

LAPORAN
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
LAKIP
TAHUN ANGGARAN 2023



BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PUPR
WILAYAH VIII MAKASSAR

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke-hadirat Allah SWT atas Rahmat dan Hidayah-Nya serta dukungan dari seluruh rekan kerja sehingga Laporan Kinerja Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar Dukungan telah selesai disusun.

Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar sebagai entitas Unit Pelaksana Teknis di bawah Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian PUPR yang diberi tanggung jawab dalam menyelenggarakan pengembangan kompetensi di bidang pekerjaan umum dan perumahan rakyat berkewajiban untuk mempertanggungjawabkan pencapaian sasaran dan target yang telah ditetapkan dalam bentuk Laporan Kinerja sebagaimana yang diamanatkan dalam Peraturan Menteri PUPR Nomor 09/PRT/M/2018 tentang Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) di Kementerian PUPR.

Laporan ini menyajikan gambaran tentang pencapaian kinerja Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar pada tahun 2023. Terima Kasih atas kerjasama seluruh pihak dalam pelaksanaan kegiatan sehingga seluruh kegiatan dapat terlaksana dengan baik. Tidak dapat dipungkiri dalam pencapaian tahun 2023 masih terdapat kendala maupun permasalahan yang dihadapi. Oleh karena itu, masukan dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan agar dapat meningkatkan kinerja Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar pada masa yang akan datang.

Makassar, 09 Januari 2024

Kepala Balai



Ere S.Pd., M.Pd.

181 305282002121002

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar merupakan wujud pertanggungjawaban atas penyelenggaraan Kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR dan Kegiatan Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia pada tahun 2023.

Pelaksanaan kegiatan tersebut mempunyai sasaran kegiatan "Meningkatnya Kompetensi SDM Aparatur Bidang PUPR" dan "Meningkatnya Efektivitas dan Efisiensi Tata Kelola Penyelenggaraan Pengembangan SDM Aparatur PUPR".

Untuk mencapai sasaran kegiatan tersebut, Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar telah melaksanakan tugas dan fungsinya yaitu Sub. Bagian Umum dan Tata Usaha dan Seksi Penyelenggaraan.

Tahun 2023, Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar memiliki anggaran sebesar Rp. . **8.703.386.000,-** dan telah mengalami revisi sebanyak Dua Belas (12) kali sehingga akhir menjadi Rp. 8.646.525.000,- dengan presentase sebesar **99,35%** dan realisasi fisik 100% (data e-monitoring, januari 2024).

Capaian Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar pada tahun 2023 adalah sebesar 1293 orang, total pelatihan tanpa webinar sebesar 779 Orang dari target 745 orang (DIPA dan PK) dengan kinerja sebesar 105%. Sedangkan capaian kinerja pada tahun 2022 adalah sebesar 186%. Telah terjadi penurunan dari segi capaian dan kinerja pada tahun 2023 dibandingkan dengan tahun sebelumnya.

Untuk Capaian Outcome pada Indikator Kinerja Kegiatan yang telah ditetapkan pada Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2023, yaitu: **1) Persentase Jumlah ASN yang lulus Pengembangan Kompetensi Kompetensi Sesuai Standar Kelulusan (pelatihan) sebesar 86,90%** (677 orang peserta lulus dengan predikat minimal **Baik Sekali**) dan **2) Tingkat Kepuasan Pengguna Layanan (Penyelenggara Pelatihan) sebesar 98,05%**

Selain itu Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar juga memperoleh capaian pada Indikator Kinerja Dukungan Manajemen Pengembangan

Sumber Daya Manusia, yaitu: 1) Tingkat Kinerja Pelaksanaan Anggaran sebesar **99,35%** (Nilai Total/Konversi Bobot)

Sebagai salah satu upaya peningkatan akuntabilitas Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar telah melaksanakan tindak lanjut dari hasil evaluasi implementasi SAKIP Tahun 2023. Selain itu Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar telah diusulkan sebagai salah satu unit kerja di Kementerian PUPR berpredikat Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) pada tahun 2023.

Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar akan terus bersemangat dan berupaya untuk menerapkan prinsip-prinsip zona integritas dalam melaksanakan tugas dan fungsi sehari-hari.

Sebagai apresiasi atas kinerja pada tahun 2023, Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar telah memperoleh beberapa penghargaan dan sertifikasi/akreditasi. Untuk terus mempertahankan dan meningkatkan kinerja yang telah dicapai, Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar akan terus melakukan perbaikan dan peningkatan di masa yang akan datang.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
RINGKASAN EKSEKUTIF	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR DIAGRAM	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Tugas Dan Fungsi	4
1.3. Struktur Organisasi.....	6
1.4. Isu Strategis.....	7
1.5. Sistematika Laporan.....	8
BAB II PERENCANAAN KINERJA	10
2.1. Uraian Singkat Renstra.....	10
2.2. Perjanjian Kinerja.....	17
2.3. Target Kinerja yang dilaporkan menurut rencana strategis	24
BAB III KAPASITAS ORGANISASI	28
3.1. Sumber Daya Manusia (SDM).....	28
3.2. Sarana Dan Prasarana.....	32
3.2. DIPA	34
3.1. Analisa SDM dan Anggaran	34
BAB IV AKUNTABILITAS KINERJA	36
4.1. Upaya Peningkatan Akuntabilitas	36
4.2. Capaian Kinerja	37

4.3.	Analisis Capaian Kinerja.....	42
4.4.	Perbandingan Kinerja Organisasi	37
4.5.	Realisasi Anggaran.....	37
BAB IV	PENUTUP	49
5.1.	Permasalahan.....	49
5.2.	Rekomendasi.....	50

DAFTAR TABEL

1.	Tabel Kronologi Perubahan Target Perjanjian PK	18
2.	Tabel Sasaran Program dan Indikator Kinerja	24
3.	Tabel Sasaran Kegiatan Balai Pengembangan Kompetensi	25
4.	Tabel Sandingan Target Kinerja	25
5.	Tabel Uraian Jabatan	29
6.	Tabel Sarana dan Prasarana	33
7.	Tabel Nilai BMN	33
8.	Tabel Revisi DIPA Bapekom PUPR Wilayah VIII Makassar	34
9.	Tabel Rencana Penarikan dan berdasarkan DIPA	37
10.	Tabel Capaian Output Balai 2023	38
11.	Tabel Realisasi Penyerapan Anggaran Balai 2023	39
12.	Tabel Capaian Kinerja Outcome	40
13.	Tabel perjanjian kinerja organisasi 2021-2023	41
14.	Tabel Rekapitulasi Pelatihan dan Peserta Bidang Konstruksi berdasarkan Komposisi Peserta	43
15.	Tabel Rekapitulasi Pelatihan dan Peserta Bidang Konstruksi berdasarkan Predikat	43
16.	Tabel Rekapitulasi Pelatihan dan Peserta Bidang Jalan dan Jembatan berdasarkan Komposisi	43
17.	Tabel Rekapitulasi Pelatihan dan Peserta Bidang Jalan dan Jembatan berdasarkan Predikat	44
18.	Tabel Rekapitulasi Pelatihan dan Peserta Bidang Permukiman berdasarkan Komposisi Peserta	44
19.	Tabel Rekapitulasi Pelatihan dan Peserta Bidang Permukiman berdasarkan Predikat Peserta	45
20.	Tabel Rekapitulasi Pelatihan dan Peserta Bidang Perumahan berdasarkan Komposisi Peserta	45
21.	Tabel Rekapitulasi Pelatihan dan Peserta Bidang Perumahan berdasarkan Predikat Peserta	45

22.	Tabel Rekapitulasi Pelatihan dan Peserta Bidang PIW berdasarkan Komposisi Peserta.....	45
23.	Tabel Rekapitulasi Pelatihan dan Peserta Bidang PIW Perumahan berdasarkan Predikat Peserta.....	45
24.	Tabel Rekapitulasi Pelatihan dan Peserta Bidang SDA berdasarkan Komposisi Peserta.....	46
25.	Tabel Rekapitulasi Pelatihan dan Peserta Bidang SDA berdasarkan Predikat Peserta.....	46
26.	Tabel Rekapitulasi komposisi Pelatihan dan Peserta tahun 2022	46
27.	Tabel Rekapitulasi komposisi Pelatihan dan Peserta tahun 2023	47
28.	Tabel Rekapitulasi komposisi berdasarkan Predikat Pelatihan tahun 2022....	47
28.	Tabel Rekapitulasi komposisi berdasarkan Predikat Pelatihan tahun 2023....	47
29.	Tabel Rekapitulasi Metode penyelenggaraan Pelatihan dan Peserta 2022....	47
30.	Tabel Rekapitulasi Metode penyelenggaraan Pelatihan dan Peserta 2023....	47
31.	Tabel Rekapitulasi Metode penyelenggaraan Pelatihan dan Peserta 2022....	47
32.	Tabel Rekapitulasi Metode penyelenggaraan Pelatihan dan Peserta 2023....	47
33.	Tabel Rekapitulasi SDM PUPR yang bersertifikasi pihak ke-tiga 2022	47
34.	Tabel Rekapitulasi SDM PUPR yang bersertifikasi pihak ke-tiga 2022	47
11.	Tabel Realisasi Penyerapan Anggaran Balai 2023.....	39
11.	Tabel Realisasi Penyerapan Anggaran Balai 2023.....	39
11.	Tabel Realisasi Penyerapan Anggaran Balai 2023.....	39
11.	Tabel Realisasi Penyerapan Anggaran Balai 2023.....	39
11.	Tabel Realisasi Penyerapan Anggaran Balai 2023.....	39
11.	Tabel Realisasi Penyerapan Anggaran Balai 2023.....	39
11.	Tabel Realisasi Penyerapan Anggaran Balai 2023.....	39
3.	Tabel KRO/RO.....	19
4.	Tabel Pengukuran Capaian Kegiatan.....	26

