

2025

RENCANA

AKSI

BALAI PENGEMBANGAN
KOMPETENSI PUPR
WILAYAH IV BANDUNG

@pupr_bpsdm_bapekom4bdg

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas perkenan-Nya Laporan Rencana Aksi Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IV Bandung tahun anggaran 2025 ini dapat disusun.

Laporan Rencana Aksi Kegiatan bertujuan untuk memberikan arah dan pedoman bagi organisasi dalam menjalankan kebijakan, program dan kegiatan dalam satu tahun anggaran dan disusun sebagai salah satu instrumen tata kelola dan pengendalian yang memuat target bulanan Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IV Bandung. Rencana Aksi Kinerja merupakan bagian dari komponen pengukuran kinerja dalam implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

Laporan Rencana Aksi Kinerja juga sesuai dengan Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) serta Peraturan Menteri Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Nomor 09/PRT/M/2018 Tentang Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian PUPR.

Dengan demikian diharapkan Rencana Aksi Kinerja Tahun Anggaran 2025 dapat menjadi Acuan dan Pedoman bagi Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IV Bandung dalam menjalankan tugas dan fungsinya dalam rangka mewujudkan target-target kinerja sebagaimana yang telah disepakati dalam Perjanjian Kinerja.

Akhir kata kami menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah berperan serta dalam penyusunan Rencana Aksi Kinerja Tahun 2025 dan semua pihak yang akan bekerja serta bersinergi untuk mencapai target kinerja Tahun 2025.

Bandung, 31 Januari 2025
Kepala Balai Pengembangan Kompetensi PUPR
Wilayah IV Bandung



Amir Hamzah, S.T., M.T.
NIP. 197110151997031003



DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	I
DAFTAR ISI	II
DAFTAR TABEL	III
DAFTAR GAMBAR	IV
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Tugas dan Fungsi	3
1.3. Struktur Organisasi	3
1.4. Isu Strategis	4
BAB II PERENCANAAN KINERJA	6
2.1. Gambaran Umum Program dan Kegiatan Tahun 2025	6
2.2 Perjanjian Kinerja	8
2.3 Metode Pengukuran	9
2.4 Target Kinerja Bulanan	10
BAB III PENUTUP	15

BAB. I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah mengatur bahwa Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan rangkaian sistematis dari berbagai aktivitas, alat, dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran, dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah, dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah. Sebagai entitas penyelenggara SAKIP, penyelenggaraan SAKIP meliputi :

- a. Rencana Strategis;
- b. Perjanjian Kinerja;
- c. Pengukuran Kinerja;
- d. Pengelolaan Data Kinerja;
- e. Pelaporan Kinerja; dan
- f. Reviu dan Evaluasi Kinerja.

Sesuai dengan Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), setiap entitas akuntabilitas kinerja wajib menyelenggarakan SAKIP secara berjenjang.

Rencana Aksi Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IV Bandung merupakan penjabaran secara periodik atas sasaran dan target yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja (PK) Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IV Bandung. Rencana aksi ini akan menjadi acuan dalam melakukan pemantauan dan evaluasi pencapaian indikator kinerja yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja secara berkala, yaitu pada setiap bulanan.

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) merupakan suatu perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan Program dan Kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur



dengan sasaran/target Kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik. Tujuan dari pelaporan kinerja adalah:

- a. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai,
- b. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi instansi pemerintah untuk meningkatkan kinerjanya.

Sesuai dengan Permen PUPR Nomor 16 tahun 2020, Bapekom PUPR Wilayah IV Bandung merupakan unit pelaksana teknis dibawah koordinasi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia, perlu untuk melakukan Penyusunan Penetapan Kinerja dan Laporan AKIP yang berpedoman pada peraturan-peraturan terkait, yaitu:

- a. Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- b. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
- c. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
- d. Peraturan Menteri Pekerjaan Umum Nomor 17/PRT/M/2012 tentang Pedoman Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Penetapan Kinerja di Lingkungan kementerian Pekerjaan Umum;



1.2 Tugas dan Fungsi

Dalam menjalankan tugasnya sesuai dengan Peraturan Menteri Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Nomor: 16 Tahun 2020 Tentang, Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis di Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat. Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IV Bandung adalah sebagai salah satu balai dari 10 (sepuluh) balai di lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) yang mempunyai tugas melaksanakan pengembangan kompetensi bidang pekerjaan umum dan perumahan rakyat. Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IV Bandung mempunyai fungsi :

