

LAPORAN

MONITORING DAN EVALUASI KINERJA BULANAN

JULI

2025

BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI
PU WILAYAH IV BANDUNG

KATA PENGANTAR



Segala puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat rahmat-Nya, sehingga laporan monitoring dan evaluasi (Monev) atas pelaksanaan program dan kegiatan pada bulan Juli ini dapat disusun dan diselesaikan dengan baik.

Balai Pengembangan Kompetensi PU Wilayah IV Bandung sebagai Unit Pelaksana Teknis di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Pekerjaan Umum selain memiliki tugas melaksanakan pengembangan kompetensi bidang Pekerjaan Umum juga memiliki fungsi untuk melakukan penyusunan rencana, program dan anggaran pengembangan kompetensi. Laporan ini merupakan bagian dari upaya pengawasan dan penilaian terhadap kinerja Balai Pengembangan Kompetensi PU Wilayah IV Bandung dalam

menjalankan tugas dan fungsi yang tertuang pada Peraturan Menteri PU No. 1 Tahun 2025. Melalui laporan monitoring dan evaluasi ini, diharapkan diperoleh gambaran yang objektif mengenai tingkat capaian kinerja, efektivitas pelaksanaan program, serta kendala-kendala yang dihadapi di lapangan secara periodik per bulan. Dengan demikian diharapkan Laporan Monitoring dan Evaluasi Kinerja Bulanan dapat memberikan gambaran kinerja Balai pada bulan Juli tahun anggaran 2025. Penyusunan Laporan Bulanan ini menggunakan data yang dapat dipertanggungjawabkan, yang bersumber dari e-monitoring Kementerian PU, Sibangkoman Kementerian PU, Monev Pelaksanaan Anggaran Kementerian Keuangan, serta data dukung lainnya.

Kami mengucapkan terima kasih pada semua pihak yang telah berpartisipasi dalam penyusunan Laporan Bulanan Balai Pengembangan Kompetensi PU Wilayah IV Bandung. Diharapkan Laporan Bulanan ini dapat menjadi masukan dalam perbaikan kinerja Balai Pengembangan Kompetensi PU Wilayah IV Bandung di bulan dan tahun berikutnya.

Bandung, 6 Agustus 2025
Kepala Bapekom PU Wilayah IV Bandung

The official stamp is circular with a purple border. The text inside the stamp reads: 'KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM' at the top, 'BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA' at the bottom, and 'BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PU WILAYAH IV BANDUNG' in the center. A blue ink signature is written over the stamp. Below the stamp, the name and NIP are printed: 'Ero, S.Pd., M.Pd.' and 'NIP. 197303282002121002'.

Ero, S.Pd., M.Pd.
NIP. 197303282002121002

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	I
DAFTAR ISI.....	II
DAFTAR TABEL	II
DAFTAR GAMBAR	III
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Tugas dan Fungsi Organisasi.....	1
1.3 DIPA TA 2025	3
1.4 Target Kinerja Berdasarkan DIPA 2025	6
1.5 Target Kinerja Perjanjian Kinerja (PK)	7
1.6 Penyesuaian Rencana Pelatihan	9
1.7 Target Kinerja Bulanan	12
1.8 Rencana Fisik dan Keuangan	14
BAB II CAPAIAN KINERJA BULANAN.....	15
2.1 Capaian Kinerja Berdasarkan DIPA	15
2.2 Capaian Kinerja Berdasarkan Perjanjian Kinerja	16
2.3 Capaian Kinerja Keuangan dan Fisik	23
2.4 Capaian Lainnya.....	25
BAB III PENUTUP	26
3.1 Kesimpulan	26
3.1 Permasalahan dan Tindak Lanjut.....	27
Lampiran.....	27

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Target Kinerja Berdasarkan DIPA.....	6
Tabel 1.2 Penyesuaian Rencana Pelatihan Pasca Efisiensi.....	9
Tabel 1.3 Rencana Pelatihan Petugas Juru/Mantri.....	12
Tabel 1.4 Target Kinerja Bulanan.....	13
Tabel 1.5 Rincian Target Output Bulanan Per Bidang Pelatihan TA 2025.....	13
Tabel 1.6 Target Kinerja Bulanan Keuangan dan Fisik TA 2025.....	14
Tabel 2.1 Capaian Kinerja Bulan Juli 2025 Berdasarkan DIPA	15
Tabel 2.2 Capaian Kinerja Bulan Juli 2025 Berdasarkan PK	16
Tabel 2.3 Jumlah ASN Kompeten s.d Bulan Juli 2025.....	19
Tabel 2.4 Tingkat Kepuasan Pengguna Layanan (Penyelenggara pelatihan) s.d Bulan Juli 2025.....	20
Tabel 2.5 Jumlah ASN yang dikembangkan kompetensinya s.d Bulan Juli	21
Tabel 2.6 Hasil survey Tingkat Kepuasan Pengguna Layanan Internal Periode Triwulan II.....	22
Tabel 2.7 Nilai IKPA Periode Juli 2025.....	23
Tabel 2.8 Kinerja Keuangan dan Fisik Bulan Juli 2025.....	23
Tabel 2.9 Rincian Realisasi Peserta Pendampingan Pelatihan PADI.....	25
Tabel 3.1 Tindak Lanjut Permasalahan Bulan Juni.....	27
Tabel 3.2 Permasalahan Bulan Juli.....	27

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi Bapekom PU Wilayah IV Bandung.....	3
Gambar 1.2	DIPA TA 2025.....	3
Gambar 1.3	DIPA Revisi ke-6 TA 2025.....	4
Gambar 1.4	DIPA Revisi ke-9 TA 2025.....	5
Gambar 1.5	Perjanjian Kinerja Awal Instansi TA 2024 Halaman 1.....	7
Gambar 1.6	Perjanjian Kinerja Awal Instansi TA 2024 Halaman 2.....	8
Gambar 1.7	Perjanjian Kinerja Awal Instansi TA 2024 Halaman 3.....	8
Gambar 2.1	Kurva S Rencana Keuangan TA 2025.....	24
Gambar 2.2	Kurva S Rencana Fisik TA 2025.....	24
Gambar 2.3	Pagu dan Realisasi Per Jenis Belanja Tahun 2025	24

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, yang selanjutnya disingkat SAKIP, merupakan rangkaian sistematis dari berbagai aktivitas, alat, dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran, dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah, dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah. Berdasarkan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, setiap entitas akuntabilitas kinerja wajib menyelenggarakan SAKIP secara berjenjang.

Di lingkungan Kementerian PU, implementasi SAKIP diatur lebih lanjut dalam Peraturan Menteri PUPR Nomor 09/PRT/M/2018 tentang Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian PUPR, yang mana salah satu ruang lingkupnya adalah Pengukuran Kinerja melalui Laporan Monitoring dan Evaluasi Kinerja Bulanan oleh Kementerian, Unit Organisasi, Unit Kerja maupun Unit Pelaksana Teknis. Laporan Monitoring dan Evaluasi Kinerja Bulanan tersebut memuat perbandingan realisasi kinerja pada bulan yang bersangkutan dengan target bulanan, yang menghasilkan analisis dari capaian kinerja, rumusan permasalahan serta rekomendasi/usulan tindak lanjut atas permasalahan yang dihadapi.

Dalam rangka implementasi SAKIP, Unit Pelaksana Teknis Balai Pengembangan Kompetensi PU Wilayah IV Bandung memiliki kewajiban menyusun dan menyampaikan Laporan Monitoring dan Evaluasi Kinerja Bulanan untuk mewujudkan akuntabilitas, transparansi dan peningkatan produktivitas kinerja.

1.2 Tugas dan Fungsi Organisasi

Berdasarkan Peraturan Menteri Pekerjaan Umum Nomor 1 Tahun 2025 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Kementerian Pekerjaan Umum, Balai Pengembangan Kompetensi PU Wilayah IV Bandung merupakan salah satu Unit Pelaksana Teknis dibawah Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Pekerjaan Umum yang memiliki tugas menyelenggarakan pengembangan kompetensi bidang pekerjaan umum.

Dalam melaksanakan tugasnya, Balai Pengembangan Kompetensi PU menyelenggarakan fungsi sebagai berikut :

- a. penyusunan rencana, program, dan anggaran pengembangan kompetensi;
- b. identifikasi kebutuhan pengembangan kompetensi sesuai Wilayah Kerja;

- c. identifikasi, penyusunan dan pemanfaatan aset pengetahuan dari berbagai proyek di Kementerian sesuai Wilayah Kerja;
- d. pelaksanaan sosialisasi dan kerja sama pengembangan kompetensi sesuai Wilayah Kerja;
- e. pelaksanaan pengembangan kompetensi;
- f. pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan pengembangan kompetensi;
- g. pengelolaan sistem informasi pengembangan kompetensi;
- h. pengelolaan sarana dan prasarana balai;
- i. pelaksanaan dan koordinasi pembangunan zona integritas, pelaksanaan fungsi kepatuhan intern dan manajemen risiko sesuai dengan kewenangannya, serta koordinasi administrasi penerapan sistem pengendalian intern balai; dan
- j. pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga balai.

Untuk menunjang terlaksananya tugas dan fungsi Balai, Kepala Balai Pengembangan Kompetensi PU Wilayah IV Bandung selaku Eselon III dibantu oleh 2 orang pejabat Eselon IV dan kelompok jabatan fungsional yaitu :

1. Sub Bagian Umum dan Tata Usaha

Sub Bagian Umum dan Tata Usaha mempunyai tugas melakukan fasilitasi dan koordinasi kebutuhan pengembangan kompetensi, penyiapan bahan penyusunan rencana, program, dan anggaran, pelaksanaan evaluasi dan pelaporan balai, sosialisasi pengembangan kompetensi, koordinasi dan pelaksanaan urusan kepegawaian, keuangan, barang milik/kekayaan negara, tata persuratan, tata kearsipan, perpustakaan dan dokumentasi, pengelolaan data dan informasi, pengelolaan sarana dan prasarana, dan pelaksanaan urusan rumah tangga, fasilitasi dan koordinasi administrasi penerapan sistem pengendalian intern, dan pelaksanaan dan koordinasi pembangunan zona integritas, serta fasilitasi dan koordinasi pelaksanaan fungsi kepatuhan intern dan manajemen risiko.