5.	Tabel Target Balai 2020-2024	27
6.	Tabel Komposisi berdasarkan Usia pegawai.....	29
7.	Tabel Komposisi Tingkat Golongan PNS Pegawai.....	30
8.	Table Komposisi berdasarkan jabatan dan Pendidikan pegawai.....	30
9.	Tabel Sarana dan Prasarana.....	33
10.	Tabel Revisi DIPA Bapekom PUPR Wilayah VIII Makassar	34
11.	Tabel Target Capaian Indikator Kinerja Program Tahun 2023	36
12.	Tabel Perbandingan Kinerja Organisasi 2021 – 2023	37
13.	Tabel Rekapitulasi Pelatihan dan Peserta SDA dan Permukiman berdasarkan Komposisi Peserta.....	38
14.	Tabel Rekapitulasi Pelatihan dan Peserta SDA dan Permukiman berdasarkan Predikat	38
15.	Tabel Rekapitulasi Pelatihan dan Peserta Jalan Jembatan, Perumahan dan Infrastruktur Wilayah Berdasarkan Komposisi Peserta.....	39
16.	Tabel Rekapitulasi Pelatihan dan Peserta Jalan Jembatan, Perumahan dan Infrastruktur Wilayah Berdasarkan Predikat	39
17.	Tabel Rekapitulasi Pelatihan dan Peserta Manajemen Konstruksi dan Pengembangan Jabatan Fungsional Berdasarkan Komposisi Peserta.....	40
18.	Tabel Rekapitulasi Pelatihan dan Peserta Manajemen Konstruksi dan Pengembangan Jabatan Fungsional Berdasarkan Predikat.....	41
19.	Tabel Rekapitulasi Komposisi Pelatihan dan Peserta.....	42
20.	Tabel Predikat Pelatihan.....	42
21.	Tabel Rekapitulasi Metode penyelenggaraan Pelatihan dan Peserta.....	42
22.	Table Perbandingan pencapaian kinerja T.A 2021 dan T.A 2023	43
22.	Table Target dan Capaian tahun 2020-2023	48
23.	Tabel Perbandingan pencapaian kinerja T.A 2021-2023.....	49
24.	Tabel perbandingan kinerja dengan kementerian/lembaga terkait	49
25.	Tabel Realisasi Penyerapan Anggaran 2022	50
25.	Tabel Realisasi Penyerapan Anggaran 2023	50
25.	Tabel KRO/RO Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar 2022	51

GRAFIS

1.	Grafis Pegawai Berdasarkan Golongan.....	28
2.	Grafis Pegawai Berdasarkan Kelompok Jabatan.....	29
3.	Grafis Jumlah Pegawai Berdasarkan Usia Pendidikan.....	30
4.	Grafis Jumlah Pegawai Berdasarkan Usia Pegawai.....	30
5.	Pegawai Berdasarkan Gender.....	31
6.	Diagram Pagu anggaran tahun 2020-2023.....	43
7.	Diagram Pelaksanaan Anggaran (dashboard) Tahun Anggaran 2021 -2023.	52
8.	Diagram Pelaksanaan Anggaran (dashboard) Tahun Anggaran 2021	52
9.	Diagram Rencana Keuangan dan Fisik Tahun Anggaran 2021.....	53
10.	Diagram Rencana Keuangan dan Fisik Tahun Anggaran 2023.....	53
11.	Diagram Rencana Keuangan dan Fisik Tahun Anggaran 2021.....	53
12.	Diagram Rencana Keuangan dan Fisik Tahun Anggaran 2023.....	53

GAMBAR

1.	Gambar Lokasi Kantor.....	3
2.	Gambar Lokasi Wilayah Layanan.....	5

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) merupakan suatu perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan Program dan Kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target Kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik. Tujuan dari pelaporan kinerja adalah:

- a. memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai,
- b. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi instansi pemerintah untuk meningkatkan kinerjanya.

Sesuai dengan Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), setiap entitas akuntabilitas kinerja wajib menyelenggarakan SAKIP secara berjenjang. Sebagai entitas penyelenggara SAKIP, penyelenggaraan SAKIP meliputi:

- a. Rencana Strategis;
- b. Perjanjian Kinerja;
- c. Pengukuran Kinerja;
- d. Pengelolaan Data Kinerja;
- e. Pelaporan Kinerja; dan
- f. Reviu dan Evaluasi Kinerja.

Sebagai bagian dari SAKIP, Perjanjian Kinerja dan Pelaporan Kinerja di lingkungan Kementerian Pekerjaan Umum (PU) diatur lebih lanjut dalam Peraturan Menteri (Permen) PU No.17/PRT/M/2012 tentang Pedoman Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Penetapan Kinerja di Lingkungan Kementerian Pekerjaan Umum. Sekretariat

Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia sebagai unit kerja eselon II dibawah Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian PUPR, berdasarkan Permen PUPR No.15/PRT/M/2015, juga sebagai koordinator Unit Pelaksana Teknis (UPT) yang disebut Balai dengan nomenklatur yang diatur berdasarkan Permen PUPR No. 34/PRT/M/2015. Penyusunan Penetapan Kinerja dan Laporan LAKIP berpedoman pada peraturan-peraturan terkait, yaitu:

- a. Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah,
- b. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah,
- c. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah,
- d. Peraturan Menteri Pekerjaan Umum Nomor 17/PRT/M/2012 tentang Pedoman Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Penetapan Kinerja di Lingkungan kementerian Pekerjaan Umum
- e. Peraturan Menteri PUPR Nomor 09 Tahun 2018 tentang Penyelenggaraan SAKIP di Kementerian PUPR.

Berdasarkan latar belakang tersebut, maka penyusunan Penetapan Kinerja, Rencana Aksi (T0), serta Pengukuran Kinerja setiap triwulan (T1, T2, T3, T4) wajib dilakukan sehingga tujuan pelaporan kinerja, yaitu memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai dan sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi instansi pemerintah untuk meningkatkan kinerjanya dapat tercapai. Penyusunan rencana aksi dan pengukurannya tersebut disusun secara berjenjang sebagaimana penyusunan LAKIP dan PK mulai dari Unit Kerja Eselon II, Unit Organisasi Eselon I, dan Kementerian.

sebagai wujud pertanggungjawaban pengelolaan sumber daya dan pelaksanaan kebijakan dalam rangka pencapaian tujuan yang telah ditetapkan dan sekaligus untuk memperbaiki kinerja di tahun-tahun mendatang.

Berdasarkan Peraturan Menteri PUPR No. 20/PRT/M/2016 dinyatakan bahwa Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar memiliki fungsi yang terkait erat dengan pengembangan SDM Kementerian PU antara lain: (1) penyusunan rencana, program dan anggaran pelaksanaan Pengembangan Kompetensi bidang pekerjaan umum dan perumahan rakyat; (2) penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan bidang pekerjaan umum dan perumahan rakyat; (3) pelaksanaan sistem informasi Pengembangan Kompetensi serta desiminasi/sosialisasi; (4) pelayanan sarana Pengembangan Kompetensi; (5) pemantauan dan evaluasi materi, modul dan penyelenggaraan pelaksanaan Pengembangan Kompetensi serta penyusunan laporan (6) pengelolaan kepegawaian, keuangan, tata persuratan dan tata kearsipan, perlengkapan, pengelolaan barang milik negara, pengelolaan penerimaan Negara bukan pajak serta urusan rumah tangga Balai; (7) pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Badan. Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar bertempat di Jalan Nuri No. 19 Makassar 90121, dengan lokasi dapat dilihat pada gambar berikut :



Gambar Lokasi
Balai Pengembangan Kompetensi Wilayah VIII Makassar
Sumber Google Map

1.2. Tugas dan Fungsi

Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar adalah salah satu Balai dari 10 (sepuluh) Balai di lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR) yang mempunyai tugas melaksanakan Pengembangan Kompetensi pegawai bidang pekerjaan umum dan perumahan rakyat.

Dalam menjalankan tugasnya sesuai dengan Peraturan Menteri PUPR Nomor 20/PRT/M/2016 tanggal 23 Mei 2016, Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar mempunyai fungsi:

- a. penyusunan rencana, program, dan anggaran pelaksanaan Pengembangan Kompetensi bidang pekerjaan umum dan perumahan rakyat;
- b. penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bidang pekerjaan umum dan perumahan rakyat;
- c. pelaksanaan sistem informasi Pengembangan Kompetensi serta diseminasi / sosialisasi;
- d. pelayanan sarana Pengembangan Kompetensi ; pemantauan dan evaluasi penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi serta penyusunan laporan;
- e. pengelolaan kepegawaian, keuangan, tata persuratan dan tata kearsipan, perlengkapan, pengelolaan barang milik negara, pengelolaan penerimaan Negara bukan pajak, serta urusan rumah tangga balai; dan
- f. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Badan.

Sebagai Unit Pelaksana Teknis, Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar mempunyai peranan yang sangat strategis dalam meningkatkan kompetensi aparatur bidang pekerjaan umum dan perumahan rakyat baik aparatur pusat yang berada di wilayah maupun aparatur daerah, yang mempunyai wilayah layanan, 7 Provinsi yakni meliputi: Sulawesi Selatan, Sulawesi Barat, Sulawesi Tengah, Sulawesi Tenggara, Sulawesi Utara, Provinsi Gorontalo, Provinsi Maluku Utara.



