



KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PUPR WILAYAH VII BANJARMASIN
Jalan Raya Beruntung Jaya No. 9 Km. 6,5 Banjarmasin 70248 Telp. (0511) 3255975
Email: bapekom7banjarmasin@pu.go.id Website: <https://bpsdm.pu.go.id/webbalaiwil7>

Nomor : KP 0901-Mr/20
Sifat : Biasa
Lamp : 1 (satu) Berkas
Hal : Penyampaian Laporan Kinerja Balai
Pengembangan Kompetensi PUPR
Wilayah VII Banjarmasin Tahun 2024

Banjarmasin, 17 Januari 2025

Yth. Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kementerian Pekerjaan Umum
di
Jakarta

Menindaklanjuti Surat Sekretaris BPSDM No. PR 0103-Ms/47 tanggal 08 Januari 2025, perihal Batas Waktu Penyampaian Laporan Kinerja Unit Kerja Tahun 2024 serta sebagai bentuk pertanggungjawaban akuntabilitas unit kerja, bersama ini dengan hormat kami sampaikan Laporan Kinerja Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin Tahun 2024 sebagaimana terlampir.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan perkenan Ibu kami menghaturkan terima kasih.

**Kepala Balai Pengembangan Kompetensi
PUPR Wilayah VII Banjarmasin**
Djadjat Djatnika, S.E., M.M.
NIP 197512232007011003
Ditandatangani Secara Elektronik

Tembusan:

- Kepala Bagian Perencanaan, Program dan Keuangan, Sekretariat BPSDM PU.



Pengecekan Keaslian Dokumen

LAPORAN KINERJA



**BALAI PENGEMBANGAN
KOMPETENSI PUPR**

**WILAYAH VII
BANJARMASIN**



Tahun 2024



Kata Pengantar

Puji dan syukur marilah kita panjatkan kehadiran Allah Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya sehingga Laporan Kinerja Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin telah disusun dan diselesaikan tepat waktu. Laporan Kinerja ini merupakan wujud pertanggungjawaban kinerja dan implementasi *good governance* selama Tahun Anggaran 2024.

Program dan kegiatan Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin mempunyai tujuan meningkatkan kompetensi SDM Aparatur Bidang Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat yang memegang teguh nilai dasar atau *core value* ASN yaitu **BerAKHLAK** dan employer branding ASN dengan semboyan **Bangga Melayani Bangsa** yang dilandasi dengan semangat Corporate Culture PUPR yaitu **Bekerja Keras, Bergerak Cepat dan Bertindak Tepat**.

Dalam memenuhi standar ASN Berkelas Dunia, kinerja ASN dituntut lebih profesional. Profesional dalam hal ini minimal bisa diukur dari kemampuan ASN dalam pelaksanaan tugas pekerjaan, kemampuan dalam memberikan pelayanan yang baik kepada masyarakat, serta tingginya nilai integritas dan kejujuran yang dimiliki. Pengembangan kompetensi merupakan hal yang sangat penting dalam membangun profesionalisme pegawai ASN. Mengingat pentingnya hal tersebut, Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin telah melakukan berbagai kegiatan pengembangan kompetensi bagi SDM Aparatur PUPR selama Tahun 2024

Segegap keberhasilan maupun hambatan dalam pencapaian kinerja yang ditetapkan khususnya dalam pelaksanaan kegiatan pengembangan kompetensi SDM Aparatur PUPR kami sajikan secara rinci, sebagai cerminan dari Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin dalam melaksanakan akuntabilitas kinerja yang lebih transparan.

Akhir kata, kami berharap Laporan Kinerja ini dapat dipahami dengan baik dan memenuhi harapan segegap pemangku kepentingan serta dapat dimanfaatkan sebagai media evaluasi dalam pengelolaan kinerja untuk mendorong peningkatan akuntabilitas kinerja Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin di masa yang akan datang.

Banjarmasin, 17 Januari 2025

Kepala Balai Pengembangan Kompetensi PUPR
Wilayah VII Banjarmasin,





Ringkasan Eksekutif

Laporan Kinerja Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin merupakan wujud pertanggungjawaban atas penyelenggaraan Program Dukungan Manajemen berupa Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) Aparatur PUPR selama Tahun Anggaran 2024. Untuk mendukung Visi dan Misi BPSDM, Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin sebagai UPT mempunyai peran strategis untuk dapat mewujudkan target-target kinerja yang ingin dicapai BPSDM, yaitu pada **Program Dukungan Manajemen**, dengan **Sasaran Programnya Meningkatnya Dukungan Manajemen dan Tugas Teknis Lainnya**. Indikator Kinerja Programnya yaitu **Indeks Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur PUPR**.

Awal tahun 2024 DIPA Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin yang diterima sebesar Rp. **8.277.796.000,-** dan terdapat revisi besaran DIPA sebanyak tiga kali hingga pagu berubah menjadi **Rp. 8.113.451.000,-**. Realisasi keuangan yang telah dicapai sebesar **Rp. 8.093.760.704,-** atau **99,76%** dan realisasi fisik **100%**. Hal tersebut dapat diraih dari penggeseran sisa-sisa anggaran kegiatan yang telah selesai dilaksanakan lalu dialokasikan pada kegiatan ataupun akun lain sehingga anggaran dapat diserap secara optimal.

Capaian Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin tahun 2024 berdasarkan penilaian dari aplikasi esakip memperoleh nilai 103,45 dengan predikat **istimewa**. Adapun rincian capaian kinerja pada tahun 2024 sebagai berikut:

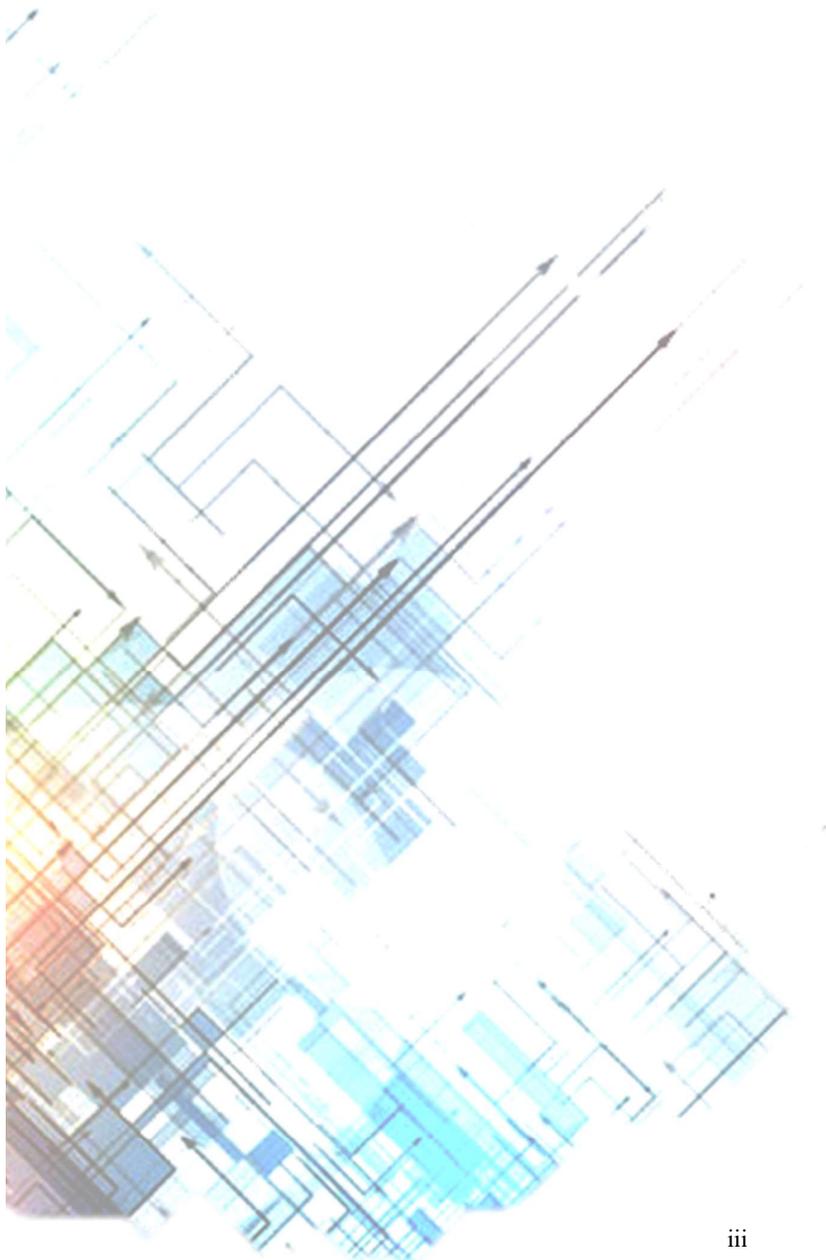
1. Kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR
 - a. Presentase ASN Kompeten melalui Pelatihan, nilai capaiannya adalah 97,5 dari target Perjanjian Kinerja maupun Renstra sebesar 98. Sehingga nilai kinerja capaian sebesar 99,49%.
 - b. Tingkat Kualitas Penyelenggaraan Pelatihan, nilai capaiannya adalah 90,48 dari target Perjanjian Kinerja maupun Renstra sebesar 88. Sehingga nilai kinerja capaian sebesar 102,82%.
 - c. Output berupa jumlah ASN yang dikembangkan kompetensinya sebanyak 1.869 orang dari target Perjanjian Kinerja revisi terakhir sebanyak 1.777 orang (kinerja 105,18%), dan dari target Renstra sebanyak 570 orang (kinerja 327,89%).
2. Kegiatan Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia
 - a. Tingkat Kepuasan Layanan Internal. Nilai capaiannya adalah 90,75 dari target Perjanjian Kinerja maupun Renstra sebesar 90. Sehingga nilai kinerja capaian sebesar 100,83%.
 - b. Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran, Nilai capaiannya adalah 98,39 dari target Perjanjian Kinerja maupun Renstra sebesar 91. Sehingga nilai kinerja capaian sebesar 108,12%.
 - c. Nilai SAKIP Balai, nilai capaiannya adalah 82,36 dari target Perjanjian Kinerja sebesar 82,1 (kinerja 100,32%) dan dari target Renstra sebesar 75 (kinerja 109,81%).
 - d. Nilai Tingkat Efektivitas Penerapan Manajemen Risiko T2, Nilai capaiannya adalah 84,93 dari target Perjanjian Kinerja sebesar 70. Sehingga nilai kinerja capaian sebesar 121,33%.

Upaya peningkatan akuntabilitas yang dilakukan diantaranya melalui pembangunan Zona Integritas menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani, menindaklanjuti rekomendasi hasil evaluasi SAKIP 2023 di tahun 2024 dan upaya peningkatan nilai SAKIP Tahun 2024 yang akan dinilai pada tahun 2025. Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin telah memperoleh sertifikat ISO 37001:2016 sebagai Unit



Pelaksana Teknis yang berkomitmen menerapkan Sistem Manajemen Anti Penyuaapan (SMAP) dan sertifikat ISO 9001:2015 dalam menjalankan sistem manajemen mutu. Selain itu Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin juga meraih penghargaan Penyelenggara Terbaik III Pelatihan Bidang SDA dan Permukiman TA 2024

Hasil capaian dan penghargaan yang diperoleh merupakan hasil dari kerja keras, dan kolaborasi seluruh pegawai dan dukungan dari para stakeholder terkait. Kedepannya Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin akan berkomitmen secara berkelanjutan untuk meningkatkan kualitas dan akuntabilitas organisasi, serta menjaga mutu Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi guna peningkatan kualitas SDM di bidang PUPR.





DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
RINGKASAN EKSEKUTIF	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Tugas dan Fungsi.....	2
1.3 Struktur Organisasi dan Sumber Daya Manusia	4
1.3.1 Struktur Organisasi	4
1.3.2 Sumber Daya Manusia.....	6
1.4 Sarana dan Prasana.....	11
1.4.1 Sarana dan Prasana Fisik.....	11
1.4.2 Transformasi Digital	13
1.5 Isu Strategis	16
1.6 Sistematika Laporan.....	16
BAB 2 PERENCANAAN KINERJA.....	18
2.1 Rencana Strategis.....	18
2.1.1 Visi dan Misi.....	18
2.1.2 Arah Kebijakan dan Strategi	18
2.1.3 Program dan Kegiatan	19
2.2 Perjanjian Kinerja	20
2.2.1 Perjanjian Kinerja (PK) Awal	20
2.2.2 Perjanjian Kinerja (PK) Akhir.....	20
2.2.3 Kronologi Perubahan PK.....	21
2.3 Metode Pengukuran	22
2.4 Target Kinerja Tahun Pelaporan Dalam Pemenuhan Target Renstra	23
2.4.1 Reviu Capaian Target Renstra.....	23
BAB 3 AKUNTABILITAS KINERJA	26
3.1 Upaya Peningkatan Akuntabilitas Kinerja.....	26
3.2 Capaian Kinerja	28
3.2.1 Kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR.....	30



3.2.2	Pengembangan Kompetensi Bidang Sumber Daya Air (SDA) dan Permukiman	34
3.2.3	Pengembangan Kompetensi Bidang Jalan, Perumahan, dan PIW	37
3.2.4	Pengembangan Kompetensi Bidang Manajemen	40
3.2.5	Kegiatan Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia	43
3.3	Perbandingan Kinerja	45
3.3.1	Analisis Perbandingan Kinerja dengan Tahun Sebelumnya	45
3.3.2	Analisis Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja dengan Target Jangka Menengah	46
3.3.3	Perbandingan Kinerja dengan Standar Nasional (Benchmarking)	47
3.4	Analisis Realisasi Anggaran	48
3.4.1	Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA)	48
3.4.2	Realisasi Anggaran TA 2024	49
3.4.3	Perbandingan Realisasi Anggaran TA 2024 dengan Tahun Sebelumnya	52
3.5	Efisiensi Penggunaan Sumber Daya	52
3.6	Analisis Pemanfaatan Informasi Dalam Laporan Kinerja	53
3.6.1	Analisis Perhatian Utama Pimpinan Terhadap Informasi Dalam Laporan Kinerja	53
3.6.2	Analisis Kepedulian Seluruh Pegawai Terhadap Informasi Dalam Laporan Kinerja	54
3.6.3	Analisis Penyesuaian Aktivitas Untuk Mencapai Kinerja Terhadap Informasi Dalam Laporan Kinerja Berkala	54
3.6.4	Analisis Penyesuaian Penggunaan Anggaran Untuk Mencapai Kinerja Terhadap Informasi Dalam Laporan Kinerja Berkala	56
3.6.5	Analisis Pencapaian Keberhasilan Kinerja Berdasarkan Informasi Dalam Laporan Kinerja	57
3.6.6	Analisis Penyesuaian Perencanaan Kinerja Berdasarkan Informasi Dalam Laporan Kinerja	57
3.6.7	Analisis Perubahan Budaya Kinerja Organisasi Berdasarkan Informasi Dalam Laporan Kinerja	58
BAB 4 PENUTUP		59
4.1	Simpulan Umum	59
4.1.1	Faktor Pendukung Keberhasilan	60
4.1.2	Faktor Penyebab Kegagalan	60
4.2	Rekomendasi dan Tindak Lanjut	60

**DAFTAR TABEL**

Tabel 1.1 Daftar Pegawai dan Jabatan	6
Tabel 1.2 Jumlah SDM Berdasarkan Tingkat Pendidikan	10
Tabel 1.3 Jumlah SDM Berdasarkan Usia	11
Tabel 1.4 Data Aset Tanah dan Bangunan	11
Tabel 1.5. Rincian Daftar Aset Sarana dan Prasarana Tahun 2024	13
Tabel 2.1. Matriks Perubahan Perjanjian Kinerja TA 2024	21
Tabel 2.2 – Realisasi Capaian Output Terhadap Target Renstra 2020 - 2024	24
Tabel 2.3 – Target Renstra dan Perjanjian Kinerja Tahun 2024	24
Tabel 2.4 – Target Output Pelatihan Tahun 2024	25
Tabel 3.1 - Hasil Evaluasi dan Tindak Lanjut Implementasi SAKIP Tahun 2024	27
Tabel 3.2 - Capaian dan Kinerja Output Bapekom Wilayah VII Banjarmasin Tahun 2024	29
Tabel 3.3 - Nilai Survei Kepuasan Pelayanan Pelatihan TA 2024	33
Tabel 3.4 - Rincian Pengembangan Kompetensi Bidang SDA dan Permukiman	35
Tabel 3.5 – Capaian Kinerja Kegiatan Pengembangan Kompetensi Bidang SDA dan Permukiman	37
Tabel 3.6 - Pengembangan Kompetensi Bidang Jalan, Perumahan, dan Pengembangan Infrastruktur Wilayah	37
Tabel 3.7 – Capaian Kinerja Pengembangan Kompetensi Bidang Jalan,	39



Perumahan, dan Pengembangan

Infrastruktur Wilayah

Tabel 3.8 - Pengembangan Kompetensi Bidang Manajemen	40
Tabel 3.9 – Capaian Kinerja Pengembangan Kompetensi Bidang Manajemen	42
Tabel 3.10 - Capaian Tingkat Kepuasan Layanan Internal Balai	43
Tabel 3.11 - Nilai Tingkat Efektivitas Penerapan Manajemen Risiko T2	44
Tabel 3.12 – Nilai SAKIP Balai	45
Tabel 3.13 - Perbandingan Target Outcome dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dan 2024 Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin	45
Tabel 3.14 - Target Renstra dengan Realisasi Capaian Output Tahun 2020 – 2024	46
Tabel 3.15 - Data Perbandingan Kinerja Eksternal	48
Tabel 3.16 – DIPA Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin	48
Tabel 3.17 - Realisasi Penyerapan Anggaran Per Paket Kegiatan Tahun 2024	49
Tabel 3.18 – Grafik Realisasi Fisik dan Keuangan Tahun 2024	51
Tabel 3.18 - Efisiensi Anggaran Tahun 2024	52
Tabel 3.19 – Daftar Pelatihan dengan Kerjasama di Tahun 2024	55
Tabel 3.19 – Pelatihan dengan Metode Distance Learning	58



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Wilayah Kerja Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin	4
Gambar 1.2 Struktur Organisasi Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin	5
Gambar 1.3 Grafik Komposisi Pegawai Berdasarkan Status Kepegawaian	9
Gambar 1.4 - Grafik Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan Jabatan	9
Gambar 1.5 - Grafik Komposisi Pegawai Berdasarkan Kelas Jabatan	10
Gambar 1.6 Rekap Pelatihan dari Aplikasi SIBANGKOMAN	14
Gambar 1.7 Dashboard Aplikasi KLOP (E-Knowledge by PU)	15
Gambar 1.8 Dashboard Aplikasi SIPEKA	15
Gambar 2.1 Perjanjian Kinerja Awal Tahun 2024	20
Gambar 2.2 Perjanjian Kinerja Revisi (Akhir) Tahun 2024	21
Gambar 3.1 - Grafik Komposisi Peserta Pelatihan Berdasarkan Sumber Pembiayaan	30
Gambar 3.2 - Grafik Komposisi Peserta Pelatihan Berdasarkan Metode Pelatihan	31
Gambar 3.3 - Grafik Komposisi Peserta Pelatihan Unit Pengutus	31



Gambar 3.4 - Grafik Komposisi Peserta Pelatihan Berdasarkan Jenis Kelamin	31
Gambar 3.5 - Grafik Perbandingan Rencana dan Realisasi Output Pelatihan Per Bidang Tahun 2024	32
Gambar 3.6 - Grafik Prosentase Kelulusan Peserta	32
Gambar 3.7 – Grafik Jumlah Kelulusan Peserta Pelatihan Pengembangan Kompetensi Bidang SDA dan Permukiman	35
Gambar 3.8 – Grafik Gender Peserta Pengembangan Kompetensi Bidang SDA dan Permukiman	36
Gambar 3.9 – Grafik Unit Pengutus Peserta Pengembangan Kompetensi Bidang SDA dan Permukiman	36
Gambar 3.10– Grafik Gender Peserta Pengembangan Kompetensi Bidang Jalan, Perumahan, dan Pengembangan Infrastruktur Wilayah	37
Gambar 3.11 – Grafik Jumlah Kelulusan Peserta Pelatihan Pengembangan Kompetensi Bidang Jalan, Perumahan, dan Pengembangan Infrastruktur Wilayah	37
Gambar 3.12 – Grafik Unit Pengutus Peserta Pengembangan Kompetensi Bidang Jalan, Perumahan, dan Pengembangan Infrastruktur Wilayah	38
Gambar 3.13 - Grafik Unit Pengutus Peserta Pengembangan Kompetensi Bidang Manajemen	38



Gambar 3.14 - Grafik Kelulusan Peserta Pengembangan Kompetensi Bidang Manajemen	39
Gambar 3.15 - Grafik Jenis Kelamin Peserta Pengembangan Kompetensi Bidang Manajemen	41
Gambar 3.16 - Indikator Pelaksanaan Anggaran 2024	41
Gambar 3.17 - Sandingan Realisasi Fisik dan Keuangan Tahun 2024	42
Gambar 3.18 - Grafik Realisasi Fisik dan Keuangan Tahun 2024	51
Gambar 3.19 - Grafik Perbandingan Realisasi Keuangan Tahun 2020 - 2024	52
Gambar 3.20 – Rapat Perjanjian Kerja Tahun 2024	54
Gambar 3.21 – Dialog Kinerja Tahun 2024 dan Persiapan Tahun 2025	54
Gambar 3.22 – Penambahan Anggaran Pelatihan Orientasi PPPK	56
Gambar 3.23 – Surat Revisi Renstra BPSDM 2020-2024 dan Perjanjian Kinerja Revisi ke-3	57
Gambar 3.24 – Penggunaan Fasilitas Aplikasi untuk Pelaksanaan Pelatihan	58

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Infrastruktur memiliki peran penting sebagai salah satu pondasi perekonomian sekaligus penggerak pertumbuhan ekonomi nasional. Oleh karena itu, pembangunan infrastruktur menjadi prioritas utama nasional. Dalam pembangunan infrastruktur, Sumber Daya Manusia (SDM) yang kompeten merupakan modal utama dalam mencapai keberhasilan mewujudkan infrastruktur PU yang berkualitas serta handal. Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang sangat penting dan tidak dapat dipisahkan dari suksesnya pelaksanaan pembangunan infrastruktur PU. Saat ini, sumber daya manusia tidak lagi dipandang hanya sebagai sumber daya, namun merupakan suatu modal atau aset dalam suatu organisasi, atau dengan kata lain adalah *human resource* sudah beralih menjadi *human capital*. Sumber daya manusia dilihat sebagai aset yang bernilai dan dapat dilipatgandakan serta sebagai investasi bagi organisasi dalam mencapai keberhasilan organisasi. Sumber daya manusia adalah sebagai penggerak dalam pencapaian pembangunan nasional. Hal ini dapat dilihat dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020—2024, yaitu memantapkan pembangunan secara menyeluruh di berbagai bidang dengan menekankan pencapaian daya saing kompetitif perekonomian berlandaskan keunggulan sumber daya alam dan sumber daya manusia berkualitas serta kemampuan IPTEK yang terus meningkat.

Sumber daya manusia merupakan aset utama dalam merencanakan, melaksanakan, dan mengawasi target-target pembangunan infrastruktur PU. Keberhasilan pembangunan infrastruktur yang berkualitas dalam mewujudkan pertumbuhan ekonomi nasional dan berdaya saing global di era 4.0, sangat ditentukan oleh peran dan kapasitas sumber daya manusia yang dimiliki. Salah satu bentuk pengembangan kompetensi SDM yang dilakukan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian PU adalah melalui pendidikan dan pelatihan di bidang Pekerjaan Umum, dimana salah satu UPT dari BPSDM di wilayah Kalimantan adalah Balai Pengembangan Kompetensi PU Wilayah VII Banjarmasin. Beragam jenis pelatihan yang dilaksanakan Pengembangan Kompetensi PU Wilayah VII Banjarmasin sebagai entitas dari BPSDM Kementerian PU, menekankan pada revolusi mental agar aparatur bidang PUPR lebih





siap dalam menghadapi era globalisasi, berorientasi pelayanan dan kinerja, berintegritas, kompeten dan kompetitif.

Mengacu pada renstra BPSDM periode 2020-2024, yang telah dijabarkan dalam Renstra Balai Pengembangan Kompetensi PU Wilayah VII Banjarmasin, target yang ingin dicapai Balai Pengembangan Kompetensi PU Wilayah VII Banjarmasin tahun 2024 berjumlah 570 ASN PUPR yang akan dikembangkan kompetensinya. Target dalam Renstra Balai Pengembangan Kompetensi PU Wilayah VII Banjarmasin merupakan penjumlahan dari target pelaksanaan pelatihan sesuai bidang yang telah ditetapkan oleh masing-masing Pusat Pengembangan Kompetensi PU, yaitu terdiri dari Bidang Sumber Daya Air, Permukiman, Jalan dan Jembatan, Perumahan, Pengembangan Infrastruktur Wilayah, Manajemen dan Konstruksi.

Berdasarkan amanat yang tertuang dalam Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Balai Pengembangan Kompetensi PU Wilayah VII Banjarmasin harus menyusun sebuah dokumen laporan kinerja. Laporan kinerja disusun sebagai ikhtisar yang menjelaskan secara ringkas dan lengkap tentang capaian kinerja berdasarkan rencana kerja yang telah ditetapkan dalam rangka pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN). Balai Pengembangan Kompetensi PU Wilayah VII Banjarmasin sebagai Entitas Akuntabilitas Kinerja mempunyai kewajiban menyusun dan menyajikan Laporan Kinerja atas prestasi kerja yang dicapai berdasarkan penggunaan anggaran yang telah dialokasikan. Laporan kinerja juga disusun untuk dapat memberikan informasi capaian kinerja kepada pemberi amanah dalam hal ini Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia atas kinerja yang telah dan seharusnya tercapai dan sebagai upaya perbaikan berkesinambungan untuk meningkatkan kinerja pada periode kedepannya. Sasaran program/ kegiatan tersebut memiliki target yang harus dicapai setiap tahunnya, jumlah orang yang dikembangkan kompetensinya melalui kegiatan pelatihan adalah wujud dari pencapaian output balai untuk memproyeksikan peningkatan program pengembangan sumber daya aparatur pemerintahan. Laporan Kinerja (Lakin) ini menjadi bentuk laporan pertanggungjawaban dalam melaksanakan tugas dan fungsi serta penggunaan anggaran tahun 2024. Selain itu, Laporan Kinerja ini merupakan perwujudan peran serta Unit Kerja pada peningkatan akuntabilitas dan pencapaian kinerja dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan atas penggunaan anggaran dalam melaksanakan kegiatan pengembangan kompetensi berupa pelatihan bidang pekerjaan umum dan perumahan rakyat.

1.2 Tugas dan Fungsi

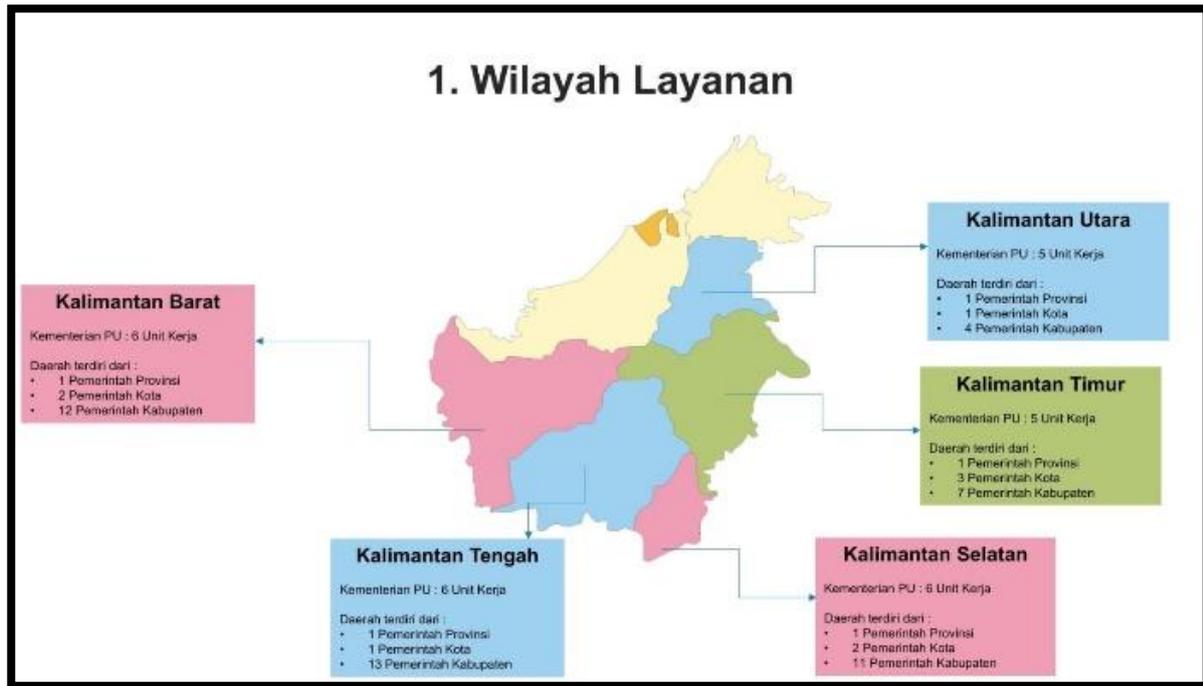
Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin, berdasarkan Peraturan Menteri PUPR Nomor 16 Tahun 2020 tentang tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis di Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat sebagaimana yang



telah diubah dengan Peraturan Menteri PUPR Nomor 26 Tahun 2020, merupakan UPT di bawah Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Pada Pasal 187 Peraturan Menteri PUPR Nomor 16 Tahun 2020 disebutkan bahwa Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin mempunyai tugas melaksanakan pengembangan kompetensi bidang pekerjaan umum dan perumahan rakyat, dengan kata lain merupakan unit di bawah BPSDM yang melaksanakan teknis operasional dalam pelaksanaan pengembangan SDM.

Dalam melaksanakan pengembangan kompetensi bidang pekerjaan umum dan perumahan rakyat, Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Berdasarkan Pasal 188 Permen PUPR Nomor 16 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis di Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat, Balai Pengembangan Kompetensi mempunyai tugas untuk melaksanakan pengembangan kompetensi bidang pekerjaan umum dan perumahan rakyat. Dalam melaksanakan tugas tersebut, terdapat beberapa fungsi yang harus diselenggarakan, berdasarkan Pasal 188 tersebut adalah : (a) penyusunan rencana, program, dan anggaran (b) pengembangan kompetensi (c) penyelenggaraan pengembangan kompetensi (d) pelaksanaan sosialisasi dan kerja sama pengembangan kompetensi (e) pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan (f) pengembangan kompetensi (g) pengelolaan sistem informasi pengembangan kompetensi (h) pengelolaan sarana dan prasarana balai (i) pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga balai.

Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin merupakan UPT yang melaksanakan operasional kegiatan pengembangan kompetensi yang wilayah kerjanya meliputi 5 (lima) provinsi, yaitu Provinsi Kalimantan Selatan, Kalimantan Tengah, Kalimantan Timur, Kalimantan Barat dan Kalimantan Utara.

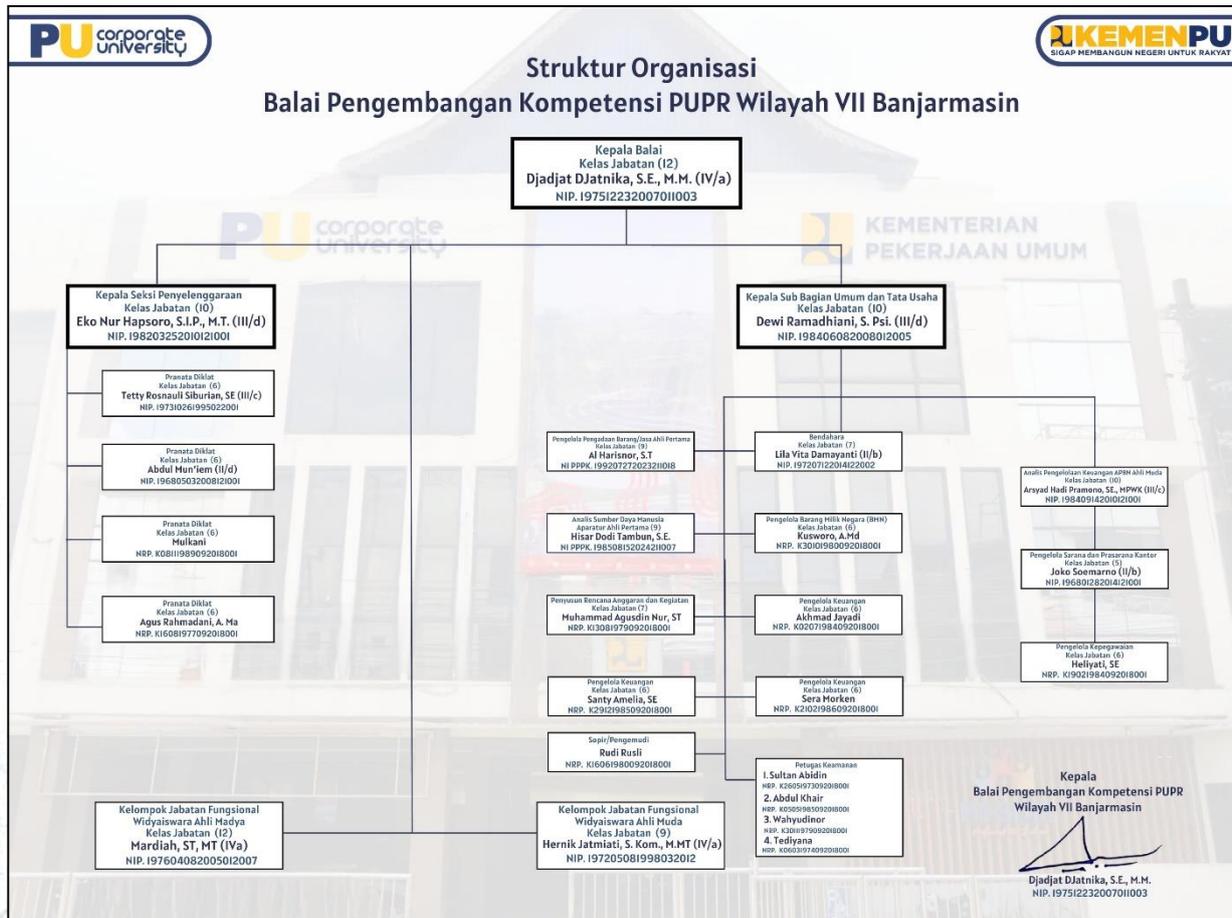


Gambar 1.1. Wilayah Kerja Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin

1.3 Struktur Organisasi dan Sumber Daya Manusia

1.3.1 Struktur Organisasi

Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin sebagai unit eselon III di bawah Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat, dibentuk berdasarkan Peraturan Menteri Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Nomor 16 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat sebagaimana yang telah diubah dengan Peraturan Menteri PUPR Nomor 26 Tahun 2020.



Gambar 1.2. Struktur Organisasi Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin

Kepala Balai Pengembangan Kompetensi Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Wilayah VII Banjarmasin dalam menjalankan fungsinya dibantu oleh 2 (dua) Pejabat Eselon IV, yang terdiri atas Kepala Subbagian/ Seksi:

A. Subbagian Umum dan Tata Usaha

Subbagian Umum dan Tata Usaha mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan penyusunan rencana, program, dan anggaran, pelaksanaan evaluasi dan pelaporan Balai, pelaksanaan urusan kepegawaian, keuangan, barang milik negara, tata persuratan, tata kearsipan, perpustakaan dan dokumentasi, pengelolaan sarana dan prasarana pengembangan kompetensi, pengelolaan penerimaan negara bukan pajak, dan pelaksanaan urusan rumah tangga, serta koordinasi administrasi penerapan sistem pengendalian intern balai.

B. Seksi Penyelenggaraan

Seksi Penyelenggaraan mempunyai tugas melakukan penyiapan dan penyelenggaraan pengembangan kompetensi, serta pelaksanaan sistem informasi pengembangan kompetensi, pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan pengembangan kompetensi.