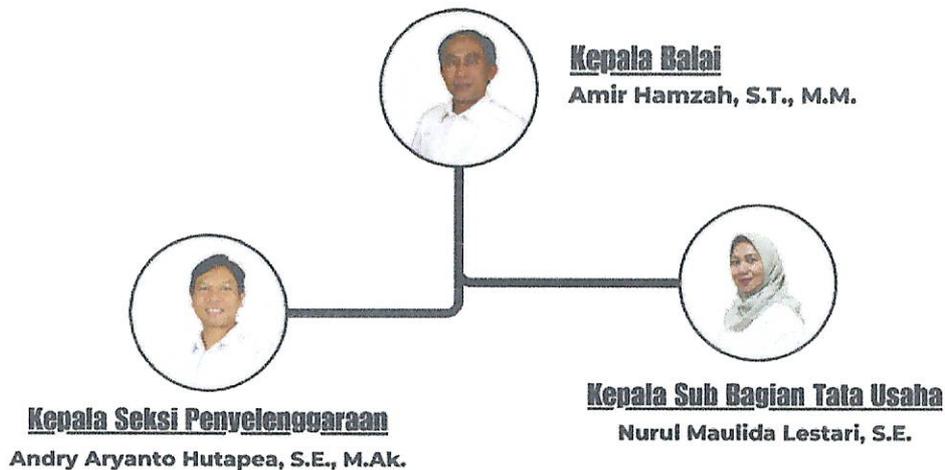
- a. Penyusunan rencana, program dan anggaran pengembangan kompetensi;
- b. Penyelenggaraan pengembangan kompetensi;
- c. Pelaksanaan sosialisasi dan kerja sama pengembangan kompetensi;
- d. Pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan pengembangan kompetensi;
- e. Pengelolaan sistem informasi pengembangan kompetensi;
- f. Pengelolaan sarana dan prasarana balai; dan
- g. Pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga balai.

Secara Lingkup Wilayah kerja, Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IV Bandung meliputi:

- Provinsi Jawa Barat (selain Kota Bogor, Kota Depok, Kota dan Kabupaten Bekasi)
- Provinsi Banten (selain Kota Tangerang, Kabupaten Tangerang, Kota Tangerang Selatan).

1.3 Struktur Organisasi

Berdasarkan Surat Keputusan Kepala Satuan Kerja Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IV Bandung Nomor: 100/KPTS-SATKER/Mm/2024 Tentang Perubahan Atas Keputusan Kepala Satuan Kerja Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IV Bandung Nomor: 39.1/KPTS/SATKER/2024 Tentang Penetapan Nama Jabatan dan Kelas Jabatan Pegawai di Lingkungan Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IV Bandung Tahun 2024, struktur Organisasi Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IV Bandung terhitung mulai tanggal 11 September 2024, adalah sebagai berikut:



**Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IV Bandung**

Sumber: Peraturan Menteri Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat No.16 Tahun 2020 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis di Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat.

1.4 Isu Strategis

Berdasarkan Peraturan Menteri Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat No.16 Tahun 2020, sebagai unit pelaksana teknis di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kementerian PUPR, tugas dan fungsi Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IV Bandung adalah mengembangkan kompetensi SDM Aparatur Kementerian PUPR. Dengan demikian Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IV Bandung berkewajiban mendukung agenda Kementerian PU yang sejalan dengan agenda pembangunan nasional sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Beberapa isu strategis Kementerian PU terkait pengembangan SDM antara lain:

1. Visi dan Misi Kementerian PU Tahun 2025 – 2029 pada Sasaran Strategis (SS) poin ketujuh yakni keterpaduan infrastruktur, efektivitas pembiayaan kreatif, serta kapasitas SDM bidang PU dan sektor konstruksi dalam pembangunan infrastruktur yang berkelanjutan.
2. *Corporate University* (pembelajaran yang terintegrasi).

Isu-isu strategis yang dihadapi Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IV Bandung pada tahun 2025:

**b) Penerapan *Corporate University***

Memiliki pemahaman dan komitmen yang sama dengan semua pegawai dalam menerapkan *Corporate University* dalam mengembangkan kompetensi diri untuk menciptakan organisasi pembelajar yang terintegrasi. Termasuk mengidentifikasi aset pengetahuan unit kerja di wilayah layanan Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IV Bandung sebagai bahan pembelajaran dalam *Knowledge Management System (KMS)* Kementerian PU.

c) Pemetaan Kebutuhan Pengembangan Kompetensi ASN di Wilayah Layanan Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IV Bandung

Melengkapi dan mengidentifikasi data profil pemenuhan pengembangan kompetensi *mandatory* bagi pejabat perbendaharaan di wilayah layanan Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IV Bandung.

d) Keikutsertaan Peserta Pelatihan

Memasuki tahun awal pemenuhan Rencana Strategis (Renstra) maka perlunya komitmen dari panitia penyelenggara maupun peserta terkait keikutsertaan peserta pelatihan untuk menghindari realisasi *output* peserta pelatihan yang tidak memenuhi target.