2. Seksi Penyelenggaraan

Seksi Penyelenggaraan mempunyai tugas melakukan penyiapan dan penyelenggaraan pengembangan kompetensi, pelaksanaan sistem informasi pengembangan kompetensi, koordinasi dan pelaksanaan kerja sama, pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan pengembangan kompetensi, serta koordinasi identifikasi, penyusunan, dan pemanfaatan aset pengetahuan.

3. Kelompok Jabatan Fungsional

Jabatan Fungsional terdiri atas berbagai jenis jabatan fungsional sesuai dengan bidang keahliannya yang pengangkatannya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Jabatan fungsional mempunyai tugas memberikan pelayanan fungsional dalam pelaksanaan tugas dan fungsi UPT sesuai dengan bidang keahlian dan keterampilan. Penugasan pejabat fungsional berdasarkan Permen PUPR Nomor 13 tahun 2020 adalah diatur oleh pimpinan Unit

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2025
NOMOR : DIPA- 145.12.1.694425/2025
I A. INFORMASI KINERJA**



05.5196-0910-3433-1003

Kementerian Negara/Lembaga : (145) KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM
 Unit Organisasi : (12) BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
 Provinsi : (02) JAWA BARAT
 Kode/Nama Satker : (694425) BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT WILAYAH IV BANDUNG

Halaman : I A. 1

Program	: 145.12.WA	Program Dukungan Manajemen			11.264.819.000
Kegiatan	: 7769	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR			5.500.000.000
Indikator Kinerja Kegiatan					
Klasifikasi Rindan Output 1	: 7769.EBC	Layanan Manajemen SDM Internal	1.090.00	Orang, Layanan, Rekomendasi	5.500.000.000
Rindan Output	: 01	EBC.996 Layanan Pendidikan dan Pelatihan	1090.00	Orang	5.500.000.000
Kegiatan	: 7770	Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia			5.764.819.000
Indikator Kinerja Kegiatan					
Klasifikasi Rindan Output 2	: 7770.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	7.00	Layanan, Laporan, Dokumen, Rekomendasi, Unit	5.064.819.000
Rindan Output	: 01	EBA.900 Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal	2.00	Layanan	560.013.000
	: 02	EBA.902 Layanan Umum	1.00	Layanan	220.000.000
	: 03	EBA.903 Layanan Data dan Informasi	3.00	Layanan	622.175.000
	: 04	EBA.994 Layanan Perkantoran	1.00	Layanan	4.262.631.000
Klasifikasi Rindan Output 3	: 7770.EBB	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	4.00	Unit, m2, Paket	100.000.000
Rindan Output	: 01	EBB.951 Layanan Sarana Internal	4.00	Unit	100.000.000

Jakarta, 02 Desember 2024
a.n. Menteri Pekerjaan Umum
Sekretaris Jenderal

Pada bulan Juni dilakukan revisi DIPA yang ke 06 pada tanggal 18 Juni 2025, yaitu dilakukannya revisi atas volume output pada Layanan Pendidikan dan Pelatihan yang semula 1.090 orang menjadi 1.145 orang serta penambahan volume belanja modal yang semula 5 unit menjadi 6 unit dengan besaran anggaran yang masih sama yaitu sebesar Rp. 11.264.819.000.

Gambar 1.3 DIPA Revisi ke-6 TA 2025

**KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA
LAMPIRAN : Satu set DIPA Petikan**

**SURAT PENGESAHAN DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2025
NOMOR : SP DIPA- 145.12.1.694425/2025**



05.5880-0910-5725-0106

Revisi ke 06
Tanggal : 18 Juni 2025

A. Dasar Hukum:
 1. UU No. 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara.
 2. UU No. 1 Tahun 2004 tentang Perimbangan Negara.
 3. UU No. 62 Tahun 2004 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara Tahun Anggaran 2005

B. Dengan Ini ditetapkan Alokasi Anggaran Untuk:
 1. Kementerian Negara/Lembaga : (145) KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM
 2. Unit Organisasi : (12) BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
 3. Provinsi : (02) JAWA BARAT
 4. Kode/Nama Satker : (694425) BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEKERJAAN UMUM WILAYAH IV BANDUNG
 Sebesar : Rp. 11.264.819.000 (SEBELAS MILIAR DUA RATUS ENAM PULUH EMPAT AJUTA DELAPAN RATUS SEMBELAS BELAS RIBU RUPIAH)

Untuk kegiatan-kegiatan sebagai berikut :
 Kode dan Nama Fungsi dan Sub Fungsi :
 04 EKONOMI
 04.90 EKONOMI LAINNYA
 Kode dan Nama Program dan Kegiatan : Jumlah Uang

Terlampir

C. Sumber Dana Berasal Dari :

1. Rangkap Murni	Rp.	11.264.819.000	4. Pinjaman/Hibah Dalam Negeri	Rp.	0
2. PNBP	Rp.	0	- Pinjaman Dalam Negeri	Rp.	0
- PNBP TA Berjalan	Rp.	0	- Hibah Dalam Negeri	Rp.	0
3. Pinjaman/Hibah Luar Negeri	Rp.	0	5. Hibah Langsung	Rp.	0
- Pinjaman Luar Negeri	Rp.	0	- Hibah Luar Negeri Langsung	Rp.	0
- Hibah Luar Negeri	Rp.	0	- Hibah Dalam Negeri Langsung	Rp.	0
			6. SDBN PBS	Rp.	0

D. Pencairan dana dilakukan melalui :
 1. KPPN BANDUNG II (095) Rp. 11.264.819.000

E. Pernyataan Syarat dan Ketentuan (Disclaimer)
 1. DIPA Petikan ini merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari DIPA Induk (Nama Program, Unit Organisasi dan Kementerian Negara/Lembaga).
 2. DIPA Petikan ini dicetak secara otomatis melalui sistem yang dilengkapi dengan kode pengaman berupa digital stamp sebagai pengganti tanda tangan pengesahan (otentikasi).
 3. DIPA Petikan berfungsi sebagai dasar pelaksanaan kegiatan satker dan pencairan dana/pengesahan bagi Bendahara Umum Negara/Kuasa Bendahara Umum Negara.
 4. Rencana Pencairan Dana dan Penarikan Penerimaan yang tercantum dalam Halaman II DIPA ini sesuai dengan rencana pelaksanaan kegiatan.
 5. Tanggung jawab terhadap penggunaan anggaran yang tercantum dalam DIPA Petikan sepenuhnya berada pada Pengguna Anggaran/Kuasa Pengguna Anggaran.
 6. Dalam hal terdapat perbedaan data antara DIPA Petikan dengan database RKA-K/L-DIPA Kementerian Keuangan maka yang berlaku adalah data yang terdapat di dalam database RKA-K/L-DIPA Kementerian Keuangan (berdasarkan bukti-bukti yang ada).
 7. DIPA Petikan berlaku sejak tanggal 1 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025.

Jakarta, 09 Mei 2025
A.N. MENTERI KEUANGAN
DIREKTUR JENDERAL ANGGARAN

**DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2025
NOMOR : DIPA- 145.12.1.694425/2025
I A. INFORMASI KINERJA**



05.9980-0910-0725-0706

Kementerian Negara/Lembaga : (145) KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM
 Unit Organisasi : (12) BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
 Provinsi : (02) JAWA BARAT
 Kode/Nama Satker : (694425) BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEKERJAAN UMUM WILAYAH IV BANDUNG

Halaman : | A. | 1

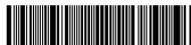
Program	: 145.12.WA	Program Dukungan Manajemen			11.264.819.000
Kegiatan	: 7769	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang Pekerjaan Umum			5.500.000.000
Indikator Kinerja Kegiatan					
Klasifikasi Rincian Output 1	: 7769.EBC	Layanan Manajemen SDM Internal	1.143.00	Orang, Layanan, Rekomendasi	5.500.000.000
Rincian Output	: 01	EBC.996 Layanan Pendidikan dan Pelatihan	1.143.00	Orang	5.500.000.000
Kegiatan	: 7770	Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia			5.764.819.000
Klasifikasi Rincian Output 2	: 7770.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	7.00	Layanan, Laporan, Dokumen, Rekomendasi, Unit	5.664.819.000
Rincian Output	: 01	EBA.900 Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal	2.00	Layanan	560.013.000
	: 02	EBA.902 Layanan Umum	1.00	Layanan	220.000.000
	: 03	EBA.903 Layanan Data dan Informasi	3.00	Layanan	622.175.000
	: 04	EBA.904 Layanan Perkantoran	1.00	Layanan	4.262.631.000
Klasifikasi Rincian Output 3	: 7770.EBB	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	6.00	Unit, m2, Paket	100.000.000
Rincian Output	: 01	EBB.951 Layanan Sarana Internal	6.00	Unit	100.000.000

Jakarta, 09 Mei 2025
a.n. Menteri Pekerjaan Umum
Sekretaris Jenderal

Pada bulan Juli dilakukan revisi DIPA yang ke 09 pada tanggal 29 Juli 2025, yaitu dilakukannya perubahan besaran anggaran pada DIPA Balai Pengembangan Kompetensi PU Wilayah IV Bandung dari yang semula sebesar Rp. 11.264.819.000,00,- menjadi sebesar Rp. 10.976.442.000,00,-. Hal ini terjadi karena adanya realokasi anggaran dari unit kerja di lingkungan BPSDM ke Satuan Kerja BPSDM dalam rangka pemenuhan kebutuhan pembayaran tunjangan kinerja pegawai tahun 2025. Selain itu dilakukan juga penambahan volume belanja modal yang semula 6 unit menjadi 63 unit dengan melakukan realokasi anggaran pada belanja modal yang semula Rp. 100.000.000 menjadi Rp.610.010.000.