1.3.2 Sumber Daya Manusia

Sumber Daya Manusia (SDM) di Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin pada awal tahun 2024 berjumlah 39 orang yang terbagi menjadi 5 kelompok pegawai, yaitu :

1. Aparatur Sipil Negara (ASN);
2. Pegawai NRP;
3. Operator Komputer; dan
4. Tenaga Outsourcing.

Pada tahun 2024, terdapat 12 orang ASN yang bertugas di Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin untuk melaksanakan kegiatan yang terdiri dari 3 orang Pejabat Struktural, 4 orang Pejabat Fungsional dan 5 orang Pelaksana. Untuk mendukung pelayanan, Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin dibantu oleh 13 orang Pegawai NRP, 7 orang Operator Komputer, serta 7 orang tenaga outsourcing dengan rincian sebagai berikut :

Tabel 1.1 Daftar Pegawai dan Jabatan

No	Nama	NIP/NRP/NIK	Jabatan	Pangkat / Golongan		Kelas Jabatan
				Pangkat	Golongan	
1	2	3	5	6	7	8
1	Djadjat Djatnika, S.E., M. M	197512232007011003	Kepala Balai	Pembina	IV/a	12
2	Dewi Ramadhiani, S.Psi.	198406082008012005	Kepala Sub Bagian Umum dan Tata Usaha	Penata Tingkat. I	III/d	10
3	Eko Nur Hapsoro S.I.P., M.T.	198203252010121001	Kepala Seksi Penyelenggaraan	Penata Tingkat. I	III/d	10
4	Arsyad Hadi Pramono, S.E., M.P.W.K.	198409142010121001	Analisis Pengelolaan Keuangan APBN - Ahli Muda	Penata	III/c	10
5	Mardiah, S.T., M.T.	197604082005012007	Widyaiswara Ahli Madya	Pembina	IV/a	12
6	Hernik Jatmiati, S.Kom., M.MT.	197205081998032012	Widyaiswara Ahli Muda	Pembina	IV/a	10
7	Lila Vita Damayanti	197207122014122002	Bendahara	Pengatur Muda	II/c	7
8	Tetty Rosnauli Siburian, S.E.	197310261995022001	Pranata Diklat	Penata Tingkat. I	III/d	6
9	Abdul Mun'lem	196801282014121001	Pranata Diklat	Pengatur Tk. I	II/d	6



No	Nama	NIP/NRP/NIK	Jabatan	Pangkat / Golongan		Kelas Jabatan
				Pangkat	Golongan	
10	Joko Soemarno	196805032008121001	Pengelola Sarana dan Prasarana Kantor	Pengatur Muda	II/c	5
11	Al Harisnor S.T	199207272023211000	Pengelola Pengadaan Barang/Jasa - Ahli Pertama	-	IX	8
12	Hisar Dodi Tambun, SE	198508152024211007	Analisis SDM Aparatur - Ahli Pertama	-	IX	8
13	Santy Amelia, SE	K29121985092018001	Pengelola Keuangan	-	-	-
14	Akhmad Jayadi	K02071984092018001	Pengelola Keuangan	-	-	-
15	Kusworo, A. Md	K30101980092018001	Pengelola Barang Milik Negara	-	-	-
16	Muhammad Agusdin Nur, ST	K13081979092018001	Penyusun Pogram dan Anggaran	-	-	-
17	Heliyati, SE	K19021984092018001	Pengelola Kepegawaian	-	-	-
18	Agus Rahmadani, A. Ma	K16081977092018001	Pranata Diklat	-	-	-
19	Sera Morken	K21021986092018001	Pranata Diklat	-	-	-
20	Mulkani, S.Kom	K08111989092018001	Pranata Diklat	-	-	-
21	Rudi Rusli	K16061980092018001	Pengemudi	-	-	-
22	Sultan Abidin	K26051973092018001	Petugas Keamanan	-	-	-
23	Wahyudinor	K30111979092018001	Petugas Keamanan	-	-	-
24	Abdul Khair	K05051985092018001	Petugas Keamanan	-	-	-
25	Tediyana	K06031974092018001	Petugas Keamanan	-	-	-
26	Slamet Irdiansyah	6301030709860001	Petugas Keamanan	-	-	-
27	Eko Riyanto	637105301091004	Petugas Keamanan	-	-	-



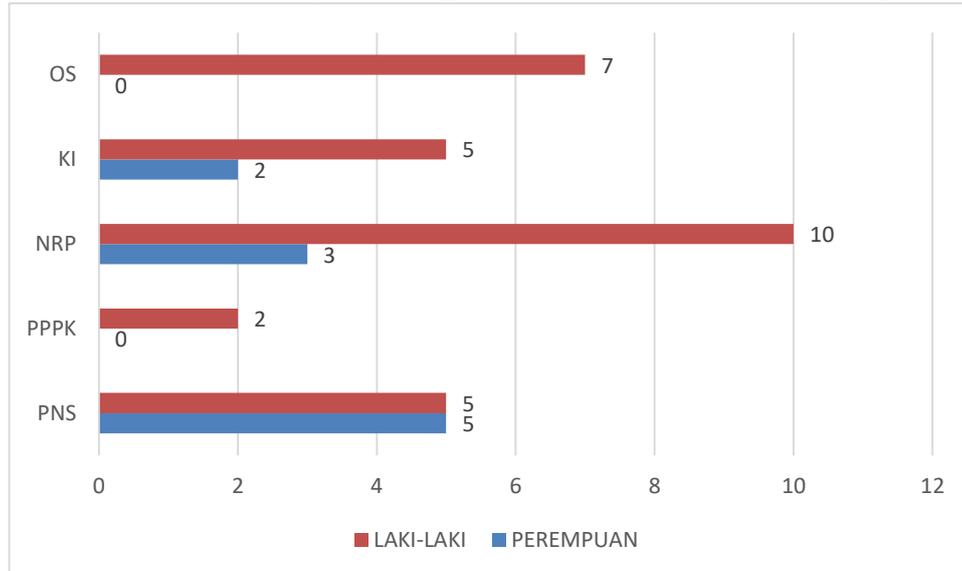
No	Nama	NIP/NRP/NIK	Jabatan	Pangkat / Golongan		Kelas Jabatan
				Pangkat	Golongan	
28	Mursidi	6371011611950012	Petugas Kebersihan	-	-	-
29	Hariadi	6371012209820000	Petugas Kebersihan	-	-	-
30	Muhammad Wahyudi	6371022002860000	Petugas Kebersihan	-	-	-
31	Muhammad Ihza Fazuli	6303040107010152	Petugas Kebersihan	-	-	-
32	Muhammad Rizky Fadhillah	6372042912030005	Pengemudi	-	-	-
33	Muhammad Amin Rizki, S. I.Kom	6371021403960003	Operator Komputer Penyelenggaraan SAKIP dan PPID	-	-	-
34	Heryanda Ade Saputera, S.E.	6371030712890005	Operator Komputer Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Pusat 4	-	-	-
35	Muhammad Azis, S.H.	6304032303970000	Operator Komputer Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Pusat 3	-	-	-
36	Annisa Farah Nabillah, A.Md.T.	6371036302000006	Operator Komputer Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Pusat 2	-	-	-
37	Muhammad Ibnu Pualam, S.Kom.	6371032012950008	Operator Komputer Penyelenggaraan Transformasi Digital dan Manajemen Jaringan Internet	-	-	-
38	Alma Alfiana Adhwa, A.Md.T.	6306045811000002	Operator Komputer Penyelenggaraan KIMR dan ZI	-	-	-
39	Muhammad Ramadhani, A.Md. Kom	6371050912990004	Operator Komputer Aplikasi Keuangan dan Pelaporan	-	-	-

Sumber : Data Kepegawaian, 2024

1.3.2.1 JUMLAH SDM BERDASARKAN JENIS

Berdasarkan Status Kepegawaian, Sumber Daya Manusia Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin terdiri dari:

Gambar 1.3 Grafik Komposisi Pegawai Berdasarkan Status Kepegawaian



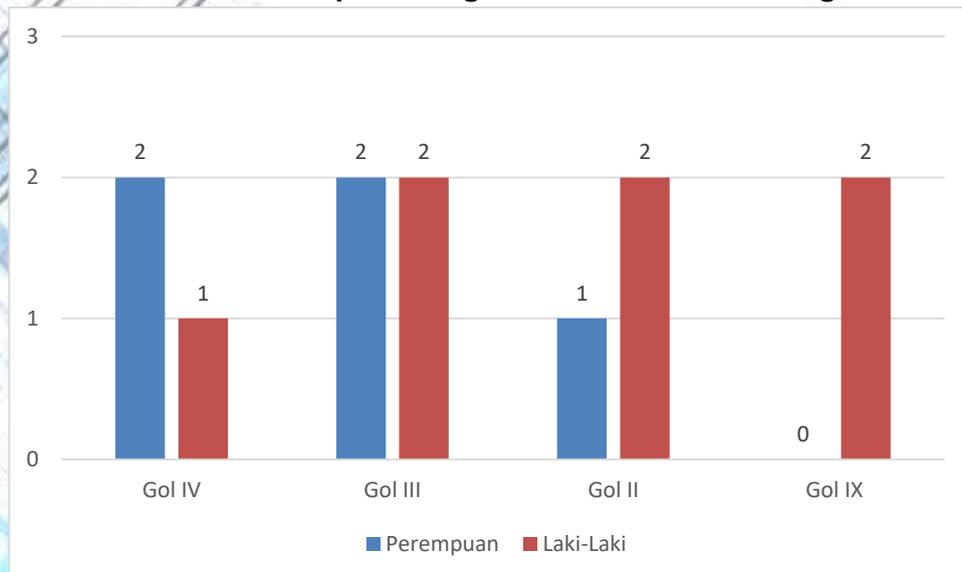
Sumber : Data Kepegawaian, 2024

Jumlah pegawai di Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin tercatat sebanyak 39 orang, yang terdiri dari 10 pegawai negeri sipil (PNS), 2 pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja (PPPK), dan 13 pegawai pemerintah non pegawai negeri (NRP). Selain itu, ada pula 7 orang Tenaga Pendukung Individu (KI) dan 7 orang tenaga outsourcing.

1.3.2.2 JUMLAH SDM BERDASARKAN GOLONGAN DAN KELAS JABATAN

Berdasarkan Golongan Jabatan, Sumber Daya Manusia Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin terdiri dari:

Gambar 1.4 - Grafik Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan Jabatan

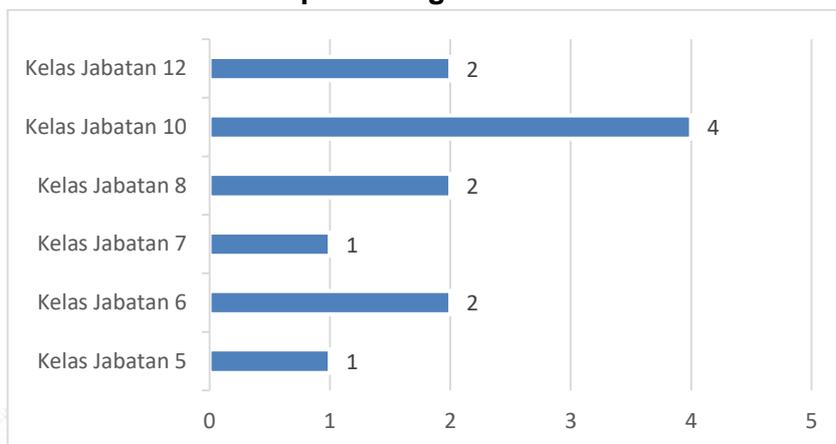


Sumber : Data Kepegawaian, 2024

Komposisi pegawai berdasarkan golongan jabatan dan jenis kelamin. Pada Golongan IV, terdapat 3 orang yang terdiri dari 2 perempuan dan 1 laki-laki (25%). Golongan III seimbang dengan masing-masing 2 orang perempuan dan laki-laki (33,3%). Golongan II terdiri dari 1 orang perempuan dan 2 laki-laki (25%). Golongan IX sepenuhnya diisi oleh 2 orang laki-laki (16,7%). Secara keseluruhan, pegawai laki-laki lebih dominan di golongan yang ditampilkan.

Kemudian Berdasarkan Kelas Jabatan, Sumber Daya Manusia Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin terdiri dari:

Gambar 1.5 - Grafik Komposisi Pegawai Berdasarkan Kelas Jabatan



Sumber : Data Kepegawaian, 2024

Kelas Jabatan 10 memiliki jumlah pegawai terbanyak, yaitu 4 orang, diikuti oleh Kelas Jabatan 12 dan Kelas Jabatan 8, masing-masing dengan 2 pegawai. Kelas Jabatan 7, 6, dan 5 masing-masing diisi oleh 1 pegawai.

1.3.2.3 JUMLAH SDM BERDASARKAN PENDIDIKAN DAN USIA

Berdasarkan Pendidikan, Sumber Daya Manusia Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin terdiri dari:

Tabel 1.2 Jumlah SDM Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Pendidikan	Laki-Laki	Perempuan	Jumlah
SMA	8	2	10
D3/D2/D1	3	4	7
S1/D4	8	9	17
S2	3	2	5
Total	22	17	39

Sumber : Data Kepegawaian, 2024

Berdasarkan Usia, Sumber Daya Manusia Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin terdiri dari:

Tabel 1.3 Jumlah SDM Berdasarkan Usia

Usia	Laki-Laki	Perempuan	Jumlah
20-30	9	4	13
31-40	7	4	11
41-50	8	1	9
>50	3	3	6
Total	27	12	39

Sumber : Data Kepegawaian, 2024

Dari total 39 pegawai, mayoritas memiliki pendidikan S1/D4 dengan 17 orang, diikuti oleh SMA (10 orang) dan D3/D2/D1 (7 orang). Pendidikan S2 diisi oleh 5 pegawai, dengan komposisi laki-laki dan perempuan yang cukup seimbang. Berdasarkan usia, di mana kelompok usia 20-30 tahun merupakan yang terbesar dengan 13 orang, terdiri dari 9 laki-laki dan 4 perempuan. Kelompok usia 31-40 dan 41-50 masing-masing memiliki 11 dan 8 orang, sementara di atas 50 tahun terdapat 7 pegawai. Secara keseluruhan, pegawai di Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin didominasi oleh lulusan S1/D4 dan berada dalam rentang usia muda.

1.4 Sarana dan Prasana

1.4.1 Sarana dan Prasana Fisik

Dalam menunjang kegiatan pelaksanaan pelatihan, Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin dilengkapi dengan sarana dan prasarana penunjang kegiatan. Berdasarkan data SIMAK BMN tahun 2024, prasarana yang tersedia dikelompokkan menjadi :

1. Tanah
2. Peralatan dan Mesin
3. Gedung dan Bangunan
4. Aset Tetap yang tidak digunakan dalam operasi pemerintahan

Tabel 1.4. Data Aset Tanah dan Bangunan

No	Uraian	Luas	Lokasi	Keterangan
1	Tanah Untuk Bangunan Tempat Kerja	1.110 M ²	Jalan Raya Beruntung Jaya No. 12 KM 6,5 Banjarmasin	Sertifikat Hak Pakai No.00018 a.n. Departemen Pekerjaan Umum Tanggal 12 Maret 2009
2	Tanah Bangunan Perumahan/Gedung Tempat Tinggal	604 M ²	Jalan Raya Beruntung Jaya No. 12 KM 6,5 Banjarmasin	Sertifikat Hak Pakai No.00019 a.n. Departemen Pekerjaan Umum Tanggal 12 Maret 2009
3	Tanah Untuk Bangunan Tempat Kerja	17.480 M ²	Jalan Taruna Bakti Kelurahan Bangkal, Kecamatan	Sertifikat Hak Pakai No.17.11.73.02.4.00019 a.n. Pemerintah Republik Indonesia



			Cempaka, Kota Banjarbaru	C.Q Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat
4	Bangunan Gedung Kantor Permanen	1.092 M ²	Jalan Raya Beruntung Jaya No. 12 KM 6,5 Banjarmasin	1 Unit = 3 Lantai Keterangan : Lantai 1 = Parkiran, Lobby, dan Musholla Lantai 2 = Ruang Kantor Lantai 3 = Ruang Aula
5	Bangunan Gedung Pendidikan Permanen	500 M ²	Jalan Raya Beruntung Jaya No. 12 KM 6,5 Banjarmasin	1 Unit = 2 Lantai Keterangan : Lantai 1 = Ruang Kelas, Ruang Executive, Ruang Makan Lantai 2 = Ruang Kelas. Ruang Smart Room, Toilet
6	Rumah Negara Golongan I Tipe D Permanen	120 M ²	Jalan Raya Beruntung Jaya No. 12 KM 6,5 Banjarmasin	1 Unit = 1 Lantai Keterangan : Lantai 1 = Rumah Tempat Tinggal Kepala Balai
7	Mess/Wisma/Bungalow /Tempat Peristirahatan	180 M ²	Jalan Raya Beruntung Jaya No. 12 KM 6,5 Banjarmasin	1 Unit = 1 Lantai Keterangan : Lantai 1 = Tempat Tinggal Eselon IV Balai
8	Asrama Permanen	768 M ²	Jalan Raya Beruntung Jaya No. 12 KM 6,5 Banjarmasin	1 Unit = 3 Lantai Keterangan : Memiliki 17 kamar, tidak digunakan sebanyak 5 kamar karena rusak dan sisa 12 kamar yang kondisinya baik. Berdasarkan Surat Sekretaris BPSDM No. UM 0202-Ms/60 tanggal 19 Januari 2019, karena kondisi tersebut, asrama tidak digunakan untuk peserta pelatihan

Sumber : SIMAK BMN Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin Tahun 2024

Terdapat 108 jenis sarana dan prasarana yang ada di Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin, dengan total jumlah barang 1.330 unit. Sarana dan prasarana tersebut untuk menunjang pelaksanaan kegiatan perkantoran dan pelatihan. Kondisi sarana dan prasarana yang tersedia pada tahun 2024 mayoritas dalam Kondisi Baik, yaitu sebesar 96,59%, Kondisi Rusak Ringan Sebanyak 2,38% dan Rusak Berat Sebesar 1,01%.

Pada BMN rusak berat telah direncanakan dihapuskan pada tahun 2024, namun daftar tunggu pelelangan Di KPKNL Banjarmasin yang panjang sehingga pelaksanaannya tertunda dan dilaksanakan di tahun 2024. Pada kondisi sarana dan prasarana Baik dan Rusak Ringan,

dilakukan kegiatan pemeliharaan untuk mengembalikan fungsi barang agar dapat berfungsi optimal. Rekapitulasi Kondisi Aset disajikan pada tabel 1.4 dan rincian data asset disajikan pada tabel 1.5.

Tabel 1.5. Rincian Daftar Aset Sarana dan Prasarana Tahun 2024

No	KODE	URAIAN	SATUAN	TOTAL
	131111	Tanah		19.194
1	20101	TANAH PERSIL	M2	19.194
	132111	Peralatan dan Mesin		1.082
2	30103	ALAT BANTU	Unit	2
3	30201	ALAT ANGKUTAN DARAT BERMOTOR	Unit	7
4	30501	ALAT KANTOR	Unit	141
5	30502	ALAT RUMAH TANGGA	Unit	695
6	30601	ALAT STUDIO	Unit	52
7	30602	ALAT KOMUNIKASI	Buah	1
8	30701	ALAT KEDOKTERAN	Buah	2
9	31001	KOMPUTER UNIT	Buah	109
10	31002	PERALATAN KOMPUTER	Buah	60
11	31901	PERALATAN OLAH RAGA	Buah	13
	133111	Gedung dan Bangunan		6
12	40101	BANGUNAN GEDUNG TEMPAT KERJA	Unit	2
13	40102	BANGUNAN GEDUNG TEMPAT TINGGAL	Unit	3
14	40401	TUGU/TANDA BATAS	Unit	1
	166112	Aset Tetap yang tidak digunakan dalam operasi pemerintahan		242
15	30201	ALAT ANGKUTAN DARAT BERMOTOR	Unit	2
16	30501	ALAT KANTOR	Unit	23
17	30502	ALAT RUMAH TANGGA	Unit	155
18	30601	ALAT STUDIO	Unit	10
19	31001	KOMPUTER UNIT	Buah	46
20	31002	PERALATAN KOMPUTER	Buah	4
21	31901	PERALATAN OLAH RAGA	Buah	2
22	30201	ALAT ANGKUTAN DARAT BERMOTOR	Unit	2

Sumber Data : SIMAK BMN, 2024

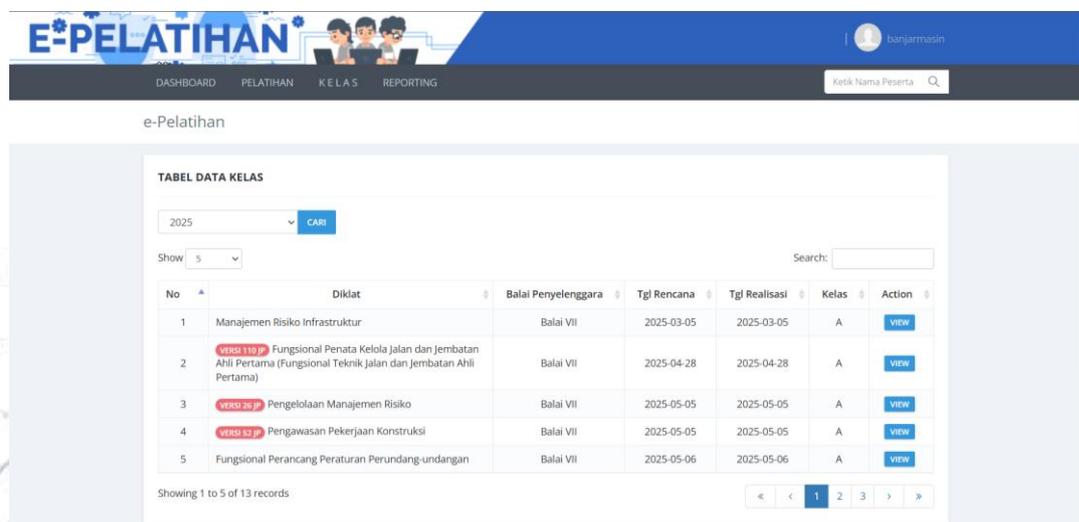
1.4.2 Transformasi Digital

Selama tahun 2024, Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin terus berkomitmen untuk menghadirkan inovasi melalui penerapan transformasi digital guna mendukung efektivitas pelayanan dan pengembangan kompetensi. Beberapa langkah strategis yang telah berhasil dilaksanakan meliputi:

a. SIBANGKOMAN

BPSDM telah mengembangkan suatu aplikasi berbasis web dalam mengelola penyelenggaraan pengembangan kompetensi di lingkungan Kementerian PUPR, yaitu **Sibangkoman** (Sistem Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia). Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin dalam penyelenggaraan pelatihan telah mengimplementasikan sistem tersebut. Aplikasi *one gate learning* ini dapat digunakan oleh calon peserta untuk mengetahui informasi pelatihan bidang PUPR, penyelenggara pelatihan untuk mengadministrasikan, memonitoring dan mengevaluasi pelatihan yang dilaksanakan, dan digunakan para peserta pelatihan untuk mengakses pelatihan yang sedang diselenggarakan.

Gambar 1.6 Rekap Pelatihan dari Aplikasi SIBANGKOMAN



The screenshot shows the 'e-PELATIHAN' application interface. At the top, there is a navigation bar with 'DASHBOARD', 'PELATIHAN', 'KELAS', and 'REPORTING'. Below this is a search bar for 'Ketik Nama Peserta'. The main content area is titled 'e-Pelatihan' and contains a 'TABEL DATA KELAS' section. This section includes a dropdown menu for the year '2025' and a 'CARA' button. Below the dropdown is a 'Show' dropdown set to '5' and a search field. The table below lists training classes with columns for 'No', 'Diklat', 'Balai Penyelenggara', 'Tgl Rencana', 'Tgl Realisasi', 'Kelas', and 'Action'. The table contains 5 rows of data, each with a 'VIEW' button in the 'Action' column.

No	Diklat	Balai Penyelenggara	Tgl Rencana	Tgl Realisasi	Kelas	Action
1	Manajemen Risiko Infrastruktur	Balai VII	2025-03-05	2025-03-05	A	VIEW
2	versi 110 JP Fungsional Penata Kelola Jalan dan Jembatan Ahli Pertama (Fungsional Teknik Jalan dan Jembatan Ahli Pertama)	Balai VII	2025-04-28	2025-04-28	A	VIEW
3	versi 26 JP Pengelolaan Manajemen Risiko	Balai VII	2025-05-05	2025-05-05	A	VIEW
4	versi 52 JP Pengawasan Pekerjaan Konstruksi	Balai VII	2025-05-05	2025-05-05	A	VIEW
5	Fungsional Perancang Peraturan Perundang-undangan	Balai VII	2025-05-06	2025-05-06	A	VIEW

Showing 1 to 5 of 13 records

b. KLOP (*E-Knowledge by PU*)

Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin melalui Aplikasi yang dikembangkan oleh BPSDM Kementerian PU telah mengintegrasikan sistem pelatihan berbasis daring yang memungkinkan peserta mengakses materi pelatihan secara fleksibel melalui Aplikasi KLOP (*E-Knowledge by PU*). Hal ini meningkatkan partisipasi peserta dan memperluas jangkauan program pelatihan ke berbagai wilayah.

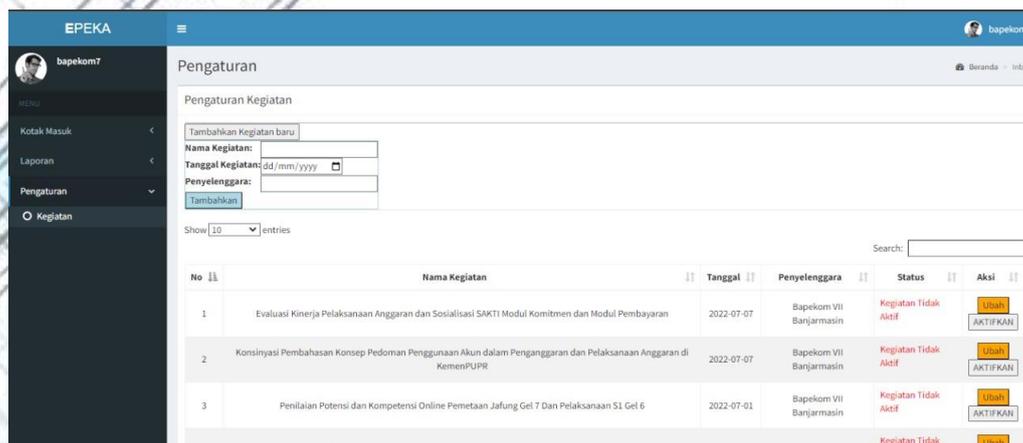
Gambar 1.7 Dashboard Aplikasi KLOP (*E-Knowledge by PU*)

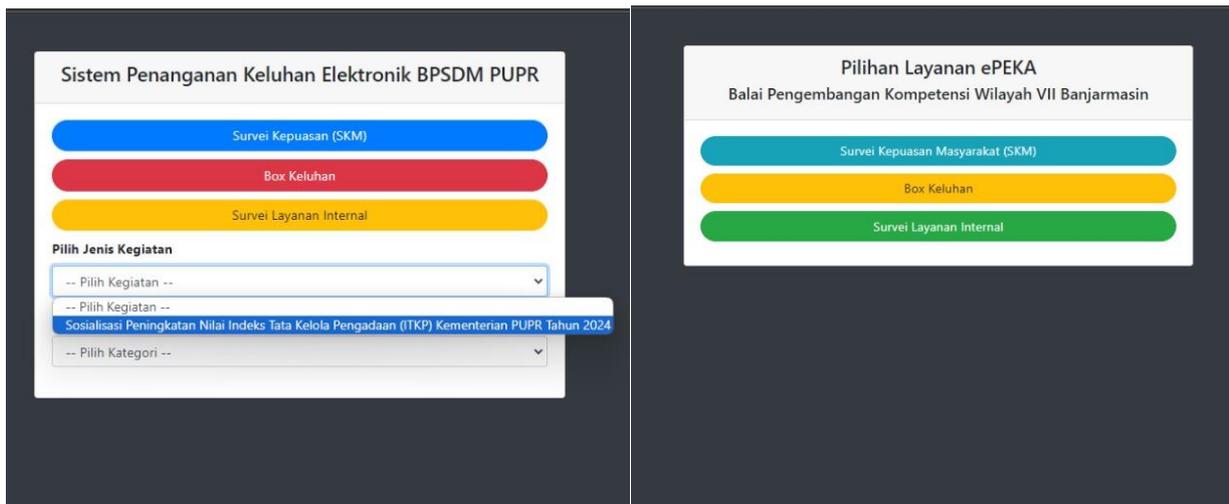


c. SIPEKA

Salah satu inovasi penting dalam transformasi digital adalah pemakaian *SIPEKA* (Sistem Informasi Penanganan Keluhan). Portal ini dirancang untuk menampung, mengelola, dan menyelesaikan keluhan masyarakat secara cepat dan transparan. *SIPEKA* menjadi wadah interaktif yang memungkinkan para stakeholder menyampaikan masukan atau aduan terkait pelayanan di lingkungan BPSDM PU. Dengan adanya sistem ini, Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin memastikan bahwa setiap keluhan dapat ditindaklanjuti secara sistematis, sehingga meningkatkan akuntabilitas dan kepercayaan publik.

Gambar 1.8 Dashboard Aplikasi SIPEKA





1.5 Isu Strategis

Isu Strategis yang dihadapi Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin sebagai salah satu UPT dari BPSDM Kementerian PUPR adalah sebagai berikut:

1. Masih terbatasnya kapasitas dan kualitas SDM internal;
2. Belum terpenuhinya sarana dan prasarana sesuai dengan standar minimal unit layanan pelatihan utamanya adalah asrama, dan prasana yang lain seperti lahan terbuka, lahan parkir, dan fasilitas umum yang mendukung kegiatan pengembangan kompetensi.
3. Pemenuhan Pelatihan wajib dan pelatihan mandatory bidang PU khususnya bagi pejabat perbendaharaan di lingkungan Kementerian PU di wilayah layanan Balai;
4. Pemenuhan kewajiban pengembangan kompetensi minimal 20 JP/Tahun/ Orang bagi seluruh ASN Kementerian PU di wilayah layanan Balai;
5. Pengidentifikasian Aset Pengetahuan di wilayah layanan Balai;

1.6 Sistematika Laporan

Sistematika penyusunan laporan kinerja Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin disusun sebagai berikut:

Bab I Pendahuluan

Pada bab ini merupakan penjelasan umum organisasi, aspek strategis, dan isu permasalahan yang sedang dihadapi Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin, sistematika selanjutnya dari penyajian laporan kinerja Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin.

Bab II Perencanaan Kinerja

Pada bab ini dijelaskan mengenai visi, misi, tujuan, sasaran, arah kebijakan dan strategi, program/kegiatan dalam renstra dan ikhtisar perjanjian kinerja (PK) yang disajikan melalui



uraian Renstra Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin 2020-2024, PK Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin 2024 dan target DIPA 2024;

Bab III Akuntabilitas Kinerja

Pada bab ini diuraikan mengenai evaluasi dan analisis kinerja serta realisasi anggaran Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin 2024, yang disajikan melalui penjelasan tentang upaya Laporan Kinerja Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin VII Banjarmasin TA.2024 peningkatan akuntabilitas, capaian kinerja, perbandingan kinerja, realisasi anggaran, pemanfaatan laporan kinerja, penghargaan, dan hasil survey kepuasan masyarakat.

Bab IV Penutup

Pada bab ini diuraikan simpulan umum atas capaian kinerja, faktor pendukung keberhasilan, permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian target kinerja, serta rekomendasi dan langkah di masa mendatang yang akan dilakukan untuk memperbaiki kondisi dan meningkatkan kinerja.



BAB 2

PERENCANAAN KINERJA

2.1 Rencana Strategis

2.1.1 Visi dan Misi

Berdasarkan Visi Kementerian Pekerjaan Umum yang tertuang dalam dokumen Rencana Strategis Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat 2020–2024, yaitu **“Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat yang Andal, Responsif, Inovatif dan Profesional dalam Pelayanan Kepada Presiden dan Wakil Presiden untuk Mewujudkan Visi dan Misi Presiden dan Wakil Presiden, yaitu “Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong Royong”**. Mengacu pada Dokumen Renstra BPSDM 2020-2024, dukungan BPSDM terhadap Visi Kementerian adalah **“Mewujudkan SDM PUPR yang Kompeten, Inovatif, dan Profesional untuk mendukung terwujudnya infrastruktur Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat”**.

Untuk mencapai visi Kementerian dan terwujudnya misi Badan Pengembangan SDM, maka Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin Kementerian PUPR pada tahun 2020 - 2024 menetapkan misi Balai sebagai berikut:

- a. Melaksanakan pelayanan administrasi yang tepat, akurat;
- b. Melaksanakan pelayanan teknis secara efektif, efisien;
- c. Mengembangkan sistem informasi manajemen yang terintegrasi;
- d. Mengembangkan sarana prasarana yang memadai dan berdaya guna tinggi.

2.1.2 Arah Kebijakan dan Strategi

Sasaran Strategis yang ingin dicapai Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin sebagai UPT yang merupakan kepanjangan tangan BPSDM Kementerian PUPR di Wilayah Kalimantan adalah sebagai berikut :

- a. Tersedianya lulusan pelatihan dengan indeks kualifikasi baik.
- b. Tersedianya tenaga pengajar (widyaiswara) yang mencukupi, baik jumlah maupun kualitas serta kualifikasi sesuai kebutuhan.
- c. Tersedianya standar sarana dan prasarana pelatihan yang memadai.
- d. Tercapainya tingkat kepuasan pengguna pelatihan sebesar 88%.
- e. Tercapainya tingkat akurasi rata-rata ketersediaan data keuangan dan BMN sesuai rencana dan peraturan yang berlaku diatas 90% setiap tahun.
- f. Tercapainya tingkat penyerapan anggaran diatas 90% setiap tahun.



2.1.3 Program dan Kegiatan

Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin sebagai UPT mempunyai peran strategis untuk dapat mewujudkan target kinerja BPSDM, yaitu pada **Program Dukungan Manajemen**, dengan **Sasaran Programnya Meningkatnya Dukungan Manajemen dan Tugas Teknis Lainnya**. Indikator Kinerja Programnya yaitu **Indeks Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur PUPR**. Terdapat 2 kegiatan di Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin yang dapat mendukung pencapaian program tersebut, yaitu:

1. Kegiatan **“Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR”**; Sasaran Kegiatan : **“Meningkatnya Kompetensi SDM Aparatur Bidang PUPR”** dengan rincian sebagai berikut:
 - Terdapat 2 Indikator Kinerja Kegiatan **Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR** yaitu: (1) Presentase ASN kompeten melalui Pelatihan sesuai standar kelulusan, dan (2) Tingkat Kepuasan Penyelenggaraan Pelatihan.
 - Output Kegiatan berupa jumlah ASN yang dikembangkan kompetensinya. Bidang pengembangan kompetensi yang diselenggarakan diantaranya yaitu : SDA, Permukiman, Jalan, Perumahan, PIW dan Manajemen.
2. Kegiatan **“Dukungan Manajemen Pengembangan SDM”**; dengan sasaran Kegiatan : **Meningkatnya efektivitas dan efisiensi tata kelola penyelenggaraan pengembangan SDM Aparatur PUPR** dengan rincian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) sebagai berikut:
 - Tingkat kepuasan penggunaan layanan
Penilaian tingkat kepuasan dilakukan setiap triwulan dengan komponen penilaian berupa : Tingkat Layanan Manajemen Kepegawaian, Tingkat Layanan Tata Kelola Anggaran dan Keuangan, Tingkat Layanan Kerumahtanggaan dan Tata Kelola BMN, dan Layanan Administrasi Surat Menyurat dan Kearsipan.
 - Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran
Diperoleh dari penilaian pelaksanaan anggaran yang dilaksanakan oleh Bendahara Umum Negara (BUN) Kementerian Keuangan pada setiap bulan yang dapat dilihat pada halaman: <https://spanint.kemenkeu.go.id/spanint/>
 - Nilai SAKIP Balai
Diperoleh dari hasil evaluasi implementasi penerapan SAKIP oleh evaluator yang ditunjuk di lingkungan BPSDM. Penilaian dilakukan pada N-1 dari tahun berjalan. Komponen yang dinilai berupa: Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal.
 - Nilai tingkat efektivitas Penerapan Manajemen Risiko T2
Dinilai berdasarkan penilaian mandiri efektivitas penerapan manajemen risiko oleh tiap unit kerja dengan mengisi kuesioner dan hasil survei berdasarkan Surat

Inspektorat Jenderal Nomor PW 0204-Ij/1686 tentang Penyampaian Pedoman Evaluasi Tingkat Efektivitas Penerapan Manajemen Risiko. Penilaian dilakukan pada N-1 dari tahun berjalan.

2.2 Perjanjian Kinerja

Perjanjian kinerja merupakan lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari Kepala BPSDM sebagai pemberi amanah kepada Kepala Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin sebagai penerima amanah, untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan target indikator kinerja yang menjadi tanggung jawabnya. Perjanjian Kinerja merupakan komitmen ASN guna meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatur dalam pelaksanaan kegiatan untuk mencapai target-target yang ingin dicapai dalam rencana strategis.

2.2.1 Perjanjian Kinerja (PK) Awal

Pada tahun 2024 Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin melaksanakan kegiatan **“Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR”** dan kegiatan **“Dukungan Manajemen Pengembangan SDM**. Pada awal tahun 2024 DIPA Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin sebesar Rp. 8.277.796.000 dengan rincian target Perjanjian Kinerja awal sebagai berikut:



Gambar 2.1 Perjanjian Kinerja Awal Tahun 2024

2.2.2 Perjanjian Kinerja (PK) Akhir

Pada Perjanjian Kinerja Revisi ke-3 (akhir) Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin terdapat perubahan DIPA menjadi Rp. 8.113.451.000, beberapa perubahan target kinerja dan penyesuaian target output pelatihan dengan rincian dapat dilihat pada gambar dibawah ini.