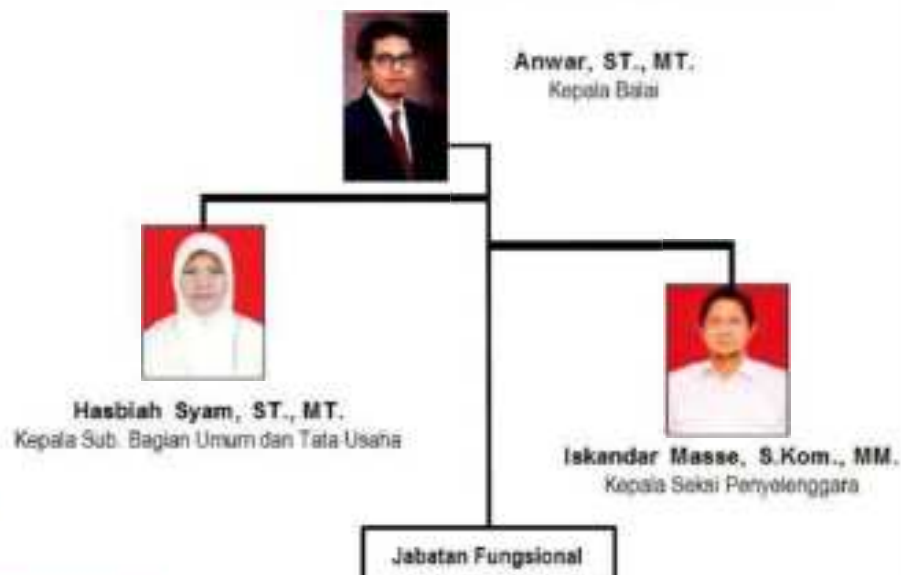
Gambar Lokasi Wilayah Layanan
Balai Pengembangan Kompetensi Wilayah VIII Makassar
Sumber Google Map

1.3. Struktur Organisasi

Dalam menjalankan tugas organisasinya Kepala Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar dibantu oleh beberapa pejabat administrasi dan pelaksana yang meliputi:

- a. Subbagian Umum dan Tata Usaha mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan penyusunan rencana, program, dan anggaran, pelaksanaan evaluasi dan pelaporan Balai, pelaksanaan urusan kepegawaian, keuangan, barang milik negara, tata persuratan, tata kearsipan, perpustakaan dan dokumentasi, pengelolaan sarana dan prasarana pengembangan kompetensi, pengelolaan penerimaan negara bukan pajak, dan pelaksanaan urusan rumah tangga, serta koordinasi administrasi penerapan sistem pengendalian intern Balai.
- b. Seksi Penyelenggaraan mempunyai tugas melakukan penyiapan dan penyelenggaraan pengembangan kompetensi, serta pelaksanaan sistem informasi pengembangan kompetensi, pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan pengembangan kompetensi.
- c. Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan kegiatan sesuai rencana strategis di Balai Pengembangan Kompetensi Wilayah VIII Makassar

Diagram
Struktur Organisasi
Balai Pengembangan Kompetensi Wilayah VIII Makassar



1.4. Isu Strategis

Renstra Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar 2020-2024 memuat isu strategis dan rencana pencapaian kinerja program 2020-2024.

Kondisi dan Tantangan Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar Kementerian PUPR Tahun pada 2023 yaitu:

- a. Diperlukan komitmen kuat dalam mengembangkan kompetensi SDM menyangkut pembinaan berkesinambungan & konsistensi penyelenggaraan, hingga profesionalisme pengelolaannya;
- b. Perlunya kebijakan, strategi, perencanaan pengembangan dan manajemen SDM PUPR yang konseptual, sistemik serta berkesinambungan;
- c. Revolusi teknologi informasi dan komunikasi yang begitu pesat ini harus diimbangi dengan kompetensi yang relevan. SDM PUPR harus adaptif menghadapi perubahan dengan tetap mengutamakan kuantitas dan kualitas pekerjaan;
- d. Perlunya peningkatan peran Pejabat Pengelola Informasi & Dokumentasi (PPID) dalam menyampaikan informasi publik kepada stakeholders terkait;
- e. Komitmen nilai-nilai berAKHLAK merupakan janji pada diri sendiri dalam memberikan yang terbaik bagi organisasi. Komitmen ini sangat penting dimiliki oleh seluruh pegawai dalam melaksanakan tugasnya. BerAKHLAK merupakan kependekan dari nilai Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif;
- f. Human Capital Development Plan (HCDP) menjadi salah satu isu yang penting dalam pengembangan kompetensi ASN PUPR. Selain ASN PUPR pusat, ASN PUPR daerah juga perlu diberikan Pendidikan dan pelatihan. Untuk itu balai perlu melaksanakan kegiatan diseminasi pelatihan ke wilayah layanan dan melaksanakan pelatihan kerjasama dengan instansi daerah;
- g. Inovasi dalam penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan. Diperlukannya inovasi dan penyesuaian pada metode pembelajaran pelatihan jarak jauh

(*Distance Learning*) yang lebih efektif dan optimal;

- h. Era revolusi industri 4.0 (digitalisasi, kebutuhan big data, dan internet of things). Penerapan era revolusi industri 4.0 berpusat pada otomatisasi dan teknologi untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi pada lingkungan kerja;

1.5. Sistematika Laporan

a. Bab I Pendahuluan

Pada Bab I "Pendahuluan" yang meliputi Latar belakang yang memberikan penjelasan tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP), Tugas dan Fungsi, Struktur Organisasi dan isu strategis dan sistematika Laporan.

b. Bab II Perencanaan Kinerja

Pada bab ini dijelaskan mengenai visi, misi, tujuan, sasaran, arah kebijakan dan strategi, program/kegiatan dalam renstra dan ikhtisar perjanjian kinerja (PK) yang disajikan melalui uraian Renstra Kementerian PUPR 2020—2024, PK Kementerian PUPR 2022, dan target 2023 menurut renstra.

c. Bab III Kapasitas Organisasi

Pada bab ini diuraikan mengenai pertanggungjawaban seluruh sumber daya yang dimiliki, mencakup SDM, sarana dan prasarana, dan daftar isian pelaksanaan anggaran (DIPA). Pada bab ini juga dijelaskan mengenai potensi dan hambatan yang dihadapi karena faktor sumber daya yang dimiliki.

d. Bab IV Akuntabilitas Kinerja

Pada bab ini diuraikan mengenai evaluasi dan analisis kinerja serta realisasi anggaran Kementerian PUPR 2023, yang disajikan melalui penjelasan tentang upaya peningkatan akuntabilitas, capaian kinerja, perbandingan kinerja, realisasi anggaran, pemanfaatan laporan kinerja, penghargaan, dan hasil survei kepuasan masyarakat.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

2.1. Uraian Singkat Renstra

2.1.1. Visi

Visi dalam hal ini adalah rumusan umum/arah mengenai keadaan yang diinginkan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia pada akhir tahun 2023 agar dapat berkarya secara konsisten dan akuntabel, responsif, inovatif, serta produktif, dalam upaya mendukung visi Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat, yaitu :

“Terwujudnya Infrastruktur Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat yang Handal dalam mendukung Indonesia yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong Royong”

Untuk mendukung Visi Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat, maka Visi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia adalah:

“Terpenuhinya Kebutuhan SDM Bidang Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat Yang Andal Di Setiap Lini Organisasi”

Untuk mendukung Visi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia maka Visi Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar adalah:

“Tersedianya SDM Aparatur bidang Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat yang kompeten sesuai dengan kebutuhan organisasi”

Sebagai pelayan publik yang mumpuni, inovatif serta berpegang teguh pada prinsip-prinsip integritas, kerjasama, dan kemitraan dengan seluruh pemangku kepentingan untuk pembangunan infrastruktur Bidang Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat yang andal, berkelanjutan dan berdaya saing. Dengan menjiwai nilai budaya **BEKERJA KERAS, BERGERAK CEPAT, BERTINDAK TEPAT** serta berkarakter berani dan berjiwa seni.

2.1.2. Misi

Misi adalah rumusan umum mengenai upaya-upaya yang akan dilaksanakan untuk mewujudkan visi. Dengan pernyataan misi tersebut, diharapkan seluruh pegawai dapat mengetahui peran, program serta hasil yang akan dicapai. Misi ke lima Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat yang mendasari misi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia adalah:

“Meningkatkan tata kelola sumber daya organisasi bidang pekerjaan umum dan perumahan rakyat yang meliputi sumber daya manusia, pengendalian dan pengawasan, kesekretariatan serta penelitian dan pengembangan untuk mendukung fungsi manajemen meliputi perencanaan yang terpadu, pengorganisasian yang efisien, pelaksanaan yang tepat, dan pengawasanyang ketat.”

Sejalan dengan misi tersebut maka Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia memaparkannya menjadi Misi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia yaitu:

Menyusun kebijakan teknis pengembangan SDM Bidang PUPR Pusat dan Daerah; Melaksanakan pengembangan karir, penilaian kompetensi dan evaluasi kinerja SDM PUPR ; Meningkatkan kompetensi dan integritas SDM PUPR ; Melaksanakan pengembangan dan pemberdayaan jabatan fungsional SDM Bidang PUPR.

Untuk mendukung misi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia maka misi Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar adalah: Menyelenggarakan pelatihan bidang Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat sesuai kebutuhan Unit Organisasi di Kementerian PUPR ;

- Menata kelembagaan Balai Pelatihan yang efektif dan efisien
- Melaksanakan Sistem Informasi Pelatihan yang efektif dan efisien
- Mengoptimalkan Sumber Daya Aparatur Balai
- Mengoptimalkan pemanfaatan sarana dan prasarana pelatihan dengan efektif dan efisien

2.1.3. Arah Kebijakan Strategi

Sasaran strategis yang ingin dicapai oleh Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat adalah Meningkatnya SDM yang Kompeten sesuai dengan Kompetensi Jabatan. Sementara **sasaran program** yang ingin dicapai adalah Persentase Kompetensi Sumber Daya Manusia Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat sesuai dengan Persyaratan Jabatan Tahun 2023, yang akan dicapai melalui strategi kegiatan :

1. Penilaian Kompetensi, Pemetaan Karir dan Pemantauan Kinerja dalam rangka pelaksanaan sistem manajemen SDM aparatur,
2. Pemantauan Kinerja dan Evaluasi, untuk menilai kinerja individu khususnya terhadap kinerja organisasi,
3. Peningkatan kapasitas dan kompetensi melalui pendidikan, pelatihan, seminar, kursus dan penataran untuk mendukung pencapaian kinerja pembangunan infrastruktur pekerjaan umum dan perumahan rakyat,
4. Pembinaan dan Pengembangan karir dan kompetensi Jabatan Fungsional Kementerian PUPR

Sebagaimana dinyatakan dalam Renstra Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia tahun 2020-2024 bahwa tujuan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia adalah: "Mengembangkan

Sumber Daya Manusia Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat.” Tujuan yang akan dicapai berdasarkan dokumen Rencana Strategis Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia tahun 2020-2024 yaitu:

- 1) Meningkatkan kompetensi standar, indikator pencapaian:
 - a. Jumlah pegawai yang mengikuti pelatihan;
 - b. Persentase kelulusan peserta pelatihan sebesar 900% dengan nilai Baik Sekali;
- 2) Meningkatkan kinerja SDM, indikator pencapaian:
 - a. Persentase disiplin kehadiran pegawai tepat waktu sebesar 90%;
 - b. Terpenuhinya lingkungan kerja yang memadai;
 - c. Persentase penilaian kinerja pegawai sebesar 80% adalah Baik;
 - d. Persentase penilaian perilaku pegawai sebesar 100% adalah Baik.
- 3) Meningkatkan pengembangan jabatan fungsional, indikator pencapaian :
 - a. Persentase penempatan, penugasan jabatan fungsional sesuai dengan keahliannya sebesar 95%;
 - b. Persentase jabatan fungsional yang Menyusun DUPAK tepat waktu sebanyak 90%.
- 4) Mengoptimalkan penempatan peran SDM PUPR melalui peta karir dan jenjang karir, indikator pencapaian:
 - a) Persentase penempatan SDM PUPR dalam jabatan sesuai dengan persyaratan jabatan tertentu sebesar 100%.