BAB. II

PERENCANAAN KINERJA

2.1 Gambaran Umum Program dan Kegiatan Tahun 2025

Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IV Bandung akan melaksanakan 2 (dua) program pada tahun anggaran 2025, yaitu:

a. Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR

Kegiatan pada Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR adalah Layanan Pendidikan dan Pelatihan (7769.EBC.996) dengan target sebanyak 1.090 orang. Adapun rincian dari kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 2.1 Rincian Kegiatan pada Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR

Kode	Kegiatan/KRO/RO/Paket	Target Output	
		Vol	Satuan
7769.EBC.996	Layanan Pendidikan dan Pelatihan	1.090	Orang
7769.EBC.996.102.A	Pelatihan Hidrologi (Blended Learning)	30	Orang
7769.EBC.996.102.B	Pelatihan Pengelolaan Banjir Terpadu (Blended Learning)	30	Orang
7769.EBC.996.102.C	Webinar Bidang SDA	250	Orang
7769.EBC.996.103.A	Pelatihan Pengembangan Permukiman Perkotaan (Blended Learning)	30	Orang
7769.EBC.996.103.B	Pelatihan Jafung Penata Kelola Penyehatan Lingkungan (Full E-Learning)	50	Orang
7769.EBC.996.104.A	Pelatihan PISK (Blended Learning)	30	Orang
7769.EBC.996.104.B	Teknisi Laboratorium Mekanika Pekerjaan Jalan dan Jembatan (Klasikal)	30	Orang
7769.EBC.996.105.A	Pelatihan TOT Penghunian dan Pengelolaan Rumah Susun (Klasikal)	20	Orang
7769.EBC.996.105.B	Pelatihan Fasilitasi Penyediaan Tanah Bagi Pembangunan Perumahan (Full E-Learning)	150	Orang
7769.EBC.996.107.A	Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tk. II (Blended Learning)	60	Orang
7769.EBC.996.107.B	Pelatihan Fungsional Analisis Hukum (Klasikal)	20	Orang



Kode	Kegiatan/KRO/RO/Paket	Target Output	
		Vol	Satuan
7769.EBC.996.107.C	Pelatihan Fungsional Pembina Jasa Konstruksi (Klasikal)	30	Orang
7769.EBC.996.107.D	Pelatihan PISK (Blended Learning)	30	Orang
7769.EBC.996.107.E	Pelatihan Pengelolaan BMN (Blended Learning)	30	Orang
7769.EBC.996.107.F	Pelatihan Komunikasi Publik (Klasikal)	30	Orang
7769.EBC.996.108.A	Pelatihan Pengadaan Barang/Jasa (PBJ) Pemerintah Level-1 (Blended Learning)	30	Orang
7769.EBC.996.108.B	Pelatihan Identifikasi Kegagalan Bangunan (Blended Learning)	30	Orang
7769.EBC.996.108.C	Pelatihan Estimasi Biaya Konstruksi (Blended Learning)	30	Orang
7769.EBC.996.108.D	Pelatihan Pelaksanaan Konstruksi Terintegrasi Rancangan dan Bangun (Klasikal)	30	Orang
7769.EBC.996.108.E	Pelatihan Full E-Learning Bidang Manajemen Konstruksi	150	Orang

Sumber: iemon.pu.go.id

b. Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia

Terdapat 2 (dua) kegiatan pada program Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia yakni Layanan Dukungan Manajemen Internal (Layanan, Laporan, Dokumen, Rekomendasi, Unit) (7770.EBA) dan Layanan Sarana dan Prasarana Internal (Unit, m2, Paket) (7770.EBB). Adapun rincian dari kegiatan Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 2.2 Rincian Kegiatan pada Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode	Kegiatan/KRO/RO/Paket	Target Output	
		Vol	Satuan
7770.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal (Layanan, Laporan, Dokumen, Rekomendasi, Unit)		
7770.EBA.960	Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal	2	Layanan
7770.EBA.962	Layanan Umum	1	Layanan
7770.EBA.963	Layanan Data dan Informasi	3	Layanan



Kode	Kegiatan/KRO/RO/Paket	Target Output	
		Vol	Satuan
7770.EBA.994	Layanan Perkantoran	7	Layanan
7770.EBB	Layanan Sarana dan Prasarana Internal (Unit, m2, Paket)		
7770.EBB.951	Layanan Sarana Internal	4	Unit

Sumber: iemon.pu.go.id

2.2 Perjanjian Kinerja

Alokasi anggaran Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IV Bandung pada awal tahun 2025 sebesar Rp. 11.264.819.000,- (sebelas milyar dua ratus enam puluh empat juta delapan ratus Sembilan belas ribu rupiah). Sebagai pertanggungjawaban atas alokasi anggaran tersebut, dibuatlah Draft Matriks Perjanjian Kinerja Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IV Bandung sebagai berikut:

Tabel 2.3 Draft Matriks Perjanjian Kinerja Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IV Bandung Tahun 2025