Gambar 2.2. Perjanjian Kinerja Revisi (Akhir) Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN / OUTPUT / INDIKATOR	TARGET
KEGIATAN : Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR	
SK. Meningkatnya Kompetensi SDM Aparatur Bidang PUPR	
IKK: 1. Persentase ASN Kompeten melalui Pelatihan	98%
2. Tingkat Kualitas Penyelenggaraan Pelatihan	88%
OUTPUT: Jumlah ASN yang Dikembangkan Kompetensinya	1777 orang
KEGIATAN : Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia	
SK. Meningkatnya Efektivitas dan Efisiensi Tata Kelola Penyelenggaraan Pengembangan SDM Aparatur PUPR	
IKK: 1. Tingkat Kepuasan Pengguna Layanan Internal	90%
2. Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran	95
3. Nilai SAKIP Balai	82,10
4. Nilai Tingkat Efektivitas Penerapan Manajemen Risiko T2	70
KEGIATAN : Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR dan Dukungan Manajemen Pengembangan SDM	ANGGARAN Rp. 8.113.451.000

2.2.3 Kronologi Perubahan PK

Perjanjian Kinerja Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin T.A. 2024 mengalami perubahan sebanyak 3 kali. Revisi ke-1 pada bulan Maret 2024, revisi ke-2 pada bulan Agustus 2024, dan revisi ke-3 pada bulan Desember 2024. Pada revisi ke-1 terdapat Penambahan Output Pelatihan dan penambahan anggaran pelatihan Orientasi PPPK; revisi ke-2 berupa Pengurangan anggaran guna pemenuhan kekurangan pembayaran tukin oleh Sekretariat BPSDM, dan revisi ke ke-3 berupa Penyesuaian target output pelatihan, Blokir anggaran akun perjalanan dinas, dan pemenuhan kekurangan pembayaran tukin oleh Sekretariat BPSDM. Adapun rincian revisi Perjanjian Kinerja dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

Tabel 2.1. Matriks Perubahan Perjanjian Kinerja TA 2024

Kegiatan/ Sasaran Kegiatan/ Indikator Kegiatan/ Output	Satuan	Awal		Revisi Ke-1		Revisi Ke-2		Revisi Ke-3	
		Target	Biaya (ribuan)	Target	Biaya (ribuan)	Target	Biaya (ribuan)	Target	Biaya (ribuan)
Program: Dukungan Manajemen			8.277.796		8.491.621		8.334.451		8.113.451
Kegiatan 1: Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR			2.822.681		3.036.506		3.036.506		2.993.006
SK. Meningkatnya Kompetensi SDM Aparatur Bidang PUPR									
Indikator Kinerja Kegiatan:									
Presentase Jumlah ASN yang Lulus Pengembangan Kompetensi sesuai Standar Kelulusan (Pelatihan)	%	90	-	90	-	98	-	98	-
Tingkat Kepuasan Penyelenggaraan Pelatihan	%	85		85		88		88	
Output: Jumlah ASN Bidang PUPR yang dikembangkan kompetensinya	Orang	846		886		886		1777	
Bidang Pelatihan:									
Sumber Daya Air	Orang	90		90		90		110	
Permukiman	Orang	260		260		260		260	



Kegiatan/ Sasaran Kegiatan/ Indikator Kegiatan/ Output	Satuan	Awal		Revisi Ke-1		Revisi Ke-2		Revisi Ke-3	
		Target	Biaya (ribuan)	Target	Biaya (ribuan)	Target	Biaya (ribuan)	Target	Biaya (ribuan)
Jalan dan Jembatan	Orang	186		186		186		390	
Perumahan	Orang	30		30		30		30	
Pengembangan Infrastruktur Wilayah	Orang	30		30		30		30	
Manajemen Umum	Orang	160		200		200		687	
Manajemen Konstruksi	Orang	90		90		90		270	
Kegiatan 2: Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia			5.455.115		5.455.115		5.297.945		5.120.445
SK. Meningkatnya Efektivitas dan Efisiensi Tata Kelola Penyelenggaraan Pengembangan SDM Aparatur PUPR									
Indikator Kinerja Kegiatan:									
Tingkat Kepuasan Layanan Internal (Semester III)	%	85		85		90		90	
Nila Kinerja Pelaksanaan Anggaran (November)	Nilai	91		91		91		91	
Nilai SAKIP Balai (2023)	Nilai	82,1		82,1		82,1		82,1	
Nilai Tingkat Efektivitas Penerapan Manajemen Risiko T2 (2023)	Nilai	70		70		70		70	

Sumber : Data Perjanjian Kinerja yang diolah, 2024

Terdapat 3 (tiga) kali revisi Perjanjian Kinerja pada tahun 2024. Berikut adalah risalah revisi Perjanjian Kinerja pada Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin:

2.3 Metode Pengukuran

Pengukuran kinerja setiap pelaksanaan program dan kegiatan dilakukan untuk mengetahui sejauh mana keberhasilan yang telah dicapai terhadap target yang telah direncanakan. Pengukuran kinerja Balai Pengembangan Kompetensi Wilayah VII Banjarmasin secara umum dilakukan dengan membandingkan realisasi dan target yang telah ditetapkan dalam Renstra 2020-2024 yang telah ditetapkan dalam Indikator Kinerja Utama (IKU). Indikator kinerja pada IKU Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin mengalami perubahan mengikuti penetapan IKU BPSDM berdasarkan SK Kepala BPSDM nomor 69/KPTS/KM/2022 tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama yaitu "persentase Jumlah ASN yang lulus Pengembangan Kompetensi sesuai standar kelulusan (pelatihan)". Pengumpulan data dilakukan dari rekapitulasi pelatihan per bidang pada tiap Pusat Pengembangan Kompetensi. Untuk menghitung Indikator Kinerja Kegiatan secara *outcome* pada sasaran kegiatan "Meningkatnya Kompetensi SDM Aparatur Bidang PUPR adalah sebagai berikut :

$$\% \text{ Kinerja} = \frac{\text{Jumlah peserta yang lulus sesuai dengan standar kelulusan}}{\text{Realisasi capaian pelatihan yang memiliki standar kelulusan}} * 100\%$$



Dasar yang digunakan untuk menghitung kinerja di atas adalah berupa realisasi atau jumlah seluruh peserta yang lulus pengembangan kompetensi dari program pengembangan kompetensi (pelatihan) yang memiliki standar kelulusan.

Maksud dari standar kelulusan itu sendiri adalah standar yang bisa berupa ujian atau semacam *post test* maupun penilaian aspek sikap dan perilaku yang digunakan untuk meluluskan peserta. Peserta yang tidak memenuhi standar maka tidak lulus. Standar yang digunakan sebagai syarat peserta lulus selama ini adalah nilai peserta berpredikat minimal “Baik”

2.4 Target Kinerja Tahun Pelaporan Dalam Pemenuhan Target Renstra

Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin sebagai UPT mempunyai peran strategis untuk dapat mewujudkan target kinerja BPSDM, yaitu pada **Program Dukungan Manajemen**, dengan **Sasaran Programnya Meningkatnya Dukungan Manajemen dan Tugas Teknis Lainnya**. Indikator Kinerja Programnya yaitu **Indeks Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur PUPR**. Target Renstra pada output pelatihan yang telah ditetapkan untuk tahun 2024 sebanyak 570 orang, dan pada target Perjanjian Kinerja sebanyak 1.777 insan PUPR yang dikembangkan kompetensinya. Adapun rincian target Renstra dan target Perjanjian Kinerja yang terbagi tiap bidang pada Pusat Pengembangan Kompetensi adalah sebagai berikut :

1. Pusat Pengembangan Kompetensi Bidang SDA dan Permukiman dengan target renstra sebanyak 240 orang; Sedangkan target pada Perjanjian Kinerja 2024 sebanyak 370 orang;
2. Pusat Pengembangan Kompetensi Bidang Jalan, Perumahan dan PIW dengan target sebanyak 240 orang; Sedangkan target pada Perjanjian Kinerja 2024 sebanyak 450 orang
3. Pusat Pengembangan Kompetensi ASN Bidang Manajemen dengan target sebanyak 90 orang; Sedangkan target pada Perjanjian Kinerja 2024 sebanyak 957 orang.

2.4.1 Reviu Capaian Target Renstra

Dalam menghitung capaian kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR, Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin telah menentukan *baseline* target output yang digunakan sebagai dasar perhitungan capaian. Angka *baseline* yang digunakan setiap tahunnya sesuai dengan target capaian Renstra tahun berjalan yang telah ditetapkan. Adapun realisasi capaian terhadap target Renstra sampai dengan tahun 2024 adalah sebagai berikut:



Tabel 2.2 – Realisasi Capaian Output Terhadap Target Renstra 2020 - 2024

Uraian	2020	2021	2022	2023	2024	Total
Target Renstra	600	570	570	570	570	2880
Capaian	1135	786	920	674	1869	5384
Kinerja	189,17%	137,89%	161,40%	118,25%	327,89%	151,68%

Sumber: Data Renstra 2020-2024 dan realisasi capaian yang diolah, 2024

2.4.2 Target Kinerja Berdasarkan Renstra 2020-2024

Berdasarkan Surat Plt. Sekretaris BPSDM Kementerian PUPR tanggal 05 Agustus 2024 hal Revisi Renstra tahun 2020 – 2024, terdapat perubahan target Renstra untuk tahun 2024 dan menjadi dasar penyusunan Perjanjian Kinerja tahun 2024 Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 2.3 – Target Renstra dan Perjanjian Kinerja Tahun 2024

Kegiatan/ Sasaran Kegiatan/ Indikator Kegiatan/ Output		Target Renstra 2024	Target PK
Kegiatan 1: Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR			
Sasaran Kegiatan 1: Meningkatnya Kompetensi SDM Aparatur Bidang PUPR			
Indikator Kinerja Kegiatan:			
1	Presentase Jumlah ASN yang Lulus Pengembangan Kompetensi sesuai Standar Kelulusan (Pelatihan)	98	98
2	Tingkat Kepuasan Penyelenggaraan Pelatihan	88	88
Output: Jumlah ASN Bidang PUPR yang dikembangkan kompetensinya		570	1777
Kegiatan 2: Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia			
Sasaran Kegiatan 2: Meningkatnya efektivitas dan efisiensi tata kelola penyelenggaraan pengembangan SDM Aparatur PUPR			
Indikator Kinerja Kegiatan:			
1	Tingkat Kepuasan Layanan Internal	90	90
2	Nila Kinerja Pelaksanaan Anggaran	91	91
3	Nilai SAKIP Balai	82,1	82,1
4	Nilai Tingkat Efektivitas Penerapan Manajemen Risiko T2	70	70

Sumber: Data Renstra 2020-2024 dan Perjanjian Kinerja, 2024

2.4.3 Target Keluaran Utama

Output utama Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin adalah jumlah ASN PUPR yang telah dikembangkan kompetensinya. Adapun target Output pelatihan Renstra untuk tahun 2024 dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

**Tabel 2.4 – Target Output Pelatihan Tahun 2024**

Kegiatan/ Sasaran Kegiatan/ Indikator Kegiatan/ Output		Satuan	Target Renstra 2024
Output: Jumlah ASN Bidang PUPR yang dikembangkan kompetensinya		Orang	570
1	Pengembangan Kompetensi ASN Bidang SDA dan Permukiman		
	1.1 Jumlah ASN Bidang SDA dan Permukiman yang dikembangkan kompetensinya	Orang	240
2	Pengembangan Kompetensi ASN Bidang Jalan, Perumahan dan PIW		
	2.1 Jumlah ASN Bidang Jalan, Perumahan dan PIW yang dikembangkan kompetensinya	Orang	240
3	Pengembangan Kompetensi ASN Bidang Manajemen		
	3.1. Jumlah ASN Bidang Manajemen yang dikembangkan kompetensinya		90

Sumber: Data Renstra 2020-2024



BAB 3

AKUNTABILITAS KINERJA

3.1 Upaya Peningkatan Akuntabilitas Kinerja

Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin terus berupaya meningkatkan akuntabilitas dalam menjalankan tugas dan fungsinya dalam mengembangkan kompetensi SDM Aparatur Bidang PUPR. Upaya peningkatan akuntabilitas yang dilakukan Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin diantaranya melalui:

1. Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani;
2. Peningkatan Nilai SAKIP Tahun 2023 yang dinilai pada tahun 2024;

Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani didasari oleh Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 52 Tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani di Lingkungan Instansi Pemerintah sebagaimana yang telah diubah dengan Permen PAN & RB No. 10 Tahun 2019. Zona Integritas adalah sebutan atau predikat yang diberikan kepada Kementerian yang pimpinan dan jajarannya mempunyai niat (komitmen) untuk mewujudkan Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani melalui upaya pencegahan korupsi, reformasi birokrasi, dan peningkatan kualitas pelayanan publik.

Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin melakukan berbagai upaya untuk meningkatkan kualitas pelayanan publik dan Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani dengan membangun area 6 (enam) area perubahan yaitu Manajemen perubahan, Penataan Tatalaksana, Penataan Manajemen SDM, Penguatan Akuntabilitas Kinerja, Penguatan Pengawasan, dan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik. Selain itu pada tahun 2024 telah memperoleh sertifikat ISO 37001:2016 sebagai Unit Pelaksana Teknis yang berkomitmen menerapkan Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) dan sertifikat ISO 9001:2015 dalam menjalankan sistem manajemen mutu.

Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin melaksanakan implementasi SAKIP berdasarkan pada Peraturan Menteri PUPR No. 9 Tahun 2018 tentang Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian PUPR. Pada tahun 2024, telah dilaksanakan evaluasi implementasi SAKIP tahun 2023 oleh tim evaluator BPSDM Kementerian PUPR dengan berpedoman pada Peraturan Menteri

Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Berdasarkan hasil evaluasi implementasi SAKIP yang dilaksanakan oleh Tim Evaluator SAKIP BPSDM, Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin mendapatkan hasil “Memuaskan” dengan penilaian 82,36%. Hasil evaluasi dan tindak lanjut Implementasi SAKIP tahun 2024 adalah sebagai berikut :

Tabel 3.1 - Hasil Evaluasi dan Tindak Lanjut Implementasi SAKIP Tahun 2024

No	Komponen	Rekomendasi 2023	Tindak Lanjut 2024
1	Perencanaan Kinerja	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyesuaikan rencana aksi dengan target-target yang ada dalam PK revisi atau melakukan monitoring keselarasan data kinerja; 2. Menyusun SOP pengumpulan data kinerja tingkat UPT. 3. Menyusun atau menyesuaikan cascading/ pohon kinerja dan dialog kinerja sesuai PK atau PK revisi serta didokumentasikan. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dokumen rencana Aksi tahun 2023 telah disesuaikan dengan target pada PK revisi. 2. SOP pengumpulan data kinerja Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin telah disusun dan disahkan oleh Kepala Balai; 3. Cascading/ pohon kinerja Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin telah disusun sesuai dengan PK revisi dan telah didokumentasikan.
2	Pengukuran Kinerja	<ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan dan mendokumentasikan dialog kinerja antara pimpinan dan bawahan secara berkala untuk pencapaian kinerja yang efektif dan efisien 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dialog kinerja antara pimpinan dan bawahan telah dilaksanakan dan didokumentasikan
3	Pelaporan Kinerja	<ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan monitoring penyusunan laporan kinerja sampai pengumpulan laporan kinerja 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dokumen pendukung Penyusunan Laporan kinerja telah dimonitoring dan didokumentasikan.



3.2 Capaian Kinerja

Pengukuran capaian kinerja yang dilaksanakan Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin pada tahun 2024 diukur berdasarkan capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK), capaian output pada kegiatan, dan kinerja atas indikator dan output kegiatan tersebut. Dalam mencapai sasaran yang telah ditetapkan, Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin melaksanakan dua kegiatan dengan target output yang telah ditetapkan pada Dokumen DIPA dan Rencana Strategis (Renstra) 2020-2024, serta target capaian yang ditetapkan pada Perjanjian Kinerja (PK) Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin Tahun 2020-2024. Meskipun dalam pelaksanaannya target tersebut setiap tahunnya terkadang perlu disesuaikan sesuai dengan arah kebijakan dan ketersediaan anggaran yang dialokasikan untuk dapat melaksanakan kegiatan tersebut.

Pada awal tahun 2024 Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin mendapat alokasi anggaran Rp. 8.277.796.000,-. Hingga akhir tahun 2024, Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin telah mengalami revisi sebanyak 3 (tiga) kali dan pagu anggaran berubah menjadi Rp. 8.113.451.000,-. Realisasi keuangan tahun 2024 adalah sebesar **99,76 %** atau **Rp. 8.093.761.000,-** (*Delapan Milyar Sembilan Puluh Tiga Juta Tujuh Ratus Enam Puluh Satu Rupiah*) dengan realisasi fisik 100%. Tingginya capaian tersebut dapat diperoleh dari penggeseran sisa-sisa anggaran kegiatan yang telah selesai dilaksanakan lalu dialokasikan pada kegiatan ataupun akun lain sehingga anggaran dapat diserap secara optimal. Ini merupakan hasil kerja keras seluruh SDM di lingkungan Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin dan menjadi satuan kerja dengan penyerapan anggaran tertinggi di lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian PUPR.

Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin mendukung pencapaian sasaran program Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia yaitu “Meningkatnya Dukungan dan Manajemen Tugas Teknis Lainnya” dengan indikator “Indeks Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur PUPR”. Sasaran kegiatan yang dilaksanakan berupa Meningkatkan Kompetensi SDM Aparatur Bidang PUPR. Capaian Kinerja dinilai dari capaian output dan capaian outcome. Adapun capaian dan kinerja Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin terhadap target output dapat dilihat pada tabel berikut:



Tabel 3.2 – Target dan Capaian Kinerja Tahun 2024

Kegiatan/Sasaran Kegiatan/ Indikator/Output	Satuan	Target			Capaian	% Kinerja		
		RENSTRA	DIPA	PK		RENSTRA	DIPA	PK
Kegiatan 1: Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR								
Sasaran Kegiatan 2: Meningkatnya Kompetensi SDM Aparatur Bidang PUPR								
Indikator Kinerja Kegiatan:								
Jumlah ASN Bidang PUPR yang dikembangkan kompetensinya	Orang	570	886	1777	1869	327,89%	105,18%	105,18%
Pengembangan Kompetensi ASN Bidang SDA dan Permukiman								
1.1 Jumlah ASN Bidang SDA dan Permukiman yang dikembangkan kompetensinya	Orang	240	350	370	412	171,67%	111,35%	111,35%
Pengembangan Kompetensi ASN Bidang Jalan, Perumahan dan PIW								
a. Jumlah ASN Bidang Jalan, Perumahan dan PIW yang dikembangkan kompetensinya	Orang	240	246	450	459	191,25%	102,00%	102,00%
Pengembangan Kompetensi ASN Bidang Manajemen								
3.1. Jumlah ASN Bidang Manajemen yang dikembangkan kompetensinya	Orang	90	290	957	998	1108,89%	104,28%	104,28%
Kegiatan 2: Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia								
Sasaran Kegiatan 2: Meningkatnya efektivitas dan efisiensi tata kelola penyelenggaraan pengembangan SDM Aparatur PUPR								
Indikator Kinerja Kegiatan:								
Tingkat Kepuasan Layanan Internal Balai	%	90	-	90	90,75	100,83%		101,11%
Nilai kinerja Pelaksanaan Anggaran Balai	Nilai	91	-	91	98,39	108,12%		108,12%
Nilai SAKIP Balai	Nilai	75	-	82,1	82,36	109,81%		100,32%
Nilai Tingkat Efektivitas Penerapan Manajemen Risiko T2	Nilai	0	-	70	84,93	-		121,33%

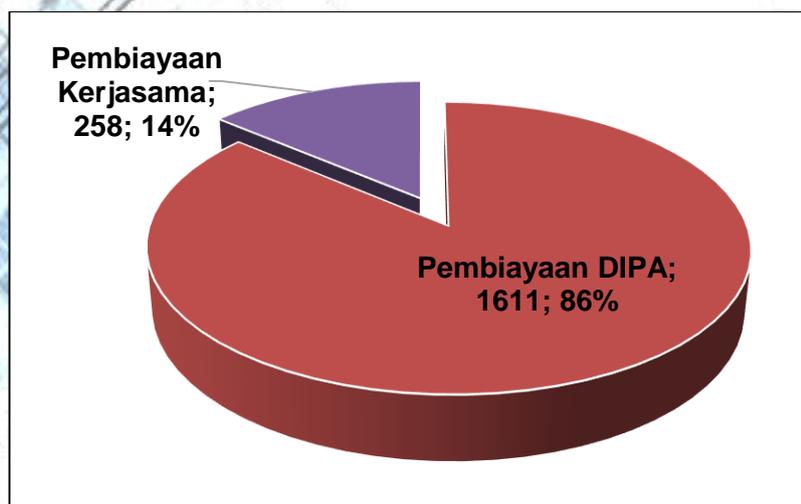
Sumber: Data pelatihan yang diolah, 2024

Uraian detail terkait analisis capaian kinerja kegiatan dan faktor keberhasilan/kegagalan Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin Berikut pada tahun 2024 adalah sebagai berikut:

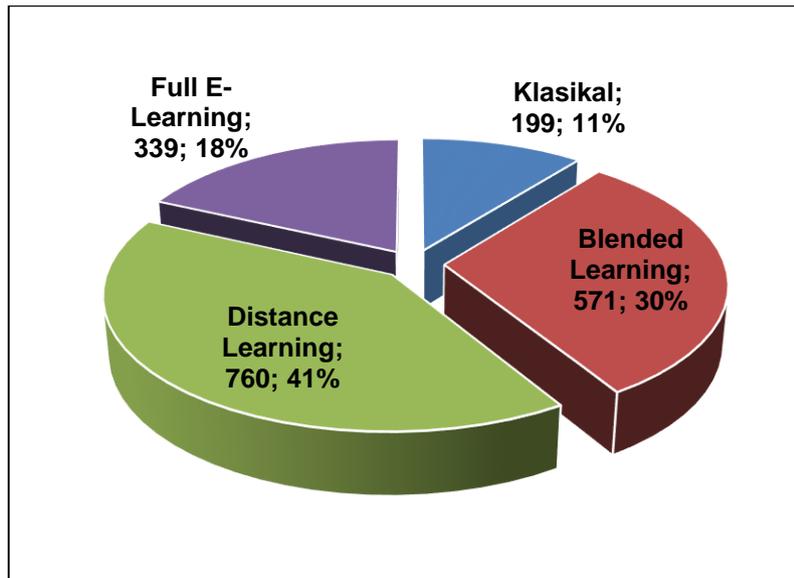
3.2.1 Kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR

Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin pada tahun 2024 telah menyelenggarakan kegiatan pengembangan kompetensi bidang PUPR yang pembiayaannya dari DIPA 2024 terdiri dari 22 Pelatihan yang dilaksanakan dengan metode Distance Learning, Blended Learning, maupun full e-learning. Ada pula penyelenggaraan pengembangan kompetensi berupa pelatihan/ bimbingan tenis ke-PUPR-an kerjasama dengan Pemda di wilayah layanan Kalimantan sebanyak 9 Pelatihan. Secara keseluruhan capaian output pelatihan pada tahun 2024 sebanyak 1.869 orang yang telah dikembangkan kompetensinya, yang mana hasil tersebut telah melebihi target renstra tahun 2024 sebesar 570 orang.

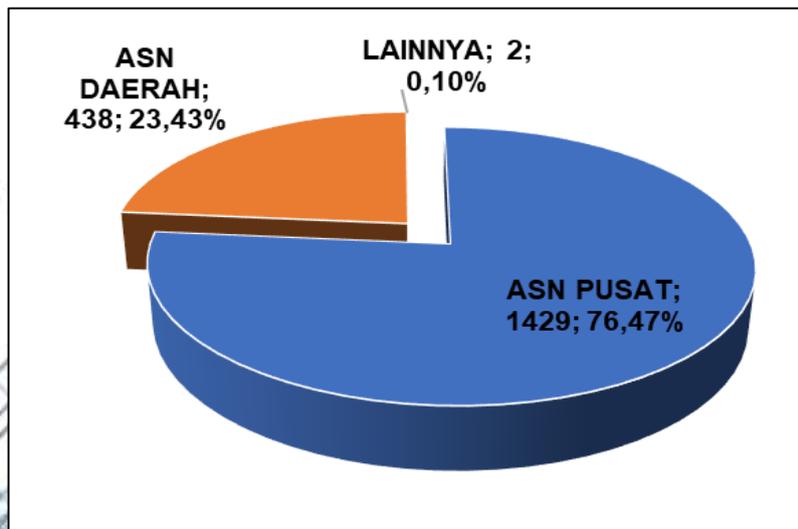
Dari tabel capaian output diatas, dapat diketahui pada tahun 2024 bahwasanya realisasi capaian output sebanyak 1.869 orang telah “melebihi target”, baik target Renstra, DIPA maupun Perjanjian Kinerja. Nilai kinerja capaian kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bidang PUPR adalah 327,89% dibandingkan dengan target renstra 2020-2024 dengan target output 570 orang. Sedangkan bila dibandingkan dengan target Perjanjian Kinerja nilai capaian kinerja adalah 105,18% dengan target Perjanjian Kinerja sebanyak 1777 orang. Rincian realisasi capaian output pengembangan kompetensi dapat dilihat pada grafik dibawah ini.



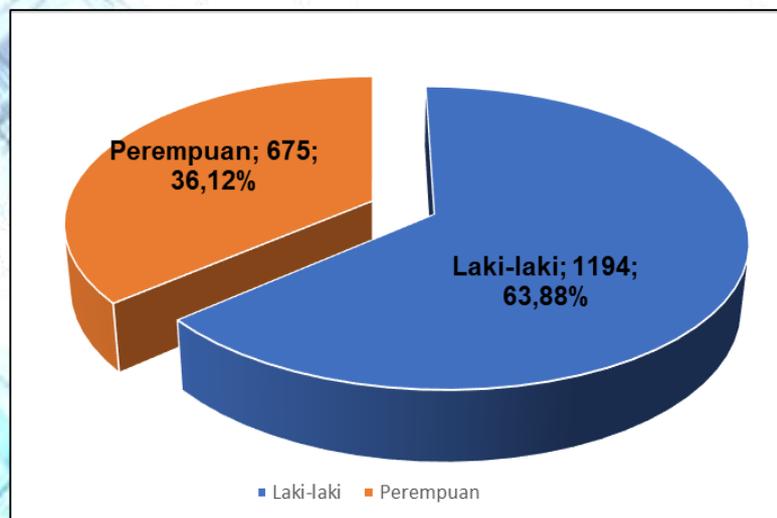
Gambar 3.1 - Grafik Komposisi Peserta Pelatihan Berdasarkan Sumber Pembiayaan



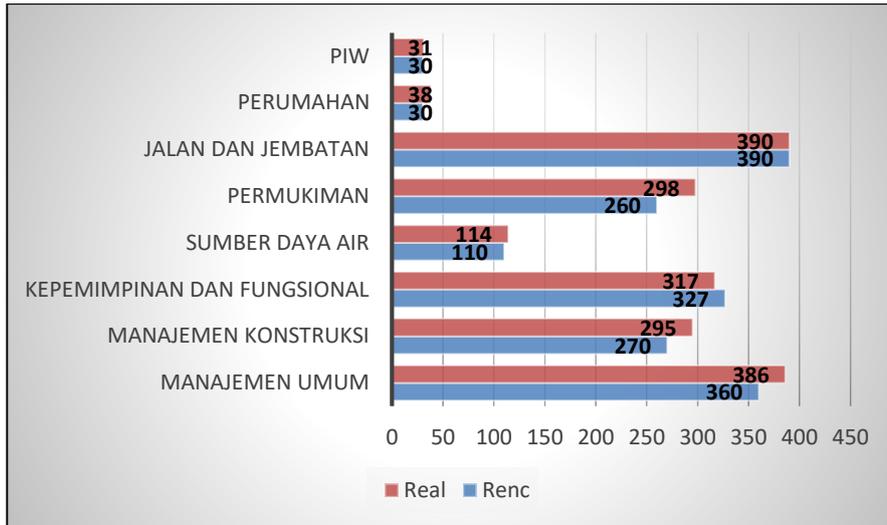
Gambar 3.2 - Grafik Komposisi Peserta Pelatihan Berdasarkan Metode Pelatihan



Gambar 3.3 - Grafik Komposisi Peserta Pelatihan Unit Pengutus

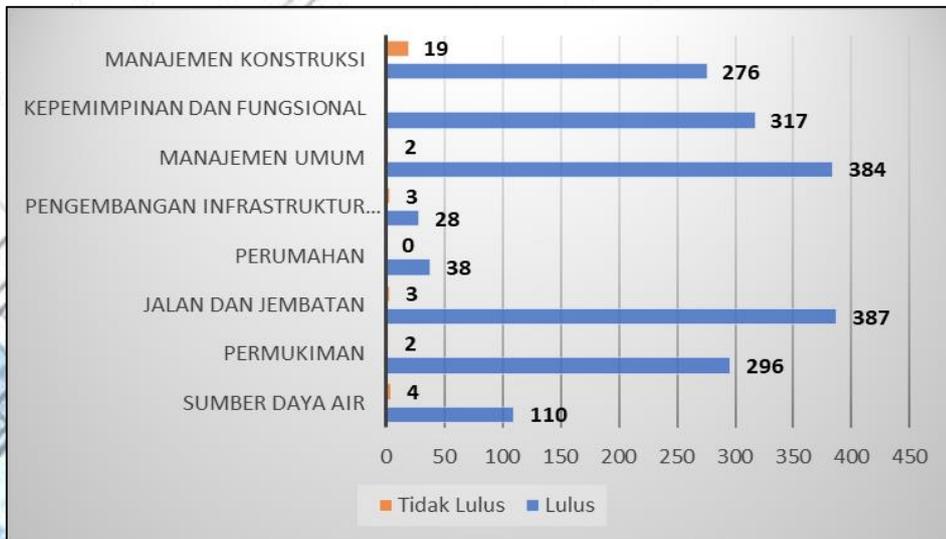


Gambar 3.4 - Grafik Komposisi Peserta Pelatihan Berdasarkan Jenis Kelamin



Gambar 3.5 - Grafik Perbandingan Rencana dan Realisasi Output Pelatihan Per bidang Tahun 2024

Berdasarkan jumlah peserta yang lulus sesuai dengan standar kelulusan terdapat 1.869 orang (98,24%) peserta yang telah lulus pengembangan kompetensi, dan terdapat 33 orang (1,76%) peserta pelatihan yang tidak lulus sebagaimana grafik dibawah.



Gambar 3.6 - Grafik Prosentase Kelulusan Peserta

Sesuai dengan target Perjanjian Kinerja bahwasanya Persentase ASN kompeten melalui pelatihan (lulus pengembangan kompetensi sesuai standar kelulusan dan terdapat predikat kelulusan) sebesar 98, capaian yang diperoleh adalah 97,5; sehingga kinerja Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin adalah **99,49%**.



Evaluasi tingkat kepuasan penyelenggaraan Pelatihan telah dilakukan oleh Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin. Target yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja sebesar 88%. Pada tahun 2024 capaian tingkat kualitas penyelenggaraan pelatihan sebesar 90,48% yang mana telah melampaui dari target Perjanjian Kinerja, sehingga kinerja tingkat kualitas penyelenggaraan pelatihan adalah 102,82%. Adapun rincian hasil evaluasi kepuasan pengguna layanan dari tiap pelatihan adalah sebagai berikut.

Tabel 3.3 - Nilai Survei Kepuasan Pelayanan Pelatihan TA 2024

No	Nama Pelatihan	Metode	Nilai Kepuasan Pelayanan Pelatihan (%)						Total \geq Tinggi (%)
			Sangat Rendah	Rendah	Kurang	Cukup	Tinggi	Sangat Tinggi	
1	Pelatihan Penyelenggaraan Proyek Infrastruktur PUPR dengan Metodologi Building Information Modeling (BIM)	Full e-Learning	0,35	0,17	2,26	7,83	33,74	55,65	89,39
2	Webinar Penerapan Bangunan Gedung Cerdas Dalam Perwujudan Smart City di IKN	Distance Learning	0,00	0,00	0,00	11,90	26,32	61,78	88,10
3	Pelatihan Preservasi Jembatan	Distance Learning	0,00	0,00	0,00	8,91	45,45	45,64	91,09
4	Pelatihan Tata Persuratan dan Kearsipan	Klasikal	0,00	0,00	0,00	10,79	27,09	62,11	89,20
5	Pelatihan Pendampingan Penyelenggaraan Perumahan Swadaya	Distance Learning	0,00	0,00	0,00	13,16	47,53	39,31	86,84
6	Pelatihan Pengelolaan Teknis Pembangunan Bangunan Gedung Negara	Blended Learning	0,00	0,00	0,00	10,94	42,36	46,70	89,06
7	Pelatihan Fungsional Pembina Jasa Konstruksi Ahli Pertama	Klasikal	0,00	0,00	0,84	4,85	17,89	76,42	94,31
8	Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia	Blended Learning	0,00	0,00	0,00	13,95	36,20	49,11	85,31
9	Pelatihan Penyusunan Studi Pendahuluan Proyek KPBU Sektor Jalan dan Perumahan	Distance Learning	0,00	0,51	0,51	4,55	46,97	47,47	94,44
10	Pelatihan Pendampingan Penyusunan DED SPALD-T Skala Perkotaan	Blended Learning	0,00	0,00	0,00	2,64	34,29	63,08	97,37
11	Pelatihan Operasi dan Pemeliharaan rawa (Blended Learning)	Blended Learning	0,00	0,00	0,00	1,19	35,12	63,69	98,81
12	Pelatihan Pejabat Inti Satuan Kerja (PISK) Bidang Jalan dan Jembatan	Blended Learning	0,38	0,19	0,00	2,65	20,04	76,75	96,79
13	Orientasi PPPK	Blended Learning	0,00	0,00	0,00	0,00	10,87	89,13	100,00
14	Pelatihan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Level-1 dan Uji Sertifikasi	Blended Learning	0,00	0,00	0,00	2,03	29,17	68,80	97,97
15	Pelatihan Penanganan tanah Problematic pada Struktur Jalan	Blended Learning	0,00	0,00	0,77	1,28	13,33	84,62	97,95



No	Nama Pelatihan	Metode	Nilai Kepuasan Pelayanan Pelatihan (%)						Total \geq Tinggi (%)
			Sangat Rendah	Rendah	Kurang	Cukup	Tinggi	Sangat Tinggi	
16	Pengawasan Pekerjaan Konstruksi	Blended Learning	0,00	0,00	0,16	19,59	11,62	68,63	80,25
17	Hukum Kontrak Kerja Konstruksi	Klasikal	0,00	0,00	1,08	18,13	35,45	45,33	80,78
18	Pengawasan Pekerjaan Konstruksi	Klasikal	0,00	0,00	1,26	8,82	23,25	66,67	89,92
19	Estimasi Biaya Konstruksi	Klasikal	0,00	0,00	1,25	11,88	16,25	70,63	86,88
20	Orientasi PPPK Batch II Angkatan I	Blended Learning	0,00	0,08	0,04	5,17	22,88	71,82	94,70
21	Orientasi PPPK Kurikulum Pengenalan Nilai dan Etika pada Instansi Pemerintah	Blended Learning	0,00	0,00	0,00	14,00	22,90	63,10	86,00
22	Spesifikasi Umum dan Spesifikasi Khusus Bina Marga Terkait Sistem Manajemen Keselamatan Konstruksi Bidang Jalan dan Jembatan	Full e-Learning	0,00	0,00	0,00	8,32	27,09	64,60	91,69
23	Pengelolaan Banjir Terpadu (Blended Learning)	Blended Learning	0,00	0,00	0,18	7,62	34,12	58,08	92,20
24	Estimasi Biaya Konstruksi	Blended Learning	0,00	0,00	0,79	4,35	16,21	78,66	94,87
25	Pengawasan Pekerjaan Konstruksi	Blended Learning	0,43	0,00	0,43	20,43	63,48	15,22	78,70
26	Manajemen Konstruksi	Blended Learning	0,00	0,00	1,84	13,24	52,94	31,99	84,93
27	Sistem Manajemen Keselamatan Konstruksi dan Sertifikasi Ahli Madya Keselamatan Konstruksi Pemerintah	Blended Learning	0,00	0,00	0,00	14,77	31,08	54,15	85,23
28	Webinar Society 5.0 (Teknologi Lawan atau Kawan)	Distance Learning	0,00	0,00	1,89	7,69	23,95	66,47	90,42
29	Penjenjangan Jabatan Fungsional Pengelola Pengadaan Barang/Jasa Ahli Pertama	Distance Learning	0,00	0,00	0,00	5,12	31,27	63,61	94,88
Rata-Rata Nilai Kepuasan Pelayanan Pelatihan									90,48%
Target Perjanjian Kinerja									88%

Sumber: data sibangkoman yang diolah, 2024

3.2.2 Pengembangan Kompetensi Bidang Sumber Daya Air (SDA) dan Permukiman

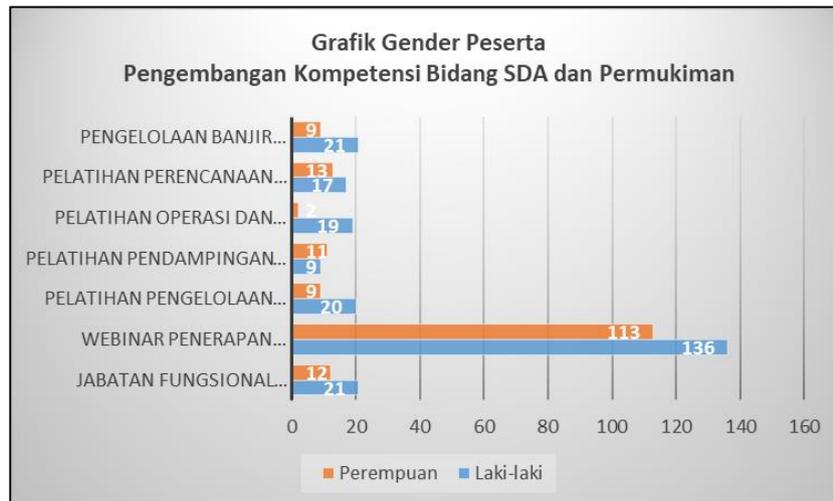
Output capaian Pengembangan Kompetensi Bidang SDA dan Permukiman pada tahun 2024 total sebanyak 412 orang yang terdiri dari 114 orang bidang SDA dan 298 orang bidang Permukiman. Adapun rincian Pelatihan Bidang SDA dan Permukiman yang telah diselenggarakan dapat dilihat pada tabel sebagai berikut :

Tabel 3.4 - Rincian Pengembangan Kompetensi Bidang SDA dan Permukiman

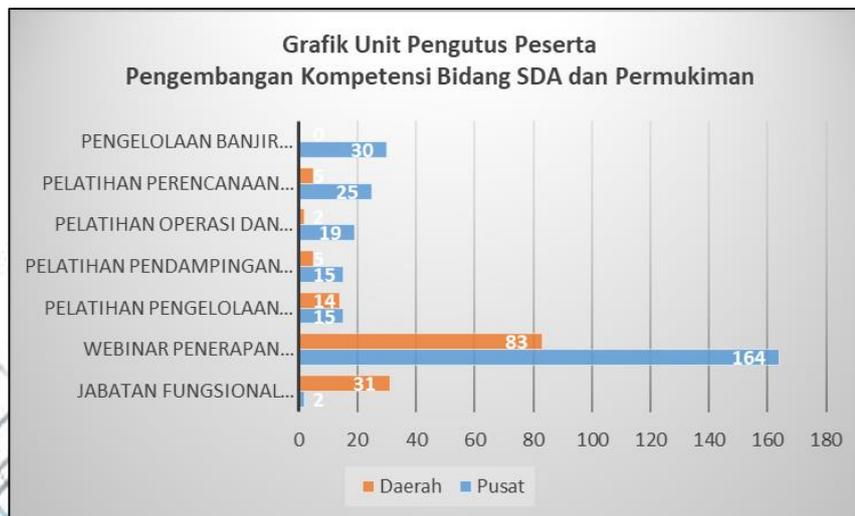
No	Nama Pelatihan	Bidang Pelatihan	Target Peserta	Realisasi Peserta	Metode	Pembiayaan
1	Jabatan Fungsional Pengangkatan Pertama Teknik Pengairan (Tambahan)	Sumber Daya Air	0	33	Full E-Learning	DIPA Balai
2	Webinar Penerapan Bangunan Gedung Cerdas dalam Perwujudan Smart City di IKN	Permukiman	200	249	Distance Learning	DIPA Balai
3	Pelatihan Pengelolaan Teknis Pembangunan Bangunan Gedung Negara	Permukiman	30	29	Blended Learning	DIPA Balai
4	Pelatihan Pendampingan Penyusunan DED SPALD-T Skala Perkotaan	Permukiman	30	20	Blended Learning	DIPA Balai
5	Pelatihan Operasi dan Pemeliharaan Rawa	Sumber Daya Air	30	21	Blended Learning	DIPA Balai
6	Pelatihan Perencanaan Teknis Air Baku	Sumber Daya Air	30	30	Distance Learning	DIPA Balai
7	Pengelolaan Banjir Terpadu (Blended Learning)	Sumber Daya Air	30	30	Blended Learning	DIPA Balai

Pengembangan kompetensi Tahun 2024 sebanyak 7 angkatan yang terdiri dari 4 kelas Bidang SDA dan 3 kelas bidang Permukiman. Capaian output tahun ini mengalami peningkatan dari tahun 2023. Dari keseluruhan angkatan pengembangan kompetensi bidang SDA dan Permukiman terdapat beberapa pelatihan yang tidak dapat memenuhi target per pelatihan sebanyak 30 orang yaitu Pelatihan Pengelolaan Teknis Pembangunan Bangunan Gedung Negara, Pelatihan Pendampingan Penyusunan DED SPALD-T Skala Perkotaan, serta Pelatihan Operasi dan Pemeliharaan Rawa. Berikut adalah grafik-grafik capaian output pada pengembangan kompetensi bidang SDA dan Permukiman.


