



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT WILAYAH IV BANDUNG
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Amir Hamzah
Jabatan : Kepala Balai Pengembangan Kompetensi Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Wilayah IV Bandung

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Canka Amprawati Suryadi Putri
Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA dan **PIHAK KEDUA** sepakat untuk membuat Perjanjian Kinerja dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Pihak pertama pada tahun 2025 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.
2. Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 31 Januari 2025

Pihak Kedua

CANKA AMPRAWATI SURYADI PUTRI

Pihak Pertama

AMIR HAMZAH

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT WILAYAH IV BANDUNG
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM

SASARAN KEGIATAN / OUTPUT / INDIKATOR	TARGET
(1)	(2)
KEGIATAN : Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR	
SK. Meningkatnya Kompetensi SDM Aparatur Bidang PUPR	
IKK: 1. Presentase ASN Kompeten melalui Pelatihan	98%
2. Tingkat Kualitas Penyelenggaraan Pelatihan	88%
OUTPUT: Jumlah ASN yang Dikembangkan Kompetensinya	1.090 orang
KEGIATAN : Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia	
SK. Meningkatnya Efektivitas dan Efisiensi Tata Kelola Penyelenggaraan Pengembangan SDM Aparatur PUPR	
IKK: 1. Tingkat Kepuasan Pengguna Layanan Internal	90%
2. Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran	91%
3. Nilai SAKIP Balai	81%
4. Nilai Tingkat Efektivitas Penerapan Manajemen Risiko T2	74%

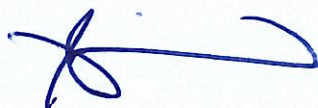
KEGIATAN

Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR dan Dukungan Manajemen Pengembangan SDM

ANGGARAN

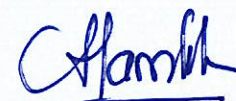
Rp. 11.264.819.000

**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**



CANKA AMPRAWATI SURYADI PUTRI

**KEPALA BALAI PENGEMBANGAN
KOMPETENSI PUPR WILAYAH IV
BANDUNG**



AMIR HAMZAH

LAMPIRAN
TABEL DISTRIBUSI BIDANG PELATIHAN
BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PUPR WILAYAH IV BANDUNG

OUTPUT / BIDANG PELATIHAN	TARGET
(1)	(2)
OUTPUT: Jumlah ASN yang Dikembangkan Kompetensinya	1.090 orang
BIDANG PELATIHAN:	
1. Sumber Daya Air	310 orang
2. Cipta Karya dan Prasarana Strategis	80 orang
3. Bina Marga	60 orang
4. Pembiayaan Infrastruktur	150 orang
5. Pengembangan Infrastruktur Wilayah	20 orang
6. Manajemen Umum	200 orang
7. Manajemen Konstruksi	270 orang

**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**



CANKA AMPRAWATI SURYADI PUTRI

**KEPALA BALAI PENGEMBANGAN
KOMPETENSI PUPR WILAYAH IV
BANDUNG**



AMIR HAMZAH