Sejalan dengan tujuan BPSDM, maka Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar merumuskan tujuan yang dapat menunjang tujuan pertama BPSDM, yaitu :

1. Meningkatkan mutu pengelolaan dan pelayanan diklat;
2. Meningkatkan produktifitas dan pengelolaan organisasi Balai

- Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar, dan
3. Meningkatkan kualitas perencanaan dan evaluasi kegiatan Balai Diklat PUPR Wilayah VIII Makassar dan jalinan kerjasama dengan *Stakeholders* terkait.

Sedangkan sasaran Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar yaitu :

- Tersedianya lulusan pelatihan dengan nilai kelulusan baik
- Tersedianya sarana dan prasarana pelatihan yang memadai (standar)
- Tercapainya tingkat kepuasan pelanggan diklat rata-rata sebesar 80%.
- Tercapainya tingkat akurasi rata-rata ketersediaan data keuangan dan BMN sesuai rencana dan peraturan yang berlaku sebesar 100% setiap tahun
- Tercapainya tingkat penyerapan anggaran rata-rata sebesar 90% setiap tahun

Strategi yang akan dilaksanakan oleh Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar untuk mendukung capaian diatas meliputi

1. Mengembangkan sistem manajemen mutu kediklatan;
2. Modernisasi pengelolaan institusi dan pelayanan kediklatan;
3. Meningkatkan kualitas pembinaan SDM aparatur dan operasional pelaksanaan kegiatan serta menciptakan lingkungan kerja yang kondusif;
4. Meningkatkan intensitas komunikasi dan efektivitas publikasi, termasuk pemanfaatan teknologi informasi sebagai sarana publikasi dan koordinasi.

Kebijakan Pengembangan SDM PUPR dilaksanakan untuk mewujudkan ASN yang kompeten, berkualitas dan berintegritas melalui pengembangan karir, kompetensi, kualifikasi dan integritas SDM PUPR. Terkait dengan hal tersebut, maka arah kebijakan yang

ditempuh oleh BPSDM pada periode 2020- 2024 adalah:

- 1) Mengembangkan pengetahuan, keterampilan, dan perilaku SDM PUPR secara seimbang;
- 2) Menerapkan UU ASN dan Program Reformasi Birokrasi sebagai landasan kerja.

2.1.4. Program dan Kegiatan Pembangunan

a. Program

Dalam Renstra Kementerian PUPR telah ditetapkan 2 (dua) jenis program untuk unit organisasi (Eselon I), yaitu :

- 1) Program *Teknis* merupakan program-program Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat yang menghasilkan pelayanan kepada kelompok sasaran/masyarakat (pelayanan eksternal); dan
- 2) Program *Generik* program-program Kementerian PUPR yang bersifat pelayanan internal untuk mendukung pelayanan aparatur dan atau administrasi, salah satu di antaranya adalah *Program Pengembangan Sumber Daya Manusia Bidang Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat*, meliputi kegiatan:
 - a. Penyusunan Perencanaan Program, Penganggaran, Pembinaan, Monev serta Sistem Informasi Manajemen;
 - b. Penyusunan Perencanaan Pengembangan, Pembinaan, Evaluasi Kompetensi serta Pemantauan Kinerja;
 - c. Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Air dan Konstruksi;
 - d. Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Jalan, Perumahan Permukiman dan Pengembangan Infrastruktur Wilayah
 - e. Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang Manajemen dan Pengembangan Jabatan FungsionalKegiatan untuk unit Eselon I Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia merangkum tugas dan fungsi unit Eselon II di bawahnya yang meliputi :
 1. Sekretariat Badan,
 2. Pusat Penilaian Kompetensi dan Pemantauan Kinerja,
 3. Pusdiklat Sumber Daya Air dan Permukiman,

4. Pusklat Jalan, Perumahan dan Pengembangan Infrastruktur Wilayah;

5. Pusklat Manajemen, Konstruksi dan Pengembangan Jabatan Fungsional

Adapun kegiatan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia adalah :

1. Penilaian kompetensi dan evaluasi untuk mendapatkan peta kompetensi SDM PUPR;
2. Penilaian kompetensi dan evaluasi untuk mendapatkan peta kompetensi SDM PUPR;
3. Pemetaan karir dan evaluasi untuk pengembangan karir SDM PUPR;
4. Pengembangan pola, teknik, kurikulum dan Modul Kediklatan Bidang Sumber Daya Air dan Konstruksi;
5. Pengembangan pola, teknik, kurikulum dan Modul Kediklatan Bidang Jalan, Perumahan Permukiman dan Pengembangan Infrastruktur Wilayah;
6. Pengembangan pola, teknik, kurikulum dan Modul Kediklatan Bidang Manajemen dan Pengembangan Jabatan Fungsional;
7. Pembangunan, peningkatan, renovasi sarana dan prasarana

b. Kegiatan

Kegiatan yang dilakukan dalam rangka mewujudkan misi Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar meliputi Program Dukungan Manajemen untuk tahun anggaran 2023 sebesar Rp. **8.703.386.000**, terdiri dari :

1. Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR dengan anggaran Rp.1.867.418.000,-
 - a. Bidang SDA dengan anggaran Rp. 549.144.000
 - b. Bidang Permukiman dengan anggaran Rp. 205.026.000
 - c. Bidang Jalan dan Jembatan dengan anggaran Rp. 612.586.000
 - d. Pelatihan Bidang Perumahan dengan anggaran Rp. 235.577.000

- e. Bidang Pengembangan Infrastruktur Wilayah dengan anggaran Rp. 9.881.000
- f. Bidang Manajemen Umum dengan anggaran Rp. 149.925.000
- g. Bidang Manajemen Konstruksi dengan anggaran Rp. 290.868.000
- 2. Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia dengan anggaran Rp. 6.650.379.000,-
 - a. Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal dengan anggaran Rp. 1.086.148.000
 - b. Layanan Perkantoran dengan anggaran Rp. 5.068.248.000

2.2. Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja merupakan wujud nyata komitmen antara penerima dan pemberi amanah untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatur. Melalui Perjanjian Kinerja, telah ditetapkan indikator kinerja Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar sesuai dengan sasaran strategis, program dan kegiatan yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar Tahun 2020 - 2024.

Perjanjian Kinerja Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar Tahun 2023 disusun mengacu pada dokumen Rencana Strategis dan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar. Sasaran kegiatan yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar Tahun 2023 adalah Meningkatnya Kompetensi SDM Aparatur Bidang PUPR.

2.2.1. Perjanjian Kinerja (PK) Awal

perjanjian Kinerja Awal – 5 Januari 2023 Perjanjian Kinerja Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar telah disahkan oleh Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia, dengan pagu Rp. **8.703.386.000** dan target peserta pelatihan

sebanyak 745 orang

2.2.2. Perjanjian Kinerja (PK) Akhir

Perjanjian Kinerja (Revisi) – 10 November 2023 Perjanjian Kinerja Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar telah disahkan oleh Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia, dengan pagu Rp. **8.703.386.000** dan target peserta pelatihan sebanyak 745 orang. Revisi disebabkan penambahan kegiatan Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia dengan Sasaran Kegiatan Meningkatkan Efektivitas dan Efisiensi Tata Kelola Penyelenggaraan Pengembangan SDM Aparatur PUPR.

2.2.3. Kronologi Perubahan Perjanjian Kinerja (PK)

Revisi disebabkan penambahan kegiatan Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia dengan Sasaran Kegiatan Meningkatkan Efektivitas dan Efisiensi Tata Kelola Penyelenggaraan Pengembangan SDM Aparatur PUPR

Efisiensi Penggunaan Anggaran yang Mendukung Langsung Capaian Program Pendidikan dan Pelatihan Bapekom Wilayah VIII Makassar

Dalam rangka mencapai kinerja yang ditargetkan pada IKSP Tingkat Pengembangan Kompetensi SDM Bapekom Wilayah VIII Makassar Bidang PUPR, dibutuhkan beberapa kegiatan dengan rincian sebagai berikut:

Tabel Kronologi Perubahan Target Perjanjian Kinerja

sasaran Kegiatan (SK)/ Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)		Satuan	Target	
			PK Awal	PK Revisi
Kegiatan	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR			
SK	Meningkatkan Kompetensi SDM Aparatur Bidang PUPR			
IKK. 1	Persentase Jumlah ASN yang Lulus Pengembangan Kompetensi Sesuai Standar Kelulusan (Pelatihan)	%	90	90

IKK. 2	Kegiatan Kepuasan Pengguna Layanan (Penyelenggaraan Pelatihan)	%	80	80
Output	Jumlah ASN Yang Dikembangkan Kompetensinya		745	745
Kegiatan	Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia			
SK	Meningkatkan Efektivitas dan Efisiensi Tata Kelola Penyelenggara Pengembangan SDM Aparatur PUPR			
IKK. 1	Tingkat Kepuasan Layanan Internal Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar	%		87
IKK. 2	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar	%		92
Jumlah Anggaran Kegiatan		Rp	8.703.386.000	8.703.386.000

Sumber: PK Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT WILAYAH VIII MAKASSAR BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Anwar
Jabatan : Kepala Balai Pengembangan Kompetensi Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Wilayah VIII Makassar

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Khalawi AH
Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA dan **PIHAK KEDUA** sepakat untuk membuat Perjanjian Kinerja dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Pihak pertama pada tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.
2. Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 5 Januari 2023

Pihak Kedua


KHALAWI AH

Pihak Pertama


ANWAR

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

**BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT WILAYAH VIII MAKASSAR
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT**

SASARAN KEGIATAN / OUTPUT / INDIKATOR	TARGET
(1)	(2)
KEGIATAN : Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR	
SK. Meningkatnya Kompetensi SDM Aparatur Bidang PUPR	
IKK : 1. Persentase Jumlah ASN yang lulus Pengembangan Kompetensi Sesuai Standar Kelulusan (Pelatihan)	90%
2. Tingkat Kepuasan Pengguna Layanan (Penyelenggaraan Pelatihan)	80%
OUTPUT : Jumlah ASN yang dikembangkan Kompetensinya	745 Orang