Gambar 3.7 – Grafik Jumlah Kelulusan Peserta Pelatihan Pengembangan Kompetensi Bidang SDA dan Permukiman



Gambar 3.8 – Grafik Gender Peserta Pengembangan Kompetensi Bidang SDA dan Permukiman



Gambar 3.9 – Grafik Unit Pengutus Peserta Pengembangan Kompetensi Bidang SDA dan Permukiman

Analisis Keberhasilan/ Kegagalan

Capaian Kinerja penyelenggaraan pengembangan kompetensi bidang Sumber Daya Air dan Permukiman Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin per tahun cukup fluktuatif. Pada tahun 2020 capaian kinerja sebesar 401,67% atau 482 orang dengan gap surplus sebanyak 362 orang. Di tahun 2021 capaian kinerja sebesar 128,89% yang “melebihi target” dengan gap lebih sebanyak 52 orang yang dikembangkan kompetensinya; dan pada tahun 2022 capaian kinerja 51,67% yang mana gap kurang dari target renstra yang mencapai 116 orang. Pada tahun 2023 diperoleh capaian output pelatihan sebanyak 213 orang dari target Renstra sebanyak 240 orang. Masih terdapat gap kurang sebanyak 2 orang atau nilai capaian 88, 75%. Kemudian pada tahun 2024 diperoleh capaian output pelatihan sebanyak 412 orang dari target Renstra sebanyak 240 orang dengan nilai kinerja 171,67% yang mana gap



melebihi target Renstra yang mencapai 172 orang. Untuk lebih detailnya dapat dilihat dari tabel dibawah.

Tabel 3.5 – Capaian Kinerja Kegiatan Pengembangan Kompetensi Bidang SDA dan Permukiman

Keterangan	2020	2021	2022	2023	2024	Total
Target PK	120	180	120	180	370	970
Target Renstra	120	180	240	240	240	1.020
Capaian	106	232	124	213	412	1.087
Kinerja Thd Renstra	88,33%	128,89%	51,67%	88,75%	171,67%	
Kinerja Thd PK	88,33%	128,89%	103,33%	118,33%	111,35%	

Sampai dengan tahun 2024 total capaian output pelatihan bidang SDA dan Permukiman sebanyak 1.087 orang yang telah melebihi target resntra 2020-2024 sebanyak 1.020 orang dengan gap lebih sebanyak 67 orang.

3.2.3 Pengembangan Kompetensi Bidang Jalan, Perumahan, dan PIW

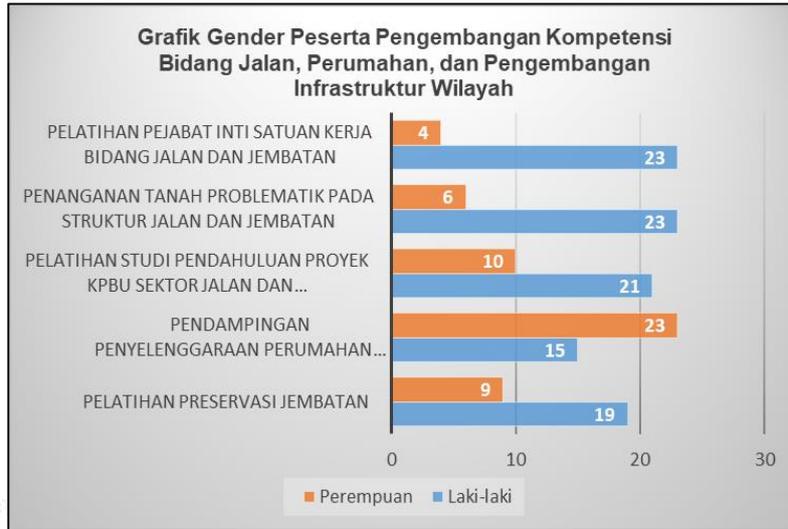
Output capaian Pengembangan Kompetensi Bidang Jalan, Perumahan, dan Pengembangan Infrastruktur Wilayah pada tahun 2024 total sebanyak 459 orang yang terdiri dari 390 orang bidang Jalan dan Jembatan, 38 orang bidang Perumahan, dan 31 orang bidang Pengembangan Infrastruktur Wilayah. Adapun rincian Pelatihan Bidang Jalan, Perumahan, dan Pengembangan Infrastruktur Wilayah yang telah diselenggarakan pada TA 2024 dapat dilihat pada tabel sebagai berikut :

Tabel 3.6 - Pengembangan Kompetensi Bidang Jalan, Perumahan, dan Pengembangan Infrastruktur Wilayah

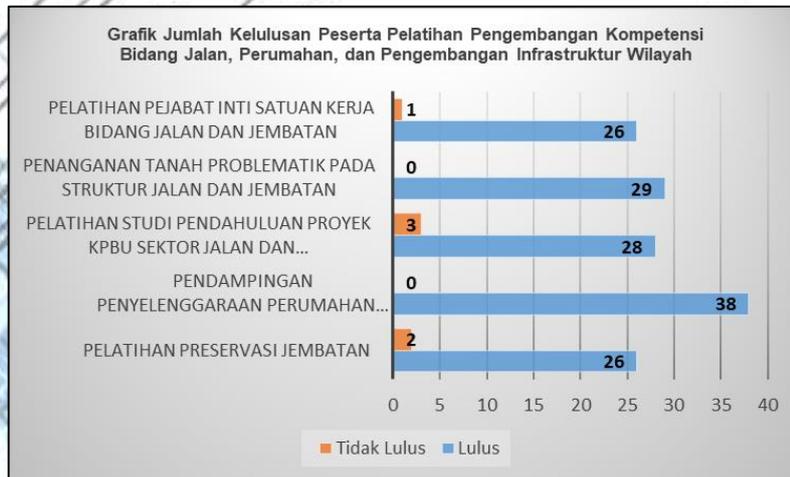
No	Nama Pelatihan	Bidang Pelatihan	Target Peserta	Realisasi Peserta	Metode	Pembiayaan
1	Pelatihan Preservasi Jembatan	Jalan dan Jembatan	30	28	Distance Learning	DIPA Balai
2	Pendampingan Penyelenggaraan Perumahan Swadaya	Perumahan	30	38	Distance Learning	DIPA Balai
3	Pelatihan Studi Pendahuluan Proyek KPBU Sektor Jalan dan Perumahan	PIW	30	31	Distance Learning	DIPA Balai
4	Penanganan Tanah Problematik Pada Struktur Jalan dan Jembatan	Jalan dan Jembatan	30	29	Blended Learning	DIPA Balai
5	Pelatihan Pejabat Inti Satuan Kerja Bidang Jalan dan Jembatan	Jalan dan Jembatan	30	27	Blended Learning	DIPA Balai

Pengembangan kompetensi Bidang Jalan, Perumahan dan PIW Tahun 2024 sebanyak 6 angkatan yang terdiri dari 4 kelas Bidang Jalan, 1 kelas bidang Perumahan, dan 1 kelas bidang

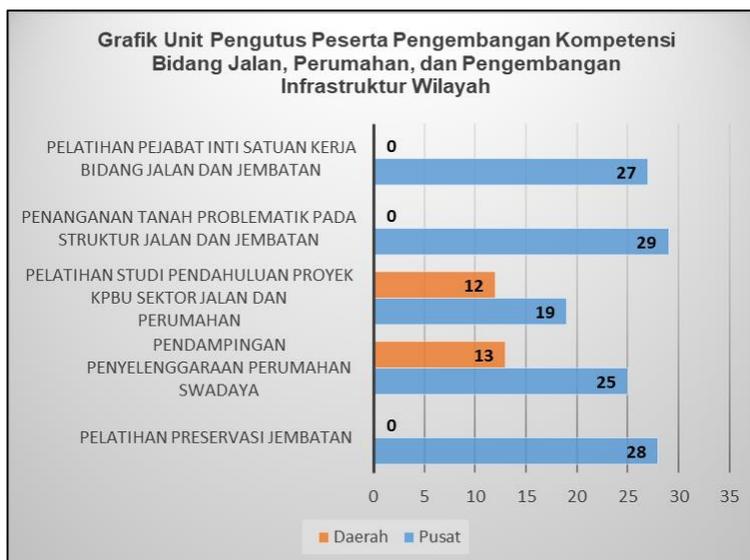
PIW. Capaian output tahun 2024 mengalami peningkatan dari tahun 2023. Dari keseluruhan angkatan pengembangan kompetensi Bidang Jalan, Perumahan, dan Pengembangan Infrastruktur Wilayah terdapat beberapa pelatihan yang tidak dapat memenuhi target per pelatihan sebanyak 30 orang yaitu Pelatihan Preservasi Jembatan, Pelatihan Penanganan Tanah Problematik Pada Struktur Jalan dan Jembatan, dan Pelatihan Pejabat Inti Satuan Kerja Bidang Jalan dan Jembatan. Berikut adalah grafik-grafik capaian output pada pengembangan kompetensi bidang Jalan, Perumahan dan PIW.



Gambar 3.10– Grafik Gender Peserta Pengembangan Kompetensi Bidang Jalan, Perumahan, dan Pengembangan Infrastruktur Wilayah



Gambar 3.11 – Grafik Jumlah Kelulusan Peserta Pelatihan Pengembangan Kompetensi Bidang Jalan, Perumahan, dan Pengembangan Infrastruktur Wilayah



Gambar 3.12 – Grafik Unit Pengutus Peserta Pengembangan Kompetensi Bidang Jalan, Perumahan, dan Pengembangan Infrastruktur Wilayah

Analisis Keberhasilan/ Kegagalan

Total capaian Kinerja penyelenggaraan pengembangan kompetensi bidang Jalan, Perumahan, dan PIW Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin tahun 2020 – 2024 sebanyak 1.501 orang. Pada tahun 2020 capaian kinerja sebesar 217,50% atau 261 orang dengan gap surplus sebanyak 141 orang. Di tahun 2021 capaian kinerja sebesar 126,11% yang “melebihi target” dengan gap lebih sebanyak 47 orang yang dikembangkan kompetensinya. Tahun 2022 capaian kinerja 85% yang mana gap kurang dari target renstra sebanyak 36 orang. Sedangkan pada tahun 2023 diperoleh capaian output pelatihan sebanyak 350 orang, yang mana terdapat gap lebih 110 orang dari target renstra sebanyak 240 orang. Kemudian pada tahun 2024 diperoleh capaian output pelatihan sebanyak 459 orang dari target Renstra sebanyak 240 orang dengan nilai kinerja 191,25% yang mana selisih gap melebihi target Renstra yang mencapai 219 orang. Untuk lebih detailnya dapat dilihat dari tabel dibawah.

Tabel 3.7 – Capaian Kinerja Pengembangan Kompetensi Bidang Jalan, Perumahan, dan Pengembangan Infrastruktur Wilayah

Keterangan	2020	2021	2022	2023	2024	Total
Target PK	120	180	180	180	450	1.050
Target Renstra	120	180	240	240	240	1.020
Capaian	106	232	124	213	459	1.134
Kinerja Thd Renstra	88,33%	128,89%	51,67%	88,75%	191,25%	
Kinerja Thd PK	88,33%	128,89%	103,33%	118,33%	102,00%	

Sampai dengan tahun 2024 total capaian output pelatihan Bidang Jalan, Perumahan, dan Pengembangan Infrastruktur Wilayah sebanyak 1.134 orang yang telah melebihi target sebanyak 1.020 orang dengan gap lebih sebanyak 114 orang.

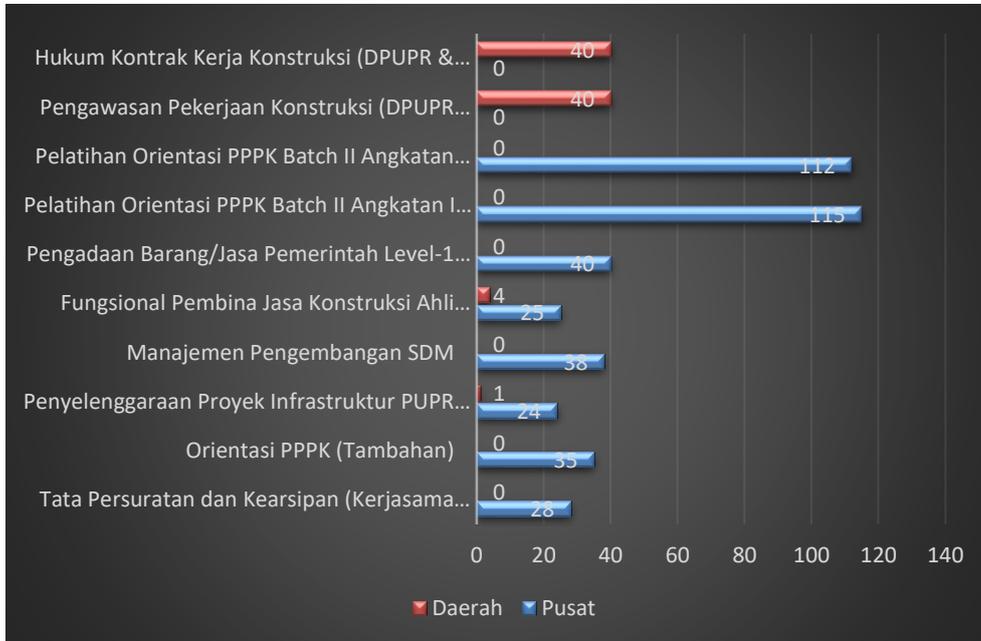
3.2.4 Pengembangan Kompetensi Bidang Manajemen

Output capaian Pengembangan Kompetensi Bidang Manajemen pada tahun 2024 total sebanyak 998 orang yang terdiri dari 703 orang bidang Manajemen Umum, dan 295 orang bidang Manajemen Konstruksi dengan jumlah kelas sebanyak 18 angkatan. Adapun rincian Pelatihan Bidang Manajemen yang telah dilaksanakan adalah sebagai berikut :

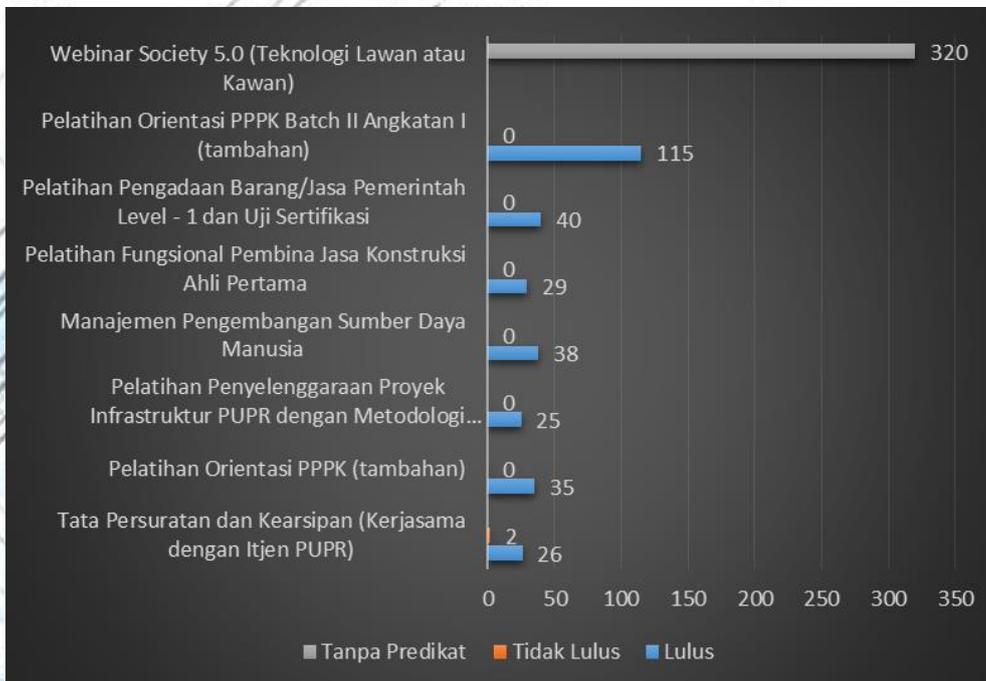
Tabel 3.8 - Pengembangan Kompetensi Bidang Manajemen

No	Nama Pelatihan	Bidang Pelatihan	Target Peserta	Realisasi Peserta	Kelulusan			Metode	Pembiayaan
					Lulus	Tidak Lulus	Tanpa Predikat		
1	Tata Persuratan dan Kearsipan (Kerjasama dengan Itjen PUPR)	Manajemen Umum	30	28	26	2		Klasikal	Kerjasama
2	Orientasi PPPK	Manajemen	40	35	38	0		Blended Learning	DIPA Balai
3	Penyelenggaraan Proyek Infrastruktur PUPR dengan Metodologi Building Information Modelling (BIM)	Manajemen Konstruksi	30	25	25	0		Blended Learning	DIPA Balai
4	Manajemen Pengembangan SDM	Manajemen	30	38	38	0		Blended Learning	DIPA Balai
5	Fungsional Pembina Jasa Konstruksi Ahli Pertama	Manajemen Konstruksi	30	29	29	0		Klasikal	DIPA Balai
6	Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Level-1 dan Uji Sertifikasi	Manajemen Konstruksi	30	40	40	0		Blended Learning	DIPA Balai
7	Pelatihan Orientasi PPPK Batch II Angkatan I (Tambahan)	Manajemen	115	115	115	0		Blended Learning	DIPA Balai
8	Pelatihan Orientasi PPPK Batch II Angkatan II (Tambahan)	Manajemen	112	112	112	0		Blended Learning	DIPA Balai
9	Pengawasan Pekerjaan Konstruksi (DPUPR & PERA Prov.Kaltim)	Manajemen Konstruksi	30	40	30	10		Klasikal	Kerjasama
10	Hukum Kontrak Kerja Konstruksi (DPUPR & PERA Prov. Kaltim)	Manajemen Konstruksi	30	40	33	7		Klasikal	Kerjasama
11	Pengawasan Pekerjaan Konstruksi (DPUPR & PERA Prov. Kaltim)	Manajemen Konstruksi	30	39	38	1		Klasikal	Kerjasama
12	Estimasi Biaya Konstruksi (DPUPR & PERA Prov.Kaltim)	Manajemen Konstruksi	30	23	23	0		Klasikal	Kerjasama
13	Estimasi Biaya Konstruksi	Manajemen Konstruksi	20	24	24	0		Blended Learning	Kerjasama
14	Pengawasan Pekerjaan Konstruksi	Manajemen Konstruksi	20	19	19	0		Blended Learning	Kerjasama
15	Manajemen Konstruksi	Manajemen Konstruksi	20	19	19	0		Blended Learning	Kerjasama
16	Sistem Manajemen Keselamatan Konstruksi dan Sertifikasi Ahli Madya Keselamatan Konstruksi Pemerintah	Manajemen Konstruksi	26	26	25	1		Blended Learning	DIPA Balai
17	Webinar Society 5.0 (Teknologi Lawan atau Kawan)	Manajemen	320	320			320	Distance Learning	DIPA Balai
18	Penjenjangan Jabatan Fungsional Pengelola Pengadaan Barang/Jasa Ahli Pertama	Manajemen	30	26	26	0		Distance Learning	Kerjasama

Pengembangan kompetensi Bidang Manajemen Tahun 2024 yang terdapat standar kelulusan sebanyak 18 angkatan yang terdiri dari 10 kelas Bidang Manajemen Konstruksi dan 8 kelas bidang Manajemen Umum. Selain itu terdapat 9 kegiatan pelatihan Pengembangan Kompetensi berupa Bimbingan Teknis/ Pelatihan kerjasama dengan Dinas/ Pemerintah Daerah di wilayah layanan regional Kalimantan dan Unit Organisasi lain di lingkungan Kementerian PU.



Gambar 3.13 - Grafik Unit Pengutus Peserta Pengembangan Kompetensi Bidang Manajemen



Gambar 3.14 - Grafik Kelulusan Peserta Pengembangan Kompetensi Bidang Manajemen



Gambar 3.15 - Grafik Jenis Kelamin Peserta Pengembangan Kompetensi Bidang Manajemen

Analisis Capaian Keberhasilan/ Kegagalan

Total capaian Kinerja penyelenggaraan pengembangan kompetensi bidang Manajemen Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin tahun 2020 – 2024 sebanyak 1.937 orang atau rata-rata. Pada tahun 2020 capaian kinerja sebesar 108,89% atau 392 orang dengan gap surplus sebanyak 32 orang. Di tahun 2021 capaian kinerja sebesar 155,71% dengan kategori “melebihi target” dengan gap lebih sebanyak 117 orang yang dikembangkan kompetensinya. Pada tahun 2022 nilai kinerja capaian sebesar 657,78% yang sangat jauh “melebihi target” 95% dengan capaian output pelatihan sebanyak 592 orang. Sedangkan pada tahun 2023 diperoleh capaian output pelatihan sebanyak 626 orang, yang mana terdapat gap lebih 536 orang dari target renstra maupun DIPA sebanyak 90 orang. Kemudian pada tahun 2024 diperoleh capaian output pelatihan sebanyak 998 orang dari target Renstra sebanyak 90 orang dengan nilai kinerja 1.108,88% yang mana selisih gap melebihi target Renstra yang mencapai 908 orang. Untuk lebih detailnya dapat dilihat dari tabel dibawah.

Tabel 3.9 – Capaian Kinerja Pengembangan Kompetensi Bidang Manajemen Wilayah

Keterangan	2020	2021	2022	2023	2024	Total
Target PK	120	180	120	180	957	1.663
Target Renstra	360	210	90	90	90	840
Capaian	392	327	592	111	998	2.420
Kinerja Thd Renstra	88,33%	128,89%	51,67%	88,75%	1108,89%	
Kinerja Thd PK	88,33%	128,89%	103,33%	118,33%	104,28%	



3.2.5 Kegiatan Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kegiatan kedua yaitu Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia yang merupakan kegiatan kesekretariatan sebagai bagian dari Program Dukungan Manajemen dengan Indikator Kinerja Program (IKP) Tingkat Kualitas Dukungan Manajemen Kementerian PUPR dan Tugas Teknis Lainnya. Kegiatan ini memiliki Sasaran Kegiatan (SK) yaitu **"Meningkatnya efektivitas dan efisiensi tata kelola penyelenggaraan pengembangan SDM Aparatur PUPR"**.

Kegiatan ini juga memiliki 2 (dua) Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang ditetapkan di dalam Dokumen Perjanjian Kinerja Balai. Capaian IKK Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

- ❖ Tingkat Kepuasan Layanan Internal Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin : **90,75%**
- ❖ Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin : **98,39%**
- ❖ Nilai SAKIP Balai : **82,36**
- ❖ Nilai Tingkat Efektivitas Penerapan Manajemen Risiko T2 : **84,93**

Capaian tersebut merupakan refleksi dari kerjasama tim seluruh pegawai di Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin. Detail capaian pada Indikator Kinerja Kegiatan Tingkat Kepuasan Layanan Internal Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 3.10 - Capaian Tingkat Kepuasan Layanan Internal Balai

No	Komponen Penilaian	Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV
1	Tingkat Layanan Manajemen Kepegawaian	88	87	89	91
2	Tingkat Layanan Tata Kelola Anggaran dan Keuangan	86	86	91	90
3	Tingkat Layanan Kerumahtanggaan dan Tata Kelola BMN	87	86	90	93
4	Layanan Administrasi Surat Menyurat dan Kearsipan.	86	89	93	89
	Rata-rata Nilai	86,75	87,00	90,75	90,75

Sedangkan capaian Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin pada Tahun 2024 adalah 98,39. Hasil tersebut diperoleh dari OMSPAN yang merupakan kumulatif nilai berbagai indikator. Berikut adalah rincian Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran hingga bulan Desember 2024

KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA																
BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT WILAYAH VII BANJARMASIN																
INDIKATOR PELAKSANAAN ANGGARAN																
Sampai Dengan : DESEMBER																
No	Kode KPPN	Kode BA	Kode Satker	Uraian Satker	Keterangan	Kualitas Perencanaan Anggaran		Kualitas Pelaksanaan Anggaran				Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran	Nilai Total	Konversi Bobot	Dispensasi SPM (Pengurang)	Nilai Akhir Nilai Total (Konversi Bobot)
						Revisi DIPA	Deviasi Halaman III DIPA	Penyerapan Anggaran	Belanja Kontraktual	Penyelesaian Tagihan	Pengelolaan UP dan TUP	Capaian Output				
1	045	033	400945	BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT WILAYAH VII BANJARMASIN	Nilai	100.00	100.00	91.93	100.00	100.00	100.00	100.00	98.39	100%	0.00	98.39
					Bobot	10	15	20	10	10	10	25				
					Nilai Akhir	10.00	15.00	18.39	10.00	10.00	10.00	25.00				
					Nilai Aspek	100.00		97.98				100.00				

Gambar 3.16 - Indikator Pelaksanaan Anggaran 2024

Dalam rangka evaluasi penerapan manajemen risiko level T-2 BPSDM tahun 2023, maka dilakukan penilaian mandiri efektivitas penerapan manajemen risiko. Adapun rincian penilaian efektivitas penerapan manajemen risiko sebagai berikut:

Tabel 3.11 - Nilai Tingkat Efektivitas Penerapan Manajemen Risiko T2

No	Komponen	Nilai
1	Nilai Reviu Dokumen Tertimbang	67,4
2	Nilai Survei Tertimbang	17,53
Nilai Tingkat Efektivitas Penerapan MR		84,93
Tingkat Efektivitas/ Level		Managed/ 4

Nilai implementasi atas SAKIP Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin Tahun Anggaran 2023 dapat dikategorikan A (Memuaskan), dalam pengertian bahwa Unit Kerja dapat memimpin perubahan dalam mewujudkan pemerintahan berorientasi hasil, berkinerja tinggi dan memuaskan, serta sangat akuntabel pada seluruh unit kerja karena pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 4/Pengawas/Subkoordinator, dengan pencapaian nilai 82,36 dengan rincian per komponen:

Tabel 3.12 – Nilai SAKIP Balai

No	Komponen	Nilai
1	Perencanaan Kinerja	24,6
2	Pengukuran Kinerja	24,6
3	Pelaporan Kinerja	12,15
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	21
	Jumlah	82,36

3.3 Perbandingan Kinerja

3.3.1 Analisis Perbandingan Kinerja dengan Tahun Sebelumnya

Capaian Kinerja tahun 2024 pada IKK Presentase ASN yang Kompeten melalui Pelatihan (sesuai Standar Kelulusan dan terdapat predikat kelulusan) mengalami kenaikan dibandingkan dengan tahun 2023. Kenaikan capaian kinerjanya sebesar 1,6%. Dan jika dilihat dari capaian output tahun 2024 sebanyak 1.869 orang juga lebih tinggi dibandingkan tahun 2023 sebanyak 1.214 orang. Secara rinci perbandingan kinerja Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin pada Tahun 2024 dengan Tahun 2023 adalah sebagai berikut:

Tabel 3.13 - Perbandingan Target Outcome dan Capaian Kinerja Tahun 2023 dan 2024 Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin

KEGIATAN/ SASARAN KEGIATAN/ INDIKATOR/OUTPUT	2023			2024			
	Target PK	Capaian	Kinerja	Target PK	Capaian	Kinerja	
Kegiatan 1: Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR							
Sasaran Kegiatan 1: Meningkatnya Kompetensi SDM Aparatur Bidang PUPR							
Indikator Kinerja Kegiatan:							
1	Presentase Jumlah ASN yang Lulus Pengembangan Kompetensi sesuai Standar Kelulusan (Pelatihan)	90%	95,99%	106,66%	98	97,5	99,49%
2	Tingkat Kepuasan Pengguna Layanan (Penyelenggaraan Pelatihan)	85%	87%	102,82%	88	90,48	102,82%
	Output (Jumlah dan rata-rata persentase)	545	1214	222,75%	1777	1869	105,18%
Kegiatan 2: Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia							
Sasaran Kegiatan 2: Meningkatnya efektivitas dan efisiensi tata kelola penyelenggaraan pengembangan SDM Aparatur PUPR							
Indikator Kinerja Kegiatan:							
1	Tingkat Kepuasan Layanan Internal Balai	90	91,32	101,47%	90	90,75	101,11%
2	Nilai kinerja Pelaksanaan Anggaran Balai	90,8	96,61	106,40%	91	98,39	108,12%
3	Nilai SAKIP Balai	-	-	-	82,1	82,36	100,32%



KEGIATAN/ SASARAN KEGIATAN/ INDIKATOR/OUTPUT	2023			2024		
	Target PK	Capaian	Kinerja	Target PK	Capaian	Kinerja
4 Nilai Tingkat Efektivitas Penerapan Manajemen Risiko T2	-	-	-	70	84,93	121,33%

3.3.2 Analisis Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja dengan Target Jangka Menengah

Realisasi capaian output tahun 2024 sebanyak 1.869 orang yang mana merupakan capaian tertinggi pada periode Rencana Strategis 2020-2024 yang telah berjalan. Total realisasi capaian output pelatihan dari tahun 2020 s.d 2024 sebanyak 5.008 orang, dari target renstra 2020 – 2024 yang sebanyak 2.880 orang atau telah melebihi target renstra sebanyak 2.128 orang.

Tabel 3.14 - Target Renstra dengan Capaian Kinerja Tahun 2024

Kegiatan/ Sasaran Kegiatan/ Indikator Kegiatan/ Output	Satuan	Target			Capaian	Kinerja		
		Revisi Renstra 2020 - 2024	DIPA	PK (Akhir)		Renstra	DIPA	PK (Akhir)
Kegiatan 1: Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR								
Sasaran Kegiatan 2: Meningkatnya Kompetensi SDM Aparatur Bidang PUPR								
Indikator Kinerja Kegiatan:								
1 Presentase Jumlah ASN yang Lulus Pengembangan Kompetensi sesuai Standar Kelulusan (Pelatihan)	%	98	-	98	97,5	99,49%	-	99,49%
2 Tingkat Kepuasan Penyelenggaraan Pelatihan	%	88	-	88	90,48	102,82%	-	102,82%
Output: Jumlah ASN Bidang PUPR yang dikembangkan kompetensinya	Orang	570	886	1777	1869	327,89%	105,18%	105,18%
1 Pengembangan Kompetensi ASN Bidang SDA dan Permukiman								
1.1 Jumlah ASN Bidang SDA dan Permukiman yang dikembangkan kompetensinya	Orang	240	350	370	412	171,67%	111,35%	111,35%
2 Pengembangan Kompetensi ASN Bidang Jalan, Perumahan dan PIW								
2.1 Jumlah ASN Bidang Jalan, Perumahan dan PIW yang dikembangkan kompetensinya	Orang	240	246	450	459	191,25%	102,00%	102,00%
3 Pengembangan Kompetensi ASN Bidang Manajemen								
3.1. Jumlah ASN Bidang Manajemen yang dikembangkan kompetensinya	Orang	90	290	957	998	1108,89%	104,28%	104,28%
Kegiatan 2: Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia								
Sasaran Kegiatan 2: Meningkatnya efektivitas dan efisiensi tata kelola penyelenggaraan pengembangan SDM Aparatur PUPR								



Indikator Kinerja Kegiatan:									
1	Tingkat Kepuasan Layanan Internal	%	90	-	90	91,00	101,11%	-	101,11%
2	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran	Nilai	91	-	91	98,39	108,12%	-	108,12%
3	Nilai SAKIP Balai	Nilai	75	-	82,1	82,36	109,81%	-	100,32%
4	Nilai Tingkat Efektivitas Penerapan Manajemen Risiko T2	Nilai	0	-	70	84,93	-	-	121,33%

Sumber : Renstra dan data pelatihan, 2024

Dalam kegiatan penyelenggaraan pengembangan kompetensi, presentase ASN yang lulus pengembangan kompetensi mencapai 97.5%, mendekati target 98%, dengan kinerja mencapai 99.49% dari target. Tingkat kepuasan penyelenggaraan pelatihan bahkan melampaui target 88%, dengan capaian 90.48%, atau 102.82% dari target. Jumlah ASN yang dikembangkan kompetensinya juga melampaui target. Dari target akhir 1777 orang, capaian mencapai 1869 orang, yang berarti kinerja mencapai 105.18% dari target. Secara rinci, pengembangan kompetensi di bidang SDA dan Permukiman mencapai 111.35% dari target, bidang Jalan, Perumahan, dan PIW mencapai 102.00%, dan bidang Manajemen mencapai 101.22%. Dalam kegiatan dukungan manajemen pengembangan sumber daya manusia, tingkat kepuasan layanan internal mencapai 91, melebihi target 90, dengan kinerja 101.11%. Nilai kinerja pelaksanaan anggaran dan nilai SAKIP Balai juga melampaui target, masing-masing mencapai 102.97% dan 109.81% dari target. Terakhir, nilai tingkat efektivitas penerapan manajemen risiko T2 mencapai 97.1, jauh di atas target 80, dengan kinerja 121.33%.

3.3.3 Perbandingan Kinerja dengan Standar Nasional (Benchmarking)

Perbandingan kinerja organisasi eksternal dilakukan dengan cara membandingkan data capaian output Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin dengan capaian output/ hasil kinerja dari Balai yang melaksanakan tugas dan fungsi yang sejenis dari Kementerian / Lembaga lain. Pada tahun 2024 Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin membandingkan data capaian dari Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Ambon tahun 2023. Perbedaan tahun pada data yang dibandingkan dikarenakan tidak diperolehnya data capaian tahun 2023 yang kemungkinan masih proses penyusunan LAKIN juga. Dari sandingan target, capaian dan kinerja kedua unit kerja dapat memenuhi bahkan melebihi target yang telah ditentukan. Untuk lebih detailnya dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

Tabel 3.15 - Data Perbandingan Kinerja Eksternal

No	Indikator Kinerja	Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin (2024)			Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Ambon (2023)		
		Target	Capaian	Kinerja	Target	Capaian	Kinerja
1	Presentase Jumlah ASN yang Lulus Pengembangan Kompetensi	98	97,5	99,49%	70	72,3	103,29
2	Tingkat Kepuasan Layanan Internal	90	90,75	100,83%	100	100	100
3	Nila Kinerja Pelaksanaan Anggaran	91	98,39	108,12%	82	82,42	100,51
4	Nilai SAKIP Balai	92,1	82,36	100,32%	75	82,45	109,93

3.4 Analisis Realisasi Anggaran

3.4.1 Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA)

Pada tahun 2024, Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin melakukan revisi DIPA yang terdapat perubahan anggaran dengan rincian sebagai berikut.

