



REVISI

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEKERJAAN UMUM WILAYAH IV BANDUNG
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ero
Jabatan : Kepala Balai Pengembangan Kompetensi Pekerjaan Umum Wilayah IV Bandung

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Apri Artoto
Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia

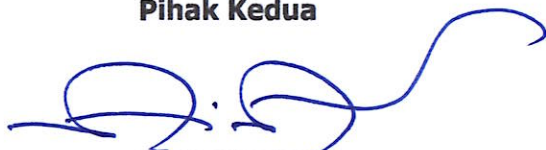
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA dan **PIHAK KEDUA** sepakat untuk membuat Perjanjian Kinerja dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Pihak pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.
2. Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 31 Oktober 2025

Pihak Kedua


APRI ARTOTO

Pihak Pertama


ERO

REVISI

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEKERJAAN UMUM WILAYAH IV BANDUNG
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM**

SASARAN KEGIATAN / OUTPUT / INDIKATOR	TARGET
(1)	(2)
KEGIATAN: PENYELENGGARAAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI BIDANG PU	
SK. Meningkatnya Kompetensi SDM Aparatur Bidang PU	
IKK: 1. Persentase ASN Kompeten melalui Pelatihan	88%
2. Persentase Pemenuhan Pengembangan Kompetensi ASN	50%
3. Tingkat Kualitas Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi	85%
OUTPUT: Jumlah ASN yang Dikembangkan Kompetensinya melalui Pelatihan	1.530 Orang
KEGIATAN: DUKUNGAN MANAJEMEN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	
SK. Meningkatnya Layanan Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya	
IKK: 1. Tingkat Dukungan Manajemen Balai Pengembangan Kompetensi Pekerjaan Umum Wilayah	84,06%

KEGIATAN

Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PU dan Dukungan Manajemen Pengembangan SDM

ANGGARAN

Rp. 9.706.442.000

**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**


APRI ARTOTO

**KEPALA BALAI PENGEMBANGAN
KOMPETENSI PU WILAYAH IV BANDUNG**


ERO