Gambar 1.4 DIPA Revisi ke-9 TA 2025

**SURAT PENGESAHAN DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN
TAHUN ANGGARAN 2025
NOMOR : SP DIPA- 145.12.1.694425/2025**



05.1080-4730-6000-3373

Revisi ke 09
Tanggal : 29 Juli 2025

A. Dasar Hukum:
 1. UU No. 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara.
 2. UU No. 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara.
 3. UU No. 02 Tahun 2002 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara Tahun Anggaran 2002

B. Dengan ini disahkan Alokasi Anggaran Untuk:
 1. Kementerian Negara/Lembaga : (145) KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM
 2. Unit Organisasi : (12) BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
 3. Provinsi : (02) JAWA BARAT
 4. Kode/Nama Satker : (694425) BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEKERJAAN UMUM WILAYAH IV BANDUNG
 Besaran : Rp. 10.976.442.000 (SEPULUH MILIAR SEMBILAN RATUS TUJUH PULUH ENAM JUTA EMPAT RATUS EMPAT PULUH DUA RIBU RUPIAH)

Untuk kegiatan-kegiatan sebagai berikut :
 Kode dan Nama Fungsi dan Sub Fungsi :
 04 EKONOMI
 04.90 EKONOMI LAINNYA
 Kode dan Nama Program dan Kegiatan :

Jumlah Uang

Terlampir

C. Sumber Dana Berasal Dari :					
1. Rupiah Murni	Rp.	10.976.442.000	4. Pinjaman/Hibah Dalam Negeri	Rp.	0
2. PNBP	Rp.	0	- Pinjaman Dalam Negeri	Rp.	0
- PNBP TA Berjalan	Rp.	0	- Hibah Dalam Negeri	Rp.	0
3. Pinjaman/Hibah Luar Negeri	Rp.	0	5. Hibah Langsung	Rp.	0
- Pinjaman Luar Negeri	Rp.	0	- Hibah Luar Negeri Langsung	Rp.	0
- Hibah Luar Negeri	Rp.	0	- Hibah Dalam Negeri Langsung	Rp.	0
			6. SBN/ PBS	Rp.	0

D. Pencatatan dana dilakukan melalui :
 1. KPPN BANDUNG II (095) Rp. 10.976.442.000

E. Pernyataan Syarat dan Ketentuan (Disclaimer)
 1. DIPA Petikan ini merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari DIPA Induk (Nama Program, Unit Organisasi dan Kementerian Negara/Lembaga).
 2. DIPA Petikan ini dicetak secara otomatis melalui sistem yang dilengkapi dengan kode pengaman berupa digital stamp sebagai pengganti tanda tangan pengesahan (otentikasi).
 3. DIPA Petikan berfungsi sebagai dasar pelaksanaan kegiatan satker dan pencatatan danajengsehat bagi Bendahara Umum Negara/Kuasa Bendahara Umum Negara.
 4. Rencana Penarikan Dana dan Penarikan Perencanaan yang tercantum dalam Halaman II DIPA diisi sesuai dengan rencana pelaksanaan kegiatan.
 5. Tanggung jawab terhadap penggunaan anggaran yang tercantum dalam DIPA Petikan sepenuhnya berada pada Pengguna Anggaran/Kuasa Pengguna Anggaran.
 6. Dalam hal terdapat perbedaan data antara DIPA Petikan dengan database RKA-K/L DIPA Kementerian Keuangan maka yang berlaku adalah data yang terdapat di dalam database RKA-K/L DIPA Kementerian Keuangan (berdasarkan bukti-bukti yang ada).
 7. DIPA Petikan berlaku sejak tanggal 1 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025.

Jakarta, 09 Mei 2025
A.N. MENTERI KEUANGAN
DIREKTUR JENDERAL ANGGARAN

DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN PETIKAN TAHUN ANGGARAN 2025 NOMOR : DIPA- 145.12.1.694425/2025 I A. INFORMASI KINERJA					
Kementerian Negara/Lembaga	: (145)	KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM			
Unit Organisasi	: (12)	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA			
Provinsi	: (02)	JAWA BARAT			
Kode/Nama Salkes	: (054425)	BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEKERJAAN UMUM WILAYAH IV BANDUNG			
				Halaman : 1 A. 1	
Program	: 145.12.WA	Program Dukungan Manajemen		10.976.442.000	
Kegiatan	: 7769	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang Pekerjaan Umum		5.000.000.000	
Indikator Kinerja Kegiatan	:				
Klasifikasi Rincian Output 1	: 7769.EBC	Layanan Manajemen SDM Internal	1.145,00	Orang, Layanan, Rekomendasi	5.000.000.000
Rincian Output	: 01	EBC.996 Layanan Pendidikan dan Pelatihan	1.145,00	Orang	5.000.000.000
Kegiatan	: 7770	Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia			5.976.442.000
Klasifikasi Rincian Output 2	: 7770.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	7,00	Layanan, Laporan, Dokumen, Rekomendasi, Unit	5.366.432.000
Rincian Output	: 01	EBA.900 Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal	2,00	Layanan	560.013.000
	: 02	EBA.902 Layanan Umum	1,00	Layanan	220.000.000
	: 03	EBA.903 Layanan Data dan Informasi	3,00	Layanan	612.165.000
	: 04	EBA.994 Layanan Perkaroran	1,00	Layanan	3.974.254.000
Klasifikasi Rincian Output 3	: 7770.EBB	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	63,00	Unit, m2, Paket	610.010.000
Rincian Output	: 01	EBB.901 Layanan Sarana Internal	63,00	Unit	610.010.000

Jakarta, 09 Mei 2023
a.n. Menteri Pekerjaan Umum
Sekretaris Jenderal

1.4 Target Kinerja Berdasarkan DIPA TA 2025

Target kinerja berdasarkan DIPA adalah sebagai berikut:

Tabel. 1.1 Target Kinerja Berdasarkan DIPA

KEGIATAN/ SASARAN KEGIATAN/ INDIKATOR/ OUTPUT		SATUAN	TARGET OUTPUT
PROGRAM: DUKUNGAN MANAJEMEN			
KEGIATAN 1: PENYELENGGARAAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI BIDANG PUPR			
Indikator Kinerja Kegiatan:			
KRO 1: Layanan Manajemen SDM Internal		Orang	1.145
Rincian Output: Layanan Pendidikan dan Pelatihan			
			TARGET OUTPUT 2025
1	Bidang Sumber Daya Air	Orang	100
2	Bidang Cipta Karya dan Prasarana Strategis	Orang	50
3	Bidang Bina Marga	Orang	200
4	Bidang PIW	Orang	30
5	Bidang Manajemen Umum	Orang	495
6	Bidang Manajemen Konstruksi	Orang	270
KEGIATAN 2: DUKUNGAN MANAJEMEN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA			
KRO 2: Layanan Dukungan Manajemen Internal		Layanan	7

Rincian Output:			
1	Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal	Layanan	2
2	Layanan Umum	Layanan	1
3	Layanan Data dan Informasi	Layanan	3
4	Layanan Perkantoran	Layanan	1
KRO 3: Layanan Sarana dan Prasarana Internal			
Rincian Output:			
1	Layanan Sarana Internal	Unit	6

Sumber: DIPA Revisi ke-9 Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IV Bandung

1.5 Target Perjanjian Kinerja (PK)

Penyusunan Perjanjian Kinerja tahun 2025 telah dilakukan di awal tahun antara Kepala Balai Pengembangan Kompetensi PU Wilayah IV Bandung dengan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian PU.

Gambar 1.4 Perjanjian Kinerja Awal Instansi TA 2024 Halaman 1



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT WILAYAH IV BANDUNG
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Amir Hamzah
Jabatan : Kepala Balai Pengembangan Kompetensi Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Wilayah IV Bandung

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Canka Amprawati Suryadi Putri
Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA dan **PIHAK KEDUA** sepakat untuk membuat Perjanjian Kinerja dengan ketentuan sebagai berikut:

- Pihak pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.
- Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 31 Januari 2025

Pihak Kedua



CANKA AMPRAWATI SURYADI PUTRI

Pihak Pertama



AMIR HAMZAH

Gambar 1.5 Perjanjian Kinerja Awal Instansi TA 2024 Halaman 2

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT WILAYAH IV BANDUNG
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM

SASARAN KEGIATAN / OUTPUT / INDIKATOR (1)	TARGET (2)
KEGIATAN : Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR	
SK. Meningkatnya Kompetensi SDM Aparatur Bidang PUPR	
IKK: 1. Presentase ASN Kompeten melalui Pelatihan	98%
2. Tingkat Kualitas Penyelenggaraan Pelatihan	88%
OUTPUT: Jumlah ASN yang Dikembangkan Kompetensinya	1.090 orang
KEGIATAN : Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia	
SK. Meningkatnya Efektivitas dan Efisiensi Tata Kelola Penyelenggaraan Pengembangan SDM Aparatur PUPR	
IKK: 1. Tingkat Kepuasan Pengguna Layanan Internal	90%
2. Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran	91%
3. Nilai SAKIP Balai	81%
4. Nilai Tingkat Efektivitas Penerapan Manajemen Risiko T2	74%

KEGIATAN Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR dan Dukungan Manajemen Pengembangan SDM **ANGGARAN**
Rp. 11.264.819.000

**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**



CANKA AMPRAWATI SURYADI PUTRI

**KEPALA BALAI PENGEMBANGAN
KOMPETENSI PUPR WILAYAH IV
BANDUNG**



AMIR HAMZAH

Gambar 1.6 Perjanjian Kinerja Awal Instansi TA 2024 Halaman 3

LAMPIRAN
TABEL DISTRIBUSI BIDANG PELATIHAN
BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PUPR WILAYAH IV BANDUNG

OUTPUT / BIDANG PELATIHAN (1)	TARGET (2)
OUTPUT: Jumlah ASN yang Dikembangkan Kompetensinya	1.090 orang
BIDANG PELATIHAN:	
1. Sumber Daya Air	310 orang
2. Cipta Karya dan Prasarana Strategis	80 orang
3. Bina Marga	60 orang
4. Pembiayaan Infrastruktur	150 orang
5. Pengembangan Infrastruktur Wilayah	20 orang
6. Manajemen Umum	200 orang
7. Manajemen Konstruksi	270 orang

**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**



CANKA AMPRAWATI SURYADI PUTRI

**KEPALA BALAI PENGEMBANGAN
KOMPETENSI PUPR WILAYAH IV
BANDUNG**



AMIR HAMZAH

1.6 Penyesuaian Rencana Pelatihan

Sehubungan dengan adanya efisiensi belanja dalam pelaksanaan APBN Tahun Anggaran 2025 yang tertuang pada Surat Edaran Menteri Keuangan Nomor S-37/MK.02/2025 perihal Efisiensi Belanja bagi Kementerian/Lembaga, dimana kebijakan efisiensi berupa pembatasan (blokir) pada sebagian belanja namun tidak mengubah jumlah output kinerja, maka dibutuhkan penyesuaian rencana pelaksanaan kegiatan pada setiap unit kerja. Dengan demikian, dilakukan penyesuaian rencana kegiatan pelatihan yang akan dilaksanakan di Balai Pengembangan Kompetensi PU Wilayah IV Bandung pada tahun anggaran 2025 dengan dasar sebagai berikut:

1. Surat Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Air, Cipta Karya dan Prasarana Strategis nomor SM 0201-Ma/48 tanggal 24 Februari 2025 hal Penyesuaian Rencana Pelatihan Bidang Sumber Daya Air, Cipta Karya dan Prasarana Strategis (Kebijakan Efisiensi)
2. Surat Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Jalan, Perumahan dan Pengembangan Infrastruktur Wilayah nomor SM 0201-Mj/157 tanggal 7 Maret 2025 hal Penyesuaian Rencana Pelatihan Bidang Bina Marga, Pembiayaan Infrastruktur dan PIW T.A 2025 (Kebijakan Efisiensi)
3. Surat Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen nomor PR 0101-Mf/97 tanggal 11 Maret 2025 hal Penyesuaian Rencana Pelatihan Bidang Manajemen Tahun 2025 Pasca Kebijakan Efisiensi Anggaran
4. Surat Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen nomor PR 0101-Mf/201 tanggal 14 Mei 2025 hal Penjadwalan Ulang dan Penyesuaian Model Pelatihan Bidang Manajemen TA. 2025

Tabel 1.2 Penyesuaian Rencana Pelatihan Pasca Efisiensi

No	Nama Pelatihan	Pembina	Bidang Pelatihan	Metode		Waktu Pelaksanaan		Target Peserta	
				Semula	Menjadi	Semula	Menjadi	Semula	Menjadi
1	Pelatihan Pencanaan Teknis Sungai	Pusat 2	SDA	-	e- Learning	-	4 s.d 19 Maret	-	50
2	Pelatihan Pengelolaan Banjir Terpadu	Pusat 2	SDA	Blended Learning	e- Learning	17 April s.d 7 Mei	19 Agustus s.d 15 September	30	50
3	Pelatihan Jafung Penata Kelola Penyehatan Lingkungan (Full E-	Pusat 2	CK dan PS	e- Learning	e- Learning	20 Januari s.d 13 Februari	10 s.d 27 Maret	50	50

No	Nama Pelatihan	Pembina	Bidang Pelatihan	Metode		Waktu Pelaksanaan		Target Peserta	
				Semula	Menjadi	Semula	Menjadi	Semula	Menjadi
	Learning)								
4	Beton Kinerja Tinggi Pada Pekerjaan Jalan dan Jembatan Sesuai Spesifikasi Umum Bina Marga	Pusat 3	BM	-	e-Learning	-	2 Juni s.d 1 Juli	-	100
5	Pencegahan Kesalahan Umum pada Pelaksanaan Pekerjaan Beton Jalan dan Jembatan	Pusat 3	BM	-	e-Learning	-	1 s.d 30 Agustus	-	100
6	GIS Tingkat Dasar	Pusat 3	PIW	Klasikal	Distance Learning	28 Juli s.d 15 Agustus	10 s.d 14 Maret	20	30
7	Pelatihan PISK Manajemen	Pusat 4	Manajemen	Blended Learning	e-Learning	24 Februari s.d 15 April	28 April s.d 26 Mei	30	195
8	Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) Tingkat II	Pusat 4	Manajemen	Blended Learning	Blended Terbatas	23 April s.d 29 Agustus	14 Juli s.d 10 Desember	60	30
9	Pengelolaan BMN	Pusat 4	Manajemen	Blended Learning	e-Learning	16 s.d 25 Juni	7 s.d 16 Juli	30	30
10	Perencanaan Anggaran	Pusat 4	Manajemen	-	Distance Learning	-	24 November s.d 3	-	30

No	Nama Pelatihan	Pembina	Bidang Pelatihan	Metode		Waktu Pelaksanaan		Target Peserta	
				Semula	Menjadi	Semula	Menjadi	Semula	Menjadi
							Desember		
11	Latsar CPNS	Pusat 4	Manajemen	-	Blended Learning	-	Juli s.d Desember	-	160
12	Manajemen Rantai Pasok	Pusat 4	Manajemen Konstruksi	e-Learning	e-Learning	6 s.d 17 Oktober	17 s.d 28 Maret	30	150
13	Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah (PBJ) Level -2	Pusat 4	Manajemen Konstruksi	-	MOOC & Distance Learning	-	7 Juli s.d 4 September	-	30
14	Identifikasi Kegagalan Bangunan	Pusat 4	Manajemen Konstruksi	Blended Learning	Distance Learning	22 s.d 30 Juli	26 Agustus s.d 2 September	30	30
15	Estimasi Biaya Konstruksi	Pusat 4	Manajemen Konstruksi	Blended Learning	Distance Learning	12 s.d 25 Juni	12 s.d 25 Juni	30	30
16	Pelaksanaan Konstruksi Terintegrasi Rancang dan Bangun	Pusat 4	Manajemen Konstruksi	Klasikal	Distance Learning	22 s.d 26 September	22 s.d 26 September	30	30
17	Fungsional Analis Hukum (berubah Menjadi Penerapan AI dalam Pembelajaran)	Pusat 4	Manajemen Fungsional	Klasikal	Distance Learning	1 September s.d 2 Oktober	8 s.d 12 September	20	20
18	Fungsional Pembina Jasa Konstruksi	Pusat 4	Manajemen Fungsional	Klasikal	Distance Learning	23 s.d 26 September	28 s.d 31 Oktober	30	30
TOTAL								1.090	1.145

Penyesuaian rencana pelatihan di atas berdampak pada penambahan target peserta yang semula 1.090 menjadi 1.145. Namun demikian, perubahan rencana tersebut baru diikuti oleh revisi target pada DIPA (revisi DIPA ke-6) namun belum dilakukan revisi/penyesuaian pada perjanjian kinerja (PK).

Kemudian berdasarkan surat Plt. Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia tanggal 26 Juni 2025 hal Penetapan Calon Peserta Latsar CPNS, penetapan peserta pada kegiatan Pelatihan Dasar (Latsar) CPNS tahun 2025 dalam setiap angkatan terdiri dari 70 orang peserta. Sehingga target peserta yang semula 160 orang untuk 4 (empat) angkatan menjadi 280 orang untuk 4 (empat) angkatan di tahun 2025.

Selain itu berdasarkan hasil identifikasi kebutuhan pengembangan kompetensi di wilayah kerja, terdapat pelatihan yang perlu diselenggarakan untuk mendukung pelaksanaan swasembada pangan. Dengan demikian berdasarkan Surat Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Air, Cipta Karya, dan Prasarana Strategis nomor SM 0304-Ma/366.1 tanggal 11 Juli 2025 hal Pelaksanaan Pelatihan Petugas Juru/Mantri Tingkat Dasar untuk Mendukung Pelaksanaan Swasembada Pangan, Balai Pengembangan Kompetensi PU Wilayah IV Bandung melaksanakan pelatihan Pelatihan Petugas Juru/Mantri Tingkat Dasar untuk Mendukung Pelaksanaan Swasembada Pangan, dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 1.3 Rencana Pelatihan Petugas Juru/Mantri

No	Nama Pelatihan	Tanggal Kegiatan	Metode	Target Peserta
1	Pelatihan Petugas Juru/Mantri Tingkat Dasar untuk Mendukung Pelaksanaan Swasembada Pangan	21 - 26 Juli	Klasikal	40

Dengan demikian maka terjadi kembali penambahan target peserta pelatihan yang semula 1.145 orang menjadi 1.305 orang. Namun demikian, hingga tanggal 31 Juli 2025 perubahan rencana tersebut belum diikuti oleh revisi target pada DIPA maupun pada perjanjian kinerja (PK).

1.7 Target Kinerja Bulanan

Dalam rangka pencapaian kinerja yang telah ditetapkan, maka disusunlah rincian target kinerja bulanan pada masing-masing indikator kinerja kegiatan. Pengukuran dari target kinerja bulanan ini digunakan sebagai alat pengendali melalui monitoring maupun evaluasi atas pencapaian target bulannya. Rincian target kinerja bulanan TA 2025 yang telah disesuaikan dengan Perjanjian Kinerja Awal dan Penyesuaian Rencana Pelatihan adalah sebagai berikut :

Tabel 1.4 Target Kinerja Bulanan

Sasaran kegiatan/Indikator	Target Kinerja Bulanan											
	Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Ags	Sep	Okt	Nov	Des
Kegiatan : Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR												
SK : Meningkatnya Kompetensi SDM Aparatur Bidang PUPR												
IKK 1 : Persentase ASN Kompeten melalui Pelatihan (98%).*	98%	98%	98%	98%	98%	98%	98%	98%	98%	98%	98%	98%
IKK 2 : Tingkat Kualitas Penyelenggaraan Pelatihan (88%).**	88%	88%	88%	88%	88%	88%	88%	88%	88%	88%	88%	88%
Output : Jumlah ASN yang Dikembangkan Kompetensinya (1.305 Orang).***	0	0	280	195	0	130	340	250	80	30	0	0
Kegiatan : Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia												
SK : Meningkatnya Efektivitas dan Efisiensi Tata Kelola Penyelenggaraan Pengembangan SDM Aparatur PUPR												
IKK 1 : Tingkat Kepuasan Pengguna Layanan Internal (90%)	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%
IKK 2 : Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran (nilai 91)	75	80	80	85	85	90	90	90	90	90	90	91
IKK 3 : Nilai SAKIP Balai (nilai 81)	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81
IKK 4 : Nilai Tingkat Efektivitas Penerapan Manajemen Risiko T2 (nilai 74)	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74

Tabel 1.5 Rincian Target Output Bulanan Per Bidang Pelatihan TA 2025

Output/Bidang Pelatihan	Target (Orang)												TOTAL	
	Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Ags	Sep	Okt	Nov	Des		
OUTPUT : Jumlah ASN yang Dikembangkan Kompetensinya													1.305	
BIDANG PELATIHAN:														
1. Sumber Daya Air			50				40	50						140
2. Cipta Karya – Prasarana Strategis			50											50
3. Bina Marga						100		100						200
4. Pembiayaan Infrastruktur														0
5. PIW			30											30
6. Manajemen Umum				195			270	70	50	30				615
7. Manajemen Konstruksi			150			30	30	30	30					270
Jumlah	0	0	280	195	0	130	340	250	80	30	0	0	1.305	

1.8 Rencana Fisik dan Keuangan

Berikut adalah rincian target kinerja keuangan dan fisik tahun 2025 berdasarkan data *e-monitoring*:

Tabel 1.6 Target Kinerja Bulanan Keuangan dan Fisik TA 2025

Target	Target Kinerja Bulanan (%)											
	Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Ags	Sep	Okt	Nov	Des
Rencana Keuangan	0,00	1,81	4,55	6,27	9,87	14,41	20,36	33,61	38,40	48,43	60,46	100,00
Rencana Fisik	2,57	3,30	6,15	9,95	13,01	14,81	22,18	25,89	33,05	45,88	65,17	100,00

BAB II

CAPAIAN KINERJA BULANAN

2.1 Capaian Kinerja Berdasarkan DIPA

Berdasarkan Instruksi Presiden nomor 1 tahun 2025 tentang Efisiensi Belanja dalam Pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara dan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2024 serta Surat Edaran Menteri Keuangan Nomor S-37/MK.02/2025 perihal Efisiensi Belanja bagi Kementerian/Lembaga, Kementerian/Lembaga diharuskan melakukan reuiu serta efisiensi atas anggaran belanja di tahun 2025. Rincian capaian kinerja tersebut dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 2.1 Capaian Kinerja hingga Bulan Juli 2025 Berdasarkan DIPA

Kegiatan/ Sasaran Kegiatan/ Indikator/ Output		Target DIPA TA 2025	Realisasi hingga Juli	Kinerja
KEGIATAN : Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR				
Indikator Kinerja Kegiatan:				
KRO 1: Layanan Manajemen SDM Internal		1.145 Org	1.381	120,61%
1	Bidang Sumber Daya Air	100	134	134%%
2	Bidang Cipta Karya dan Prasarana Strategis	50	78	156%
3	Bidang Bina Marga	200	243	121%
4	Bidang PIW	30	31	103,33%
5	Bidang Manajemen Umum	495	608	122,82%
6	Bidang Manajemen Konstruksi	270	287	106,29%
KEGIATAN : Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia				
KRO 2: Layanan Dukungan Manajemen Internal		7 Layanan Rp. 5.976.442.000	Rp 1.967.336.000	32,91%*
Rincian Output:				
1	Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal	2 Layanan Rp. 560.013.000	Rp 36.977.000	6,60%*
2	Layanan Umum	1 Layanan Rp 220.000.000	Rp 56.675.000	25,76%*

3	Layanan Data dan Informasi	3 Layanan Rp 612.165.000	Rp 152.675.000	24,94%*
4	Layanan Perkantoran	1 Layanan Rp 3.974.254.000	Rp 1.623.609.000	40,85%*
KRO 3: Layanan Sarana dan Prasarana Internal		63 Unit Rp 610.010.000	Rp 97.400.000	15,96%*
Rincian Output:				
1	Layanan Sarana Internal	63 Unit Rp 610.010.000	Rp 97.400.000	15,96%*

*Kinerja berdasarkan realisasi anggaran, bukan realisasi output.

2.2 Capaian Kinerja Berdasarkan Perjanjian Kinerja

Tabel 2.2 Capaian Kinerja hingga Bulan Juli 2025 Berdasarkan PK

Sasaran Kegiatan/Output/Indikator	Target TA 2025	Realisasi s.d Juli	Kinerja s.d Juli	Keterangan
Kegiatan : Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR				
SK : Meningkatnya Kompetensi SDM Aparatur Bidang PUPR				
IKK : 1.Persentase ASN Kompeten melalui Pelatihan	98%	99,90%	101,93%	Lihat tabel 2.3
2.Tingkat Kualitas Penyelenggaraan Pelatihan	88%	89,88%	102,13%	Lihat tabel 2.4
Output : Jumlah ASN yang Dikembangkan Kompetensinya	1.090 Org	1.381 Org	126,69%	Lihat tabel 2.5
Kegiatan : Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia				
SK : Meningkatnya Efektifitas dan Efisiensi Tata Kelola Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur PUPR				
IKK : 1.Tingkat Kepuasan Pengguna Layanan Internal	90%	94,25%	104,72%	Survey dilakukan pada akhir periode triwulan II
2.Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran	91%	90,25%	99,17%	Lihat tabel 2.7
3.Nilai SAKIP Balai	81%	83,91%	103,59%	Berdasarkan surat Plt. Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia hal Hasil Evaluasi Implementasi SAKIP Unit Kerja BPSDM Tahun 2024 tanggal 12 Juni 2025

4.Nilai Tingkat Efektivitas Penerapan Manajemen Risiko T2	74%	78,59%	106,20%	Berdasarkan surat Kepala Pusat Pengembangan Talenta hal Penyampaian Hasil Evaluasi Tingkat Efektivitas Penerapan Manajemen Risiko TA 2024 pada Balai Pengembangan Kompetensi PU Wilayah IV Bandung tanggal 21 Mei 2025
---	-----	--------	---------	--

Berdasarkan tabel 2.2 diatas, maka capaian kinerja Balai Pengembangan Kompetensi PU Wilayah IV Bandung berdasarkan Perjanjian Kinerja pada bulan Juli 2025 adalah :

1. **Capaian kinerja** pada kegiatan **Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR** :
 - a. Indikator Kinerja Kegiatan Presentase ASN Kompeten melalui Pelatihan :
Terdapat 3 (tiga) pelatihan yang selesai diselenggarakan pada bulan Juli yakni Pelatihan Petugas Juru/Mantri Tingkat Dasar untuk Mendukung Pelaksanaan Swasembada Pangan dengan total peserta sebanyak 40 orang, Pelatihan Beton Kinerja Tinggi Pada Pekerjaan Jalan dan Jembatan Sesuai Spesifikasi Umum Bina Marga dengan total peserta 243 orang, serta pelatihan Pengelolaan BMN dengan total peserta 162 orang. Dari 445 orang peserta pelatihan tersebut seluruhnya dinyatakan lulus (100%), sehingga realisasi kinerja Indikator Kinerja Kegiatan Presentase ASN Kompeten melalui Pelatihan sampai dengan bulan Juli adalah 99,90% dengan kinerja sebesar 101,93% dari target sebesar 98% (lihat tabel 2.3).
 - b. Indikator Kinerja Kegiatan Tingkat Kualitas Penyelenggaraan Pelatihan :
Terdapat 3 (tiga) pelatihan yang selesai diselenggarakan pada bulan Juli dengan metode e-learning dan metode klasikal, dengan demikian rata-rata Tingkat Kualitas Penyelenggaraan Pelatihan yang diperoleh hingga bulan Juli adalah sebesar 89,88% dari target sebesar 88%, sehingga kinerjanya adalah 102,13% (lihat tabel 2.4)
 - c. Capaian Output Jumlah ASN yang Dikembangkan Kompetensinya :
Terdapat 7 (tujuh) kegiatan pelatihan yang diselenggarakan pada bulan Juli yakni Pelatihan Petugas Juru/Mantri Tingkat Dasar untuk Mendukung Pelaksanaan Swasembada Pangan dengan realisasi peserta sebanyak 40 orang, Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) Tingkat II dengan realisasi peserta sebanyak 30 orang, Pelatihan Pengelolaan BMN dengan realisasi peserta sebanyak 162 orang, Pelatihan Dasar (Latsar) CPNS Angkatan I, Angkatan II, dan Angkatan III dengan realisasi peserta sebanyak 210 orang, serta Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah (PBJ) Level -2 dengan realisasi peserta sebanyak 90 orang, sehingga capaian output jumlah ASN yang dikembangkan kompetensinya hingga bulan Juli adalah sebanyak 1.381 orang peserta dari target PK sebanyak 1.090 orang dan target DIPA sebanyak 1.145 orang, dengan besaran kinerja sebesar 126,69% terhadap target PK dan 120,61% terhadap target DIPA (lihat tabel 2.5).

2. **Capaian Kinerja** pada kegiatan **Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia** :
- a. Indikator Kinerja Kegiatan Tingkat Kepuasan Pengguna Layanan Internal :
Pengukuran tingkat Kepuasan layanan internal berdasarkan hasil survey terhadap seluruh pegawai internal yang dilakukan tiap akhir periode triwulan pada tahun berjalan. Pada periode Triwulan II, survey telah dilakukan pada tanggal 30 Juni 2025 dengan hasil tingkat Kepuasan layanan Internal adalah sebesar 94,25% dari target sebesar 90%, sehingga kinerjanya adalah 104,72% (lihat tabel 2.6).
 - b. Indikator Kinerja Kegiatan Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran :
Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Kegiatan Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran pada bulan Juli 2025 adalah sebesar 90,25 dari target PK sebesar 91, sehingga kinerjanya adalah sebesar 99,17% (lihat tabel 2.7).
 - c. Indikator Kinerja Kegiatan Nilai SAKIP :
Sesuai dengan surat Plt. Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia hal Hasil Evaluasi Implementasi SAKIP Unit Kerja BPSDM Tahun 2024 tanggal 12 Juni 2025, hasil evaluasi implementasi SAKIP pada Balai Pengembangan Kompetensi PU Wilayah IV Bandung Tahun Anggaran 2024 adalah sebesar 83,91 dengan capaian kinerja sebesar 103,59% terhadap target PK sebesar 81.
 - d. Indikator Kinerja Kegiatan Nilai Tingkat Efektivitas Penerapan Manajemen Risiko T2 :
Sesuai dengan surat Kepala Pusat Pengembangan Talenta tanggal 21 Mei 2025 hal Penyampaian Hasil Evaluasi Tingkat Efektivitas Penerapan Manajemen Risiko TA 2024 pada Balai Pengembangan Kompetensi PU Wilayah IV Bandung, nilai Tingkat Efektivitas Penerapan Manajemen Risiko T2 Balai Pengembangan Kompetensi PU Wilayah IV Bandung tahun 2024 adalah sebesar 78,59% dengan capaian kinerja sebesar 106,20% terhadap target PK sebesar 74%.