Tabel 3.16 – DIPA Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin

Uraian	Tanggal DIPA	Nilai Anggaran
DIPA Awal	14 November 2023	8.277.796.000
DIPA Revisi 1	24 April 2024	8.491.621.000
DIPA Revisi 2	12 Agustus 2024	8.334.451.000
DIPA Revisi 3	2 Desember 2024	8.113.451.000

Perubahan nilai anggaran sebanyak 3 kali dari DIPA awal sebesar Rp. 8.277.796.000,- sampai dengan menjadi DIPA yang terakhir sebesar Rp. 8.113.451.000,-. Perubahan DIPA tersebut diantaranya dikarenakan terdapat penambahan anggaran untuk penyelenggaraan Orientasi PPPK, pergeseran anggaran (berkurang) untuk memenuhi kekurangan pagu anggaran pembayaran tunjangan kinerja pegawai ke Satker Sekretariat Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia.

3.4.2 Realisasi Anggaran TA 2024

Capaian realisasi anggaran merupakan representasi dari realisasi berbagai kegiatan yang telah diselenggarakan Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin dalam mencapai sasaran program dan kegiatan. Awal tahun 2024 DIPA Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin yang diterima sebesar Rp. **8.277.796.000,-** dan terdapat revisi besaran DIPA sebanyak tiga kali hingga pagu berubah menjadi **Rp. 8.113.451.000,-**. Realisasi keuangan yang telah dicapai sebesar **Rp. 8.093.760.704,-** atau **99,76%** dan realisasi fisik **100%**. Hal tersebut dapat diraih dari penggeseran sisa-sisa anggaran kegiatan yang telah selesai dilaksanakan lalu dialokasikan pada kegiatan ataupun akun lain sehingga anggaran dapat diserap secara optimal. Untuk lebih detailnya disajikan pada tabel berikut.

Tabel 3.17 – Realisasi Penyerapan Anggaran Per Paket Kegiatan Tahun 2024

No	Kegiatan/KRO/RO/Paket	Target Vol	Satuan	Pagu	Realisasi	Keu	Fisik
				(Rp Ribu)	(Rp Ribu)	(%)	(%)
1	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR			2.993.006	2.991.754	99,96	100
2	Layanan Manajemen SDM Internal	886	Orang /Layanan	2.993.006	2.991.754	99,96	100
3	Layanan Pendidikan dan Pelatihan	886	Orang /Layanan	2.993.006	2.991.754	99,96	100
4	Pelatihan Pengelolaan Banjir Terpadu	30	Orang	145.300	145.300	100	100
5	Operasi dan Pemeliharaan Rawa	30	Orang	97.333	97.333	100	100
6	Perencanaan Teknis Air Baku	30	Orang	37.351	37.351	100	100
7	Pengelolaan Teknis Pembangunan Bangunan Gedung Negara (Sertifikasi)	30	Orang	107.421	107.421	100	100
8	Pendampingan Penyusunan DED SPALD-T Skala Perkotaan	30	Orang	81.517	81.367	99,82	100
9	Webinar Penerapan Konsep Smart City di IKN dan Talkshow SImantu	200	Orang	32.320	32.120	99,38	100
10	Penanganan Tanah Problematik pada Struktur Jalan	30	Orang	110.737	110.737	100	100
11	Spesifikasi Umum dan Spesifikasi Khusus Bina Marga Terkait Sistem Manajemen Keselamatan Konstruksi Bid Jalan dan Jembatan	30	Orang	22.666	22.654	99,95	100
12	PISK Bidang Jalan dan Jembatan	30	Orang	372.572	372.572	100	100
13	Preservasi Jembatan	30	Orang	54.829	54.829	100	100



No	Kegiatan/KRO/RO/Paket	Target Vol	Satuan	Pagu	Realisasi	Keu	Fisik
				(Rp Ribu)	(Rp Ribu)	(%)	(%)
14	Pendampingan Penyelenggaraan Perumahan Swadaya	30	Orang	15.600	15.310	98,14	100
15	Studi Pendahuluan Proyek KPBU Bidang Jalan dan Perumahan	30	Orang	13.800	13.800	100	100
16	Fungsional Pembina Jasa Konstruksi Ahli Pertama	30	Orang	145.040	145.040	100	100
17	Manajemen Pengembangan SDM	30	Orang	27.300	26.959	98,75	100
18	Webinar Society 5.0	100	Orang	18.784	18.784	100	100
19	Manajemen Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi	1	Laporan	901.605	901.590	100	100
20	Orientasi PPPK	40	Orang	235.159	235.059	99,96	100
21	Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Level-1	30	Orang	201.135	201.135	100	100
22	SMKK Ahli Madya	30	Orang	227.037	226.894	99,94	100
23	Penyelenggaraan Proyek Infrastruktur PUPR dengan Metodologi BIM	30	Orang	145.500	145.500	100	100
24	Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia			5.120.445	5.102.006	99,64	100
25	Layanan Dukungan Manajemen Internal	3	Layanan/ Laporan/ Dokumen	4.920.445	4.902.218	99,63	100
26	Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal	1	Layanan/ Laporan/ Dokumen	584.952	584.933	100	100
27	Peningkatan Kualitas Penyelenggaraan Kegiatan (SPIP) ISO dan SMAP	1	Layanan	156.216	156.216	100	100
28	Evaluasi Pelaksanaan Kegiatan Satuan Kerja (Implementasi SAKIP)	1	Layanan	51.612	51.612	100	100
29	Penjajakan Kerjasama dan Penyebaran Informasi Pengembangan Kompetensi di Kalimantan	1	Layanan	199.208	199.208	100	100
30	Pelaksanaan Zona Integritas (ZI)	1	Layanan	16.399	16.398	100	100
31	Evaluasi Pelaksanaan Kegiatan Satuan Kerja (Implementasi PIPK)	1	Layanan	52.773	52.755	99,97	100
32	Pengembangan Kompetensi Pegawai (Pegawai Mengikuti Kursus, Workshop, Seminar, dll)	1	Layanan	108.744	108.744	100	100
33	Layanan Umum	1	Layanan/ Laporan/ Dokumen	278.484	278.291	99,93	100



No	Kegiatan/KRO/RO/Paket	Target Vol	Satuan	Pagu	Realisasi	Keu	Fisik
				(Rp Ribu)	(Rp Ribu)	(%)	(%)
34	Penyelenggaraan Kearsipan dan Kerumahtanggaan Balai	1	Layanan	130.347	130.155	99,85	100
35	Penyusunan Laporan Keuangan (Triwulanan, Semesteran, Tahunan, Audited)	1	Layanan	33.591	33.591	100	100
36	Penyusunan Lap BMN/RKBMN (Semesteran, Tahunan, Audited)	1	Layanan	89.158	89.158	100	100
37	Penghapusan BMN	1	Layanan	25.388	25.388	100	100
38	Layanan Perkantoran	1	Layanan/ Laporan/ Dokumen	4.057.009	4.038.994	99,56	100
39	Pembayaran gaji dan tunjangan	1	Layanan	123.000	122.349	99,47	100
40	Pemeliharaan Gedung Kantor dan Rumah Negara	1	Layanan	517.793	517.078	99,86	100
41	Perawatan Kendaraan Bermotor	1	Layanan	182.882	182.881	100	100
42	Perbaikan Peralatan	1	Layanan	89.848	89.847	100	100
43	Langganan Daya dan Jasa	1	Layanan	299.678	299.674	100	100
44	Operasional Perkantoran	1	Layanan	2.800.158	2.783.514	99,41	100
45	Pakaian Dinas Pegawai	1	Layanan	43.650	43.650	100	100
46	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	10	Unit/ m2/ Paket	200.000	199.788	99,89	100
47	Layanan Sarana Internal	10	Unit/ m2/ Paket	200.000	199.788	99,89	100
48	PENGADAAN PC UNTUK LAB SERTIFIKASI PBJ	10	Unit	200.000	199.788	99,89	100
TOTAL				8.113.451	8.093.761	99,76	100

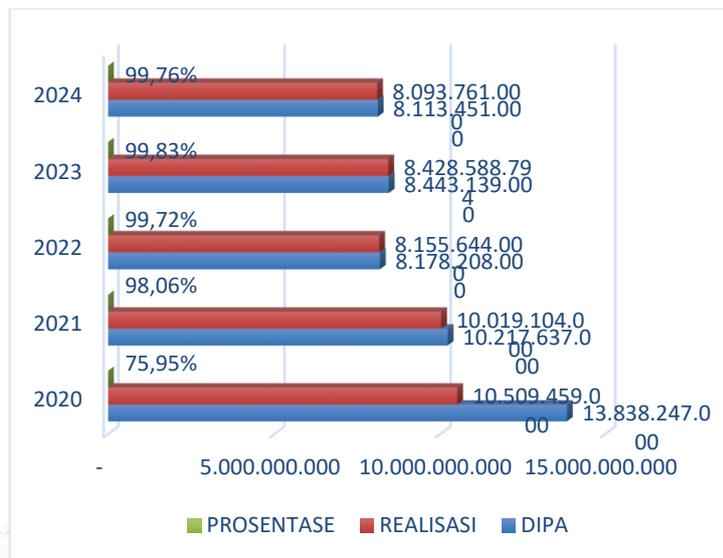
Sumber : Aplikasi E-Monitoring, 2024



Gambar 3.18 - Grafik Realisasi Fisik dan Keuangan Tahun 2024

3.4.3 Perbandingan Realisasi Anggaran TA 2024 dengan Tahun Sebelumnya

Realisasi keuangan tahun 2024 adalah sebesar **99,76 %** atau **Rp. 8.093.761.000,-** (*Delapan Milyar Sembilan Puluh Tiga Juta Tujuh Ratus Enam Puluh Satu Rupiah*) dari Total Pagu yang dikelola tahun 2024 sebesar **Rp. 8.113.451.000,-**. Realisasi keuangan di tahun 2024 ini menurun sedikit (0,07%) dibandingkan dengan capaian realisasi keuangan tahun 2023 sebesar (99,83%) sebagaimana dapat dilihat pada grafik dibawah ini.



Gambar 3.19 - Grafik Perbandingan Realisasi Keuangan Tahun 2020 – 2024

Terdapat Perubahan anggaran 3 kali dari DIPA awal sebesar Rp. 8.277.796.000,- sampai dengan menjadi DIPA yang terakhir sebesar Rp. 8.113.451.000,-. Perubahan DIPA tersebut diantaranya dikarenakan terdapat penambahan anggaran untuk penyelenggaraan Orientasi PPPK, pergeseran anggaran (berkurang) untuk memenuhi kekurangan pagu anggaran pembayaran tunjangan kinerja pegawai ke Satker Sekretariat Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia.

3.5 Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Adapun hasil pengukuran Efisiensi Capaian Kinerja Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin tahun 2024 sebagaimana disajikan pada Tabel berikut.

No	Kegiatan	Pagu (ribu)	Target DIPA	Realisasi Keuangan	Capaian Output	Efisiensi	Keterangan
1	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bidang PUPR	2.993.006	886	2.991.754	1578	43,88%	DIPA penyelenggaraan pelatihan sebesar Rp. 2.993.006.000 dengan target



No	Kegiatan	Pagu (ribu)	Target DIPA	Realisasi Keuangan	Capaian Output	Efisiensi	Keterangan
							sebanyak 886 orang, sehingga biaya per orang adalah Rp. 3.378.111. Namun dengan capaian output sebanyak 1.578 orang, maka biaya pelatihan per orang menjadi Rp. 1.482.196,-. Efisiensi anggaran pelatihan per orang sebesar 43,88%. Hal ini dapat dicapai dengan pemanfaatan teknologi informasi yang begitu cepat, banyak pelatihan yang dapat dilakukan secara virtual (distance learning/ full elearning) yang dapat menjangkau dan menampung lebih banyak peserta, namun biaya yang lebih efisien.

Tabel 3.18 - Efisiensi Anggaran Tahun 2024

3.6 Analisis Pemanfaatan Informasi Dalam Laporan Kinerja

Laporan kinerja mempermudah bagi pimpinan pada unit kerja maupun pada unit organisasi di atasnya dalam melakukan pengendalian intern, pertimbangan dalam pengambilan keputusan, pemantauan dan evaluasi guna meningkatkan efektivitas pelaksanaan kegiatan serta mengetahui anggaran telah dibelanjakan secara efisien dalam melaksanakan tugas dan fungsi Balai sebagai penyelenggara pengembangan kompetensi.

3.6.1 Analisis Perhatian Utama Pimpinan Terhadap Informasi Dalam Laporan Kinerja

Rapat internal rutin dilaksanakan setiap bulan di Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin. Pertemuan ini bertujuan untuk membahas target dan progres kegiatan, serta meninjau perubahan yang telah ditetapkan selama tahun 2024. Pembahasan melibatkan pimpinan dan pegawai pelaksana, menunjukkan komitmen pimpinan terhadap transparansi dan akurasi informasi dalam Laporan Kinerja. Berikut adalah contoh dokumentasi dari rapat internal bulanan tersebut.



Gambar 3.20 – Keterlibatan Pimpinan dalam Pencapaian Kinerja Tahun 2024

3.6.2 Analisis Kepedulian Seluruh Pegawai Terhadap Informasi Dalam Laporan Kinerja

Dalam pelaksanaan pencapaian target kinerja diperlukan pengetahuan yang jelas mengenai sasaran yang ditetapkan oleh pimpinan. Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin melakukan pembicaraan dengan atasan mengenai pembagian tugas yang merupakan langkah penting untuk mencapai sasaran tersebut melalui dialog kinerja. Berikut adalah dokumentasi kegiatan dialog kinerja yang telah dilaksanakan.



Gambar 3.21 – Dialog Kinerja dan Evaluasi Capaian Tahun 2024

3.6.3 Analisis Penyesuaian Aktivitas Untuk Mencapai Kinerja Terhadap Informasi Dalam Laporan Kinerja Berkala

Pada tahun 2024, Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin dalam upaya untuk memenuhi sasaran output, terdapat pelatihan yang diselenggarakan secara kerjasama melalui kolaborasi dengan unit organisasi di Kementerian PU dan unit pelaksana teknis di area layanan. Berikut di bawah ini tercantum daftar pelatihan yang telah dilaksanakan selama tahun 2024.

**Tabel 3.19 – Daftar Pelatihan dengan Kerjasama di Tahun 2024**

Nama Pelatihan	Instansi Kerjasama	Metode	Tanggal Pelaksanaan
Tata Persuratan dan Kearsipan	Kerjasama Itjen PUPR	Klasikal	18 Maret 2024 s.d 22 Maret 2024
Pelatihan Penjenjangan Jabatan Fungsional Pengelola Pengadaan Barang/ Jasa Ahli Pertama	Kerjasama Binakon	Distance Learning	23 Juli s.d 15 November 2024
Pengawasan Pekerjaan Konstruksi	Kerjasama DPUPR & PERA Prov. Kaltim	Klasikal	2 s.d 7 September 2024
Hukum Kontrak Kerja Konstruksi	Kerjasama DPUPR & PERA Prov. Kaltim	Klasikal	2 s.d 7 September 2024
Pengawasan Pekerjaan Konstruksi	Kerjasama DPUPR & PERA Prov. Kaltim	Klasikal	9 s.d 14 September 2024
Estimasi Biaya Konstruksi	Kerjasama DPUPR & PERA Prov. Kaltim	Klasikal	9 s.d 19 September 2024
Estimasi Biaya Konstruksi	Kerjasama Dinas PUPR dan Perkim Prov. Kaltara	Blended Learning	10 s.d 23 Oktober 2024
Pengawasan Pekerjaan Konstruksi	Kerjasama Dinas PUPR dan Perkim Prov. Kaltara	Blended Learning	14 s.d 23 Oktober 2024
Manajemen Konstruksi	Kerjasama Dinas PUPR dan Perkim Prov. Kaltara	Blended Learning	14 s.d 23 Oktober 2024

**3.6.4 Analisis Penyesuaian Penggunaan Anggaran Untuk Mencapai Kinerja Terhadap Informasi Dalam Laporan Kinerja Berkala**

Penyesuaian anggaran perlu dilakukan sebagai salah satu upaya dalam mencapai kinerja yang ditargetkan. Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin mendapatkan tambahan anggaran untuk menyelenggarakan orientasi PPPK sebesar Rp. 213.825.000,- sebanyak 1 angkatan.

Lampiran Surat Plt. Sekretaris BPSDM
 Nomor : KU 0101-ms/266
 Tanggal : 26 Februari 2024

TABEL REKAPITULASI PERGESERAN ANGGARAN ANTAR-SATKER

(pagu dalam Rp ribu)

NO	KODE	SATUAN KERJA	PAGU DIPAL AWAL	SEMULA		MENJADI		SELISIH		PAGU DIPAL MENJADI
				Vol	Pagu Orientasi PPK	Vol	Pagu Orientasi PPK	Vol	Pagu Orientasi PPK	
1	2	3	4	5	6	7	8	9=7-5	10=8-6	11=4+10
1	400930	Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wil. IV Bandung	17.029.024	250	1.947.638	148	850.491	-102	-1.097.147	15.931.877
2	400931	Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wil. V Yogyakarta	11.029.279	250	611.117	120	502.968	-130	-108.149	10.921.130
3	400932	Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wil. VI Surabaya	14.769.046	250	1.517.602	202	1.110.337	-48	-407.265	14.361.781
4	400933	Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wil. I Medan	10.888.242	0	0	80	364.672	80	364.672	11.252.914
5	400934	Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wil. VIII Makassar	9.138.555	0	0	120	552.672	120	552.672	9.691.227
6	400935	Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wil. III Jakarta	13.557.671	250	878.832	140	551.868	-110	-326.964	13.230.707
7	400944	Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wil. II Palembang	7.519.380	0	0	80	341.454	80	341.454	7.860.834
8	400945	Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wil. VII Banjarmasin	8.277.796	0	0	40	213.825	40	213.825	8.491.621
9	400946	Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wil. IX Jayapura	7.967.583	0	0	70	466.902	70	466.902	8.434.485
TOTAL			100.176.576	1.000	4.955.189	1.000	4.955.189	0	0	100.176.576

Matrik Semula Menjadi								
SATKER : BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT WILAYAH VII BANJARMASIN TA 2024								
Kode	Uraian	DIPA Revisi 1			DIPA Revisi 1, POK Revisi 1			Keterangan
		Volume	Satuan	Jumlah	Volume	Satuan	Jumlah	
WA	Program Dukungan Manajemen			8.277.796.000			8.491.621.000	bertambah
4977	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR			2.822.681.000			3.036.506.000	bertambah
4977.EBC	Layanan Manajemen SDM Internal	846	Orang/Layanan	2.822.681.000	886	Orang/Layanan	3.036.506.000	bertambah
4977.EBC.996	Layanan Pendidikan dan Pelatihan	846	Orang/Layanan	2.822.681.000	886	Orang/Layanan	3.036.506.000	bertambah
4977.EBC.996.107.B	Pelaksanaan Anggaran			52.634.000			0	hapus
4977.EBC.996.107.B	Perencanaan Anggaran						52.634.000	baru
4977.EBC.996.107.C	Webinar Bidang Manajemen Teknis Umum			52.634.000			52.634.000	tetap
4977.EBC.996.107.D	Manajemen Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi			634.377.000			584.577.000	berkurang
4977.EBC.996.107.E	Orientasi PPPK						213.825.000	baru

Sumber: iemon.pu.go.id yang diolah, 2024

Gambar 3.22 – Penambahan Anggaran Pelatihan Orientasi PPPK



3.6.5 Analisis Pencapaian Keberhasilan Kinerja Berdasarkan Informasi Dalam Laporan Kinerja

Pada tahun 2024 Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin telah memperoleh beberapa penghargaan sebagai Balai Penyelenggara Pengembangan Kompetensi sebagai berikut :

- Penghargaan Sertifikat ISO 9001 :2015
- Penghargaan Sertifikat ISO 37001 :2016
- Penghargaan Unit Pelaksana Teknis Yang Telah Berkomitmen Menerapkan Sistem Manajemen Anti Penyipuan (SMAP)
- Peringkat III Penyelenggara Terbaik Pelatihan Bidang Sumber Daya Air dan Permukiman TA 2024

3.6.6 Analisis Penyesuaian Perencanaan Kinerja Berdasarkan Informasi Dalam Laporan Kinerja

Dalam pelaksanaan kegiatan, terdapat penyesuaian dalam perencanaan kinerja yang meliputi arah kebijakan, target kinerja, maupun perubahan anggaran. Pada tahun 2024, Terdapat revisi Renstra BPSDM 2020-2024 terkait penambahan target kinerja, dan penambahan target output kegiatan pada matriks kinerja di lingkungan BPSDM, sehingga ditindak lanjuti dengan penyesuaian pada Perjanjian Kinerja Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin.

- Penambahan pelaksana kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi yaitu Balai Pengembangan Kompetensi Wilayah semula hanya Pusat Pengembangan Kompetensi, dengan rincian indikator kinerja sebagai berikut:

No.	Indikator Kinerja	Target
1.	Persentase ASN Kompeten melalui Pelatihan	98
2.	Tingkat Kualitas Penyelenggaraan Pelatihan	88

REVISI KE-3



KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jl. Pahlawan No. 25, Kibayoran Baru - Jakarta Selatan, Telp. (021) 275 15703, Faksimile (021) 275 15703

Nomor : P/061-PS/032
Sifat : Biasa
Lampiran : 3 (tiga) Berkas
Hal : Revisi Renstra BPSDM Tahun 2020-2024

Jakarta, 5 Agustus 2024

Yth.

- Kepala Pusat Pengembangan Talenta;
- Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Air dan Permukiman;
- Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Jalan, Perumahan, dan PW;
- Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen;
- Direktur Politeknik PU; dan
- Para Kepala Balai di Lingkungan Badan Pengembangan SDM.

di Tempat

Sehubungan dengan telah diterbitkannya Peraturan Menteri Nomor 3 Tahun 2024 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Nomor 23 Tahun 2022 tentang Rencana Strategis (Renstra) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Tahun 2020-2024, dengan hormat kami sampaikan beberapa hal sebagai berikut:

- Telah ditandatangani dokumen Revisi Renstra Badan Pengembangan SDM Tahun 2020-2024;
- Poin perubahan Revisi Renstra BPSDM Tahun 2020-2024 meliputi penambahan target kinerja, penyusunan metode perhitungan, dan penambahan target output kegiatan pada matriks kinerja, dengan nilai sebagaimana terlampir;
- Setiap unit kerja dimohon segera menyusun dokumen Revisi Renstra Tahun 2020-2024 untuk tingkat unit kerja di BPSDM dengan mengacu pada dokumen Revisi Renstra BPSDM Tahun 2020-2024 yang dapat diakses melalui tautan berikut [LINK:REVISI_RENSTRABPSDM](#) dan diujikan dengan menyusun Revisi Perjanjian Kinerja (PK); dan
- Dokumen Revisi Renstra Unit Kerja Tahun 2020-2024 yang telah ditandatangani pimpinan unit kerja disampaikan ke Sekretariat BPSDM.

Demikian kami sampaikan. Atas perhatian dan kerja samanya kami ucapkan terima kasih.

Pt. Sekretaris Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia

Dr. Rudy Ridwan Effendi, M.T.
NIP. 19687091986031002

Tembusan:
- Kepala Badan Pengembangan SDM (sebagai laporan).

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT WILAYAH VII BANJARMASIN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM

SASARAN KEGIATAN / OUTPUT / INDIKATOR (1)	TARGET (2)
KEGIATAN : Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR	
SK. Meningkatkan Kompetensi SDM Aparatur Bidang PUPR	
IKK: 1. Persentase ASN Kompeten melalui Pelatihan	98%
2. Tingkat Kualitas Penyelenggaraan Pelatihan	88%
OUTPUT: Jumlah ASN yang Dikembangkan Kompetensinya	1777 orang
KEGIATAN : Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia	
SK. Meningkatkan Efektivitas dan Efisiensi Tata Kelola Penyelenggaraan Pengembangan SDM Aparatur PUPR	
IKK: 1. Tingkat Kepuasan Pengguna Layanan Internal	90%
2. Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran	91
3. Nilai SAKIP Balai	82,10
4. Nilai Tingkat Efektivitas Penerapan Manajemen Risiko T2	70

KEGIATAN
Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR dan Dukungan Manajemen Pengembangan SDM

ANGGARAN
Rp. 6.113.451.000

KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
Dadang Rukmana

KEPALA BALAI PENGEMBANGAN
KOMPETENSI PUPR WILAYAH VII
BANJARMASIN
Djadjat Djatnika

Gambar 3.23 – Surat Revisi Renstra BPSDM 2020-2024 dan Perjanjian Kinerja Revisi

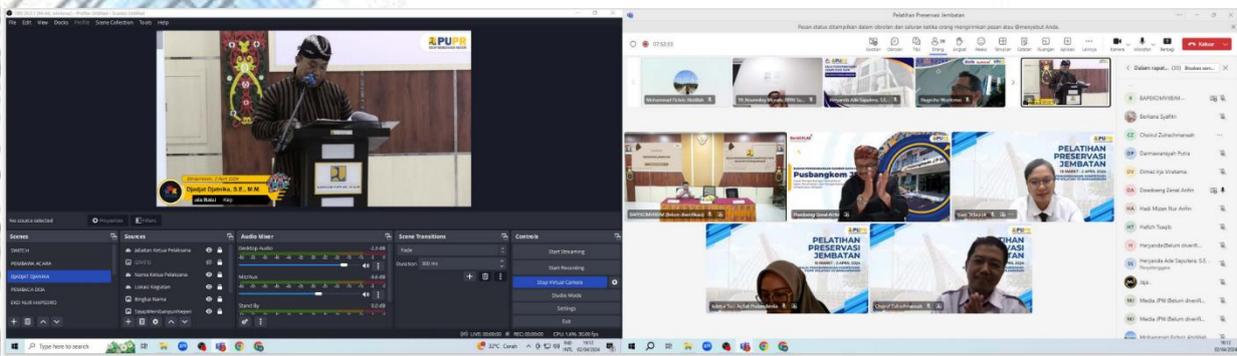
3.6.7 Analisis Perubahan Budaya Kinerja Organisasi Berdasarkan Informasi Dalam Laporan Kinerja

Dalam rangka memenuhi sasaran yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja, Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin telah melaksanakan pelatihan dengan pendekatan *Distance Learning*. Pelatihan ini difasilitasi melalui aplikasi Microsoft Teams dan Sibangkoman (Sistem Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia). Berikut daftar pelatihan yang menggunakan *Distance Learning*.

Tabel 3.19 – Pelatihan dengan Metode *Distance Learning*

No	Nama Pelatihan	Pembiayaan	Metode
1	Webinar Penerapan Bangunan Gedung Cerdas dalam Perwujudan Smart City di IKN	DIPA	Distance Learning
2	Pelatihan Preservasi Jembatan	DIPA	Distance Learning
3	Pelatihan Pendampingan Penyelenggaraan Perumahan Swadaya	DIPA	Distance Learning
4	Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia	DIPA	Distance Learning
5	Pelatihan Penyusunan Studi Pendahuluan Proyek KPBK Sektor Jalan dan Perumahan	DIPA	Distance Learning
6	Pelatihan Penjenjangan Jabatan Fungsional Pengelola Pengadaan Barang/ Jasa Ahli Pertama	Kerjasama	Distance Learning
7	Pelatihan Perencanaan Teknis Air Baku	DIPA	Distance Learning
8	Webinar Society 5.0. Kawan atau Lawan?	DIPA	Distance Learning

Gambar 3.24 – Penggunaan Fasilitas Aplikasi untuk Pelaksanaan Pelatihan





BAB 4 PENUTUP

4.1 Simpulan Umum

Laporan kinerja ini disusun guna memberikan informasi capaian dan kinerja Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin pada TA 2024 dalam melaksanakan kegiatan “**Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR**” dan “**Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia**”. Adapun realisasi capaian dan kinerja Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin adalah sebagai berikut:

1. Penyelenggaraan pelatihan tahun 2024 sebanyak 31 angkatan, yang terdiri dari 22 angkatan dari pembiayaan DIPA dan 9 angkatan kerjasama dengan Pemerintah Daerah di wilayah layanan maupun dari unit organisasi lain di lingkungan Kementerian PU;
2. Capaian outcome persentase ASN kompeten melalui Pelatihan (Peserta yang lulus pelatihan dan terdapat predikat kelulusan) sebanyak 1.267 orang (98,23%). Capaian ini lebih tinggi dari target Perjanjian Kinerja sebesar 98%;
3. Tingkat kualitas penyelenggaraan pelatihan yang dicapai Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin sebesar 90,48% yang lebih tinggi dari target yang telah ditetapkan sebesar 88%;
4. Realisasi capaian output Pengembangan Kompetensi TA 2024 sebanyak 1.869 orang dari target Perjanjian Kinerja Revisi sebanyak 1.777 orang (kinerja 105,18%), dan target renstra sebanyak 570 orang (kinerja 327,89%). Tingginya capaian output diperoleh dari penyelenggaraan webinar (seminar online) dan pelatihan secara full elearning, serta pengembangan kompetensi Kerjasama dengan Dinas/ Pemerintah Daerah maupun peningkatan kapasitas ASN di regional Kalimantan;
5. Realisasi keuangan tahun 2024 adalah sebesar **99,76 %** atau **Rp. 8.093.761.000,-** (*Delapan Milyar Sembilan Puluh Tiga Juta Tujuh Ratus Enam Puluh Satu Rupiah*) dari Total Pagu yang dikelola tahun 2024 sebesar **Rp. 8.113.451.000,-**. Terdapat 3 kali revisi anggaran selama tahun 2024 berupa penambahan anggaran untuk penyelenggaraan orientasi PPPK, dan pergeseran anggaran antar unit eselon I guna pemenuhan kekurangan kebutuhan pembayaran Tunjangan Kinerja. Pencapaian progres satker 99,76% diperoleh dari penggeseran sisa-sisa anggaran kegiatan yang telah selesai dilaksanakan lalu dialokasikan pada kegiatan ataupun akun lain sehingga anggaran dapat diserap secara optimal.



4.1.1 Faktor Pendukung Keberhasilan

Capaian kinerja TA 2024 Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin telah melampaui target Perjanjian Kinerja maupun Renstra. Capaian tersebut tergambar dari keseluruhan capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK). Dalam menjalankan tugas dan fungsi Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin faktor pendukung dalam pencapaian keberhasilan antara lain:

- a. SDM Balai yang berkualitas dan andal dalam mendukung pelaksanaan seluruh kegiatan;
- b. Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin telah dilengkapi sarana yang memadai terkait penyelenggaraan pengembangan kompetensi dimana selama TA 2024 lebih banyak diselenggarakan secara *distance learning*.

4.1.2 Faktor Penyebab Kegagalan

Dalam menjalankan tugas dan fungsi Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin terdapat beberapa permasalahan yang dihadapi antara lain:

- a. Asrama sebagai Kebutuhan prasarana dasar penyelenggaraan pengembangan kompetensi pada Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin tidak dapat digunakan dikarenakan terjadi kemiringan gedung asrama, sehingga para peserta harus menginap di hotel sekitar yang mana juga menambah kebutuhan anggaran penyelenggaraan pelatihan;
- b. Peserta pengembangan kompetensi yang berasal dari wilayah layanan Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin pada regional Kalimantan belum terakomodir secara optimal, karena penentuan calon peserta *given* dari Pusat Pengembangan Kompetensi berdasarkan rekomendasi mengikuti Pelatihan dari tiap Sekretariat Unit Organisasi;
- c. Metode Pelatihan secara Distance learning maupun blended learning membutuhkan fasilitas jaringan internet. Apabila koneksi internet tidak stabil dapat mempengaruhi proses pembelajaran;
- d. Berdasarkan Analisis Beban Kerja, SDM Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin belum mencukupi, sehingga terdapat pegawai yang rangkap jabatan, tugas maupun tanggung jawab diluar tugas dan fungsinya.

4.2 Rekomendasi dan Tindak Lanjut

Tindakan yang perlu dilakukan untuk mengatasi berbagai permasalahan dan isu strategis yang terjadi perlu segera ditindak lanjuti untuk perbaikan kedepannya. Rekomendasi dan tindak lanjut yang dapat dilaksanakan diantaranya adalah:



- a. Meningkatkan koordinasi dan komunikasi dengan UPT/ Balai lain untuk mengetahui kebutuhan pengembangan kompetensi para ASN di wilayah layanan Kalimantan;
- b. Meningkatkan kapasitas sarana dan prasarana yang dimiliki. Bangunan asrama yang rusak berat dan prasarana lain berupa area publik sangat dibutuhkan. Sehingga diharapkan pembangunan Kampus 2 di lahan Banjarbaru dapat segera terealisasi.
- c. Terus memperkuat koordinasi dengan Pusat Pengembangan Kompetensi terkait penyelenggaraan pelatihan.