Sasaran Program/Sasaran Kegiatan/Output/Indikator	Target PK
Kegiatan: Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR	
SK. Meningkatnya Kompetensi SDM Aparatur Bidang PUPR	
IKK:	
1. Persentase ASN Kompeten melalui Pelatihan	95%
2. Tingkat Kualitas Penyelenggaraan Pelatihan	88%
3. Persentase Pemenuhan Pengembangan Kompetensi ASN di Wilayah Kerja	50%
Output:	
1. Jumlah ASN yang Dikembangkan Kompetensinya	1.090 Orang
2. Layanan Informasi Pengetahuan Bidang Ke-PU-AN	3 Unit
Kegiatan: Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia	
SK. Meningkatnya Efektivitas dan Efisiensi Tata Kelola Penyelenggaraan Pengembangan SDM Aparatur PUPR	
IKK:	
1. Tingkat Kepuasan Pengguna Layanan Internal	90%
2. Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran	91
4. Nilai Sakip Balai	81
5. Nilai Tingkat Efektivitas Penerapan Manajemen Risiko T2	73
Jumlah Anggaran (dalam triliun)	Rp. 11.264.819



2.3 Metode Pengukuran

SASARAN STRATEGIS / SASARAN PROGRAM / SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	JENIS INDIKATOR	METODE PERHITUNGAN	TIPE PERHITUNGAN	SUMBER DATA
SK-2 : Meningkatnya Kompetensi SDM Aparatur Bidang PUPR	Persentase ASN Kompeten melalui Pendidikan & Pelatihan	Non Komposit	Dihitung dari jumlah peserta yang lulus dengan predikat minimal baik dibagi realisasi peserta dikali 100%	Non kumulatif, dihitung setiap tahun	Internal BPSDM
	Tingkat Kualitas Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi	Non Komposit	Diperoleh dari rata-rata hasil evaluasi manajemen pelaksanaan pelatihan	Non kumulatif, dihitung setiap tahun	Internal BPSDM
	Persentase Pemenuhan Pengembangan Kompetensi ASN di Wilayah Kerja	Non Komposit	Dihitung dari jumlah realisasi ASN di wilayah layanan yang mengikuti pelatihan dibagi jumlah ASN di wilayah layanan	Non kumulatif, dihitung setiap tahun	Internal BPSDM
SK-3 : Meningkatnya Efektivitas dan Efisiensi Tata Kelola Penyelenggaraan SDM Aparatur PUPR	1. Tingkat Kepuasan Pengguna Layanan Internal	Non Komposit	Merupakan hasil survey dari unsur sebagai berikut: a. Tingkat layanan manajemen kepegawaian; b. Tingkat layanan tata kelola anggaran dan keuangan; c. Tingkat layanan kerumahtanggaan dan tata Kelola BMN; dan d. Layanan administrasi surat menyurat dan kearsipan	Non kumulatif, dihitung setiap tahun	Hasil survey kepuasan pengguna layanan internal
	2. Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran		Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran		Dihitung berdasarkan indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran dari OM SPAN
	3. Nilai SAKIP unit kerja		Nilai SAKIP unit kerja		Diperoleh dari penilaian SAKIP unit kerja oleh tim evaluator BPSDM
	4. Nilai tingkat efektivitas penerapan manajemen risiko T2		Nilai tingkat efektivitas penerapan manajemen risiko T2		Berdasarkan penilaian efektivitas penerapan manajemen risiko oleh tim evaluator UKI

2.4 Target Kinerja Bulanan

Tabel 2.1 Target Bulanan Rencana Kinerja Keuangan Tahun 2025
Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IV Bandung