2.2.1 Rincian Capaian Kinerja Kegiatan Penyelenggaraan Bangkom Bidang PU

Dengan adanya penyesuaian rencana kegiatan pelatihan dari Pusat Pengembangan Kompetensi, maka terdapat perubahan jumlah target, waktu pelaksanaan, serta metode pelatihan yang akan diselenggarakan kedepannya. Menyesuaikan dengan hal tersebut maka capaian kinerja kegiatan penyelenggaraan pengembangan kompetensi bidang PU di Balai Pengembangan Kompetensi PU Wilayah IV Bandung pada bulan Juli dapat dijabarkan sebagai berikut:

Tabel 2.3 Jumlah ASN Kompeten s.d Bulan Juli 2025

Nama Pelatihan	Metode	Tanggal Pelaksanaan	Realisasi Peserta (org)	ASN Kompeten (lulus)*			
				Orang	%	Target (%)	Kinerja (%)
Sumber Daya Air							
Pelatihan Perencanaan Teknis Sungai	e- Learning	4 -19 Maret	94	94	100%	98%	102,04%
Pelatihan Petugas Juru/Mantri Tingkat Dasar untuk Mendukung Pelaksanaan Swasembada Pangan	Klasikal	21 - 26 Juli	40	40	100%	98%	102,04%
Bina Marga							
Beton Kinerja Tinggi Pada Pekerjaan Jalan dan Jembatan Sesuai Spesifikasi Umum Bina Marga	e- Learning	2 Juni - 1 Juli	243	243	100%	98%	102,04%
Cipta Karya – Prasarana Strategis							
Pelatihan Jafung Penata Kelola Penyehatan Lingkungan (Full E-Learning)	e- Learning	10 – 27 Maret	78	78	100%	98%	102,04%
PIW							
GIS Tingkat Dasar	Distance Learning	10 – 14 Maret	31	30	96,77%	98%	98,74%
Manajemen							
Pelatihan PISK Manajemen	e- Learning	28 April – 26 Mei	206	206	100%	98%	102,04%
Pengelolaan BMN	e- Learning	7 - 16 Juli	162	162	100%	98%	102,04%
Manajemen Konstruksi							
Manajemen Rantai Pasok	e- Learning	17 – 28 Maret	167	167	100%	98%	102,04%
Estimasi Biaya Konstruksi	Distance Learning	12 – 26 Juni	30	30	100%	98	102,04%
TOTAL			1.051	1.050	99,90%	98%	101,93%

Catatan :

*Perhitungan dilakukan setelah kegiatan berakhir

Tabel 2.4 Tingkat Kepuasan Pengguna Layanan (Penyelenggara pelatihan) s.d Bulan Juli 2025

Nama Pelatihan	Jawaban Atas Kepuasan Pengguna Layanan (%)*						Tingkat Kepuasan (6)+(7) (%)
	Sangat Rendah	Rendah	Kurang	Cukup	Tinggi	Sangat Tinggi	
1	2	3	4	5	6	7	8
Sumber Daya Air							
Pelatihan Perencanaan Teknis Sungai	0,53	0,18	0,72	10,22	35,30	53,05	88,35
Pelatihan Petugas Juru/Mantri Tingkat Dasar untuk Mendukung Pelaksanaan Swasembada Pangan	1,13	0,00	1,69	16,67	51,58	28,94	80,52
Bina Marga							
Beton Kinerja Tinggi Pada Pekerjaan Jalan dan Jembatan Sesuai Spesifikasi Umum Bina Marga	0,34	0	0,07	5,1	28,03	66,46	94,49
Cipta Karya – Prasarana Strategis							
Pelatihan Jafung Penata Kelola Penyehatan Lingkungan (Full E-Learning)	0,00	0,21	0,85	11,11	38,89	48,94	87,83
PIW							
GIS Tingkat Dasar	1,52	0,30	0,30	7,27	15,15	75,45	90,60
Manajemen							
Pelatihan PISK Manajemen	0,01	0,00	0,01	0,10	35,00	53,00	88,00
Pengelolaan BMN	0	0,1	0,1	6,18	38,36	55,24	93,60
Manajemen Konstruksi							
Manajemen Rantai Pasok	0,00	0,49	0,59	7,88	39,82	51,19	91,01
Estimasi Biaya Konstruksi	0,01	0,00	0,01	0,10	35,00	53,00	88,00
Rata-rata Tingkat Kepuasan							89,88%
KINERJA TINGKAT KEPUASAN PENGGUNA LAYANAN DARI TARGET 88%							102,13%

Catatan :

*Survey dilakukan pada akhir kegiatan

Tabel 2.5 Jumlah ASN yang dikembangkan kompetensinya s.d Bulan Juli

Nama Pelatihan	Metode	Tanggal Pelaksanaan	Jumlah ASN yg dikembangkan kompetensinya *	
			Target (org)	Realisasi (Org)
Sumber Daya Air				
Pelatihan Perencanaan Teknis Sungai	e- Learning	4 -19 Maret	50	94
Pelatihan Petugas Juru/Mantri Tingkat Dasar untuk Mendukung Pelaksanaan Swasembada Pangan	Klasikal	21 - 26 Juli	40	40
Bina Marga				
Beton Kinerja Tinggi pada Pekerjaan Jalan dan Jembatan sesuai Spesifikasi Umum Bina Marga	e- Learning	2 Juni – 1 Juli	100	243
Cipta Karya – Prasarana Strategis				
Pelatihan Jafung Penata Kelola Penyehatan Lingkungan	e- Learning	10 – 27 Maret	50	78
PIW				
GIS Tingkat Dasar	Distance Learning	10 – 14 Maret	30	31
Manajemen				
Pelatihan PISK Manajemen	e- Learning	28 April – 26 Mei	195	206
Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) Tingkat II	Blended Terbatas	14 Juli 2025 s.d 10 Desember 2025	30	30
Pengelolaan BMN	e- Learning	7 - 16 Juli	30	162
Pelatihan Dasar (Latsar) CPNS Angkatan I	Blended Learning	10 Juli s.d 24 Oktober	70	70
Pelatihan Dasar (Latsar) CPNS Angkatan II	Blended Learning	15 Juli s.d 31 Oktober	70	70
Pelatihan Dasar (Latsar) CPNS Angkatan III	Blended Learning	28 Juli s.d 14 November	70	70
Manajemen Konstruksi				
Manajemen Rantai Pasok	e- Learning	17 – 28 Maret	150	167
Estimasi Biaya Konstruksi	Distance Learning	12 - 26 Juni	30	30
Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah (PBJ) Level -2	MOOC & Distance Learning	7 Juli s.d 4 September	30	90
Jumlah			945	1.381
Target PK	1.090		Kinerja PK	126,69%
Target DIPA	1.145		Kinerja DIPA	120,61%

Catatan :

*Perhitungan dilakukan pada awal kegiatan

2.2.2 Rincian Capaian Kinerja Kegiatan Dukungan Manajemen Pengembangan SDM

a. Tingkat Kepuasan Pengguna Layanan Internal

Penilaian Tingkat Kepuasan Pengguna Layanan Internal dilakukan atas unsur penilaian yang terdiri dari tingkat layanan manajemen kepegawaian, tingkat layanan tata kelola anggaran dan keuangan, tingkat layanan kerumahtanggaan dan tata kelola BMN, serta layanan administrasi surat menyurat dan kearsipan melalui survey terhadap seluruh pegawai Balai Pengembangan Kompetensi PU Wilayah IV Bandung. Setiap unsur penilaian meliputi 5 (lima) sub unsur penilain yang terdiri dari ketanggapan, keandalan, kepastian dan sikap pemberi layanan, serta sarana dan prasarana pendukung layanan.

Tabel 2.6 Hasil survey Tingkat Kepuasan Pengguna Layanan Internal Periode Triwulan II

Kategori/ Dimensi	Manajemen Kepegawaian	Tata Kelola Anggaran dan Keuangan	Kerumahtangan dan Tata Kelola BMN	Surat Menyurat dan Kearsipan	Rata – Rata Nilai	Mutu Pelayanan
Ketanggapan	94,58	95,93	94,24	93,90	94,66	Sangat Puas
Keandalan	95,93	95,25	94,24	93,56	94,75	Sangat Puas
Kepastian	94,24	94,24	93,22	92,88	93,64	Sangat Puas
Sikap	96,27	93,22	94,92	93,90	94,58	Sangat Puas
Sarana & Prasarana	93,22	93,90	93,56	93,90	93,64	Sangat Puas
Rata – Rata Nilai	94,85	94,51	94,03	93,63	94,25	Sangat Puas

Pada survey Kepuasan Pengguna Layanan Internal yang telah dilaksanakan pada akhir periode triwulan II terhadap 60 (enam puluh) orang responden, diperoleh hasil rata-rata nilai Tingkat Kepuasan Pengguna Layanan Internal sebesar 94,25% dengan kriteria mutu pelayanan “Sangat Puas”, sehingga capaian kinerja Tingkat Kepuasan Layanan Internal bulan Juni adalah sebesar 104,72% dari target sebesar 90%.

b. Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran

Capaian nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) pada bulan Juli adalah 90,25 dari target nilai 91 pada PK, sehingga kinerjanya adalah sebesar 99,17%.

Dari 7 (tujuh) unsur penilaian (Revisi DIPA, Deviasi Halaman III DIPA, Penyerapan Anggaran, Belanja Kontraktual, Penyelesaian Tagihan, Pengelolaan UP dan TUP serta Capaian Output), terdapat 1 (satu) unsur dengan nilai yang rendah dan perlu perbaikan, yaitu Penyerapan Anggaran (nilai 61,41).

- Nilai akhir pada unsur penyerapan anggaran sebesar 12,28 dari bobot 20 atau dengan nilai sebesar 61,41. Hal ini disebabkan karena realisasi penyerapan yang masih kurang dari target yang telah ditetapkan pada Triwulan III. Target penyerapan pada Triwulan III adalah 65% dari total anggaran Belanja Pegawai, 65% dari total anggaran Belanja Barang, dan 60% dari total

anggaran Belanja Modal. Namun hingga bulan Juli, realisasi jenis belanja yang melampaui target hanya Belanja Modal yakni sebesar 100% dari perencanaan pagu sebelumnya, sedangkan realisasi lainnya masih di bawah target yakni sebesar 52,34% untuk Belanja Pegawai dan 38,08% untuk Belanja Barang.