LAMPIRAN 1

PERJANJIAN KERJA

Perjanjian Kinerja Awal Tahun 2024



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT WILAYAH VII BANJARMASIN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Djadjat Djatnika
Jabatan : Kepala Balai Pengembangan Kompetensi Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Wilayah VII Banjarmasin

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Dadang Rukmana
Jabatan : Plt. Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA dan **PIHAK KEDUA** sepakat untuk membuat Perjanjian Kinerja dengan ketentuan sebagai berikut:

- Pihak pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.
- Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 22 Januari 2024

Pihak Kedua

DADANG RUKMANA

Pihak Pertama

DJADJAT DJATNIKA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT WILAYAH VII BANJARMASIN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT

SASARAN KEGIATAN / OUTPUT / INDIKATOR (1)	TARGET (2)
KEGIATAN : Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR	
SK. Meningkatkan Kompetensi SDM Aparatur Bidang PUPR	
IKK: 1. Persentase ASN Kompeten melalui Pelatihan	90%
2. Tingkat Kualitas Penyelenggaraan Pelatihan	85%
OUTPUT: Jumlah ASN yang Dikembangkan Kompetensinya	846 orang
KEGIATAN : Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia	
SK. Meningkatkan Efektivitas dan Efisiensi Tata Kelola Penyelenggaraan Pengembangan SDM Aparatur PUPR	
IKK: 1. Tingkat Kepuasan Pengguna Layanan Internal	85%
2. Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran	91
3. Nilai SAKIP Balai	82,10
4. Nilai Tingkat Efektivitas Penerapan Manajemen Risiko T2	70

KEGIATAN
Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR dan Dukungan Manajemen Pengembangan SDM

ANGGARAN
Rp. 8.277.796.000

PL. KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

DADANG RUKMANA

KEPALA BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PUPR WILAYAH VII BANJARMASIN

DJADJAT DJATNIKA

. Perjanjian Kinerja Revisi ke-1, Ke-2 dan ke-3 Tahun 2024

REVISI

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT WILAYAH VII BANDARMASIN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Djadjat Dzatnika
Jabatan : Kepala Balai Pengembangan Kompetensi Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Wilayah VII Banjarmasin

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Dadang Rukmana
Jabatan : PK. Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA dan PIHAK KEDUA sepakat untuk membuat Perjanjian Kinerja dengan ketentuan sebagai berikut:

- Pihak pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.
- Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 22 Maret 2024

 **DADANG RUKMANA**
 **PIHAK PERTAMA**
DJADJAT DZATNIKA

REVISI

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT WILAYAH VII BANDARMASIN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT

SASARAN KEGIATAN / OUTPUT / INDIKATOR	TARGET
KEGIATAN : Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR	
SK. Meningkatnya Kompetensi SDM Aparatur Bidang PUPR	
IKK: 1. Persentase ASN Kompetensi melalui Pelatihan	90%
2. Tingkat Kualitas Penyelenggaraan Pelatihan	85%
OUTPUT: Jumlah ASN yang Dibebaskan Kompetensinya	886 orang
KEGIATAN : Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia	
SK. Meningkatnya Efektivitas dan Efisiensi Tata Kelola Penyelenggaraan Pengembangan SDM Aparatur PUPR	
IKK: 1. Tingkat Kepuasan Pengguna Layanan Internal	85%
2. Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran	91
3. Nilai SAKIP Balai	82,10
4. Nilai Tingkat Efektivitas Penerapan Manajemen Risiko T2	70

KEGIATAN Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR dan Dukungan Manajemen Pengembangan SDM
ANGGARAN Rp. 6.451.821.000

 **DADANG RUKMANA**
 **DADJAT DZATNIKA**

REVISI KE-2

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT WILAYAH VII BANDARMASIN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Djadjat Dzatnika
Jabatan : Kepala Balai Pengembangan Kompetensi Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Wilayah VII Banjarmasin

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Dadang Rukmana
Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA dan PIHAK KEDUA sepakat untuk membuat Perjanjian Kinerja dengan ketentuan sebagai berikut:

- Pihak pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.
- Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 26 Agustus 2024

 **DADANG RUKMANA**
 **PIHAK PERTAMA**
DJADJAT DZATNIKA

REVISI KE-2

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT WILAYAH VII BANDARMASIN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT

SASARAN KEGIATAN / OUTPUT / INDIKATOR	TARGET
KEGIATAN : Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR	
SK. Meningkatnya Kompetensi SDM Aparatur Bidang PUPR	
IKK: 1. Persentase ASN Kompetensi melalui Pelatihan	90%
2. Tingkat Kualitas Penyelenggaraan Pelatihan	85%
OUTPUT: Jumlah ASN yang Dibebaskan Kompetensinya	886 orang
KEGIATAN : Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia	
SK. Meningkatnya Efektivitas dan Efisiensi Tata Kelola Penyelenggaraan Pengembangan SDM Aparatur PUPR	
IKK: 1. Tingkat Kepuasan Pengguna Layanan Internal	85%
2. Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran	91
3. Nilai SAKIP Balai	82,10
4. Nilai Tingkat Efektivitas Penerapan Manajemen Risiko T2	70

KEGIATAN Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR dan Dukungan Manajemen Pengembangan SDM
ANGGARAN Rp. 6.334.451.000

 **DADANG RUKMANA**
 **DADJAT DZATNIKA**

REVISI KE-3

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT WILAYAH VII BANDARMASIN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Djadjat Dzatnika
Jabatan : Kepala Balai Pengembangan Kompetensi Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Wilayah VII Banjarmasin

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Dadang Rukmana
Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA dan PIHAK KEDUA sepakat untuk membuat Perjanjian Kinerja dengan ketentuan sebagai berikut:

- Pihak pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.
- Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 02 Desember 2024

 **DADANG RUKMANA**
 **PIHAK PERTAMA**
DJADJAT DZATNIKA

REVISI KE-3

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT WILAYAH VII BANDARMASIN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM

SASARAN KEGIATAN / OUTPUT / INDIKATOR	TARGET
KEGIATAN : Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR	
SK. Meningkatnya Kompetensi SDM Aparatur Bidang PUPR	
IKK: 1. Persentase ASN Kompetensi melalui Pelatihan	90%
2. Tingkat Kualitas Penyelenggaraan Pelatihan	85%
OUTPUT: Jumlah ASN yang Dibebaskan Kompetensinya	1777 orang
KEGIATAN : Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia	
SK. Meningkatnya Efektivitas dan Efisiensi Tata Kelola Penyelenggaraan Pengembangan SDM Aparatur PUPR	
IKK: 1. Tingkat Kepuasan Pengguna Layanan Internal	85%
2. Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran	91
3. Nilai SAKIP Balai	82,10
4. Nilai Tingkat Efektivitas Penerapan Manajemen Risiko T2	70

KEGIATAN Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR dan Dukungan Manajemen Pengembangan SDM
ANGGARAN Rp. 8.113.451.000

 **DADANG RUKMANA**
 **DADJAT DZATNIKA**

LAMPIRAN 2
BUKTI DUKUNG CAPAIAN
KINERJA

No	Nama Pelatihan	Bidang	Bulan	Metode	Pusat	Pembiayaan	Realisasi Pelaksanaan	Target Peserta	Realisasi Peserta	Unit Pengulus			Status Pegawai				Kelamin		Kelulusan		
										Pusat	Daerah	Lain	PNS	PPPK	Non PNS	Lainnya	Laki-Laki	Perempuan	Lulus	Tidak Lulus	Tanpa Predikat
SUMBER DAYA AIR DAN PERMUKIMAN																					
1	Pelatihan Jabatan Fungsional Pengangkatan Pertama Teknik Pengairan (tambahan)	Sumber Daya Air	3	Full E-Learning	2	Tambahan	19 Februari s.d 20 Maret	20	33	2	31	0	33	0	0	0	21	12	31	2	
2	Webinar Penerapan Bangunan Gedung Cerdas dalam Penujudan Smart City di IKN	Permukiman	2	Distance Learning	2	DIPA	28 Februari	200	249	164	83	2	213	13	21	2	136	113	0	0	249
3	Pelatihan Pengelolaan Teknis Pembangunan Bangunan Gedung Negara	Permukiman	6	Blended Learning	2	DIPA	22 April s.d 27 Juni 2024	30	29	15	14	0	29	0	0	0	20	9	28	1	
4	Pelatihan Pendampingan Penyusunan DED SPALD-T Skala Perkotaan	Permukiman	6	Blended Learning	2	DIPA	10 s.d 25 Juni 2024	30	20	15	5	0	18	2	0	0	9	11	19	1	
5	Pelatihan Operasi dan Pemeliharaan Rawa (Blended Learning)	Sumber Daya Air	7	Blended Learning	2	DIPA	19 Juni s.d 3 Juli 2024	30	21	19	2	0	8	9	4	0	19	2	21	0	
6	Pelatihan Perencanaan Teknis Air Baku	Sumber Daya Air	10	Distance Learning	2	DIPA	23 September s.d 3 Oktober 2024	30	30	25	5	0	18	8	4	0	17	13	29	1	
7	Pelatihan Pengelolaan Banjir Terpadu	Sumber Daya Air	10	Blended Learning	2	DIPA	7 s.d 23 Oktober 2024	30	30	30	0	0	25	5	0	0	21	9	29	1	
JALAN DAN JEMBATAN, PERUMAHAN, PIW																					
8	Pelatihan Preservasi Jembatan	Jalan dan Jembatan	4	Distance Learning	3	DIPA	Daring: 18 Maret s.d 1 April 2024	30	28	28	0	0	25	3	0	0	19	9	26	2	
9	Pelatihan Pendampingan Penyelenggaraan Perumahan Swadaya	Perumahan	5	Distance Learning	3	DIPA	22 April s.d 6 Mei 2024	30	38	25	13	0	33	5	0	0	15	23	38	0	
10	Pelatihan Penyusunan Studi Pendahuluan Proyek KPBU Sektor Jalan dan Jembatan dan Perumahan	PIW	6	Distance Learning	3	DIPA	27 Mei s.d 5 Juni 2024	30	31	19	12	0	29	2	0	0	21	10	28	3	
11	Pelatihan Pejabat Inti Satuan Kerja (PISK) Bidang Jalan dan Jembatan	Jalan dan Jembatan	9	Blended Learning	3	DIPA	24 Juni s.d 2 September 2024	30	27	27	0	0	27	0	0	0	23	4	26	1	
12	Pelatihan Penanganan Longsor pada Struktur Jalan dan Jembatan => Penanganan Tanah Problematis pada struktur Jalan dan Jembatan	Jalan dan Jembatan	8	Blended Learning	3	DIPA	06 s.d 20 Agustus 2024	30	29	29	0	0	14	14	1	0	23	6	29	0	
13	Spesifikasi Umum dan Spesifikasi Khusus Bina Marga Terkait Sistem Manajemen Keselamatan Konstruksi Bidang Jalan dan Jembatan	Jalan dan Jembatan	10	Full E-Learning	3	DIPA	1 s.d 31 Oktober 2024	300	306	229	77	0	303		3	0	207	99	306	0	

MANAJEMEN UMUM, MANAJEMEN KONSTRUKSI, DAN KEPIMPINAN UMUM																					
14	Pelatihan Penyelenggaraan Proyek Infrastruktur PUPR dengan Metodologi Building Information Modeling (BIM)	Manajemen Konstruksi	3	Blended Learning	4	DIPA	22 Februari s.d 1 Maret	30	25	24	1	0	25	0	0	0	20	5	25	0	
15	Tata Persuratan dan Kearsipan (Kerjasama dengan Ijen PUPR)	Manajemen Umum	3	Klasikal	4	Kerjasama	18 Maret 2024 s.d 22 Maret 2024	30	28	28	0	0	24	0	4	0	10	18	26	2	
16	Pelatihan Fungsional Pembina Jasa Konstruksi Ahli Pertama	Kepemimpinan dan Fungsional	5	Klasikal	4	DIPA	13 s.d 16 Mei 2024	30	29	25	4	0	29	0	0	0	20	9	29	0	
17	Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia	Manajemen Umum	5	Distance Learning	4	DIPA	13 s.d 23 Mei 2024	30	38	38	0	0	35	2	1	0	17	21	38	0	
18	Pelatihan Orientasi PPPK (tambahan)	Kepemimpinan dan Fungsional	7	Blended Learning	4	DIPA	4 s.d 12 Juli 2024	40	35	35	0	0	0	35	0	0	24	11	35	0	
19	Pelatihan Penjenjangan Jabatan Fungsional Pengelola Pengadaan Barang/ Jasa Ahli Pertama (Kerjasama Binakon)	Kepemimpinan dan Fungsional	9	Distance Learning	4	Kerjasama	23 Juli s.d 15 November 2024	30	26	26	0	0	26	0	0	0	18	8	26	0	
20	Pelatihan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Level - 1 dan Uji Sertifikasi	Manajemen Konstruksi	8	Blended Learning	4	DIPA	5 s.d 23 Agustus 2024	30	40	40	0	0	26	13	1	0	25	15	40	0	
21	Pengawasan Pekerjaan Konstruksi (DPUPR & PERA Prov. Kaltim)	Manajemen Konstruksi	9	Klasikal	4	Kerjasama	2 s.d 7 September 2024	30	40	0	40	0	19	0	21	0	34	6	30	10	
22	Hukum Kontrak Kerja Konstruksi (DPUPR & PERA Prov. Kaltim)	Manajemen Konstruksi	9	Klasikal	4	Kerjasama	2 s.d 7 September 2024	30	40	0	40	0	18	3	19	0	21	19	33	7	
23	Pengawasan Pekerjaan Konstruksi (DPUPR & PERA Prov. Kaltim)	Manajemen Konstruksi	9	Klasikal	4	Kerjasama	9 s.d 14 September 2024	30	39	0	39	0	4	1	34	0	25	14	38	1	
24	Estimasi Biaya Konstruksi (DPUPR & PERA Prov. Kaltim)	Manajemen Konstruksi	9	Klasikal	4	Kerjasama	9 s.d 19 September 2024	30	23	0	23	0	4	3	16	0	20	3	23	0	
25	Pelatihan Orientasi PPPK Batch II Angkatan I (tambahan)	Kepemimpinan dan Fungsional	9	Blended Learning	4	DIPA	17 s.d 21 September 2024	115	115	115	0	0	0	115	0	0	84	31	115	0	
26	Pelatihan Orientasi PPPK Batch II Angkatan II (tambahan)	Kepemimpinan dan Fungsional	10	Blended Learning	4	DIPA	30 September s.d 04 Oktober 2024	112	112	112	0	0	0	112	0	0	82	30	112	0	
27	Estimasi Biaya Konstruksi	Manajemen Konstruksi	10	Blended Learning	4	Kerjasama	10 s.d 23 Oktober 2024	20	24	1	23	0	20	1	3	0	16	8	24	0	
28	Pengawasan Pekerjaan Konstruksi	Manajemen Konstruksi	10	Blended Learning	4	Kerjasama	14 s.d 23 Oktober 2024	20	19	4	15	0	15	0	4	0	16	3	19	0	
29	Manajemen Konstruksi	Manajemen Konstruksi	10	Blended Learning	4	Kerjasama	14 s.d 23 Oktober 2024	20	19	0	19	0	18	0	1	0	9	10	19	0	

30	Pelatihan Sistem Manajemen Keselamatan Konstruksi dan Sertifikasi Ahli Madya K3 Konstruksi	Manajemen Konstruksi	11	Blended Learning	4	DIPA	4 s.d 13 November 2024	30	26	26			26			19	7	25	1	
31	Webinar Bidang Manajemen Teknis Umum "Society 5.0. Kawan atau Lawan?"	Manajemen Umum	11	Distance Learning	4	DIPA	18 November 2024	300	320	318	2		239	56	25	183	137		0	320

LAMPIRAN 3

PENGHARGAAN

CERTIFICATE OF REGISTRATION ISO 37001:2016



Certificate No : 00119032462

This certificate is granted to the following organisation

BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT WILAYAH VII BANJARMASIN

Jalan Raya Beruntung Jawa No. 9 Km 6,5 Banjarmasin
Kalimantan Selatan - Indonesia

Through an audit, documented in a report, it was certified that the
Anti-Bribery Management System

with Scope

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT, EDUCATION AND TRAINING

Code: EA 37

Initial Registered: 19-09-2024

Current Approved: 19-09-2024

Next Surveillance: 19-09-2025*

Valid Until: 18-09-2027



Signed on behalf of DGCERT Registrars UK LTD

Managing Director

DGCERT REGISTRARS UK LTD, Registered and Accredited No. CB 001815
75-76 Shelton Street, Covent Garden, London, United Kingdom, WC2E 8JQ

This is an accredited certificate authorized by issue by Division Global Certifying Inc. (DGC Global) who has assessed DGCERT Registrars UK LTD as a Certifying Body for compliance with ISO 37001:2016 (Conformity Assessment - Requirement for bodies providing audit and certification of management systems).

This certificate is only valid when within its period, surveillance in accordance and controlled by DGCERT Registrars UK LTD, and registered at: www.dgcertregistrars.com check also at The Division Global Certifying Inc. (DGC Global) website: www.dgcertglobal.com



CERTIFICATE OF REGISTRATION ISO 9001:2015



Certificate No : 0011042362

This certificate is granted to the following organisation

BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT WILAYAH VII BANJARMASIN

Jalan Raya Benyung Jaya No. 9 Km 6,5 Banjarmasin
Kalimantan Selatan - Indonesia

Through an audit, documented in a report, it was certified that the
Quality Management Systems

with Scope
HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT, EDUCATION AND TRAINING

Case No: EA 37

Initial Registered: 13-04-2023

Current Approved: 19-09-2024

Next Surveillance: 19-09-2025*

Valid Until: 12-04-2026



Signed on behalf of DGCERT Registrars UK LTD.

Managing Director

DGCERT REGISTRARS UK LTD. Registered and Accredited No. CB 001AMS
71-73 Shelton Street, Covent Garden, London, United Kingdom, WC2H 9JQ

This is an accredited certificate authorized for issue by Diverse Global Certifying Inc. (DGC Global) who have assigned DGCERT Registrars UK LTD. as a Certifying Body for compliance with ISO 9001:2015 (Customer: Customer - Requirement for bodies providing audit and certification of management systems).

This certificate is only valid when requiring periodic surveillance in accordance and sustained by DGCERT Registrars UK LTD. and registered at: general@dgcert.co.uk or check also at the Diverse Global Certifying Inc. (DGC Global) website: www.dgcert.co.uk





LAMPIRAN 4
BERITA ACARA
KESEPAKATAN CAPAIAN
KINERJA



KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM

BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PUPR WILAYAH VII BANJARMASIN

Jalan Raya Beruntung Jaya No. 9 Km. 6,5 Banjarmasin 70248 Telp. (0511) 3255975

Email:bapekom7banjarmasin@pu.go.id Website:https://bpsdm.pu.go.id/webbalaiwil7

BERITA ACARA KESEPAKATAN LAPORAN KINERJA BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PUPR WILAYAH VII BANJARMASIN TAHUN 2024

Pada hari Rabu tanggal Delapan Bulan Januari Tahun Dua Ribu Dua Puluh Lima, bertempat di Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin, telah dilaksanakan Finalisasi Capaian Program dan Kegiatan Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin Tahun 2024, dengan hasil kesepakatan capaian kinerja sebagai berikut:

1. Kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR

Kegiatan/ Sasaran Kegiatan/ Indikator Kegiatan/ Output	Satuan	Target			Capaian	Kinerja			
		Renstra	DIPA	PK (Akhir)		Renstra	DIPA	PK (Akhir)	
Kegiatan 1: Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR									
Sasaran Kegiatan 2: Meningkatnya Kompetensi SDM Aparatur Bidang PUPR									
Indikator Kinerja Kegiatan:									
1	Presentase Jumlah ASN yang Lulus Pengembangan Kompetensi sesuai Standar Kelulusan (Pelatihan)	%	-	98	98	97,5	0	99,49%	99,49%
2	Tingkat Kepuasan Penyelenggaraan Pelatihan	%		88	88	90,48	0	102,82%	102,82%
Output: Jumlah ASN Bidang PUPR yang dikembangkan kompetensinya		Orang	570	886	1777	1869	327,89%	105,18%	105,18%
1	Pengembangan Kompetensi ASN Bidang SDA dan Permukiman								
	1.1 Jumlah ASN Bidang SDA dan Permukiman yang dikembangkan kompetensinya	Orang	240	350	370	412		111,35%	111,35%
2	Pengembangan Kompetensi ASN Bidang Jalan, Perumahan dan PIW								
	2.1 Jumlah ASN Bidang Jalan, Perumahan dan PIW yang dikembangkan kompetensinya	Orang	240	246	450	459		102,00%	102,00%
3	Pengembangan Kompetensi ASN Bidang Manajemen								
	3.1. Jumlah ASN Bidang Manajemen yang dikembangkan kompetensinya	Orang	90	290	957	998		104,28%	104,28%

2



KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM

BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PUPR WILAYAH VII BANJARMASIN

Jalan Raya Beruntung Jaya No. 9 Km. 6,5 Banjarmasin 70248 Telp. (0511) 3255975

Email: bapekom7banjarmasin@pu.go.id Website: <https://bpsdm.pu.go.id/webbalaiwil7>

RINCIAN DATA CAPAIAN

KEGIATAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI BIDANG PUPR T.A. 2024

a. Capaian Pengembangan Kompetensi (Pelatihan)

No	Bidang	Realisasi Pelatihan
1	Sumber Daya Air	114
2	Permukiman	298
3	Jalan dan Jembatan	390
4	Perumahan	38
5	Pengembangan Infrastruktur Wilayah	31
6	Manajemen Umum	386
7	Kepemimpinan dan Fungsional	317
8	Manajemen Konstruksi	295
	Total	1869

b. Data Kelulusan Pengembangan Kompetensi

No	Bidang	Lulus	Tidak Lulus	Tanpa Predikat
1	Sumber Daya Air	110	4	
2	Permukiman	47	2	249
3	Jalan dan Jembatan	387	3	
4	Perumahan	38	0	
5	Pengembangan Infrastruktur Wilayah	28	3	
6	Manajemen Umum	64	2	320
7	Kepemimpinan dan Fungsional	317	0	
8	Manajemen Konstruksi	276	19	
	Total	1267	33	569

✓



KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM

BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PUPR WILAYAH VII BANJARMASIN

Jalan Raya Beruntung Jaya No. 9 Km. 6,5 Banjarmasin 70248 Telp. (0511) 3255975

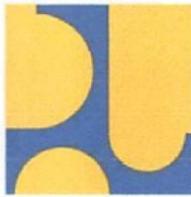
Email: bapekom7banjarmasin@pu.go.id Website: <https://bpsdm.pu.go.id/webbalaiwil7>

c. Capaian Peserta Pelatihan Berdasarkan Metode Pelatihan

No	Penyelenggara	Metode Pelatihan			
		Klasikal	Blended Learning	Distance Learning	Full E-learning
1	Sumber Daya Air		51	30	33
2	Permukiman		49	249	
3	Jalan dan Jembatan		56	28	306
4	Perumahan			38	
5	Pengembangan Infrastruktur Wilayah			31	
6	Manajemen Umum	28		358	
7	Kepemimpinan dan Fungsional	29	262	26	
8	Manajemen Konstruksi	142	153		
	Total	199	571	760	339

d. Capaian Peserta Pelatihan Pusat dan Daerah Per Balai

No	Bidang Pelatihan	ASN Pusat	ASN Daerah	Lainnya
1	Sumber Daya Air	76	38	0
2	Permukiman	194	102	2
3	Jalan dan Jembatan	313	77	0
4	Perumahan	25	13	
5	Pengembangan Infrastruktur Wilayah	29	2	
6	Manajemen Umum	384	2	
7	Kepemimpinan dan Fungsional	313	4	
8	Manajemen Konstruksi	95	200	
	Total	1429	438	2



KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM

BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PUPR WILAYAH VII BANJARMASIN

Jalan Raya Beruntung Jaya No. 9 Km. 6,5 Banjarmasin 70248 Telp. (0511) 3255975

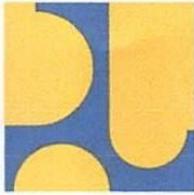
Email: bapekom7banjarmasin@pu.go.id Website: <https://bpsdm.pu.go.id/webbalaiw7>

e. Capaian Pelaksanaan Sertifikasi

No	Nama Bidang	Lembaga/ Asosiasi Penerbit Sertifikat	Jumlah Peserta Sertifikasi	Jumlah Peserta Lulus Sertifikasi
I	Bidang Konstruksi		95	93
1	SMKK Ahli Madya	LSP K3 Konstruksi	26	25
2	Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Level-1	LKPP	40	40
3	Pengelolaan Teknis Pembangunan Gedung Negara	LSP BPSDM	29	28
II	Bidang Jalan		4	4
1	Uji Kompetensi Ahli Rehabilitasi Jembatan	LSP BPSDM	4	4
	Total		99	97

f. Tingkat Kepuasan Penyelenggaraan Pelatihan

No	Nama Pelatihan	Pembiayaan	Metode	Nilai
1	Pelatihan Jabatan Fungsional Pengangkatan Pertama Teknik Pengairan (tambahan)	Tambahan	Full E- Learning	0
2	Pelatihan Penyelenggaraan Proyek Infrastruktur PUPR dengan Metodologi Building Information Modeling (BIM)	DIPA	Blended Learning	89,39
3	Webinar Penerapan Bangunan Gedung Cerdas dalam Perwujudan Smart City di IKN	DIPA	Distance Learning	88,10
4	Tata Persuratan dan Kearsipan (Kerjasama dengan Itjen PUPR)	Kerjasama	Klasikal	89,2
5	Pelatihan Preservasi Jembatan	DIPA	Distance Learning	91,09
6	Pelatihan Pendampingan Penyelenggaraan Perumahan Swadaya	DIPA	Distance Learning	86,84
7	Pelatihan Pengelolaan Teknis Pembangunan Bangunan Gedung Negara	DIPA	Blended Learning	89,06
8	Pelatihan Fungsional Pembina Jasa Konstruksi Ahli Pertama	DIPA	Klasikal	94,31
9	Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia	DIPA	Distance Learning	85,31
10	Pelatihan Penyusunan Studi Pendahuluan Proyek KPBU Sektor Jalan dan Perumahan	DIPA	Distance Learning	94,44
11	Pelatihan Pendampingan Penyusunan DED SPALD-T Skala Perkotaan	DIPA	Blended Learning	97,37



KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM

BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PUPR WILAYAH VII BANJARMASIN

Jalan Raya Beruntung Jaya No. 9 Km. 6,5 Banjarmasin 70248 Telp. (0511) 3255975

Email: bapekom7banjarmasin@pu.go.id Website: <https://bpsdm.pu.go.id/webbalaiwil7>

No	Nama Pelatihan	Pembiayaan	Metode	Nilai
12	Pelatihan Operasi dan Pemeliharaan Rawa (Blended Learning)	DIPA	Blended Learning	98,81
13	Pelatihan Orientasi PPPK	DIPA	Blended Learning	100
14	Pelatihan Pejabat Inti Satuan Kerja (PISK) Bidang Jalan	DIPA	Blended Learning	96,79
15	Pelatihan Penjenjangan Jabatan Fungsional Pengelola Pengadaan Barang/ Jasa Ahli Pertama (Kerjasama Binakon) =>26	Kerjasama	Distance Learning	94,88
16	Pelatihan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Level - 1 dan Uji Sertifikasi	DIPA	Blended Learning	97,97
17	Pelatihan Penanganan Tanah Problematik pada struktur jalan	DIPA	Blended Learning	97,95
18	Pengawasan Pekerjaan Konstruksi (DPUPR & PERA Prov. Kaltim)	Kerjasama	Klasikal	80,25
19	Hukum Kontrak Kerja Konstruksi (DPUPR & PERA Prov. Kaltim)	Kerjasama	Klasikal	80,78
20	Pengawasan Pekerjaan Konstruksi (DPUPR & PERA Prov. Kaltim)	Kerjasama	Klasikal	89,92
21	Estimasi Biaya Konstruksi (DPUPR & PERA Prov. Kaltim)	Kerjasama	Klasikal	86,88
22	Orientasi PPPK Kurikulum Pengenalan Nilai dan Etika pada Instansi Pemerintah Batch I	DIPA	Blended Learning	94,7
23	Pelatihan Perencanaan Teknis Air Baku	DIPA	Distance Learning	85,89
24	Orientasi PPPK Kurikulum Pengenalan Nilai dan Etika pada Instansi Pemerintah Batch II	DIPA	Blended Learning	86,00
25	Spesifikasi Umum dan Spesifikasi Khusus Bina Marga Terkait Sistem Manajemen Keselamatan Konstruksi Bidan Jalan dan Jembatan	DIPA	Full E-Learning	91,19
26	Pengelolaan Banjir Terpadu	DIPA	Blended Learning	92,2
27	Estimasi Biaya Konstruksi (Dinas PUPR dan Perkim Prov. Kaltara)	Kerjasama	Blended Learning	94,87
28	Pengawasan Pekerjaan Konstruksi (Dinas PUPR dan Perkim Prov. Kaltara)	Kerjasama	Blended Learning	78,7
29	Manajemen Konstruksi (Dinas PUPR dan Perkim Prov. Kaltara)	Kerjasama	Blended Learning	84,93
30	Pelatihan Sistem Manajemen Keselamatan Konstruksi dan Sertifikasi Ahli Madya K3 Konstruksi	DIPA	Blended Learning	85,23
31	Webinar Society 5.0. Kawan atau Lawan?	DIPA	Distance Learning	91,29
	Rata-Rata Nilai Kepuasan Pelayanan Pelatihan			90,48
	Target Perjanjian Kinerja 2024			88



KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM

BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PUPR WILAYAH VII BANJARMASIN
Jalan Raya Beruntung Jaya No. 9 Km. 6,5 Banjarmasin 70248 Telp. (0511) 3255975
Email:bapekom7banjarmasin@pu.go.id Website:https://bpsdm.pu.go.id/webbalaiwil7

2. Kegiatan Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kegiatan/ Sasaran Kegiatan/ Indikator Kegiatan/ Output	Satuan	Target			Capaian	Kinerja			
		Renstra	DIPA	PK (Akhir)		Renstra	DIPA	PK (Akhir)	
Kegiatan 2: Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia									
Sasaran Kegiatan 2: Meningkatnya efektivitas dan efisiensi tata kelola penyelenggaraan pengembangan SDM Aparatur PUPR									
Indikator Kinerja Kegiatan:									
1	Tingkat Kepuasan Layanan Internal	%	90	-	90	91,00	101,11%		101,11%
2	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran	Nilai	91	-	91	98,39	108,12%		108,12%
3	Nilai SAKIP Balai	Nilai	75	-	82,1	82,36	109,81%		100,32%
4	Nilai Tingkat Efektivitas Penerapan Manajemen Risiko T2	Nilai	0	-	70	84,93	-		121,33%

Rincian Data Capaian

Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia T.A. 2024

a. Tingkat Kepuasan Layanan Internal

No	Komponen Penilaian	Tw I	Tw II	Tw III	Tw IV
1	Tingkat Layanan Manajemen Kepegawaian	88	87	89	91
2	Tingkat Layanan Tata Kelola Anggaran dan Keuangan	86	86	91	90
3	Tingkat Layanan Kerumahtanggaan dan Tata Kelola BMN	87	86	90	93
4	Layanan Administrasi Surat Menyurat dan Kearsipan.	86	89	93	89
	Rata-rata Nilai	86,75	87,00	90,75	90,75

b. Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran

No	Bulan	Nilai
1	Januari	100,00
2	Februari	100,00
3	Maret	100,00



KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PUPR WILAYAH VII BANJARMASIN
Jalan Raya Beruntung Jaya No. 9 Km. 6,5 Banjarmasin 70248 Telp. (0511) 3255975
Email: bapekom7banjarmasin@pu.go.id Website: <https://bpsdm.pu.go.id/webbalaiwil7>

No	Bulan	Nilai
4	April	94,41
5	Mei	95,91
6	Juni	97,08
7	Juli	95,84
8	Agustus	93,44
9	September	97,85
10	Oktober	97,76
11	November	98,04
12	Desember	98,39

c. Nilai SAKIP Balai T.A. 2023

No	Komponen	Nilai
1	Perencanaan Kinerja	24,6
2	Pengukuran Kinerja	24,6
3	Pelaporan Kinerja	12,15
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	21
	Jumlah	82,36

d. Nilai Tingkat Efektivitas Penerapan Manajemen Risiko T2

No	Komponen	Nilai
1	Nilai Reviu Dokumen Tertimbang	67,4
2	Nilai Survei Tertimbang	17,53
	Nilai Tingkat Efektivitas Penerapan MR	84,93
	Tingkat Efektivitas/ Level	Managed/ 4



KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM

BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PUPR WILAYAH VII BANJARMASIN

Jalan Raya Beruntung Jaya No. 9 Km. 6,5 Banjarmasin 70248 Telp. (0511) 3255975

Email:bapekom7banjarmasin@pu.go.id Website:https://bpsdm.pu.go.id/webbalaiwil7

Banjarmasin, 08 Januari 2024

Tim Penyusun Laporan Kinerja

Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin TA. 2024

Kepala Seksi Penyelenggaraan

Kepala Subbag Umum dan Tata Usaha

Eko Nur Hapsoro, S.I.P, M.T.

NIP. 198203252010121001

Dewi Ramadhjani, S.Psi .

NIP. 198406082008012005



Kepala Balai Pengembangan Kompetensi
PUPR Wilayah VII Banjarmasin

Bradjat Datinika, S.E., M.M.

NIP. 198512232007011003

LAMPIRAN 5
Hasil Penilaian Evaluasi
Efektivitas MR T-2
tahun 2023



KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PUSAT PENGEMBANGAN TALENTA
Jalan Pattimura No. 20 - Kebayoran Baru - Jakarta Selatan, Telepon (021) 27513248, Faksimile (021)27513248

NOTA DINAS

NOMOR: IS /ND/MI/2024

Yth. : Plt. Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Dari : Kepala Pusat Pengembangan Talenta
Hal : Penyampaian Risalah Hasil Penilaian Mandiri Tingkat Efektivitas
Manajemen Risiko BPSDM Level T-2
Tanggal : 17 April 2024

Dalam rangka evaluasi penerapan manajemen risiko level T-2 BPSDM tahun 2023, maka dilakukan penilaian mandiri efektivitas penerapan manajemen risiko yang dimulai sejak tanggal 8 Maret 2024 sampai dengan 4 April 2024 oleh masing-masing unit kerja. Penilaian mandiri dilakukan dengan mengisi kuesioner dan hasil survei berdasarkan Surat Inspektorat Jenderal Nomor PW 0204-Ij/1686 tentang Penyampaian Pedoman Evaluasi Tingkat Efektivitas Penerapan Manajemen Risiko dengan hasil sebagaimana terlampir.

Demikian kami sampaikan. Atas perhatian dan arahan Bapak, kami ucapkan terima kasih.

Kepala Pusat Pengembangan Talenta,

Drs. Rudy Ridwan Effendi, MT
NIP. 196801081998031002



RISALAH EVALUASI EFEKTIVITAS MANAJEMEN RISIKO BPSDM LEVEL T-2

UPR	: Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Periode Evaluasi	: 2023
Nomor Surat Tugas	: UM 0102-MI/100
Disampaikan Tanggal	: 17 April 2024

HASIL EVALUASI

(Berdasarkan survei kepada responden dan analisis terhadap data dan dokumen dukung yang diterima oleh Tim Penilai Manajemen Risiko sampai dengan tanggal 4 April 2024)

A. Kesimpulan pada Komponen Infrastruktur Manajemen Risiko

1. Nilai rata-rata sub komponen Budaya Sadar Risiko adalah 97,5, dengan rincian:
 - a. Telah terdapat aturan/kebijakan berbasis risiko dalam pengambilan keputusan/kebijakan melalui Surat Edaran Menteri PUPR Nomor 04 tahun 2021 tentang pedoman penerapan manajemen risiko di Kementerian PU, Surat Edaran Kepala BPSDM Nomor 01/SE/KM/2022 tentang pemberian penghargaan akuntabilitas kinerja dan penerapan manajemen risiko di BPSDM
 - b. Pemberian penghargaan telah diselenggarakan oleh BPSDM dengan mengeluarkan SK Pjt. Kepala BPSDM terkait penerima penghargaan akuntabilitas kinerja dan penerapan manajemen risiko tahun 2023 BPSDM
 - c. Adanya komitmen manajemen risiko yang telah terdokumentasi melalui acara pembekalan pejabat perbendaharaan dalam rangka realisasi anggaran dan penerapan manajemen risiko TA. 2023 di BPSDM yang dilaksanakan pada tanggal 23-24 Februari 2023
2. Nilai rata-rata sub komponen Struktur Manajemen Risiko adalah 73,1, dengan rincian:
 - a. Pemilik risiko dan pengelola risiko telah ditetapkan oleh masing-masing unit kerja dan telah ditandatangani oleh pimpinan melalui SK Tim Manajemen Risiko di unit kerja tahun 2023
 - b. Hanya baru Pusat Pengembangan Kompetensi SDA dan Permukiman yang terdapat SOP MR "SOP Persiapan Tim SPIP dan MR di Lingkungan Pusbangkom SDAP",
 - c. Belum seluruh pegawai UPR mengikuti pengembangan kompetensi manajemen risiko, secara internal telah dilakukan sosialisasi penerapan MR namun belum seluruh pegawai mendapatkan pelatihan MR
3. Nilai rata-rata sub komponen Sistem Informasi Manajemen Risiko nilainya 0, karena belum

terdapat aplikasi di level Kementerian yang bisa diakses oleh seluruh UPR di Kementerian PUPR

4. Nilai rata-rata sub komponen Anggaran Penerapan Manajemen Risiko nilai adalah 40,6, dengan rincian:
 - a. Belum seluruh UPR mengalokasikan kegiatan SPIP/MR dalam DIPA/Rencana Kerja Anggaran tahun 2023
 - b. Belum dilakukan analisis biaya dan manfaat karena belum terdapat pedoman terkait metode perhitungannya dalam Surat Inspektorat Jenderal Nomor PW 0204-IJ/1686 tentang Penyampaian Pedoman Evaluasi Tingkat Efektivitas Penerapan Manajemen Risiko

B. Kesimpulan pada Komponen Proses Manajemen Risiko

1. Nilai rata-rata sub komponen Komunikasi dan Konsultasi adalah 84,06, dengan penjelasan sebagai berikut:
 - a. UPR T-2 telah melakukan/menerapkan proses komunikasi dan konsultasi terkait kebijakan manajemen risiko yang dikomunikasikan kepada internal UPR melalui rapat internal terkait dengan penerapan manajemen risiko tetapi belum dilakukan secara berkala
 - b. Masing-masing UPR T-2 telah menyelenggarakan sosialisasi terkait penerapan MR dan dipimpin oleh pemilik/pengelola risiko yang dihadiri seluruh lini unit kerja UPR T-2
2. Nilai rata-rata sub komponen Perumusan Ruang Lingkup, Konteks, dan Kriteria adalah 92,06
UPR T-2 telah melakukan tahapan perumusan ruang lingkup, konteks dan kriteria dengan mempertimbangkan beberapa aspek, yaitu:
 - a. Ruang lingkup manajemen risiko sesuai dengan sasaran program pada masing-masing unit kerja dan periode penerapan tahun 2023
 - b. Seluruh sasaran dalam dokumen perencanaan, tugas dan fungsi serta inisiatif strategi UPR T-2 dalam dokumen struktur organisasi dan tata kerja telah dimasukkan ke dalam konteks dan memiliki definisi yang sama
 - c. Struktur UPR T-2 pada formulir komitmen manajemen risiko telah sesuai dengan Surat Edaran Menteri PUPR Nomor 04/SE/M/2021 tentang Pedoman Penerapan Manajemen Risiko di Kementerian PUPR
3. Nilai rata-rata sub komponen Identifikasi Risiko adalah 98,12
UPR T-2 telah melakukan tahapan identifikasi risiko, yang bertujuan untuk menentukan

semua risiko yang dapat membantu atau menghalangi organisasi dalam mencapai sasaran dengan mempertimbangkan beberapa aspek, yaitu:

- a. Proses identifikasi risiko
- b. Sasaran strategis yang diturunkan ke dalam Perjanjian Kerja Kepala unit kerja telah diidentifikasi risikonya
- c. Identifikasi risiko memperhatikan sasaran dan risiko UPR T-2 lebih tinggi, UPR bersangkutan dan UPR level di bawahnya
- d. Jumlah minimal kategori risiko sudah terpenuhi namun belum terdapat kategori risiko fraud

4. Nilai rata-rata sub komponen analisis risiko adalah 98,78

UPR T-2 telah melakukan tahapan analisis risiko bertujuan untuk menentukan besaran risiko dan level risiko (LR). Adapun aspek penilaian yaitu:

- a. Penetapan level kemungkinan (LK), level dampak (LD) dan level risiko (LR) telah dilakukan untuk seluruh risiko
- b. Penentuan LK/LD sesuai dengan kriteria kemungkinan/dampak dan penjelasan LK/LD
- c. Penentuan besaran risiko memperhatikan sistem pengendalian yang dilaksanakan
- d. Penyusunan peta risiko memperhatikan LK dan LD

5. Nilai rata-rata sub komponen Evaluasi Risiko adalah 97,5 dengan rincian:

Seluruh UPR T-2 telah melakukan tahapan penilaian evaluasi risiko yang bertujuan untuk menentukan prioritas dan rencana respon risiko

6. Nilai rata-rata sub komponen Respon Risiko adalah 93,75, dengan rincian:

Seluruh UPR T-2 telah melakukan tahap perumusan inovasi pengendalian sebagai tahapan respon risiko yang bertujuan untuk menurunkan dan/atau menjaga besaran dan/atau level risiko hingga mencapai nilai risiko yang direpon telah sesuai dengan opsi yang dipilih