No	Kode	Kegiatan/Output/Paket	Pagu (Rp Ribuan)	Rencana Fisik											
				Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Ags	Sep	Oktober	Nov	Des
1	7769.EBC.996.102.A	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bidang PUPR	5.500.000	8,33	16,66	24,99	33,32	41,66	49,99	58,32	66,65	74,98	83,32	91,65	100,00
2	7769.EBC	Layanan Manajemen SDM Internal (Orang, Layanan, Rekomendasi)	5.500.000	8,33	16,66	24,99	33,32	41,66	49,99	58,32	66,65	74,98	83,32	91,65	100,00
3	7769.EBC.996.102.A	Pelatihan Hidrologi (Blended Learning)	487.942	8,33	16,66	24,99	33,31	41,64	49,97	58,30	66,63	74,96	83,29	91,61	100,00
4	7769.EBC.996.102.B	Pelatihan Pengelolaan Banjir Terpadu (Blended Learning)	468.112	8,33	16,66	24,98	33,31	41,64	49,97	58,29	66,62	74,95	83,28	91,61	100,00
5	7769.EBC.996.102.C	Webinar Bidang SDA	27.302	8,31	16,63	24,94	33,26	41,57	49,89	58,20	66,52	74,83	83,14	91,46	100,00
6	7769.EBC.996.103.A	Pelatihan Pengembangan Permukiman Perkotaan (Blended Learning)	464.826	8,33	16,66	24,98	33,31	41,64	49,97	58,30	66,63	74,95	83,28	91,61	100,00
7	7769.EBC.996.103.B	Pelatihan Jafung Penata Kelola Penyehatan Lingkungan (Full E-Learning)	1.000	8,30	16,60	24,90	33,20	41,50	49,80	58,10	66,40	74,70	83,00	91,30	100,00
8	7769.EBC.996.104.A	Pelatihan PISK (Blended Learning)	228.337	8,33	16,66	24,99	33,32	41,66	49,99	58,32	66,65	74,98	83,31	91,64	100,00
9	7769.EBC.996.104.B	Teknisi Laboratorium Mekanika Pekerjaan Jalan dan Jembatan (Klasikal)	220.835	8,33	16,66	24,99	33,32	41,65	49,98	58,31	66,65	74,98	83,31	91,64	100,00
10	7769.EBC.996.105.A	Pelatihan TOT Penghunan dan Pengelolaan Rumah Susun (Klasikal)	219.626	8,33	16,66	24,99	33,32	41,65	49,99	58,32	66,65	74,98	83,31	91,64	100,00
11	7769.EBC.996.105.B	Pelatihan Fasilitasi Penyediaan Tanah Bagi Pembangunan Perumahan (Full E-Learning)	1.000	8,30	16,60	24,90	33,20	41,50	49,80	58,10	66,40	74,70	83,00	91,30	100,00
12	7769.EBC.996.107.A	Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tk. II (Blended Learning)	2.414.233	8,33	16,67	25,00	33,33	41,66	50,00	58,33	66,66	74,99	83,33	91,66	100,00
13	7769.EBC.996.107.B	Pelatihan Fungsional Analisis Hukum (Klasikal)	636.519	8,33	16,67	25,00	33,33	41,66	50,00	58,33	66,66	75,00	83,33	91,66	100,00
14	7769.EBC.996.107.C	Pelatihan Fungsional Pembina Jasa Konstruksi (Klasikal)	481.735	8,33	16,66	24,99	33,32	41,65	49,98	58,32	66,65	74,98	83,31	91,64	100,00
15	7769.EBC.996.107.D	Pelatihan PISK (Blended Learning)	228.337	8,33	16,66	24,99	33,32	41,66	49,99	58,32	66,65	74,98	83,31	91,64	100,00
16	7769.EBC.996.107.E	Pelatihan Pengelolaan BMW (Blended Learning)	453.888	8,33	16,66	24,99	33,32	41,65	49,98	58,32	66,65	74,98	83,31	91,64	100,00
17	7769.EBC.996.107.F	Pelatihan Komunikasi Publik (Klasikal)	459.425	8,33	16,66	24,99	33,32	41,65	49,98	58,31	66,64	74,97	83,30	91,63	100,00
18	7769.EBC.996.108.A	Pelatihan Pengadaan Barang/Jasa (PBJ) Pemerintah Level-1 (Blended Learning)	202.986	8,33	16,66	24,99	33,32	41,66	49,99	58,32	66,65	74,98	83,31	91,64	100,00
19	7769.EBC.996.108.B	Pelatihan Identifikasi Kegagalan Bangunan (Blended Learning)	486.738	8,33	16,66	24,99	33,32	41,65	49,99	58,32	66,65	74,98	83,31	91,64	100,00
20	7769.EBC.996.108.C	Pelatihan Estimasi Biaya Konstruksi (Blended Learning)	484.639	8,33	16,66	24,99	33,32	41,65	49,99	58,32	66,65	74,98	83,31	91,64	100,00
21	7769.EBC.996.108.D	Pelatihan Pelaksanaan Konstruksi Terintegrasi Rancangan dan Bangun (Klasikal)	231.520	8,33	16,66	24,99	33,33	41,66	49,99	58,32	66,65	74,98	83,31	91,65	100,00
22	7769.EBC.996.108.E	Pelatihan Full E-Learning Bidang Manajemen konstruksi	1.000	8,30	16,60	24,90	33,20	41,50	49,80	58,10	66,40	74,70	83,00	91,30	100,00