KEGIATAN

Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR dan Dukungan Manajemen Pengembangan SDM

ANGARAN

8.703.396.000

**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**


KHALAWI AH

**KEPALA BALAI PENGEMBANGAN
KOMPETENSI WILAYAH VIII MAKASSAR**


ANWAR



REVISI

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT WILAYAH VIII MAKASSAR
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Anwar
Jabatan : Kepala Balai Pengembangan Kompetensi Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Wilayah VIII Makassar

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Khalawi AH
Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA dan **PIHAK KEDUA** sepakat untuk membuat Perjanjian Kinerja dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Pihak pertama pada tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.
2. Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 10 November 2023

Pihak Kedua


KHALAWI AH

Pihak Pertama


ANWAR

REVISI

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT WILAYAH VIII MAKASSAR
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA – KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT

SASARAN KEGIATAN / OUTPUT / INDIKATOR (1)	TARGET (2)
KEGIATAN: Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR	
SK. Meningkatnya Kompetensi SDM Aparatur Bidang PUPR	
IKK: 1. Persentase Jumlah ASN yang Lulus Pengembangan Kompetensi sesuai Standar Kelulusan (Pelatihan)	90%
2. Tingkat Kepuasan Pengguna Layanan (Penyelenggaraan Pelatihan)	80%
OUTPUT: Jumlah ASN yang Dikembangkan Kompetensinya	745 Orang
KEGIATAN: Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia	
SK. Meningkatnya Efektivitas dan Efisiensi Tata Kelola Penyelenggaraan Pengembangan SDM Aparatur PUPR	
IKK: 1. Tingkat Kepuasan Layanan Internal Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar	87%
2. Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar	92%

KEGIATAN:

Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR dan Dukungan Manajemen Pengembangan SDM

Anggaran
Rp. 8.703.386.000

**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**


KHALAWI AH

**KEPALA BALAI PENGEMBANGAN
KOMPETENSI PUPR WILAYAH VIII MAKASSAR**


ANWAR

2.3. Target Kinerja Tahun Yang dilaporkan menurut rencana strategis

Pelaksanaan kegiatan tahun yang dilaporkan menurut rencana strategis yang ingin dicapai berdasar pada kegiatan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia dan didukung oleh unit kerja tingkat eselon II yang kemudian Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII selaku pendukung tercapainya setiap program dan indikator melakukan upaya pencapaian sasaran

2.3.1. Arah Kebijakan Strategi

Tabel 2.1.2
Sasaran Program dan Indikator Kinerja Badan Pengembangan SDM

Program/Sasaran Program/ Indikator Kinerja Program	Satuan	Target						
		2020	2022	2022	2023	2024	Total	
Dukungan Manajemen								
Meningkatnya Dukungan manajemen dan Tugas Teknis Lainnya								
1	Indeks Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur PUPR	%	70	71	72	73	74	75

Sumber: Rencana Strategis Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat
Tahun 2020-2024

Pelaksanaan kegiatan utama BPSDM dirumuskan ke dalam 4 (empat) kelompok kegiatan yang dilaksanakan oleh unit kerja tingkat eselon II beserta Balai/UPT di Badan Pengembangan SDM dengan rincian sebagai berikut ;

1. Kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Talenta. Kegiatan ini dilaksanakan oleh Pusat Pengembangan Talenta.
2. Kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR. Kegiatan ini dilaksanakan oleh Pusat Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Air dan Permukiman, Pusat Pengembangan Kompetensi Jalan, Perumahan dan Pengembangan Infrastruktur Wilayah dan Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen
3. Kegiatan Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Kegiatan ini dilaksanakan Sekretariat BPSDM, Politeknik Pekerjaan Umum, Pusat Pengembangan Talenta, Pusat Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Air dan Permukiman,

Pusat Pengembangan Kompetensi Jalan, Perumahan dan Pengembangan Infrastruktur Wilayah, Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen, serta UPT Balai.

4. Kegiatan Penyelenggaraan Penyelenggaraan Pendidikan Politeknik Pekerjaan Umum. Kegiatan ini dilaksanakan oleh Politeknik Pekerjaan umum. Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar sebagai salah satu unit pelayanan teknis yang berada di bawah BPSDM melaksanakan Kegiatan 2 (Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR), serta Kegiatan 3 (Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia). Sasaran Kegiatan Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar selama 2020-2024 adalah sebagai berikut:

Tabel 2.1.3
Sasaran Kegiatan Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII
Makassar 2020-2024

KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN/ INDIKATOR/OUTPUT		SATUAN	Target Kinerja					Total
			2020	2022	2022	2023	2024	
PROGRAM: DUKUNGAN MANAJEMEN								
SASARAN PROGRAM: MENINGKATNYA DUKUNGAN MANAJEMEN DAN TUGAS TEKNIS LAINNYA								
INDIKATOR KINERJA PROGRAM: INDEKS PENGEMBANGAN KOMPETENSI SDM APARATUR PUPR	%	70	71	72	74	76	76	
KEGIATAN 1: PENYELENGGARAAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI BIDANG PUPR								
SASARAN KEGIATAN 1: Meningkatkan Kompetensi SDM Aparatur Bidang PUPR								
Indikator Kinerja Kegiatan:								
1	Jumlah ASN Bidang PUPR yang dikembangkan kompetensinya	Orang	750	510	630	810	540	3.440
Output:								
1	Pengembangan Kompetensi ASN Bidang SDA dan Permukiman							
	1.1 Jumlah ASN Bidang SDA dan Permukiman yang dikembangkan kompetensinya	Orang	330	180	360	180	180	1.250
2	Pengembangan Kompetensi ASN Bidang Jalan, Perumahan dan PIW							
	2.1 Jumlah ASN Bidang Jalan, Perumahan dan PIW yang dikembangkan kompetensinya	Orang	240	210	120	250	150	970
3	Pengembangan Kompetensi ASN Bidang Manajemen dan Konstruksi							
	3.1. Jumlah ASN Bidang Manajemen dan Konstruksi yang dikembangkan kompetensinya	Orang	180	120	330	360	210	1.220

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET				
				2020	2021	2022	2023	2024
I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
Program: Pengembangan Sumber Daya Manusia								
Kegiatan: Penyusunan Perencanaan Program, Penganggaran Pendidikan dan Pelatihan, Pembinaan Pengendalian Monev serta SIM								
		1. Perencanaan Umum, Program dan Anggaran	Laporan	1	1	1	1	1
		2. Pengelolaan Keuangan dan Umum	Laporan	1	1	1	1	1
		3. Pemantauan dan Evaluasi	Laporan	1	1	1	1	1
1	Pembangunan, Peningkatan, Renovasi Sarana dan Prasarana	1. Pembangunan, Peningkatan, Renovasi Sarana dan Prasarana						
2	Prasarana		M2	1373	6684	6684	6684	6684
3	Peralatan dan perlengkapan	1. Peralatan dan Perlengkapan	Unit	525	149	150	125	145

Sumber: Rencana Strategis Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Tahun 2020-2024

Table. Sandingan Target Kinerja Rencana Strategis PUPR 2023 dengan perjanjian Kinerja 2023

KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN/ INDIKATOR/OUTPUT		SATUAN	Target Tahun 2023	
			Rencana PUPR	PK 2023
PROGRAM DUKUNGAN MANAJEMEN				
SASARAN PROGRAM: MENINGKATNYA DUKUNGAN MANAJEMEN DAN TUGAS TEKNIS LAINNYA				
INDIKATOR KINERJA PROGRAM: INDEKS PENGEMBANGAN KOMPETENSI SDM APARATUR PUPR		%	72	74
KEGIATAN 1: PENYELENGGARAAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI BIDANG PUPR				
SASARAN KEGIATAN 1: Meningkatnya Kompetensi SDM Aparatur Bidang PUPR				
Indikator Kinerja Kegiatan:				
1	Jumlah ASN Bidang PUPR yang dikembangkan kompetensinya	Orang	360	745
Output:				
1	Pengembangan Kompetensi ASN Bidang SDA dan Permukiman			
	1.1 Jumlah ASN Bidang SDA dan Permukiman yang dikembangkan kompetensinya	Orang	120	220
2	Pengembangan Kompetensi ASN Bidang Jalan, Perumahan dan PIW			
	2.1 Jumlah ASN Bidang Jalan, Perumahan dan PIW yang dikembangkan kompetensinya	Orang	90	465
3	Pengembangan Kompetensi ASN Bidang Manajemen dan Konstruksi			
	3.1. Jumlah ASN Bidang Manajemen dan Konstruksi yang dikembangkan kompetensinya	Orang	150	60
KEGIATAN 2: DUKUNGAN MANAJEMEN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA				
SASARAN KEGIATAN 3: Meningkatnya efektivitas dan efisiensi tata kelola penyelenggaraan pengembangan SDM Aparatur PUPR				
Indikator Kinerja Kegiatan:				
1	Tingkat Kelengkapan Layanan Pengadministrasian Pegawai	%	83,81	87%
2	Tingkat Kinerja Pelaksanaan Anggaran	%	90,83	92%
3	Nilai SAKIP Unit Kerja	%	75,5	79,30
Output:				
1	Layanan Dukungan Manajemen Internal			
	1.1 Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal	Layanan	1	1

	1.2 Layanan Umum	Layanan	1	1
	1.3 Layanan Perkantoran	Layanan	1	1
2	Layanan Sarana dan Prasarana Internal			
	2.1 Jumlah Layanan Sarana Internal	58 Unit/m2/Paket	1	1

Sumber: Rencana Strategis dan PK Tahun 2023

BAB III

KAPASITAS ORGANISASI

3.1. Sumber Daya Manusia (SDM)

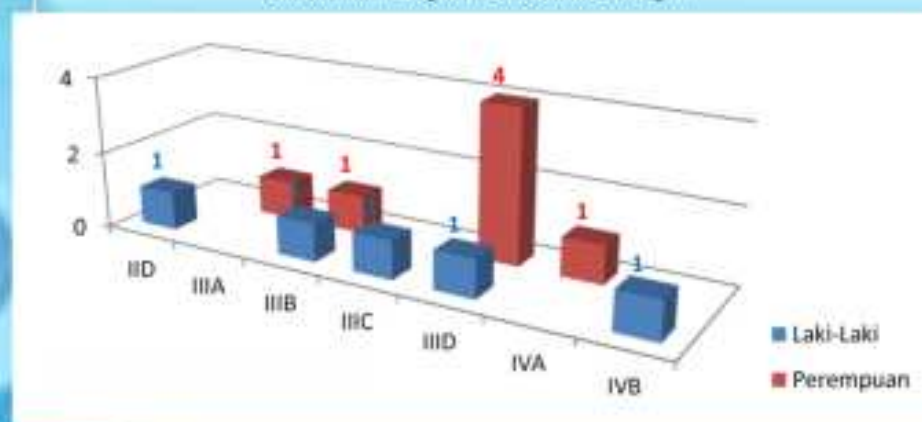
Dalam melaksanakan kegiatan, Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar memerlukan sumber daya manusia (SDM) yang mendukung sampai tahun 2023, jumlah pegawai Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar adalah 35 orang dengan jumlah PNS sebanyak 12 orang dan non PNS sebanyak 23 orang. Rincian profil pegawai Balai Pengembangan Kompetensi Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Wilayah VIII Makassar dapat dilihat pada Tabel sebagai berikut :

3.1.1 Analisa Jumlah Pegawai Berdasarkan Golongan dan Kelompok Jabatan

Pada tahun 2023 Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar jumlah pegawai berdasarkan golongan tidak mengalami perubahan.