7. Nilai rata-rata sub komponen Pemantauan dan Tinjauan adalah 90,62, dengan rincian:

Belum seluruh UPR T-2 melakukan tahapan pemantauan dan tinjauan untuk memastikan bahwa implementasi manajemen risiko berjalan efektif sesuai dengan rencana dan memberikan umpan balik bagi penyempurnaan proses manajemen risiko. Politeknik Pekerjaan Umum belum membuktikan realisasi atas inovasi pengendalian sesuai target keluaran, belum terdapat daftar pemantauan level risiko yang memuat kejadian risiko 1 tahun

8. Nilai rata-rata sub komponen Pencatatan dan Pelaporan adalah 91,56, dengan rincian:

Seluruh UPR T-2 telah melakukan tahapan pencatatan dan pelaporan yang bertujuan untuk mendokumentasikan aktivitas manajemen risiko dan hasil keluaran manajemen risiko yaitu laporan penerapan manajemen risiko triwulan I-IV TA 2023 dan telah disampaikan kepada Pusat Pengembangan Talenta dengan tembusan Bidang Kepatuhan Intern

Hasil Survei Persepsi Penerapan Manajemen Risiko

Tahapan survei bertujuan untuk memberikan keyakinan atas penerapan manajemen risiko yang dilaksanakan masing-masing UPR T-2 tim evaluator menetapkan sampel responden meliputi Pemilik Risiko dan pejabat/pegawai UPR, nilai survei bersumber pada data hasil survei dalam rangka pemberian penghargaan akuntabilitas kinerja dan penerapan manajemen risiko BPSDM tahun 2023. Survei dilakukan dengan memberikan kuesioner survei persepsi penerapan manajemen risiko dengan hasil sebagai berikut pada tiap UPR T-2:

	Infrastruktur manajemen risiko	Proses manajemen risiko	Hasil penerapan manajemen risiko	Nilai Survei Tertimbang
Sekretariat BPSDM	85.99	73.54	87.14	16.40
Pusat 1	83.12	73.33	86.38	16.13
Pusat 2	87.88	87.87	88.8	17.63
Pusat 3	86.63	75.26	85.24	16.45
Pusat 4	71.36	72.02	77.86	14.71
Balai 1	88.25	88.56	89.29	17.73
Balai 2	95.22	81.95	94.95	18.10
Balai 3	84.67	72.67	82.61	15.97
Balai 4	82.91	72.05	83.02	15.83
Balai 5	83.06	71.44	82.5	15.77
Balai 6	86.92	75.56	86.84	16.56
Balai 7	87.37	87	87.57	17.53
Balai 8	87.37	86	86.02	17.30
Balai 9	90.61	79.57	91.91	17.43
Politeknik PU	73.94	63.21	74.38	14.06
Pensi	87.59	76.52	89.29	16.85

Kesimpulan Nilai Tingkat Efektivitas Penerapan MR T-2

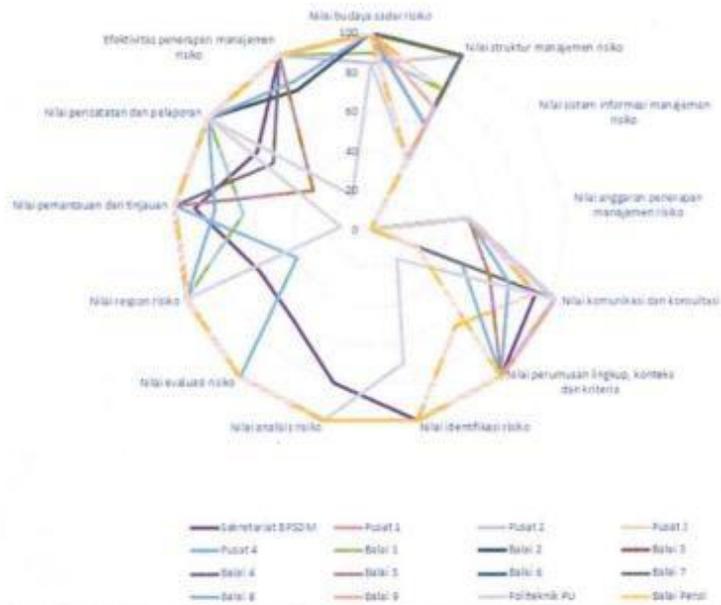
Berdasarkan hasil komponen evaluasi dari nilai revidi dokumen tertimbang dan nilai survei tertimbang diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Sekretariat BPSDM dengan nilai 75.95556704 tingkat efektivitas Managed/ 4;
2. Pusat Pengembangan Talenta dengan nilai 83.53478697 tingkat efektivitas Managed/ 4;
3. Pusat Pengembangan Kompetensi SDA dan Permukiman dengan nilai 84.19 tingkat efektivitas Managed/ 4;
4. Pusat Pengembangan Kompetensi Jalan, Perumahan dan PIW dengan nilai 75.40658591 tingkat efektivitas Defined/ 3;
5. Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen dengan nilai 71.18865611 tingkat efektivitas Defined/ 3;
6. Politeknik Pekerjaan Umum dengan nilai 58.76 18865611 tingkat efektivitas Defined/ 3;
7. Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah I Medan dengan nilai 82.47 tingkat efektivitas Managed/ 4;
8. Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah II Palembang dengan nilai 80.6987006 tingkat efektivitas Managed/ 4;
9. Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah III Jakarta dengan nilai 83.37021377 tingkat efektivitas Managed/ 4;
10. Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IV Bandung dengan nilai 75.66856793 tingkat efektivitas Managed/ 4;
11. Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah V Yogyakarta dengan nilai 76.025 tingkat efektivitas Managed/ 4;
12. Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VI Surabaya dengan nilai 83.9614285 tingkat efektivitas Managed/ 4;
13. Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin dengan nilai 84.92720301 tingkat efektivitas Managed/ 4;
14. Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar dengan nilai 76.89728016 tingkat efektivitas Managed/ 4;
15. Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IX Jayapura dengan nilai 83.14754346 tingkat efektivitas Managed/ 4;
16. Balai Penilaian Kompetensi 72.48538847 tingkat efektivitas Defined/ 3.

Hasil Penilaian Evaluasi Efektivitas MR T-2 tahun 2023

Column1	Sekretariat BPSDM	Pusat 1	Pusat 2	Pusat 3	Pusat 4	Balai 1	Balai 2	Balai 3	Balai 4	Balai 5	Balai 6	Balai 7	Balai 8	Balai 9	Politeknik PU	Balai Pensi
Nilai budaya sadar risiko	100	100	85	100	100	90	100	100	100	100	100	100	100	100	85	100
Nilai struktur manajemen risiko	40	100	100	80	60	80	100	100	60	40	100	100	60	70	40	40
Nilai sistem informasi manajemen risiko	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nilai anggaran penerapan manajemen risiko	50	50	50	50	0	50	50	50	0	50	50	50	50	50	50	0
Nilai komunikasi dan konsultasi	90	100	100	90	50	100	100	100	100	65	100	100	75	100	100	25
Nilai perumusan lingkup, konteks dan kriteria	100	100	100	65	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	20	100
Nilai identifikasi risiko	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	70	100
Nilai analisis risiko	80	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Nilai evaluasi risiko	60	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Nilai respon risiko	60	100	100	100	40	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Nilai pemantauan dan tinjauan	90	100	100	100	100	65	100	100	100	100	100	100	80	100	15	100
Nilai pencatatan dan pelaporan	70	100	100	100	100	100	100	100	60	35	100	100	100	100	100	100
Efektivitas penerapan manajemen risiko	100	100	100	80	100	100	80	100	100	100	100	100	85	100	20	100
Nilai Reviu Dokumen Tertimbang	59,56	67.4	66.56	58.96	56.48	64.74	62.6	67.4	59,84	60.26	67.4	67.4	59.6	65.72	44.7	55.64
Nilai Survei Tertimbang	16.40	16.13	17.63	16.45	14.71	17.73	18.10	15.97	15.83	15.77	16.56	17.53	17.30	17.43	14.06	16.85
Nilai Tingkat Efektiviitas Penerapan MR	75.96	83.53	84.19	75.41	71.19	82.47	80.70	83.37	75.67	76.025	83.96	84.93	76.90	83.15	58.76	72.49
Tingkat Efektiviitas	Managed / 4	Managed / 4	Managed / 4	Defined / 3	Defined / 3	Managed / 4	Defined / 3	Defined / 3								

Per subkomponen_penilaian dok



Jakarta, April 2024
Kepala Bidang Kepatuhan Intern,

R. Belanto Hadiwido, S.T., M.Si.
NIP.19701104200112001

LAMPIRAN 6

HASIL EVALUASI SAKIP



**KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Pattimura No. 20, Kebayoran Baru - Jakarta Selatan, Telepon (021) 275 15703, Faksimili (021) 275 15703

Nomor : UM 0102-MS/987 Jakarta, 10 Juni 2024
Sifat : Penting
Lampiran : 1 (satu) berkas
Hal : Hasil Evaluasi Implementasi SAKIP Unit Kerja di
Lingkungan Badan Pengembangan SDM Tahun 2023

Yth.

1. Para Kepala Pusat di Badan Pengembangan SDM;
2. Direktur Politeknik Pekerjaan Umum;
3. Para Kepala Balai di Badan Pengembangan SDM.

di

Tempat

Menindaklanjuti Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), kami telah melakukan Evaluasi atas Implementasi SAKIP pada Unit Kerja di Badan Pengembangan SDM (BPSDM) Tahun 2023 dengan uraian sebagai berikut:

1. Evaluasi Implementasi SAKIP Unit Kerja BPSDM Tahun 2023 dilaksanakan berpedoman pada Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri PUPR No. 09 Tahun 2018 tentang Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian PUPR dan Surat Tugas Plt. Sekretaris BPSDM Nomor 13.1/SPT/MS/2024 tentang Tim Evaluasi Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) BPSDM dengan tujuan:
 - a) Memperoleh informasi mengenai Implementasi SAKIP;
 - b) Menilai tingkat Implementasi SAKIP;
 - c) Menilai tingkat Akuntabilitas Kinerja;
 - d) Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan AKIP; dan
 - e) Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.
2. Sesuai dengan Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Evaluasi Implementasi SAKIP Unit Kerja BPSDM mencakup komponen Perencanaan Kinerja (30%), Pengukuran Kinerja (30%), Pelaporan Kinerja (15%), dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal (25%).
3. Evaluasi Implementasi SAKIP Unit Kerja BPSDM Tahun 2023 telah dilakukan melalui verifikasi dokumen SAKIP dan konfirmasi kepada perwakilan Evaluasi Unit Kerja oleh Tim Evaluasi SAKIP.
4. Tim Evaluator telah memberikan penilaian dan rekomendasi perbaikan berdasarkan hasil evaluasi pada masing-masing Unit Kerja sebagaimana terlampir (**lampiran diberikan sesuai Unit Kerja**) dan diharapkan masing-masing Unit Kerja dapat segera menindaklanjuti rekomendasi hasil evaluasi Implementasi SAKIP tersebut, guna menghasilkan kinerja yang lebih baik.

Demikian kami sampaikan. Atas perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terimakasih.

**Plt. Sekretaris Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia**

Drs. Rudy Ridwan Effendi, M.T.

NIP. 196801081998031002

Tembusan:

1. Plt. Kepala Badan Pengembangan SDM (sebagai laporan);
2. Tim Evaluasi SAKIP Badan Pengembangan SDM.

Lampiran Surat Plt. Sekretaris Badan Pengembangan SDM

Nomor : 0102-MS/997

Sifat : Penting

Lampiran : 1 (satu) berkas

Hal : Laporan Hasil Evaluasi Implementasi SAKIP Unit Kerja di Lingkungan Badan Pengembangan SDM Tahun 2023

**HASIL EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP
UNIT KERJA BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI
PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT WILAYAH VII BANJARMASIN
TAHUN ANGGARAN 2023**

1. Berdasarkan penilaian komponen sebagaimana dinyatakan dalam Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, maka implementasi atas SAKIP **Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin** Tahun Anggaran 2023 dapat dikategorikan **A (Memuaskan)**, dalam pengertian bahwa Unit Kerja dapat memimpin perubahan dalam mewujudkan pemerintahan berorientasi hasil, berkinerja tinggi dan memuaskan, serta sangat akuntabel pada seluruh unit kerja karena pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 4/Pengawas/Subkoordinator, dengan pencapaian nilai **82,36** dengan rincian per komponen:

No.	Komponen	Bobot/Nilai Maks.	Nilai Hasil Evaluasi
1.	Perencanaan Kinerja	30%	24,60
2.	Pengukuran Kinerja	30%	24,60
3.	Pelaporan Kinerja	15%	12,15
4.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25%	21,00
Jumlah		100 %	82,36

2. Uraian Hasil Evaluasi

Tidak tercapainya nilai maksimal dalam implementasi SAKIP di Unit Kerja **Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin** disebabkan masih adanya kelemahan dalam komponen/subkomponen SAKIP sebagai berikut:

No.	Komponen/Sub	Permasalahan
1.	Perencanaan Kinerja	
a	Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia.	-
b	Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (<i>cascading</i>) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (<i>crosscutting</i>).	1. Telah terdapat dokumen renstra 2020-2024 dengan target dan anggaran, namun belum dicantumkan indicator keberhasilan/indicator kinerja di setiap target yang terdapat dalam renstra. 2. Penyelarasan kinerja telah dilakukan, hal ini terlihat dari adanya penurunan SKP dari PK, namun belum terlihat adanya dokumen cascading/ pohon kinerja/ matriks peran hasil.
c	Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan.	Telah terdapat revisi anggaran dan target kinerja, namun dokumen rencana aksi belum dilakukan updating. Selain itu belum adanya dokumen bukti cascading/ pohon kinerja serta keterlambatan dalam upload LAKIN 2023.

No.	Komponen/Sub	Permasalahan
2.	Pengukuran Kinerja	
a	Pengukuran Kinerja telah dilakukan.	Telah terdapat SOP umum pengumpulan data kinerja namun untuk tingkat unit belum ada.
b	Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan.	Telah terdapat monitoring bulanan sebagai upaya pemantauan capaian kinerja dengan pemanfaatan teknologi informasi yang dikelola ditingkat kementerian namun masih dalam tahap pengembangan terkait integrasi data kinerja.
c	Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian <i>Reward</i> dan <i>Punishment</i> , serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Reward and punishment diterapkan pada pemberian tunjangan kinerja, namun untuk tahun 2023 belum dilakukan penetapan secara resmi 2. Belum terdapat dokumen cascading/ pohon kinerja dan dialog kinerja sebagai bentuk strategi pencapaian kinerja.
3.	Pelaporan Kinerja	
a	Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja.	Telah terdapat laporan kinerja tahun 2023 namun belum memenuhi aturan waktu upload di e-SAKIP serta belum ada dokumen review berjenjang penyusunan laporan kinerja
b	Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan /penyempurnaannya.	-
c	Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya.	Terdapat upaya pimpinan dalam kegiatan internal tetapi belum terlihat adanya dokumen dialog kinerja sebagai penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya.
4.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	
a	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan.	-
b	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai.	Evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah dilaksanakan secara periodik Pemanfaatan teknologi informasi dilakukan pada aplikasi terpusat dan belum terlihat adanya integrasi data kinerja secara keseluruhan.
c	Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja.	Sudah terdapat tindak lanjut LHE SAKIP dalam surat resmi namun belum terlihat adanya SOP pengumpulan data kinerja unit kerja.

3. Terhadap kelemahan yang masih ada, direkomendasi kepada Kepala Unit Kerja **Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin** beserta jajarannya agar melakukan perbaikan sebagai berikut:

No.	Komponen	Rekomendasi
A.	Perencanaan Kinerja	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyesuaikan rencana aksi dengan target-target yang ada dalam PK revisi atau melakukan monitoring keselarasan data kinerja. 2. Menyusun SOP pengumpulan data kinerja tingkat UPT 3. Menyusun atau menyesuaikan cascading/pohon kinerja dan dialog kinerja sesuai PK atau PK revisi serta didokumentasikan.
B.	Pengukuran Kinerja	Melakukan dan mendokumentasikan dialog kinerja antara pimpinan dan bawahan secara berkala untuk pencapaian kinerja yang efektif dan efisien.
C.	Pelaporan Kinerja	Melakukan monitoring penyusunan laporan kinerja sampai pengumpulan laporan kinerja
D.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menindaklanjuti hasil evaluasi (LHE) tahun sebelumnya. 2. Terus meningkatkan kinerja pada tahun mendatang, baik capaian target hingga pelaksanaan anggaran

**TIM EVALUASI IMPLEMENTASI
SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (SAKIP)
UNIT KERJA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
TIM EVALUATOR IV**

PALEMBANG, 4 JUNI 2024

PENGENDALI TEKNIS

Nugroho Wuritomo, S.T., M.T. – Kepala Bidang Manajemen

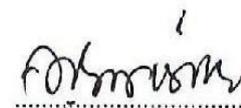
1. Sistem dan Pelaksanaan Pengembangan Kompetensi, Pusat Pengembangan Kompetensi Jalan, Perumahan dan PIW



KETUA TIM

Lena Hendayani, SE., M.A.P – Pengembang Teknologi

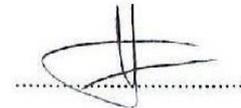
1. Pembelajaran Ahli Muda, Pusat Pengembangan Kompetensi Jalan, Perumahan dan PIW



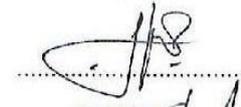
ANGGOTA

Muhammad Fatchur Rachman, S.T., M.T. – Pengembang

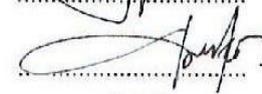
1. Teknologi Pembelajaran Ahli Muda, Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen



2. Andrevanus Darma Perwira, S.Kom. – Penyusun Rencana Kegiatan dan Anggaran, Pusat Pengembangan Talenta



3. Ade Riandi – Penata Keuangan, Pusat Pengembangan Talenta



4. Yoga Pradana, S.E., M.T. – Analis Anggaran Ahli Pertama, Pusat Pengembangan Kompetensi Jalan, Perumahan dan PIW



LAMPIRAN 7

DIPA



**SURAT PENGESAHAN DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2024
NOMOR : SP DIPA- 033.15.1.400945/2024**



DS-3833-1567-0027-0502

A. Dasar Hukum:

- UU No. 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara.
- UU No. 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara.
- UU No. 19 Tahun 2023 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara Tahun Anggaran 2024

B. Dengan ini disahkan Alokasi Anggaran Untuk:

- | | | |
|-------------------------------|---------------------|---|
| 1. Kementerian Negara/Lembaga | : (033) | KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT |
| 2. Unit Organisasi | : (15) | Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia |
| 3. Provinsi | : (15) | KALIMANTAN SELATAN |
| 4. Kode>Nama Satker | : (400945) | BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT WILAYAH VII BANJARMASIN |
| Sebesar | : Rp. 8.277.796.000 | (DELAPAN MILIAR DUA RATUS TUJUH PULUH TUJUH JUTA TUJUH RATUS SEMBILAN PULUH ENAM RIBU RUPIAH) |

Untuk kegiatan-kegiatan sebagai berikut :

Kode dan Nama Fungsi dan Sub Fungsi :

04 EKONOMI

04.90 EKONOMI LAINNYA

Kode dan Nama Program dan Kegiatan :

Jumlah Uang

Terlampir

C. Sumber Dana Berasal Dari :

1. Rupiah Murni	Rp.	8.277.796.000	4. Pinjaman/Hibah Dalam Negeri	Rp.	0
2. PNBP			- Pinjaman Dalam Negeri	Rp.	0
PNBP TA Berjalan	Rp.	0	- Hibah Dalam Negeri	Rp.	0
3. Pinjaman/Hibah Luar Negeri	Rp.	0	5. Hibah Langsung	Rp.	0
- Pinjaman Luar Negeri	Rp.	0	- Hibah Luar Negeri Langsung	Rp.	0
- Hibah Luar Negeri	Rp.	0	- Hibah Dalam Negeri Langsung	Rp.	0
			6. SBSN PBS	Rp.	0

D. Pencairan dana dilakukan melalui :

- KPPN BANJARMASIN (045) Rp. 8.277.796.000

E. Pernyataan Syarat dan Ketentuan (Disclaimer)

- DIPA Petikan ini merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari DIPA Induk (Nama Program, Unit Organisasi dan Kementerian Negara/Lembaga).
- DIPA Petikan ini dicetak secara otomatis melalui sistem yang dilengkapi dengan kode pengaman berupa digital stamp sebagai pengganti tanda tangan pengesahan (otentifikasi).
- DIPA Petikan berfungsi sebagai dasar pelaksanaan kegiatan satker dan pencairan dana/pengesahan bagi Bendahara Umum Negara/Kuasa Bendahara Umum Negara.
- Rencana Penarikan Dana dan Perkiraan Penerimaan yang tercantum dalam Halaman III DIPA diisi sesuai dengan rencana pelaksanaan kegiatan.
- Tanggung jawab terhadap penggunaan anggaran yang tertuang dalam DIPA Petikan sepenuhnya berada pada Pengguna Anggaran/Kuasa Pengguna Anggaran.
- Dalam hal terdapat perbedaan data antara DIPA Petikan dengan database RKA-K/L-DIPA Kementerian Keuangan maka yang berlaku adalah data yang terdapat di dalam database RKA-K/L-DIPA Kementerian Keuangan (berdasarkan bukti-bukti yang ada).
- DIPA Petikan berlaku sejak tanggal 1 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024.

Jakarta, 24 November 2023
A.N. MENTERI KEUANGAN
DIREKTUR JENDERAL ANGGARAN

ttd.
ISA RACHMATARWATA
NIP. 196612301991021001



**SURAT PENGESAHAN DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2024
NOMOR : SP DIPA- 033.15.1.400945/2024**



DS-3701-9627-0407-0060

A. Dasar Hukum:

- UU No. 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara.
- UU No. 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara.
- UU No. 19 Tahun 2023 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara Tahun Anggaran 2024

B. Dengan ini disahkan Alokasi Anggaran Untuk:

- Kementerian Negara/Lembaga : (033) KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT
- Unit Organisasi : (15) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia
- Provinsi : (15) KALIMANTAN SELATAN
- Kode/Nama Satker : (400945) BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT WILAYAH VII BANJARMASIN
- Sebesar : Rp. 8.491.621.000 (DELAPAN MILIAR EMPAT RATUS SEMBILAN PULUH SATU JUTA ENAM RATUS DUA PULUH SATU RIBU RUPIAH)

Untuk kegiatan-kegiatan sebagai berikut :

Kode dan Nama Fungsi dan Sub Fungsi :

04 EKONOMI
04.90 EKONOMI LAINNYA

Kode dan Nama Program dan Kegiatan :

Terlampir

Jumlah Uang

C. Sumber Dana Berasal Dari :

1. Rupiah Murni	Rp.	8.491.621.000	4. Pinjaman/Hibah Dalam Negeri	Rp.	0
2. PNBP			- Pinjaman Dalam Negeri	Rp.	0
PNBP TA Berjalan	Rp.	0	- Hibah Dalam Negeri	Rp.	0
			5. Hibah Langsung	Rp.	0
3. Pinjaman/Hibah Luar Negeri	Rp.	0	- Hibah Luar Negeri Langsung	Rp.	0
- Pinjaman Luar Negeri	Rp.	0	- Hibah Dalam Negeri Langsung	Rp.	0
- Hibah Luar Negeri	Rp.	0	6. SBSN PBS	Rp.	0

D. Pencairan dana dilakukan melalui :

- KPPN BANJARMASIN (045) Rp. 8.491.621.000

E. Pernyataan Syarat dan Ketentuan (Disclaimer)

- DIPA Petikan ini merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari DIPA Induk (Nama Program, Unit Organisasi dan Kementerian Negara/Lembaga).
- DIPA Petikan ini dicetak secara otomatis melalui sistem yang dilengkapi dengan kode pengaman berupa digital stamp sebagai pengganti tanda tangan pengesahan (otentikasi).
- DIPA Petikan berfungsi sebagai dasar pelaksanaan kegiatan satker dan pencairan dana/pengesahan bagi Bendahara Umum Negara/Kuasa Bendahara Umum Negara.
- Rencana Penarikan Dana dan Perkiraan Penerimaan yang tercantum dalam Halaman III DIPA diisi sesuai dengan rencana pelaksanaan kegiatan.
- Tanggung jawab terhadap penggunaan anggaran yang tertuang dalam DIPA Petikan sepenuhnya berada pada Pengguna Anggaran/Kuasa Pengguna Anggaran.
- Dalam hal terdapat perbedaan data antara DIPA Petikan dengan database RKA-K/L-DIPA Kementerian Keuangan maka yang berlaku adalah data yang terdapat di dalam database RKA-K/L-DIPA Kementerian Keuangan (berdasarkan bukti-bukti yang ada).
- DIPA Petikan berlaku sejak tanggal 1 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024.

Jakarta, 24 November 2023
A.N. MENTERI KEUANGAN
DIREKTUR JENDERAL ANGGARAN

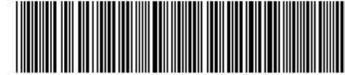
Itd.
ISA RACHMATARWATA
NIP. 196612301991021001



KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA
LAMPIRAN : Satu set DIPA Petikan

**SURAT PENGESAHAN DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2024**

NOMOR : SP DIPA- 033.15.1.400945/2024



DS.8847-3844-0759-2516

A. Dasar Hukum:

- UU No. 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara.
- UU No. 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara.
- UU No. 19 Tahun 2023 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara Tahun Anggaran 2024

Revisi ke 10

Tanggal : 11 Agustus 2024

B. Dengan ini disahkan Alokasi Anggaran Untuk:

- Kementerian Negara/Lembaga : (033) KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT
 - Unit Organisasi : (15) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia
 - Provinsi : (15) KALIMANTAN SELATAN
 - Kode>Nama Satker : (400945) BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT WILAYAH VII BANJARMASIN
- Sebesar : Rp. 8.334.451.000 (DELAPAN MILIAR TIGA RATUS TIGA PULUH EMPAT JUTA EMPAT RATUS LIMA PULUH SATU RIBU RUPIAH)

Untuk kegiatan-kegiatan sebagai berikut :

Kode dan Nama Fungsi dan Sub Fungsi :

04 EKONOMI
04.90 EKONOMI LAINNYA

Kode dan Nama Program dan Kegiatan :

Terlampir

Jumlah Uang

C. Sumber Dana Berasal Dari :

1. Rupiah Murni	Rp.	8.334.451.000	4. Pinjaman/Hibah Dalam Negeri	Rp.	0
2. PNBP			- Pinjaman Dalam Negeri	Rp.	0
PNBP TA Berjalan	Rp.	0	- Hibah Dalam Negeri	Rp.	0
			5. Hibah Langsung	Rp.	0
3. Pinjaman/Hibah Luar Negeri	Rp.	0	- Hibah Luar Negeri Langsung	Rp.	0
- Pinjaman Luar Negeri	Rp.	0	- Hibah Dalam Negeri Langsung	Rp.	0
- Hibah Luar Negeri	Rp.	0	6. SBSN PBS	Rp.	0

D. Pencairan dana dilakukan melalui :

- KPPN BANJARMASIN (045) Rp. 8.334.451.000

E. Pernyataan Syarat dan Ketentuan (Disclaimer)

- DIPA Petikan ini merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari DIPA Induk (Nama Program, Unit Organisasi dan Kementerian Negara/Lembaga).
- DIPA Petikan ini dicetak secara otomatis melalui sistem yang dilengkapi dengan kode pengaman berupa digital stamp sebagai pengganti tanda tangan pengesahan (otentifikasi).
- DIPA Petikan berfungsi sebagai dasar pelaksanaan kegiatan satker dan pencairan dana/pengesahan bagi Bendahara Umum Negara/Kuasa Bendahara Umum Negara.
- Rencana Penarikan Dana dan Perkiraan Penerimaan yang tercantum dalam Halaman III DIPA diisi sesuai dengan rencana pelaksanaan kegiatan.
- Tanggung jawab terhadap penggunaan anggaran yang tertuang dalam DIPA Petikan sepenuhnya berada pada Pengguna Anggaran/Kuasa Pengguna Anggaran.
- Dalam hal terdapat perbedaan data antara DIPA Petikan dengan database RKA-K/L-DIPA Kementerian Keuangan maka yang berlaku adalah data yang terdapat di dalam database RKA-K/L-DIPA Kementerian Keuangan (berdasarkan bukti-bukti yang ada).
- DIPA Petikan berlaku sejak tanggal 1 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024.

Jakarta, 24 November 2023
A.N. MENTERI KEUANGAN
DIREKTUR JENDERAL ANGGARAN

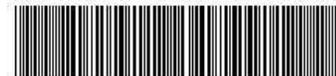
titd.
ISA RACHMATARWATA
NIP. 196612301991021001



KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA
LAMPIRAN : Satu set DIPA Petikan

**SURAT PENGESAHAN DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2024**

NOMOR : SP DIPA- 033.15.1.400945/2024



DS.8760-0428-1549-5250

A. Dasar Hukum:

- UU No. 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara.
- UU No. 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara.
- UU No. 19 Tahun 2023 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara Tahun Anggaran 2024

Revisi ke 22

Tanggal : 27 Desember 2024

B. Dengan ini disahkan Alokasi Anggaran Untuk:

- | | | |
|-------------------------------|------------|--|
| 1. Kementerian Negara/Lembaga | : (033) | KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT |
| 2. Unit Organisasi | : (15) | Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia |
| 3. Provinsi | : (15) | KALIMANTAN SELATAN |
| 4. Kode>Nama Satker | : (400945) | BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT WILAYAH VII BANJARMASIN |
| Sebesar | : Rp. | 8.113.451.000 (DELAPAN MILIAR SERATUS TIGA BELAS JUTA EMPAT RATUS LIMA PULUH SATU RIBU RUPIAH) |

Untuk kegiatan-kegiatan sebagai berikut :

Kode dan Nama Fungsional dan Sub Fungsional :

04 EKONOMI
04.90 EKONOMI LAINNYA

Kode dan Nama Program dan Kegiatan :

Terlampir

Jumlah Uang

C. Sumber Dana Berasal Dari :

1. Rupiah Murni	Rp.	8.113.451.000	4. Pinjaman/Hibah Dalam Negeri	Rp.	0
2. PNB			- Pinjaman Dalam Negeri	Rp.	0
PNBP TA Berjalan	Rp.	0	- Hibah Dalam Negeri	Rp.	0
			5. Hibah Langsung	Rp.	0
3. Pinjaman/Hibah Luar Negeri	Rp.	0	- Hibah Luar Negeri Langsung	Rp.	0
- Pinjaman Luar Negeri	Rp.	0	- Hibah Dalam Negeri Langsung	Rp.	0
- Hibah Luar Negeri	Rp.	0	6. SBSN PBS	Rp.	0

D. Pencairan dana dilakukan melalui :

- KPPN BANJARMASIN (045) Rp. 8.113.451.000

E. Pernyataan Syarat dan Ketentuan (Disclaimer)

- DIPA Petikan ini merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari DIPA Induk (Nama Program, Unit Organisasi dan Kementerian Negara/Lembaga).
- DIPA Petikan ini dicetak secara otomatis melalui sistem yang dilengkapi dengan kode pengaman berupa digital stamp sebagai pengganti tanda tangan pengesahan (otentifikasi).
- DIPA Petikan berfungsi sebagai dasar pelaksanaan kegiatan satker dan pencairan dana/pengesahan bagi Bendahara Umum Negara/Kuasa Bendahara Umum Negara.
- Rencana Penarikan Dana dan Perkiraan Penerimaan yang tercantum dalam Halaman III DIPA diisi sesuai dengan rencana pelaksanaan kegiatan.
- Tanggung jawab terhadap penggunaan anggaran yang tertuang dalam DIPA Petikan sepenuhnya berada pada Pengguna Anggaran/Kuasa Pengguna Anggaran.
- Dalam hal terdapat perbedaan data antara DIPA Petikan dengan database RKA-K/L-DIPA Kementerian Keuangan maka yang berlaku adalah data yang terdapat di dalam database RKA-K/L-DIPA Kementerian Keuangan (berdasarkan bukti-bukti yang ada).
- DIPA Petikan berlaku sejak tanggal 1 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024.