23	7770	Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia	5.764.819	8,33	16,67	25,00	33,33	41,67	50,00	58,33	66,66	75,00	83,33	91,66	100,00
24	7770.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal (Layanan, Laporan, Dokumen, Rekomendasi, Unit)	5.664.819	8,33	16,67	25,00	33,33	41,67	50,00	58,33	66,66	75,00	83,33	91,66	100,00
25	7770.EBA.960.100.A	Peningkatan Kualitas Penyelenggaraan Pelatihan	283.593	8,33	16,66	25,00	33,33	41,66	49,99	58,32	66,66	74,99	83,32	91,65	100,00
26	7770.EBA.960.100.B	Peningkatan Kapasitas SDM Mendukung Reformasi Birokrasi	276.420	8,33	16,67	25,00	33,33	41,66	50,00	58,33	66,66	74,99	83,33	91,66	100,00
27	7770.EBA.962.100.A	Pengelolaan Kerumahtanggaan Balai	220.000	8,33	16,67	25,00	33,33	41,67	50,00	58,33	66,67	75,00	83,33	91,67	100,00
28	7770.EBA.963.100.A	Penyebaran Informasi Pelatihan dan Pelayanan PPID	220.592	8,33	16,66	24,99	33,32	41,65	49,98	58,31	66,64	74,97	83,30	91,63	100,00
29	7770.EBA.963.100.B	Pengelolaan SAKIP, Manajemen Resiko, dan SPIP	182.848	8,33	16,66	25,00	33,33	41,66	49,99	58,32	66,66	74,99	83,32	91,65	100,00
30	7770.EBA.963.100.C	Sinkronisasi Program, Pengelolaan Keuangan, dan BMN	218.735	8,33	16,66	25,00	33,33	41,66	49,99	58,33	66,66	74,99	83,32	91,66	100,00
31	7770.EBA.994.001.A	Pembayaran Caji dan Tunjangan	375.024	8,33	16,67	25,00	33,33	41,67	50,00	58,33	66,67	75,00	83,33	91,67	100,00
32	7770.EBA.994.002.A	Perawatan Gedung Kantor Rumah Negara	726.100	8,33	16,67	25,00	33,33	41,67	50,00	58,33	66,67	75,00	83,33	91,67	100,00
33	7770.EBA.994.002.B	Perawatan Kendaraan Bermotor	206.270	8,33	16,67	25,00	33,33	41,66	50,00	58,33	66,66	75,00	83,33	91,66	100,00
34	7770.EBA.994.002.C	Perbaikan Peralatan Kantor	116.610	8,33	16,66	24,99	33,32	41,65	49,98	58,31	66,64	74,97	83,30	91,63	100,00
35	7770.EBA.994.002.D	Langganan Daya dan Jasa	687.600	8,33	16,67	25,00	33,33	41,67	50,00	58,33	66,67	75,00	83,33	91,67	100,00
36	7770.EBA.994.002.E	Operasional Perkantoran	2.084.407	8,33	16,67	25,00	33,33	41,67	50,00	58,33	66,66	75,00	83,33	91,66	100,00
37	7770.EBA.994.002.F	Pakaian Dinas Pegawai	64.620	8,33	16,66	25,00	33,33	41,66	49,99	58,32	66,65	74,99	83,32	91,65	100,00
38	7770.EB8	Layanan Sarana dan Prasarana Internal (Unit, m2, Paket)	100.000	8,33	16,67	25,00	33,33	41,67	50,00	58,33	66,66	75,00	83,33	91,66	100,00
39	7770.EB8.951.100.A	Pengadaan Sarana TIK Penunjang Kegiatan Pengembangan Kompetensi	100.000	8,33	16,67	25,00	33,33	41,67	50,00	58,33	66,66	75,00	83,33	91,66	100,00
TOTAL			11.264.819	8,33	16,67	25,00	33,33	41,66	49,99	58,32	66,66	74,99	83,32	91,65	100,00



Tabel 2.2 Target Bulanan Rencana Kinerja Fisik Tahun 2025
Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IV Bandung