Tabel 2.7 Nilai IKPA Periode Juli 2025

Sampai Dengan : JULI

No	Kode KPPN	Kode BA	Kode Satker	Uraian Satker	Keterangan	Kualitas Perencanaan Anggaran		Kualitas Pelaksanaan Anggaran				Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran	Nilai Total	Konversi Bobot	Dispensasi SPM (Pengurang)	Nilai Akhir (Nilai Total/Konversi Bobot)
						Revisi DIPA	Deviasi Halaman III DIPA	Penyerapan Anggaran	Belanja Kontraktual	Penyelesaian Tagihan	Pengelolaan UP dan TUP					
1	095	145	694425	BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEKERJAAN UMUM WILAYAH IV BANDUNG	Nilai	100.00	87.13	61.41	100.00	100.00	99.03	100.00	90.25	100%	0.00	90.25
					Bobot	10	15	20	10	10	10	25				
					Nilai Akhir	10.00	13.07	12.28	10.00	10.00	9.90	25.00				
					Nilai Aspek	93.57			90.11			100.00				

Sumber : <https://spanint.kemenkeu.go.id/>

2.3 Capaian Kinerja Keuangan dan Fisik

Capaian Kinerja Keuangan dan Fisik Balai Pengembangan Kompetensi PU Wilayah IV Bandung bulan Juni adalah sebagai berikut :

Tabel 2.8 Kinerja Keuangan dan Fisik Bulan Juli 2025

NO	Kode	Program/Kegiatan/Output	Vol	Satuan	Pagu (Rp Ribu)	Realisasi (Rp Ribu)	Keuangan		Fisik		
							RN	RL	RN	RL	Kinerja
1	WA	Program Dukungan Manajemen			10.976.442	2.078.624	20,36	18,94	21,14	27,80	131,46
1	7769	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR			5.000.000	111.288	3,68	2,23	16,47	18,79	114,06
1	EBC	Layanan Manajemen SDM Internal	1.145	Orang/Layanan/Rekomendasi	5.000.000	111.288	3,68	2,23	16,47	18,79	114,06
2	7770	Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia			5.976.442	1.967.336	34,32	32,92	25,05	35,33	141,03
2	EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	7	Layanan/Laporan/Dokumen/Rekomendasi/Unit	5.366.432	1.869.936	36,41	34,85	26,81	37,48	139,80
3	EBB	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	63	Unit/m2/Paket	610.010	97.400	15,97	15,97	9,56	16,39	171,44
TOTAL					10.976.442	2.078.624	20,36	18,94	21,14	27,80	

Sumber : iemon.pu.go.id (31 Juli 2025)

Keterangan :

kinerja <60	Sangat Kurang
61 < kinerja <69	Kurang
70 < kinerja <89	Butuh Perbaikan
90 < kinerja <100	Baik
kinerja > 100	Istimewa
Belum bisa dinilai	

Berdasarkan data e-monitoring pada tabel 2.2, capaian Kinerja Keuangan Program Dukungan Manajemen sampai dengan akhir bulan Juli 2025 adalah 93,02% dengan kategori penilaian **Kinerja Baik**, yaitu terealisasinya penyerapan keuangan sebesar 18,94% (Rp. 2.078.624.000) dari rencana penyerapan hingga bulan Juli sebesar 20,36% (Rp 2.234.803.000) dari total anggaran Rp. 10.976.442.000. Sedangkan capaian kinerja Fisik bulan Juli sebesar 131,46% dengan kategori penilaian **Kinerja Istimewa**, dengan realisasi fisik sebesar 27,80% dari target sebesar 21,14%.

Rincian realisasi pada masing-masing kegiatan adalah sebagai berikut:

1. Pada **Kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR**, terdapat realisasi keuangan sebesar Rp. 111.288.000 atau 2,23% dari target sebesar 3,68% dengan kinerja sebesar 60,59%. Realisasi keuangan yang rendah disebabkan oleh penyelenggaraan kegiatan pelatihan yang sebagian besar dilakukan dengan metode full e-learning. Sementara itu pada progress fisik terdapat realisasi sebesar 18,79% dari target sebesar 16,47% dengan kinerja sebesar 114,06%.
2. Pada **Kegiatan Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia**, terdapat realisasi keuangan sebesar Rp. 1.967.336.000 atau sebesar 32,92% dari rencana sebesar 34,32% dengan kinerja keuangan sebesar 95,92%. Sedangkan realisasi fisik sebesar 35,33% dari rencana sebesar 25,05% dengan kinerja fisik sebesar 141,03%.

Gambar 2.1 Kurva S Rencana Keuangan TA 2025



Gambar 2.2 Kurva S Rencana Fisik TA 2025



Sumber : e-monitoring (31 Juli 2025)

Gambar 2.3 Pagu dan Realisasi Per Jenis Belanja Tahun 2025



Sumber : e-monitoring (31 Juli 2025)

Berdasarkan jenis belanjanya, dari total Pagu anggaran sebesar Rp. 10.976.442.000 telah terealisasi sebesar 18,94% dengan rincian: 38,78% realisasi Belanja Pegawai dari pagu Rp.329.024.000, 18,47% realisasi Belanja Barang dari pagu Rp.10.037.408.000, dan 15,97% realisasi belanja modal dari pagu Rp. 610.010.000 (Gambar 2.3).

2.4 Capaian Lainnya

Sebagai tindak lanjut surat Sekretaris Badan Pengembangan SDM nomor KP 0901-MS/1754 hal Identifikasi Pemenuhan Pengembangan Kompetensi dan Kolaborasi Aset Pengetahuan tanggal 11 Oktober 2024, hingga bulan Juni Balai Pengembangan Kompetensi PU Wilayah IV Bandung telah melakukan pendampingan pelatihan Pengetahuan Antikorupsi Dasar dan Integritas (PADI) terhadap beberapa unit kerja di wilayah layanan sebagai upaya pemenuhan pengembangan kompetensi ASN > 20 JP per tahun. Berikut rincian peserta pada pendampingan pelatihan PADI tersebut:

Tabel 2.9 Rincian Realisasi Peserta Pendampingan Pelatihan PADI s.d Juli

Nama Pelatihan	Unit Kerja	Tanggal pendampingan	Jumlah JP	Realisasi peserta	Sertifikat yang terkumpul
e-Learning Pengetahuan Antikorupsi Dasar dan Integritas (PADI)	Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IV Bandung	3 – 5 Februari 2025	20	17	17
	Balai Pelaksana Pemilihan Jasa Konstruksi (BP2JK) Wilayah Jawa Barat	14 – 21 Februari 2025	20	53	46
	Balai Besar Wilayah Sungai Cimanuk-Cisanggarung	14 April 2025	20	37	37
	Balai Besar Wilayah Sungai Citanduy	28 April 2025	20	124	124
TOTAL			20	231	224

BAB III

PENUTUP

3.1 Kesimpulan

Capaian Kinerja Balai Pengembangan Kompetensi PU Wilayah IV Bandung hingga akhir bulan Juli 2025 adalah sebagai berikut:

a. **Capaian Kinerja Berdasarkan DIPA :**

Terdapat realisasi peserta kegiatan pelatihan sebanyak 1.381 orang hingga bulan Juli sehingga kinerja Kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PU adalah sebesar 120,61% terhadap target DIPA sebanyak 1.145 orang.

b. **Capaian Kinerja Berdasarkan PK:**

1. Pada Kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PU, capaian kinerja IKK Presentase ASN Kompeten melalui Pelatihan sebesar 101,93% dan capaian kinerja IKK Tingkat Kualitas Penyelenggaraan Pelatihan 102,13%. Sedangkan capaian Output Jumlah ASN yang dikembangkan Kompetensinya adalah sebesar 126,69% dari target sebanyak 1.090 orang.
2. Pada Kegiatan Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia, capaian kinerja IKK Tingkat Kepuasan Pengguna Layanan Internal adalah 104,72%, capaian kinerja IKK Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran adalah 99,17%, capaian IKK Nilai SAKIP adalah 103,59%, serta capaian IKK Nilai Tingkat Efektivitas Penerapan Manajemen Risiko T2 sebesar 106,20%.

c. **Capaian Kinerja Keuangan** berdasarkan e-Monitoring sampai dengan akhir bulan **Juli 2025** adalah sebesar **93,02% dengan kategori penilaian Kinerja Baik**, yaitu terealisasinya penyerapan keuangan sebesar 18,94% (Rp. 2.078.624.000) dari rencana penyerapan hingga bulan Juli sebesar 20,36% (Rp 2.234.803.000) dari total anggaran Rp. 10.976.442.000.

d. **Capaian Kinerja Fisik** berdasarkan e-Monitoring sampai dengan akhir bulan **Juli 2025** adalah sebesar **131,46% dengan kategori penilaian Kinerja Istimewa**, dengan realisasi fisik sebesar 27,80% dari target sebesar 21,14%.

3.2 Permasalahan dan Tindak Lanjut

Tabel 3.1 Tindak Lanjut Permasalahan Bulan Juni

No	Permasalahan	Tindak Lanjut
1.	Pelatihan Dasar CPNS yang semula dijadwalkan terlaksana pada bulan Juni dijadwalkan ulang menjadi bulan Juli.	Telah melakukan penyesuaian jadwal dan target kegiatan pelatihan di bulan selanjutnya.
2.	Pengadaan belanja modal dilakukan di akhir bulan Juni yang pelaksanaan serah terima barangnya akan dilakukan di bulan Juli, sehingga pembayaran yang semula direncanakan terlaksana pada bulan Juni mundur menjadi bulan Juli.	Pembayaran belanja modal telah terlaksana di bulan Juli.

Tabel 3.2 Permasalahan Bulan Juni

No	Permasalahan	Usulan Tindak Lanjut Bulan Berikutnya
1.	Penyerapan anggaran yang rendah menyebabkan capaian nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) pada bulan Juli (90,25%) lebih rendah dibandingkan dengan capaian pada bulan sebelumnya (92,32%).	Melakukan penyesuaian Rencana Penarikan Dana sesuai dengan pagu anggaran pada DIPA revisi ke 09 di bulan Juli.
2.	Realisasi pelatihan e-learning yang melebihi target membuat realisasi output pelatihan jauh lebih besar dibandingkan target yang telah ditetapkan pada DIPA dan PK, sehingga capaian kinerja Kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PU tidak sesuai dengan perencanaan yang telah dilakukan.	Melakukan penyesuaian terhadap target DIPA dan PK sesuai dengan aturan yang berlaku.