Rincian profil pegawai Balai Pengembangan Kompetensi Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Wilayah VIII Makassar berdasarkan jumlah pegawai berdasarkan golongan dapat dilihat pada Grafik sebagai berikut :

Grafis : Jumlah Pegawai Berdasarkan Golongan



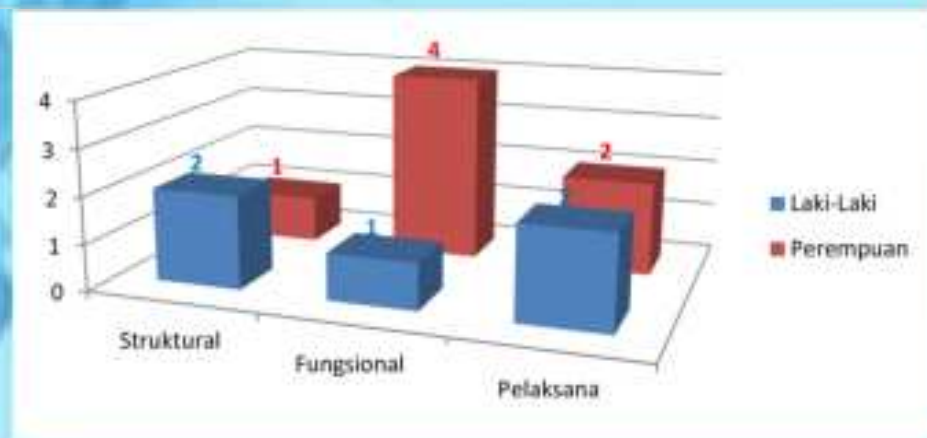
Sumber: Hasil Analisis

Adapun jumlah pegawai berdasarkan Kelompok Jabatan mengalami perubahan.

Sebanyak 3 orang pegawai yang beralih status menjadi Jabatan Fungsional Tertentu. Sebanyak 2 orang pegawai pelaksana menjadi Pejabat Fungsional Tertentu dan 1 orang pegawai merupakan pegawai struktural menjadi Pejabat Fungsional Tertentu.

Rincian profil pegawai Balai Pengembangan Kompetensi Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Wilayah VIII Makassar berdasarkan jumlah pegawai berdasarkan Kelompok Jabatan dapat dilihat pada Grafik sebagai berikut:

Grafis : Jumlah Pegawai Berdasarkan Kelompok Jabatan



Sumber: Hasil Analisis

No	URAIAN JABATAN	PENDIDIKAN						
		SD	SMP	SMA	S1	S2	Teknik	Non Teknik
1	Kabalai					1	1	
2	Kasie Penyelenggara					1		1
3	Kasubbag TU					1	1	
4	Jabatan Fungsional					5		
5	Pelaksana ASN			1	4	2	2	5
6	Pelaksana Non ASN ;							
	a. Substansi			1	13		4	10
	b. Pengemudi			2	1			3
	c. Pramubakti			1				1
	d. Satpam		1	4				5
	Jumlah		1	9	20	5	8	25

3.1.2. Analisa Jumlah Pegawai Berdasarkan Pendidikan dan Usia

Pada tahun 2023 Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar jumlah Pendidikan pegawai ASN dan Non ASN berdasarkan Usia tidak mengalami perubahan.

Rincian profil pegawai Balai Pengembangan Kompetensi Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Wilayah VIII Makassar berdasarkan jumlah pegawai berdasarkan Pendidikan dapat dilihat pada Grafis sebagai berikut :

Grafis : Jumlah Pegawai Berdasarkan Usia Pendidikan

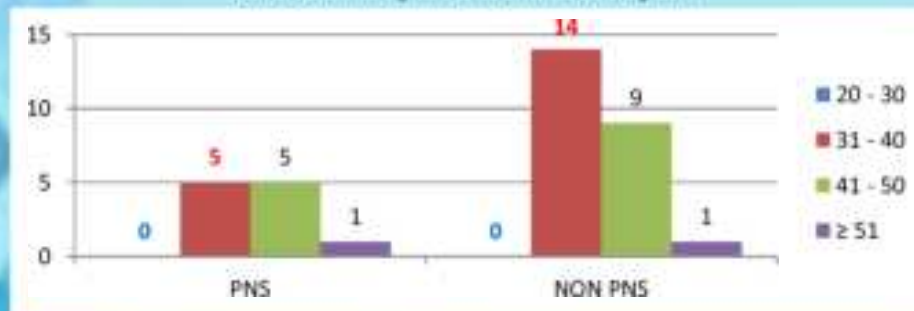


Sumber: Hasil Analisis

Pada tahun 2023 Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar jumlah Usia pegawai ASN dan Non ASN berdasarkan Usia tidak mengalami perubahan.

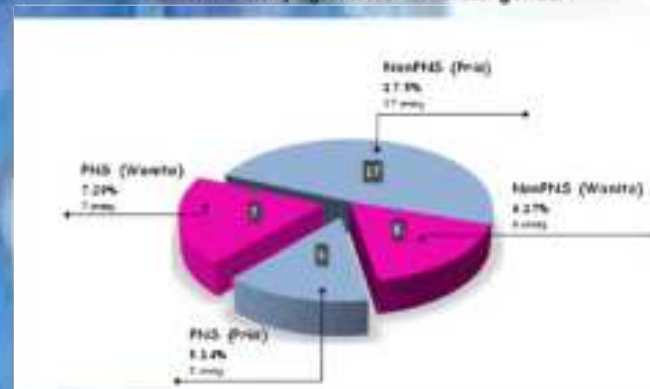
Rincian profil pegawai Balai Pengembangan Kompetensi Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Wilayah VIII Makassar berdasarkan jumlah pegawai berdasarkan Usia dapat dilihat pada Grafis sebagai berikut :

Grafis : Jumlah Pegawai Berdasarkan Usia Pegawai



Sumber: Hasil Analisis

Berikut Grafik pegawai berdasarkan gender



Sumber: Hasil Analisis

3.2. Sarana dan Prasarana

Masih banyaknya sarana prasarana yang belum memadai khususnya di Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar dalam rangka melaksanakan Pengembangan Kompetensi. Maka pembangunan, rehabilitasi gedung baik kelas dan sarana lainnya dianggarkan dengan prinsip efektivitas dan efisiensi.

Adapun Sarana dan Prasarana pada Tahun Anggaran 2023 tidak terdapat penambahan, berikut data Sarana dan Prasarana Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar

Tabel Sarana dan Prasarana Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar

No.	Nama Sarana dan Prasarana	Kapasitas	Keterangan
I	Ruang Kelas		
1	Ruang Smart Class (Lt.1)	30 Orang	Dilengkapi fasilitas : Meja Besi/Metal Kursi Besi/Metal AC, Whiteboard Soundsystem/wireless LCD Projector Flipchart, Jam Dinding Pengharum Ruangan CCTV, Podium, Wifi
2	Ruang Kelas Banimuring (Lt.1)	30 Orang	
3	Ruang Kelas Malino (Lt.2)	60 Orang	
4	Ruang Kelas Tanjung Bira (Lt.2)	30 Orang	
5	Ruang Kelas Bambapuang	60 Orang	
II	Lobby / Ruang PPID	20 Orang	Dilengkapi fasilitas : Sofa, Televisi, Meja, AC Jam Dinding, Wifi
III	Ruang Serbaguna/Aula	120 Orang	Dilengkapi fasilitas : Meja Besi/Metal Kursi Besi/Metal AC, CCTV, Podium Soundsystem/wireless LCD Projector Jam Dinding, Wifi Pengharum Ruangan

IV	Ruang Makan	150 Orang	Dilengkapi fasilitas : Meja Makan, Jam Dinding Kursi Besi/Metal AC, Lemari Es Penghangam Ruangan Wastafel + Cermin
V	Asrama	kamar x bed	Dilengkapi fasilitas : Spring Bed Meja Kayu Kursi Besi/Metal Lemari Kayu Nakas Televisi Nakas Televisi AC Cermin Jam Dinding Jemuran Handuk Tong Sampah CCTV Wifi
VI	Ruang Fitnes	15 Orang	Dilengkapi fasilitas : Treadmil (2 unit) Barbel set 50kg (1 unit) Dumbell set W/Pls 10kg Motorized Treadmill (elektrick) (2 unit) Wonder core, Easy Slider Home Gim 3 sisi New X-Bike (sepeda statis) (2 unit) Tracer 802 I AC Kaca Cermin Wi-Fi
VII	Poliklinik /Ruang Ibu dan Anak	1 Orang	Dilengkapi fasilitas : Meja Kayu Kursi Besi/Metal Tempat Tidur Timbangan Lemari Obat Alat Tenai Tabung Oksigen Dispenser Televisi AC Jam Dinding Wi-Fi
VIII	Musholla	75 Orang	Dilengkapi fasilitas : Mimbar Soundsystem Al-quran Papan Informasi