No	Kode	Kegiatan/Output/Paket	Pagu (Rp Ribu)	Rencana Fisik											
				Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Ag	Sep	Ok	Nov	Des
1	7769	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR	5.500.000	8,33	16,66	24,99	33,32	41,66	49,99	58,32	66,65	74,98	83,32	91,65	100,00
2	7769.EBC	Layanan Manajemen SDA Internal (Orang, Layanan, Rekomendasi)	5.500.000	8,33	16,66	24,99	33,32	41,66	49,99	58,32	66,65	74,98	83,32	91,65	100,00
3	7769.EBC.996.102.A	Pelatihan Hidrologi (Blended Learning)	187.942	8,33	16,66	24,99	33,31	41,64	49,97	58,30	66,63	74,96	83,29	91,61	100,00
4	7769.EBC.996.102.B	Pelatihan Pengelolaan Banjir Terpadu (Blended Learning)	168.112	8,33	16,66	24,98	33,31	41,64	49,97	58,29	66,62	74,95	83,28	91,61	100,00
5	7769.EBC.996.102.C	Webinar Bidang SDA	27.302	8,31	16,63	24,94	33,26	41,57	49,89	58,20	66,52	74,83	83,14	91,46	100,00
6	7769.EBC.996.103.A	Pelatihan Pengembangan Permukiman Perkotaan (Blended Learning)	164.826	8,33	16,66	24,98	33,31	41,64	49,97	58,30	66,63	74,95	83,28	91,61	100,00
7	7769.EBC.996.103.B	Pelatihan Jafung Penata Kelola Penyehatan Lingkungan (Full E-Learning)	1.000	8,30	16,60	24,90	33,20	41,50	49,80	58,10	66,40	74,70	83,00	91,30	100,00
8	7769.EBC.996.104.A	Pelatihan PISK (Blended Learning)	228.237	8,33	16,66	24,99	33,32	41,66	49,99	58,32	66,65	74,98	83,31	91,64	100,00
9	7769.EBC.996.104.B	Teknisi Laboratorium Mekanika Pekerjaan Jalan dan Jembatan (Klasikal)	220.835	8,33	16,66	24,99	33,32	41,65	49,98	58,31	66,65	74,98	83,31	91,64	100,00
10	7769.EBC.996.105.A	Pelatihan TOT Penghunan dan Pengelolaan Rumah Susun (Klasikal)	219.626	8,33	16,66	24,99	33,32	41,65	49,99	58,32	66,65	74,98	83,31	91,64	100,00
11	7769.EBC.996.105.B	Pelatihan Fasilitasi Penyediaan Tanah Bagi Pembangunan Perumahan (Full E-Learning)	1.000	8,30	16,60	24,90	33,20	41,50	49,80	58,10	66,40	74,70	83,00	91,30	100,00
12	7769.EBC.996.107.A	Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tk. II (Blended Learning)	2.114.233	8,33	16,67	25,00	33,33	41,66	50,00	58,33	66,66	74,99	83,33	91,66	100,00
13	7769.EBC.996.107.B	Pelatihan Fungsional Analis Hukum (Klasikal)	636.519	8,33	16,67	25,00	33,33	41,66	50,00	58,33	66,66	75,00	83,33	91,66	100,00
14	7769.EBC.996.107.C	Pelatihan Fungsional Pembina Jasa Konstruksi (Klasikal)	181.735	8,33	16,66	24,99	33,32	41,65	49,98	58,32	66,65	74,98	83,31	91,64	100,00
15	7769.EBC.996.107.D	Pelatihan PISK (Blended Learning)	228.237	8,33	16,66	24,99	33,32	41,66	49,99	58,32	66,65	74,98	83,31	91,64	100,00
16	7769.EBC.996.107.E	Pelatihan Pengelolaan BMN (Blended Learning)	153.888	8,33	16,66	24,99	33,32	41,65	49,98	58,32	66,65	74,98	83,31	91,64	100,00
17	7769.EBC.996.107.F	Pelatihan Komunikasi Publik (Klasikal)	159.425	8,33	16,66	24,99	33,32	41,65	49,98	58,31	66,64	74,97	83,30	91,63	100,00
18	7769.EBC.996.108.A	Pelatihan Pengadaan Barang/Jasa (PBJ) Pemerintah Level-1 (Blended Learning)	202.986	8,33	16,66	24,99	33,32	41,66	49,99	58,32	66,65	74,98	83,31	91,64	100,00
19	7769.EBC.996.108.B	Pelatihan Identifikasi Kegagalan Bangunan (Blended Learning)	186.738	8,33	16,66	24,99	33,32	41,65	49,99	58,32	66,65	74,98	83,31	91,64	100,00
20	7769.EBC.996.108.C	Pelatihan Estimasi Biaya Konstruksi (Blended Learning)	184.639	8,33	16,66	24,99	33,32	41,65	49,99	58,32	66,65	74,98	83,31	91,64	100,00
21	7769.EBC.996.108.D	Pelatihan Pelaksanaan Konstruksi Terintegrasi Rancangan dan Bangun (Klasikal)	231.520	8,33	16,66	24,99	33,33	41,66	49,99	58,32	66,65	74,98	83,31	91,65	100,00
22	7769.EBC.996.108.E	Pelatihan Full E-Learning Bidang Manajemen Konstruksi	1.000	8,30	16,60	24,90	33,20	41,50	49,80	58,10	66,40	74,70	83,00	91,30	100,00