Jakarta, 24 November 2023
A.N. MENTERI KEUANGAN
DIREKTUR JENDERAL ANGGARAN

td.
ISA RACHMATARWATA
NIP. 196612301991021001

LAMPIRAN 6

DOKUMENTASI KEGIATAN

**Jabatan Fungsional Pengangkatan Pertama Teknik Pengairan (E-Learning)
19 Februari 2024 s.d 20 Maret 2024**



BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

iProVe

BPSDM

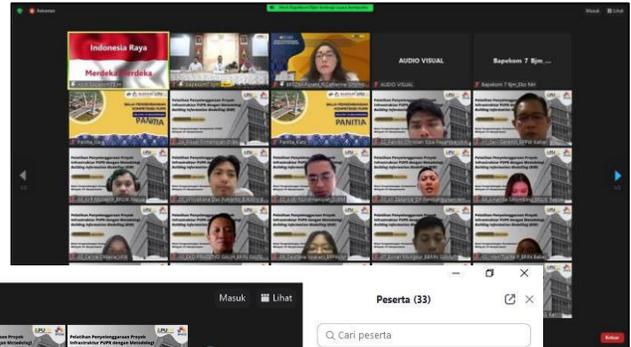
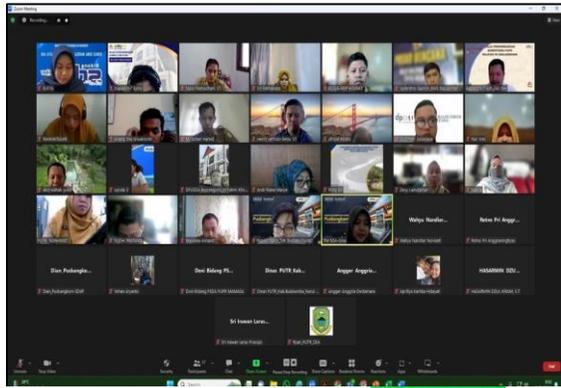
**PENGARAHAN
PROGRAM**

**PELAKSANAAN PELATIHAN JABATAN
FUNGSIONAL PENGANGKATAN
PERTAMA TEKNIK PENGAIRAN**

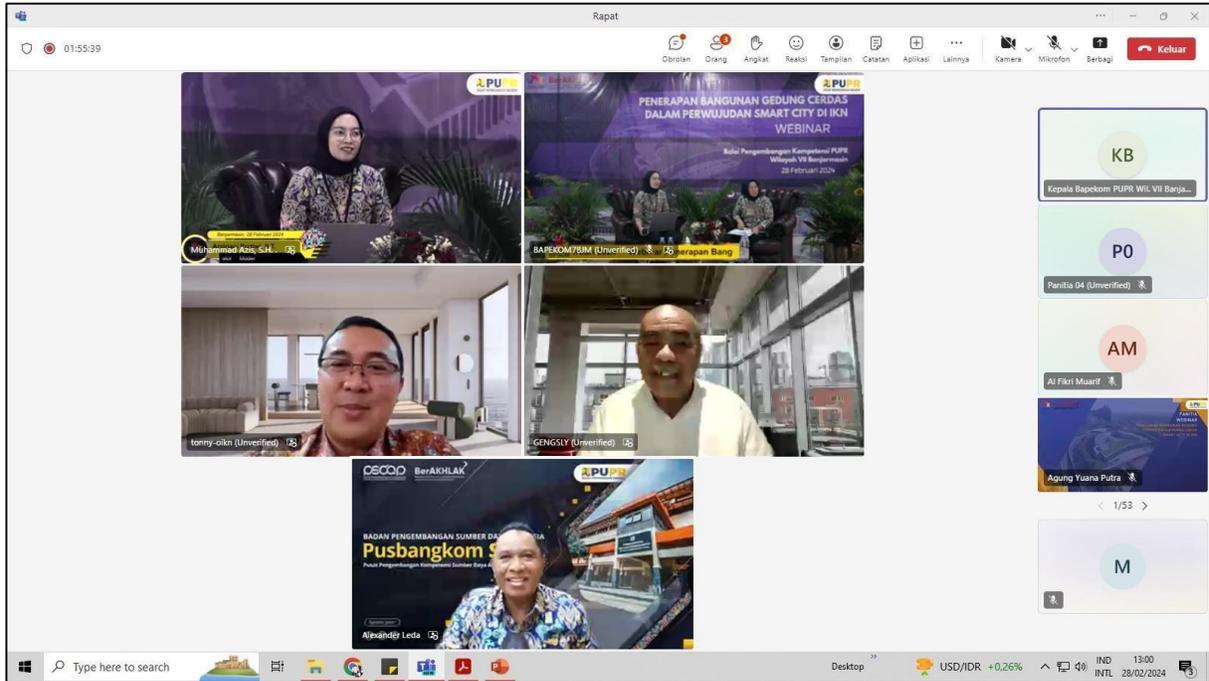
BAPEKOM VII BANJARMASIN

Penyelenggaraan Proyek Infrastruktur PUPR dengan Metodologi Building Information Modeling (BIM)

22 Februari 2024 s.d 01 Maret 2024



Webinar Penerapan Bangunan Gedung Cerdas dalam Perwujudan Smart City di IKN 28 Februari 2024

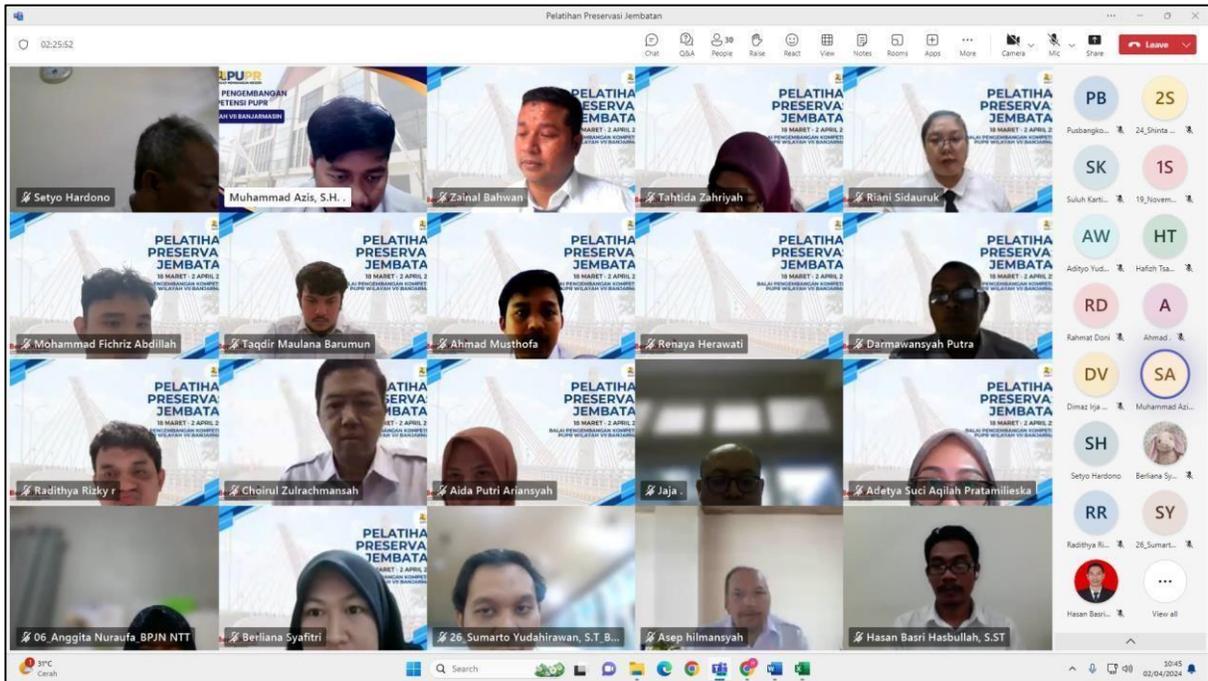


Tata Persuratan dan Kearsipan 18 Maret 2024 s.d 22 Maret 2024

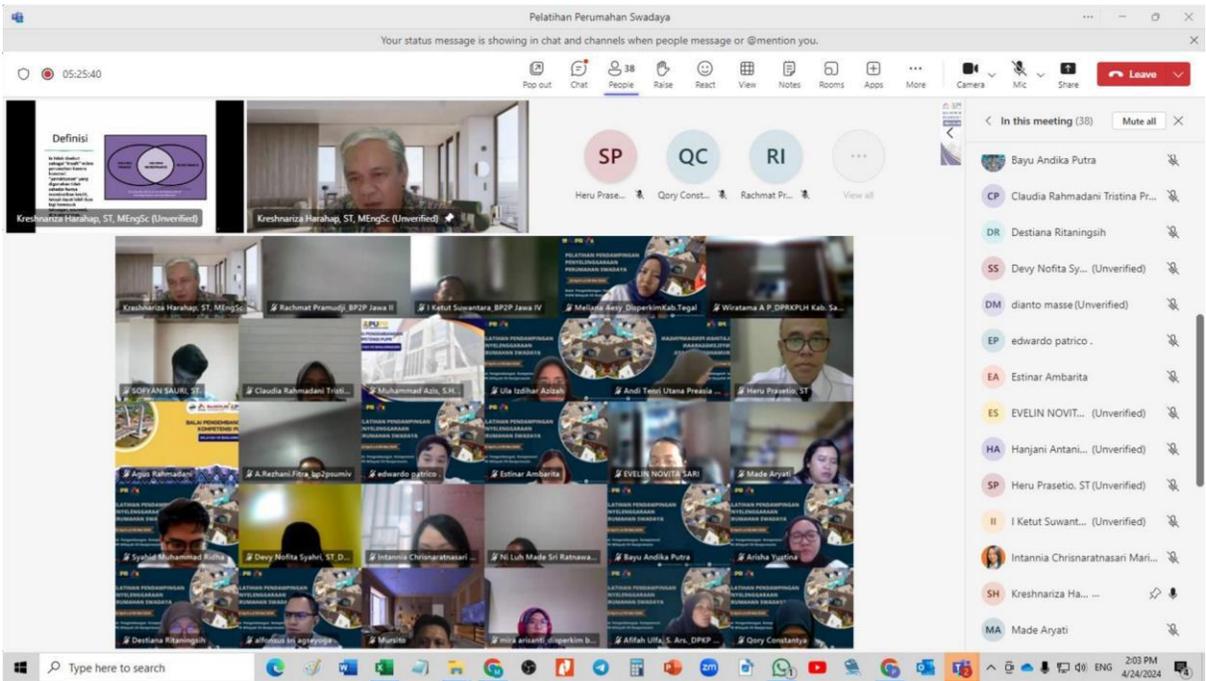
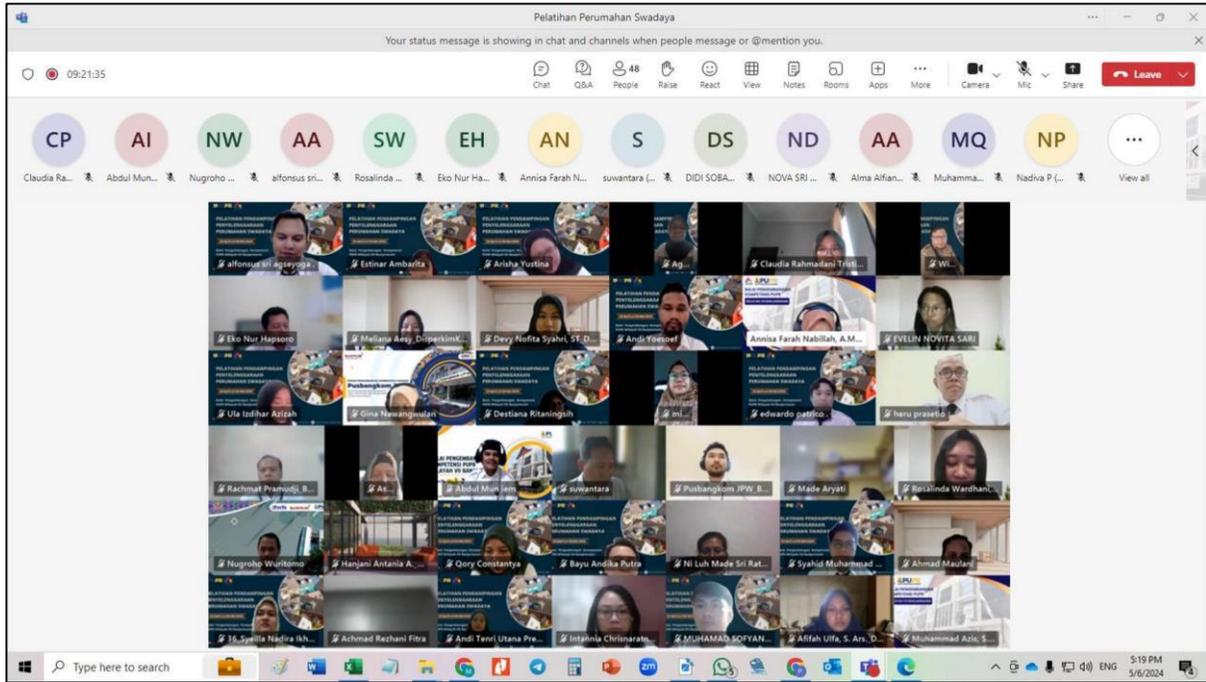


Preservasi Jembatan

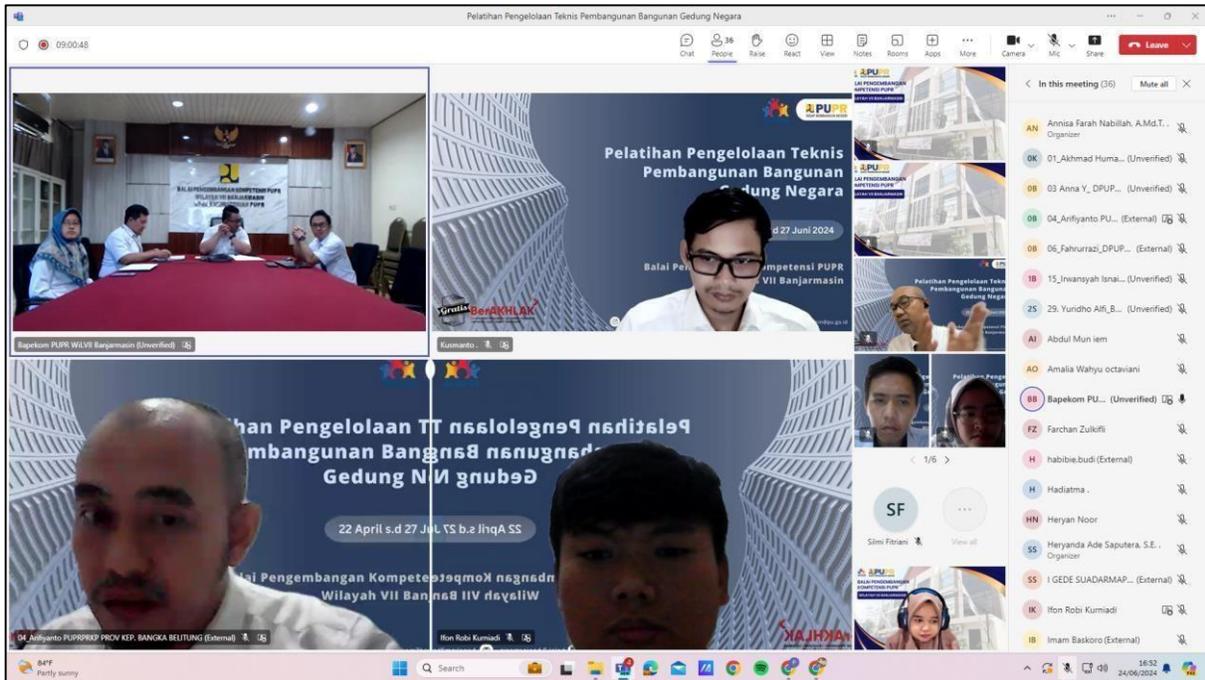
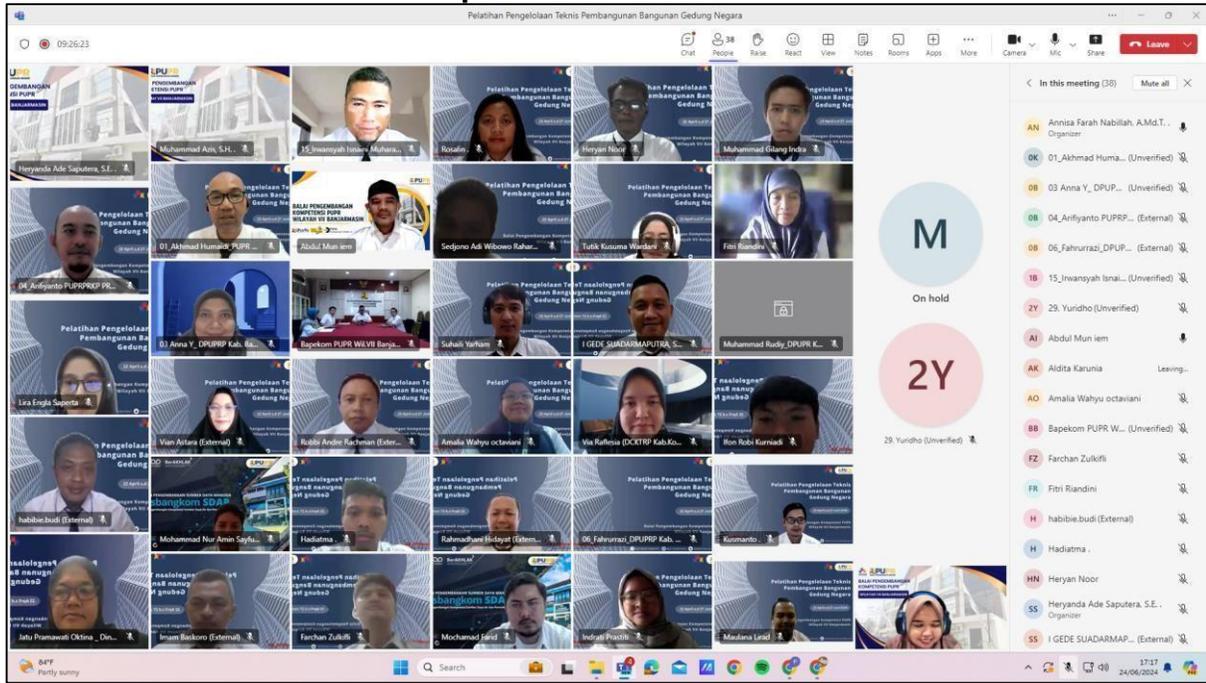
18 Maret 2024 s.d 01 April 2024



Pendampingan Penyelenggaraan Perumahan Swadaya 22 April 2024 s.d 06 Mei 2024

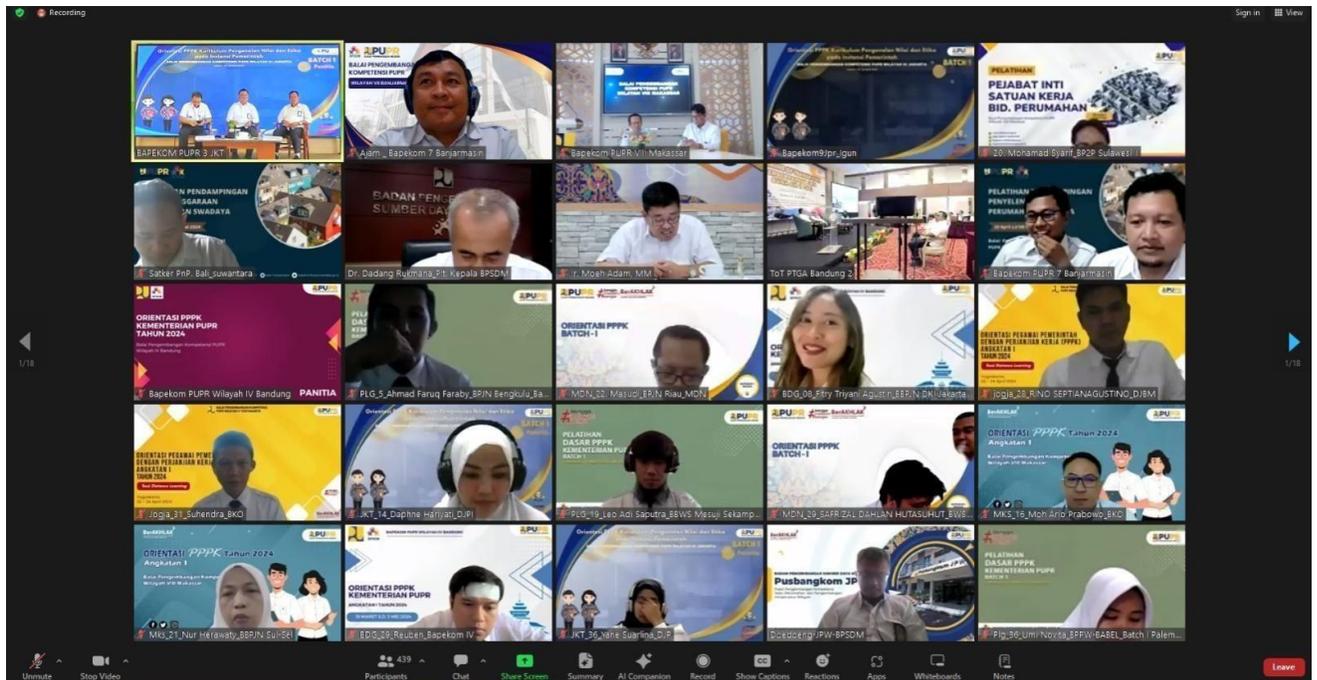


Pengelolaan Teknis Pembangunan Bangunan Gedung Negara 22 April 2024 s.d 24 Juni 2024



Orientasi PPPK Kurikulum Pengenalan Nilai dan Etika pada Instansi Pemerintah

23 April 2024 s.d 12 Juli 2024



Manajemen Pengembangan SDM

13 Mei 2024 s.d 17 Mei 2024

Zoom Meeting: Manajemen Pengembangan SDM

09:54:24

44 People

In this meeting (44)

- SA Muhammad Azis, S.H., Organizer
- UU Unknown User
- AI Abdul Mun'iem
- A Abimanyu (Unverified)
- AS Agung Sugiharto
- AR Agus Rahmadani
- AD Ahmadi Darmi
- AN Annisa Farah Nabillah, A.Md.T., Organizer
- AS Apri Purwo Saputra (Unverified)
- AW Arry Widya Purnamasari
- BB Bapek VII ... (Unverified)
- B BTPP_Rahman (Unverified)
- DW Dwi Rini Wulandari
- ER Emila Sari Rahman

5:28 PM 5/17/2024

Zoom Meeting: Manajemen Pengembangan SDM

10:01:36

43 People

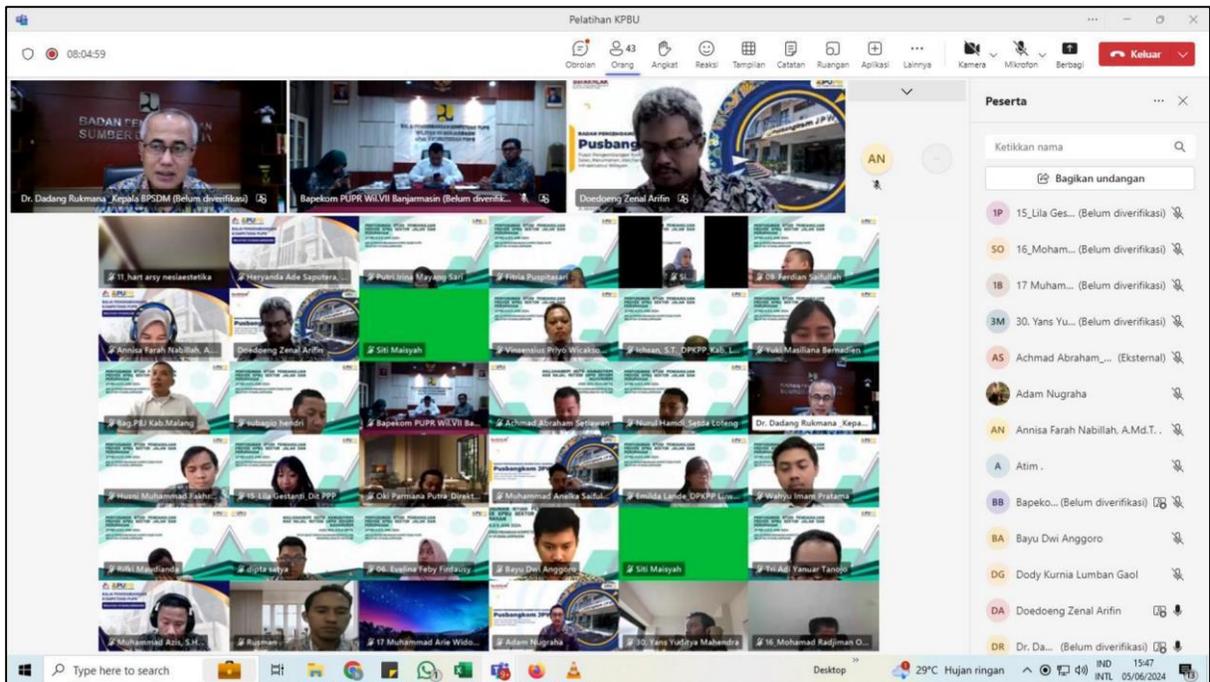
Rubi Marjalis, Annisa Farah N..., Bapek VII Ba..., Abdul Mun..., Wawan Dar..., Iswandi_BWS K..., Agung Sug..., Ahmadi Da..., Wiji Lestari, RINA MAD..., Arry Widya..., Hisar Dody..., Hadjah (U..., View all

5:35 PM 5/17/2024

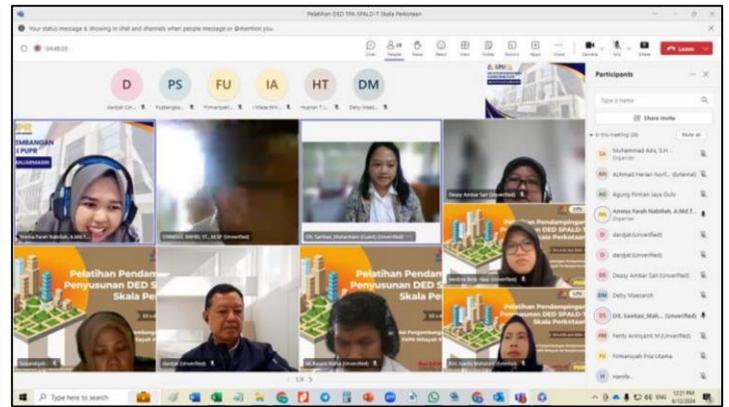
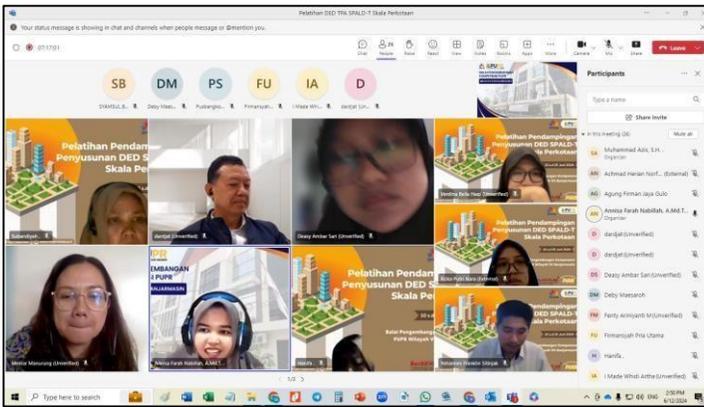
Fungsional Pembina Jasa Konstruksi Ahli Pertama
14 Mei 2024 s.d 17 Mei 2024



Penyusunan Studi Pendahuluan Proyek KPBUs Sektor Jalan dan Perumahan 27 Mei 2024 s.d 05 Juni 2024



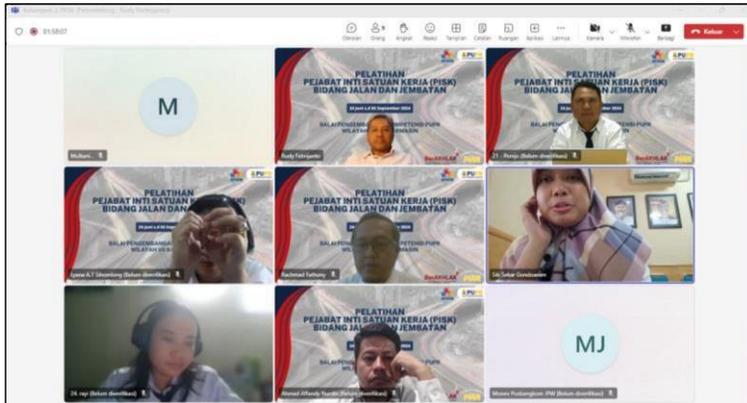
Pendampingan Penyusunan DED SPALD-T Skala Perkotaan 10 Juni 2024 s.d 25 Juni 2024



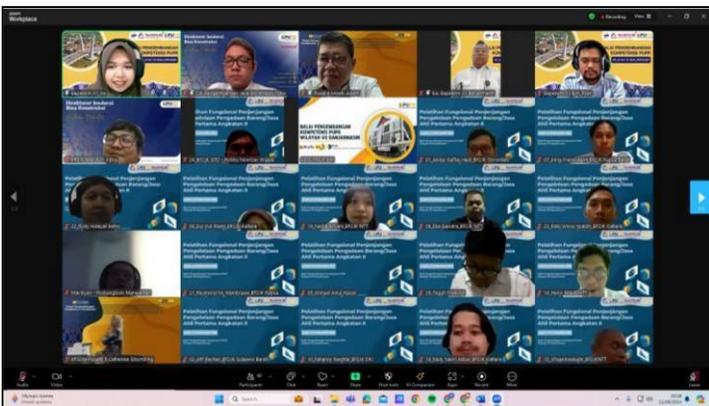
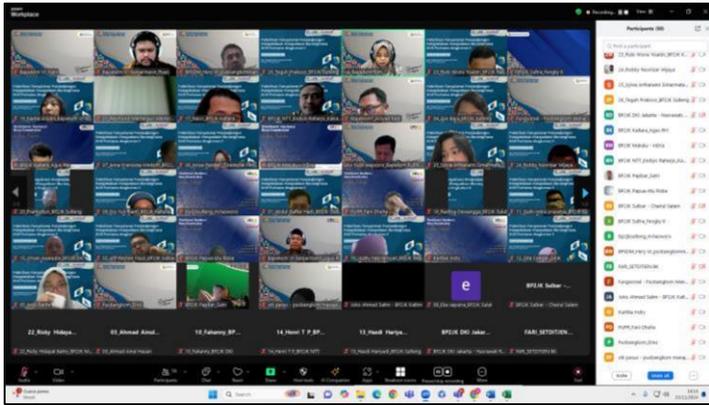
Operasi dan Pemeliharaan Rawa (Blended Learning) 20 Juni 2024 s.d 03 Juli 2024



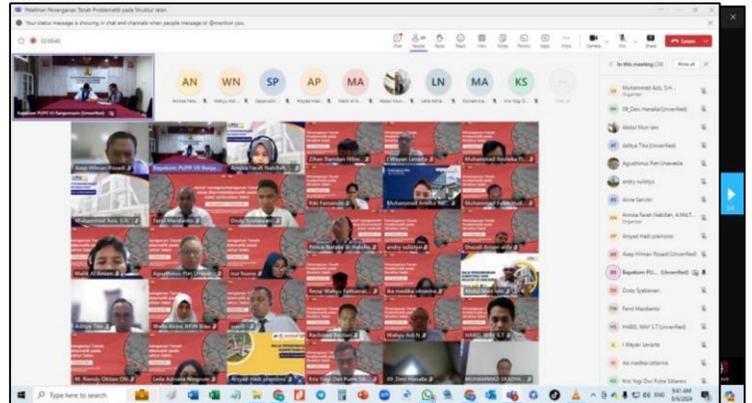
Pejabat Inti Satuan Kerja (PISK) Bidang Jalan dan Jembatan 24 Juni 2024 s.d 02 September 2024



**Penjenjangan Jabatan Fungsional Pengelola Pengadaan Barang/
Jasa Ahli Pertama**
23 Juli 2024 s.d 15 November 2024



Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Level - 1 dan Uji Sertifikasi 06 Agustus 2024 s.d 2 Agustus 2024



Penanganan Tanah Problematik Pada Struktur Jalan



**Hukum Kontrak
Kerja Konstruksi (Kerjasama Kaltim)
02 September 2024 s.d 07 September 2024**



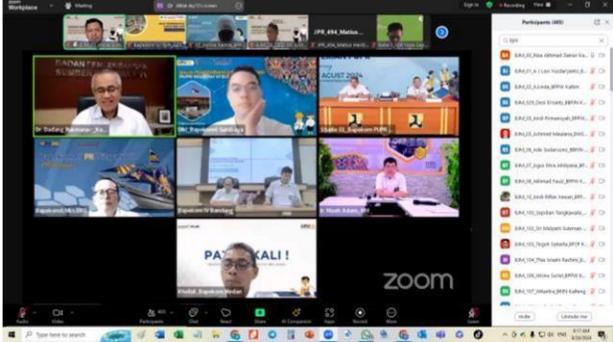
Pengawasan Pekerjaan Konstruksi (Kerjasama Kaltim)
02 September 2024 s.d 07 September 2024



Estimasi Biaya Konstruksi (Kerjasama Kaltim)
09 September 2024 s.d 19 September 2024



Orientasi PPPK Kurikulum Pengenalan Nilai dan Etika pada Instansi Pemerintah 17 September 2024 s.d 21 September 2024

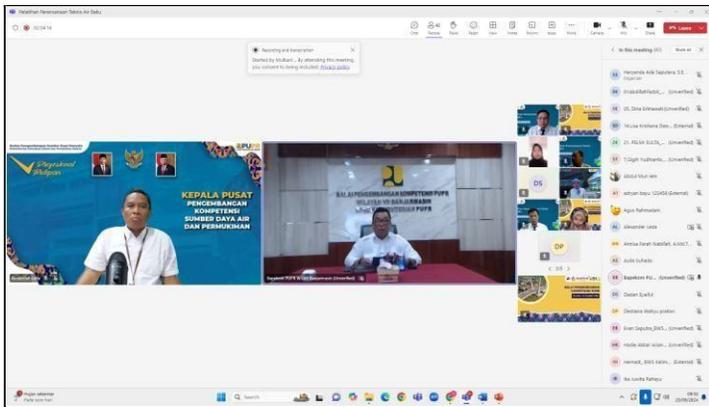


Workshop ISO 9001 (QMS) dan ISO 37001 (ABMS) 25 September 2024 s.d 25 September 2024

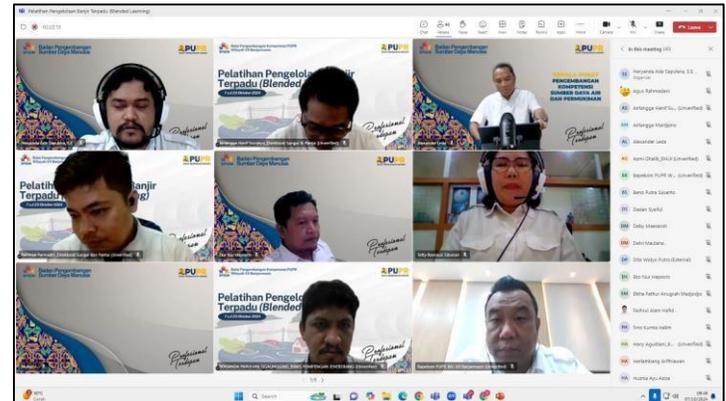
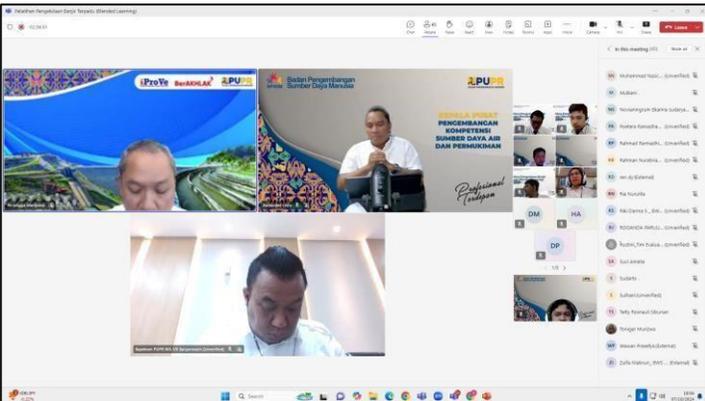


Perencanaan Teknis Air Baku (Distance Learning)

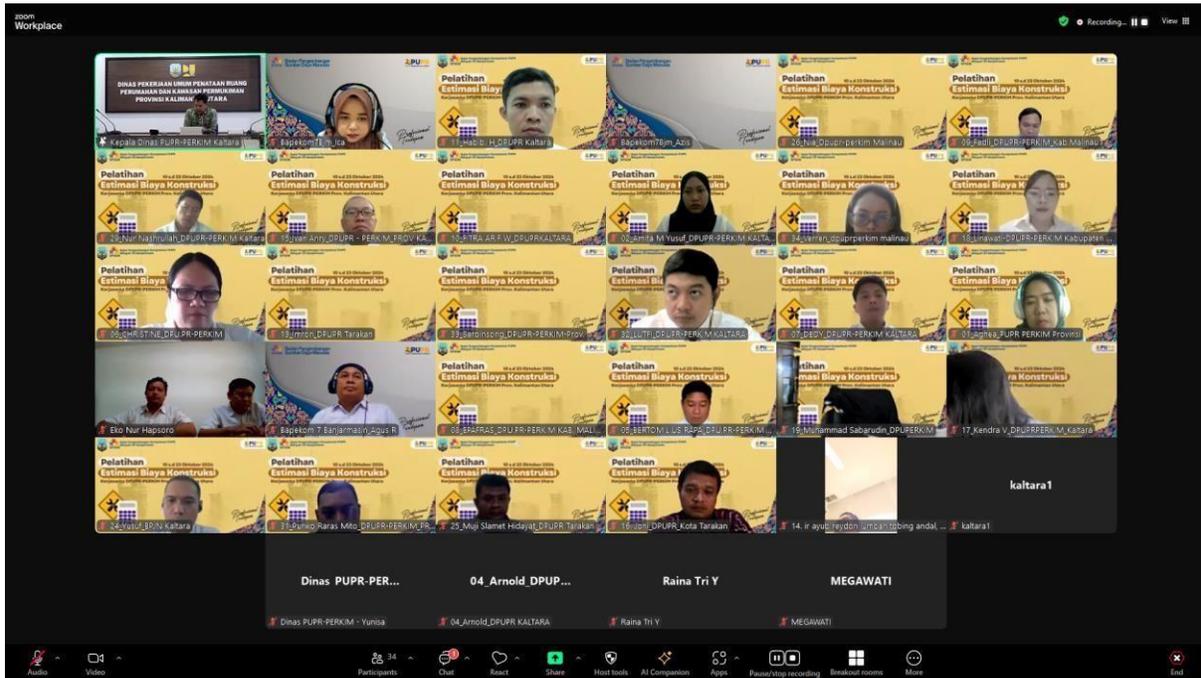
23 September 2024 s.d 03 Oktober 2024



Pengelolaan Banjir Terpadu (Blended Learning) 07 Oktober 2024 s.d 23 Oktober 2024



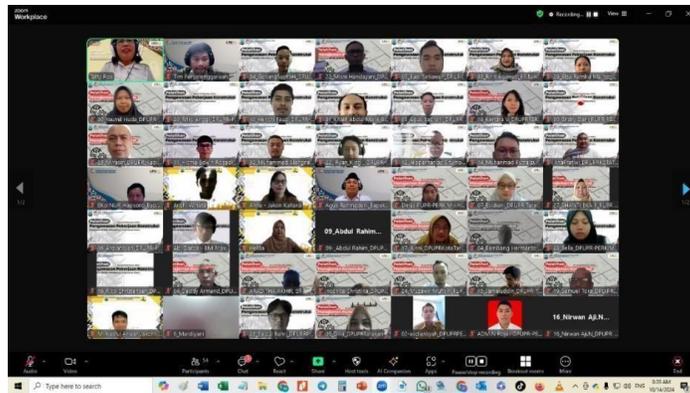
Estimasi Biaya Konstruksi (Kerjasama Kaltara) 10 Oktober 2024 s.d 23 Oktober 2024



Pengawasan Pekerjaan Konstruksi (Kerjasama Kaltara) 14 Oktober 2024 s.d 23 Oktober 2024



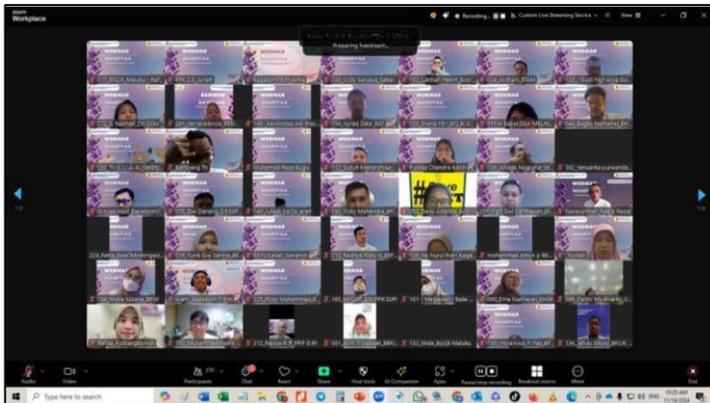
Manajemen Konstruksi (Kerjasama Kaltara) 14 Oktober 2024 s.d 23 Oktober 2024



**Sistem Manajemen Keselamatan Konstruksi dan Sertifikasi Ahli Madya
Keselamatan Konstruksi
04 November 2024 s.d 13 November 2024**



Webinar Society 5.0 (Teknologi Lawan atau Kawan) Workshop 18 November 2024



**Peningkatan Kapasitas SDM, Akuntabilitas Kinerja dan Manajemen Risiko
20 November 2024**



**In house Training Core Values BerAKHLAK : Penguatan Perilaku Berintegritas dan Disiplin serta Perilaku Harmonis di lingkungan Bapekom PUPR Wilayah VII Banjarmasin
21 November 2024**



In House Training : Fotografi Tingkat Dasar 31 Desember 2024





Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Banjarmasin



pupr_bpsdm_bapekom7



bpsdm.pu.go.id/webbalaiwil7