			Lemari Besi/Metal Mekena Kain Sarung AC
IX	Gedung Kantor	60 Orang	Dilengkapi fasilitas : Meja Kayu Kursi Kerja Komputer Lemari Kaca Filing Cabinet Dispenser Televisi AC Wifi
X	Lapangan Parkir		
XI	Kendaraan Dinas	4 Roda 4 dan 4 Roda 2	4 Mobil Jenis Inova, 1 Motor manual Jenis Honda
XII	Ruang Rapat	12 Orang	
XIII	Ruang Perpustakaan	8 Orang	
XIV	Ruang Widyaiswara	6 Orang	

Laporan BMN dalam bentuk Neraca

Pertanggal 01 Januari 2024 Nilai akhir pada sarana dan prasarana mengalami penyusutan pada peralatan mesin, gedung dan bangunan dan jaringan, hal ini dapat dilihat dari tabel berikut:

Tabel Nilai BMN Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar

AKUN NERACA		JUMLAH
KODE	URAIAN	
117111	Barang Konsumsi	70,135,297.00
131111	Tanah	27,704,262,000.00
132111	Peralatan dan Mesin	13,237,441,854.00
133111	Gedung dan Bangunan	28,025,506,313.00
134113	Jaringan	240,293,350.00
135121	Aset Tetap Lainnya	15,500,000.00
137111	Akumulasi Penyusutan Peralatan dan Mesin	-10,436,102,720.00
137211	Akumulasi Penyusutan Gedung dan Bangunan	-8,563,614,746.00
137313	Akumulasi Penyusutan Jaringan	-239,768,350.00
162171	Hasil Kajian/ Penelitian	90,000,240.00
J U M L A H		50,143,653,238.00

Sumber: Sistem Akuntansi Instansi Tahun Anggaran 2023

3.3. Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran

Dalam pelaksanaan kegiatan Tahun 2023, Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar telah melakukan Revisi anggaran 2023 sebanyak 9 (sembilan) kali revisi DIPA di Kanwil Ditjen Perbendaharaan Provinsi Sulawesi Selatan dan revisi dilakukan di DJA (Direktorat Jenderal Anggaran) Kementerian Keuangan. Secara keseluruhan revisi DIPA tersebut menyebabkan adanya pengurangan anggaran, penambahan anggaran dan pergeseran anggaran.

Tabel Revisi Dipa Bapekom PUPR Wilayah VIII Makassar Tahun 2023

No	DIPA	Tanggal Terbil Pagu	Semula	Menjadi	Keterangan
			(Rp)	{Rp}	
1	Awal	30-Nov-22	8,703,386,000		DIPA Awal
2	Revisi I (Kanwil)	15-Februari-2023	8,703,386,000	8,703,386,000	Revisi Kanwil (Pemutakhiran KPA)
3	Revisi II (Kanwil)	13-Apr-23	8,703,386,000	8,703,386,000	Revisi Kanwil (Pemutakhiran Hal.III DIPA)
4	Revisi III (Kanwil)	11-Juli-2023	8,703,386,000	8,703,386,000	Revisi Kanwil (Pemutakhiran Hal.III DIPA)
5	Revisi IV (Kanwil)	25-Agustus-2023	8,703,386,000	8,703,386,000	Revisi Kanwil (Pemutakhiran KPA)
6	Revisi V (Kanwil)	26-Sep-23	8,703,386,000	8,703,386,000	Revisi Kanwil (Pemutakhiran KPA)
7	Revisi VI (Kanwil)	10-Oktober-2023	8,703,386,000	8,703,386,000	Revisi Kanwil (Pemutakhiran Hal.III DIPA)
8	Revisi VII (Kanwil)	3-Nov-23	8,703,386,000	8,703,386,000	Revisi Kanwil (Pemutakhiran Hal.III DIPA)
9	Revisi VIII (Kanwil)	27-Desember-2023	8,703,386,000	8,703,386,000	Revisi Kanwil (Pemutakhiran KPA)

3.4. Analisa Sumber Daya Manusia dan Anggaran

Dalam pelaksanaan kegiatan Tahun 2023, Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar perubahan anggaran disebabkan adanya penambahan dan pengurangan kegiatan.

Pada Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR anggaran berkurang walaupun jumlah kegiatan bertambah, pada tahun

2022 layanan Manajemen internal sebanyak 12 pelatihan sedangkan pada tahun 2023 layanan Manajemen internal sebanyak 18 Pelatihan di mana sebagian besar kegiatan dilaksanakan secara online.

Pada pelaksanaan Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia gaji pokok dan tunjangan pegawai mengalami perubahan signifikan disebabkan tahun 2022 gaji pokok dan tunjangan pegawai melekat pada satker Balai pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar sedangkan pada tahun 2023 gaji pokok dan tunjangan Pegawai diambil alih oleh Sekretaris Badan. Hal ini dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel Rencana Penarikan Dana berdasarkan DIPA
Bapekom PUPR Wilayah VIII Makassar Tahun 2023

KODE	PROGRAM/KEGIATAN/BELANJA	2022	2023
		PAGU	PAGU
		(Rp. Ribu)	(Rp. Ribu)
WA	Program Dukungan Manajemen	9.805.720	8.703.386
4977	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR	1.867.418	2.053.007
52	Belanja Barang	1.867.418	2.053.007
5596	Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia	7.938.302	6.650.379
52	Belanja Barang	5.667.151	6.019.468
53	Belanja Modal	392,44	134.928
51	Belanja Pegawai	1.878.711	495.983
TOTAL		9.805.720	8.703.386

Sumber: eMonitoring tahun 2023

BAB IV

AKUNTABILITAS KINERJA

4.1. Upaya Peningkatan Akuntabilitas

Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar pada tahun 2023 telah melakukan Upaya Peningkatan Akuntabilitas dengan menganalisa setiap kegiatan yang mampu mendukung Rencana Strategis yang telah dibuat sehingga Capaian Kinerja pada tahun 2023 dapat terealisasi dengan tingkat keberhasilan sesuai yang dibutuhkan

4.2. Capaian Kinerja

Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar pada tahun 2023 turut mendukung pencapaian sasaran program Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia yaitu Meningkatnya Dukungan dan Manajemen Tugas Teknis Lainnya melalui kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR dan Kegiatan Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia.

Berdasarkan sasaran makro RPJMN 2020-2024, pada tahun 2024 Indeks Pembangunan Manusia (IPM) yang mengindikasikan perbaikan kualitas SDM ditargetkan meningkat menjadi 75,54. Sebagaimana diketahui bahwa IPM pada tahun 2014 sebesar 68,90, dan tahun 2018 sebesar 71,39.

4.2.1. Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja

Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar pada tahun 2023 turut mendukung pencapaian sasaran program Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia yaitu Meningkatnya Dukungan dan Manajemen Tugas Teknis Lainnya melalui kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR dan Kegiatan Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia.

Berdasarkan sasaran makro RPJMN 2020-2024, pada tahun 2024 Indeks Pembangunan Manusia (IPM) yang mengindikasikan perbaikan kualitas SDM ditargetkan meningkat menjadi 75,54. Sebagaimana diketahui bahwa

IPM pada tahun 2014 sebesar 68,90, dan tahun 2018 sebesar 71,39.

Untuk mendukung itu, Balai Pengembangan Kompetensi Wilayah VIII Makassar BPSDM Kementerian PUPR pada tahun 2023 persentase jumlah ASN yang Lulus Pengembangan Kompetensi Sesuai Standar Kelulusan (pelatihan) memiliki target sebesar 90%, target jumlah peserta sebanyak 745 orang dan realisasi sebanyak 1293 Orang, sebanyak 1084 orang peserta merupakan realisasi DIPA dengan tingkat kelulusan sesuai standar 677 orang dari 779 orang dan capaian sebesar 91% dan tingkat kepuasan pengguna layanan (penyelenggaraan Pelatihan) memiliki target 80% dan realisasi sebesar 91% peserta tingkat kepuasan sehingga mencapai rata-rata kinerja IKK sebesar 101% Realisasi Kinerja

Capaian dan kinerja kegiatan Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar Tahun 2023 terhadap target output dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.2.1 Capaian Kinerja Kegiatan Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar tahun 2023

N O	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN/ INDIKATOR/OUTPUT	SATU AN	TARGET			CAPAIAN	KINERJA		
			RENS TRA	DIPA	PK		RENSTRA	DIPA	PK
-	-	-	-	-	-	-	(6) 90%/100%	(8) 90%/100%	(10) 80%/100%
KEGIATAN 1 : PENYELENGGARAAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI BIDANG PUPR									
SASARAN KEGIATAN 1 : MENINGKATNYA KOMPETENSI SDM APARATUR BIDANG PUPR									
Indikator Kinerja Kegiatan:									
1	Jumlah ASN Bidang PUPR yang dikembangkan kompetensinya	Orang	810	745	745	779	96.17%	104.56%	104.56%
Output:									
1	Pengembangan Kompetensi ASN Bidang SDA dan Permukiman								
1.1	Jumlah ASN Bidang SDA dan Permukiman yang dikembangkan kompetensinya	Orang	180	220	-	180	100.00%	81.82%	-
2	Pengembangan Kompetensi ASN Bidang Jalan, Perumahan dan PW								
2.1	Jumlah ASN Bidang Jalan, Perumahan dan PW yang dikembangkan kompetensinya	Orang	250	465	-	384	153.60%	82.58%	-
3	Pengembangan Kompetensi ASN Bidang Manajemen dan Konstruksi								
3.1	Jumlah ASN Bidang Manajemen yang dikembangkan	Orang	380	60	-	215	56.58%	358.33%	-

	kompetensinya								
--	---------------	--	--	--	--	--	--	--	--

Tabel 4.2.1 a Capaian Output Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar

KEGIATAN 2: DUKUNGAN MANAJEMEN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA									
SASARAN KEGIATAN 2: MENINGKATNYA EFEKTIVITAS DAN EFISIENSI TATA KELOLA PENYELENGGARAAN PENGEMBANGAN SDM APARATUR PUPR									
Indikator Kinerja Kegiatan:									
1	Tingkat Ketepatan Layanan Pengadministrasian Pegawai	%	83,81	-	-	98,66	117%	-	-
2	Tingkat Kinerja Pelaksanaan Anggaran	%	90,83	-	-	96,24	106	-	-
3	Nilai SAKIP Unit Kerja	%	75,5	-	-	76,64	102	-	-
Output:									
1	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	Layanan	58	58	-	58	100,00%	100,00%	-
2	Layanan Dokumen Manajemen Internal	Layanan	1	2	-	2	200,00%	100,00%	-
3	Layanan Perkantoran	Layanan	1	1	-	1	100,00%	100,00%	-