23	7770	Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia	5.764.819	8,33	16,67	25,00	33,33	41,66	50,00	58,33	66,66	75,00	83,33	91,66	100,00
24	7770.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal (Layanan, Laporan, Dokumen, Rekomendasi, Unit)	5.664.819	8,33	16,67	25,00	33,33	41,66	50,00	58,33	66,66	75,00	83,33	91,66	100,00
25	7770.EBA.960.100.A	Peningkatan Kualitas Penyelenggaraan Pelatihan	283.593	8,33	16,66	25,00	33,33	41,66	49,99	58,32	66,66	74,99	83,32	91,65	100,00
26	7770.EBA.960.100.B	Peningkatan Kapasitas SDM Mendukung Reformasi Birokrasi	276.420	8,33	16,67	25,00	33,33	41,66	50,00	58,33	66,66	74,99	83,33	91,66	100,00
27	7770.EBA.962.100.A	Pengelolaan Kerumahtanggaan Balai	220.000	8,33	16,67	25,00	33,33	41,67	50,00	58,33	66,67	75,00	83,33	91,67	100,00
28	7770.EBA.963.100.A	Penyebaran Informasi Pelatihan dan Pelayanan PPID	220.592	8,33	16,66	24,99	33,32	41,65	49,98	58,31	66,64	74,97	83,30	91,63	100,00
29	7770.EBA.963.100.B	Pengelolaan SAKIP, Manajemen Resiko, dan SPIP	182.848	8,33	16,66	25,00	33,33	41,66	49,99	58,32	66,66	74,99	83,32	91,65	100,00
30	7770.EBA.963.100.C	Sinkronisasi Program, Pengelolaan Keuangan, dan BNN	218.735	8,33	16,66	25,00	33,33	41,66	49,99	58,33	66,66	74,99	83,32	91,66	100,00
31	7770.EBA.994.001.A	Pembayaran Gaji dan Tunjangan	375.024	8,33	16,67	25,00	33,33	41,67	50,00	58,33	66,67	75,00	83,33	91,67	100,00
32	7770.EBA.994.002.A	Perawatan Gedung Kantor Rumah Negara	726.100	8,33	16,67	25,00	33,33	41,67	50,00	58,33	66,67	75,00	83,33	91,67	100,00
33	7770.EBA.994.002.B	Perawatan Kendaraan Bermotor	208.270	8,33	16,67	25,00	33,33	41,66	50,00	58,33	66,66	75,00	83,33	91,66	100,00
34	7770.EBA.994.002.C	Perbaikan Peralatan Kantor	116.610	8,33	16,66	24,99	33,32	41,65	49,98	58,31	66,64	74,97	83,30	91,63	100,00
35	7770.EBA.994.002.D	Lenggaraan Daya dan Jasa	687.600	8,33	16,67	25,00	33,33	41,67	50,00	58,33	66,67	75,00	83,33	91,67	100,00
36	7770.EBA.994.002.E	Operasional Perkantoran	2.084.407	8,33	16,67	25,00	33,33	41,67	50,00	58,33	66,66	75,00	83,33	91,66	100,00
37	7770.EBA.994.002.F	Pakaian Dinas Pegawai	64.620	8,33	16,66	25,00	33,33	41,66	49,99	58,32	66,65	74,99	83,32	91,65	100,00
38	7770.EBB	Layanan Sarana dan Prasarana Internal (Unit, m2, Paket)	100.000	8,33	16,67	25,00	33,33	41,67	50,00	58,33	66,66	75,00	83,33	91,66	100,00
39	7770.EBB.951.100.A	Pengadaan Sarana TIK Penunjang Kegiatan Pengembangan Kompetensi	100.000	8,33	16,67	25,00	33,33	41,67	50,00	58,33	66,66	75,00	83,33	91,66	100,00
TOTAL			11.264.819	8,33	16,66	25,00	33,33	41,66	49,99	58,33	66,66	74,99	83,32	91,65	100,00

Tabel 2.2 Target Output Pengembangan Kompetensi TA. 2025
Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IV Bandung

No	Kegiatan/Output/Paket	Target (Orang)	Target Output Pelatihan (Rencana)												
			Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Ags	Sep	Okt	Nov	Des	
1	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR	1.090 Orang													
2	Layanan Pendidikan dan Pelatihan	1.090 Orang													
3	Penyelenggaraan Pelatihan Bidang Sumber Daya Air	310	0	250	0	30	0	0	0	0	0	30	0	0	
4	Penyelenggaraan Pelatihan Bidang Permukiman	80	50	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	0	
5	Penyelenggaraan Pelatihan Bidang Jalan dan Jembatan	60	0	0	0	0	0	0	30	0	0	30	0	0	
6	Penyelenggaraan Pelatihan Bidang PI	150	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	150	0	
7	Penyelenggaraan Pelatihan Bidang PIW	20	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0	
8	Penyelenggaraan Pelatihan Bidang Manajemen Umum	200	0	30	0	90	0	30	0	0	50	0	0	0	
9	Penyelenggaraan Pelatihan Bidang Manajemen Konstruksi	270	0	0	0	0	0	60	30	0	30	150	0	0	
TOTAL			1.090	50	280	0	120	20	90	60	30	80	210	150	0



BAB. III

PENUTUP

Rencana aksi disusun sebagai bentuk penetapan target dalam rangka mendukung evaluasi kinerja instansi pemerintah yang dalam hal ini adalah Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IV Bandung selama tahun anggaran 2025. Pada akhir tahun anggaran, dokumen Rencana Aksi ini merupakan satu kesatuan yang tidak terpisahkan dalam rangka pengukuran kinerja organisasi melalui penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2025.

Dengan ditetapkannya Rencana Aksi ini, Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IV Bandung diharapkan mampu bekerja secara efektif dan efisien demi terpenuhinya target pencapaian kinerja. Rencana Aksi juga menjadi alat monitoring dan evaluasi bagi entitas akuntabilitas dalam memantau jalannya kegiatan demi terpenuhinya pencapaian target. Dengan demikian diharapkan terjadinya sinergitas antara target bulanan dan langkah-langkah yang dapat diambil dalam pencapaiannya.