LAMPIRAN

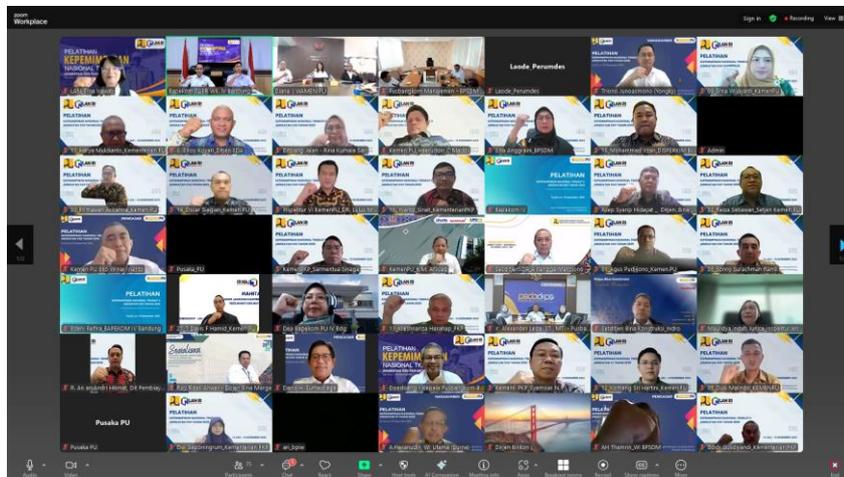
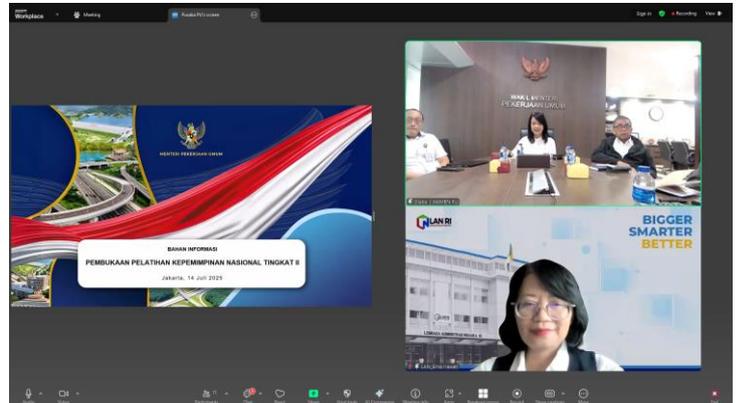
Kalender Pelatihan TA 2025

No	Nama Pelatihan	Metode Pelatihan	Target			Ket
			Waktu	Jumlah Peserta		
BIDANG SUMBER DAYA AIR						
1	Pelatihan Perencanaan Teknis Sungai	E-Learning	4 – 19 Maret	50	140	DIPA
2	Pelatihan Pengelolaan Banjir Terpadu	E-Learning	19 Agustus - 15 September	50		DIPA
3	Pelatihan Petugas Juru/Mantri Tingkat Dasar untuk Mendukung Pelaksanaan Swasembada Pangan	Klasikal	21 - 26 Juli	40		DIPA
BIDANG CIPTA KARYA - PRASARANA STRATEGIS						
3	Pelatihan Jafung Penata Kelola Penyehatan Lingkungan	E-Learning	10 – 27 Maret	50	50	DIPA
BIDANG BINA MARGA						
4	Beton Kinerja Tinggi Pada Pekerjaan Jalan dan Jembatan Sesuai Spesifikasi Umum Bina Marga	E-Learning	2 Juni – 1 Juli	100	200	DIPA
5	Pencegahan Kesalahan Umum pada Pelaksanaan Pekerjaan Beton Jalan dan Jembatan	E-Learning	1 – 30 Agustus	100		DIPA
BIDANG PIW						
6	GIS Tingkat Dasar	Distance Learning	10 – 21 Maret	30	30	DIPA
BIDANG MANAJEMEN UMUM						
7	Pelatihan PISK Manajemen	E-Learning	28 April – 26 Mei	195	565	DIPA
8	Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) Tingkat II	Blended Terbatas	14 Juli 2025 - 10 Desember 2025	30		DIPA
9	Pengelolaan BMN	E-Learning	7 – 16 Juli	30		DIPA
10	Perencanaan Anggaran	Distance Learning	24 November - 3 Desember	30		DIPA
11	Latsar CPNS	Blended Learning	Angkatan I : 10 Juli - 24 Okt Angkatan II : 15 Jul - 31 Okt Angkatan III : 28 Jul - 14 Nov Angkatan IV : 12 Ags - 21 Nov	280		DIPA
BIDANG MANAJEMEN KONSTRUKSI						
12	Manajemen Rantai Pasok	E-Learning	17 – 27 Maret	150	270	DIPA
13	Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah (PBJ) Level -2	MOOC & Distance Learning	7 Juli - 4 September	30		DIPA

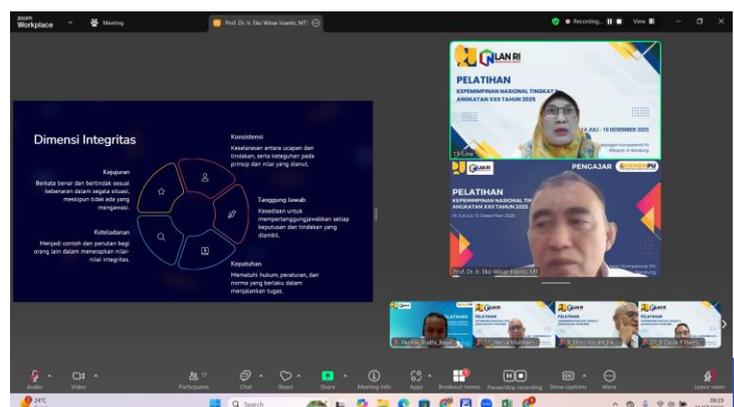
No	Nama Pelatihan	Metode Pelatihan	Target		Ket
			Waktu	Jumlah Peserta	
14	Identifikasi Kegagalan Bangunan	Distance Learning	26 Agustus - 2 September	30	DIPA
15	Estimasi Biaya Konstruksi	Distance Learning	12 - 25 Juni	30	DIPA
16	Pelaksanaan Konstruksi Terintegrasi Rancang dan Bangun	Distance Learning	22 - 26 September	30	DIPA
BIDANG MANAJEMEN FUNGSIONAL					
17	Fungsional Analisis Hukum berubah Menjadi Penerapan AI dalam Pembelajaran	Distance Learning	8 - 12 September	20	DIPA
18	Fungsional Pembina Jasa Konstruksi	Distance Learning	28 - 31 Oktober	30	DIPA
Jumlah Keseluruhan				1.305	

Dokumentasi Kegiatan Pengembangan Kompetensi Juli 2025

Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) Tingkat II 14 Juli 2025 - 10 Desember 2025



Pembukaan





Pembelajaran secara distance learning

Pelatihan Petugas Juru/Mantri Tingkat Dasar untuk Mendukung Pelaksanaan Swasembada Pangan 21 - 26 Juli 2025



Pembukaan



Pembelajaran dengan metode klasikal



Pembelajaran lapangan

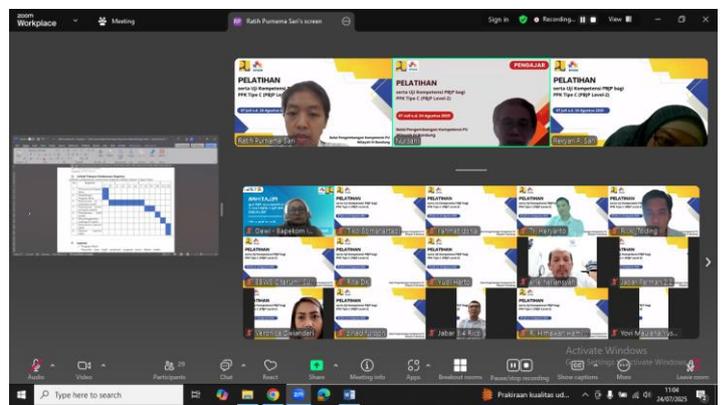
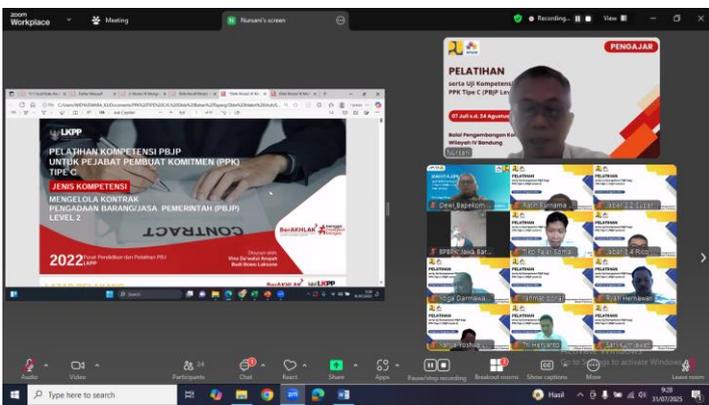


Seminar



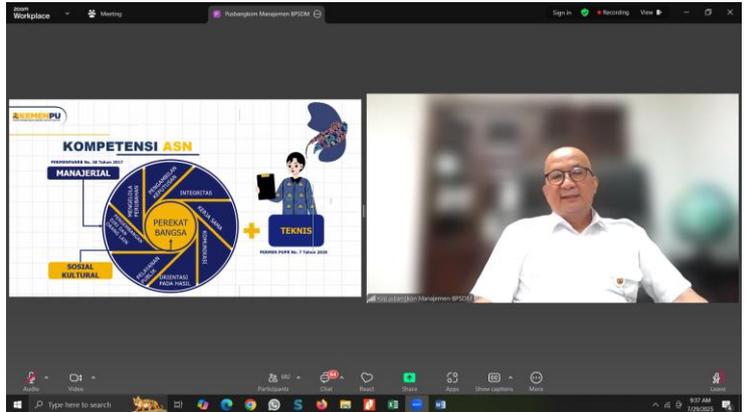
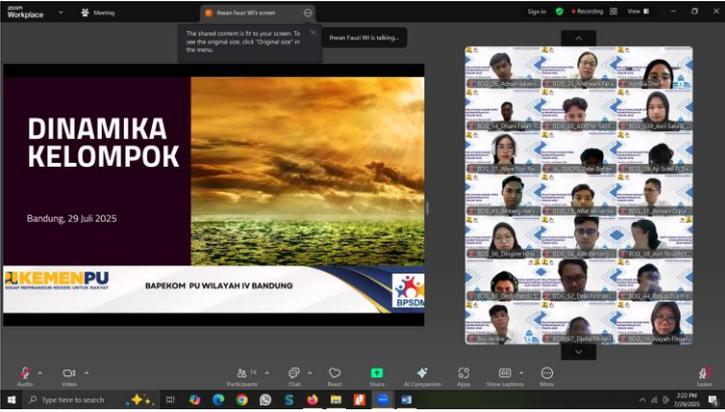
Penutupan

**Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah (PBJ) Level -2
7 Jul - 4 September 2025**



Pembelajaran secara distance learning

Pelatihan Dasar (Latsar) CPNS Angkatan I 10 Juli – 24 Oktober 2025



Pembelajaran secara distance learning