Sumber: Renstra Bapekom VIII Makassar Tahun 2020-2024, e-Pelatihan, e-Monitoring dan Internal Balai

4.2.2. Realisasi Penyerapan Anggaran

Berdasarkan Permen PAN dan RB nomor 12 tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem AKIP disebutkan bahwa dalam LAKIP turut disertakan penilaian kinerja yang diukur dari masing-masing indikator kinerja utama (*Outcome*) setiap triwulan. Pada Kementerian PUPR pada umumnya dan Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar pada khususnya, penilaian kinerja per tiga bulanan ini diukur dengan aplikasi *E- Monitoring* sistem pelaporan secara elektronik yang mengukur target dan realisasi baik dari segi keuangan maupun segi pengerjaan fisik. Hasil pelaporan triwulan pencapaian kinerja Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar Tahun Anggaran 2023 adalah sebagai berikut;

Tabel 4.2.2 Realisasi Penyerapan Anggaran

No	Program/Kegiatan/Output	Vol	Satuan	Pagu (Rp Ribuan)	Realisasi (Rp Ribuan)	Keuangan		Fisik		Kinerja
						RN	RL	RN	RL	
1	Program Dukungan Manajemen			8.703.388	185.419	1,06	2,13	1,88	100,00	120,28%
1	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR			2.053.007	0	0,00	0,00	0,00	100,00	100,00%
1	Layanan Manajemen SDM Internal	745	Orang /Layanan	2.053.007	0	0,00	0,00	0,00	100,00	100,00%
2	Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia			6.650.379	185.419	1,38	2,79	1,41	100,00	120,28%
2	Layanan Dukungan Manajemen Internal	2	Layanan/ Laporan/ Dokumen	6.154.396	185.419	1,43	3,01	1,52	100,00	120,28%
3	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	33	Unit/2/ Paket	495.983	0	0,00	0,00	0,00	100,00	100,00%
Total				8.703.388	185.419	1,06	2,13	1,88	100,00	

Sumber : eMonitoring

Pengukuran capaian kinerja diatas menunjukkan bahwa secara keseluruhan kinerja balai dapat dikategorikan sudah tercapai *atau On Track* (Rumus Gap Analisis). Dengan persentase keuangan sebesar 98,95% dan fisik 100%.

4.2.3. Analisis Penyebab Keberhasilan/kegagalan Kinerja

Pada tahun 2023 terjadi peningkatan yang signifikan baik dari segi jumlah ASN yang lulus pengembangan Kompetensi sesuai standar kelulusan pelatihan maupun dari tingkat kepuasan pengguna layanan.

Target Presentase jumlah ASN yang lulus pengembangan Kompetensi sesuai standar kelulusan pelatihan mencapai 101% melebihi target sebesar 90% disebabkan adanya kegiatan pelatihan diluar DIPA berupa kerjasama Balai pengembangan Kompetensi wilayah VIII Makassar dengan Dinas Bina Marga dan Direktorat Jenderal Cipta Karya. Pelatihan kerjasama ini menambah jumlah ASN yang dikembangkan kompetensinya. Pada awal tahun target DIPA sebesar 745 Orang namun capaian peserta pelatihan sebesar 1.084 Orang melalui DIPA dan 209 merupakan tambahan kegiatan kerja sama

Target tingkat kepuasan pengguna Layanan pelatihan juga mengalami peningkatan, target sebesar 80% mencapai 120,28% disebabkan oleh

adanya perubahan metode pelatihan dari full e-Learning dan distance learning menjadi Metode Klasikal sehingga pemakaian atau penggunaan sarana dan prasarana mempengaruhi penilaian peserta pelatihan dalam memberikan penilaian

4.2.4. Analisis Kegiatan penunjang keberhasilan/kegagalan Kinerja

Kegiatan yang dilaksanakan selama tahun 2023 mengalami peningkatan jumlah ASN yang lulus pengembangan Kompetensi sesuai standar kelulusan pelatihan disebabkan adanya penambahan kegiatan pelatihan kerjasama antar balai dan dinas terkait merupakan hasil koordinasi internal yang baik, kedepannya balai membutuhkan penambahan kegiatan berupa penyampaian ke dinas ke-PU-an berupa kegiatan sosialisasi kebutuhan akan diklat agar bisa lebih meningkatkan capaian kinerja perihal pengembangan kompetensi ASN di lingkungan PUPR

Perawatan dan perbaikan dari segi sarana dan prasarana di Balai Pengembangan Kompetensi Wilayah VIII Makassar secara intensif dapat menjadi salah satu pendukung meningkatnya kepuasan pengguna Layanan di setiap kegiatan utamanya dalam pelaksanaan pelatihan di Balai Pengembangan Kompetensi Wilayah VIII Makassar.

4.3. Analisis Capaian Kinerja

Seperti yang dapat dilihat pada Tabel 4.1 dan Table 4.2, Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar menetapkan target outcome dengan dua (2) IKK. Secara mendetail rincian capaian outcome dapat dilihat pada Lampiran 2. Capaian Kinerja Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar pada tahun 2023 adalah:

Tabel 4.3.1 Capaian dan Kinerja Outcome Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar

SASARAN KEGIATAN/OUTPUT/INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	KINERJA
KEGIATAN: Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR			
SK: Meningkatnya Kompetensi SDM Aparatur Bidang PUPR			

IKK	1. Presentase Jumlah ASN yang Lulus Pengembangan Kompetensi sesuai Standar Kelulusan (Pelatihan)	90%	91.1%	101%
	2. Tingkat Kepuasan Pengguna Layanan (Penyelenggaraan Pelatihan)	80%	91.1%	113%
Output: Jumlah ASN yang Dikembangkan Kompetensinya		745 orang	779 orang	105%

SASARAN KEGIATAN/OUTPUT/INDIKATOR	TARGET	CAPAIAN	KINERJA
KEGIATAN: Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR			
SK: Meningkatnya Kompetensi SDM Aparatur Bidang PUPR			
IKK: 1. Presentase Jumlah ASN yang Lulus Pengembangan Kompetensi sesuai Standar Kelulusan (Pelatihan)	90%	90.90%	101%
1. Tingkat Kepuasan Pengguna Layanan (Penyelenggaraan Pelatihan)	80%	96.23%	120.28%
Output: Jumlah ASN yang Dikembangkan Kompetensinya	745 orang	779 orang	105%

4.4. Perbandingan Kinerja Organisasi

4.4.1. Perbandingan Realisasi Kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan beberapa tahun terakhir

Pagu alokasi anggaran Balai Pengembangan Kompetensi Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Wilayah VIII Makassar T.A. 2021 adalah sebesar Rp.12.474.150.000,- dimana realisasi anggaran sebanyak Rp. 11.779.848.000,- dengan penyerapan 94,43% untuk keuangan dan 100% untuk fisik. Sedangkan untuk T.A. 2022 pagu alokasi anggaran mengalami pengurangan yaitu menjadi Rp. 9.805.720,000- dengan penyerapan penyerapan 9.702.608,000 dengan penyerapan 98,95% untuk keuangan dan 100% progres fisik; dan Sedangkan untuk T.A. 2023 pagu alokasi anggaran mengalami pengurangan yaitu menjadi Rp. 8.703.386.000- dengan penyerapan penyerapan 8.646.525 dengan penyerapan 99,35% untuk keuangan dan 100% progres fisik;

Tabel. 4.4.1 Perbandingan Kinerja Organisasi 2021 – 2022

Tahun Anggaran 2021						Tahun Anggaran 2022					
No	Program/Kegiatan/Output 1	Vol / Satuan	Pagu	Real	Kes	No	Program/Kegiatan/Output	Vol / Satuan	Pagu	Realisasi	Kes
			(Rp Ribu)	(Rp Ribu)	RL				(Rp Ribu)	(Rp Ribu)	

Perbandingan tabel di atas menunjukkan bahwa target Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar untuk TA 2023 mengalami penurunan baik dari target output maupun dari anggaran. Penurunan anggaran dikarenakan Refocusing BPSDM Kementerian PUPR Tahun 2023.

Tabel 4.4.2 Rekapitulasi Pelatihan dan Peserta Bidang Konstruksi berdasarkan Komposisi Peserta

No.	Nama Pelatihan	Bidang Pelatihan	Jumlah Peserta	Komposisi Peserta								
				L	P	Pu sat	Das arah	Lain nya	Phd	Nun Phd	Tidak Lulus	
1	Pelatihan Pengadaan Barang dan Jasa Pemerintah Level I	Konstruksi	36	23	13	35	0	0	33	3	32	4
2	Pelatihan Estimasi Biaya Konstruksi	Konstruksi	38	21	17	37	1	0	36		34	4
3	Spesifikasi Umum untuk Pekerjaan Konstruksi Jalan dan Jembatan	Konstruksi	29	22	7	29	0	0	29		29	
4	Pelatihan Pengadaan Barang dan Jasa Pemerintah Level I	Konstruksi	40	19	21	0	40	0	40		21	19
5	Instruktur Building Information Modeling (BIM)	Konstruksi	32	22	10	22	0	0	32		32	
6	Hukum Kontrak Konstruksi	Konstruksi	40	30	10	0	40	0	40		39	1
Jumlah			630	427	203	440	164	26	562	68	601	29

Tabel 4.4.2a Rekapitulasi Pelatihan dan Peserta Bidang Konstruksi berdasarkan Predikat

No	NAMA PELATIHAN	Jumlah Peserta	PREDIKAT				
			Baik	Baik sekali	Memuaskan	Sangat Memuaskan	Tidak Lulus
1	Pelatihan Pengadaan Barang dan Jasa Pemerintah Level I	36	5	6	9	12	4
2	Pelatihan Estimasi Biaya Konstruksi	38	0	22	12	0	4
3	Spesifikasi Umum untuk Pekerjaan Konstruksi Jalan dan Jembatan	29	1	17	11	0	0
4	Pelatihan Pengadaan Barang dan Jasa Pemerintah Level I	40	16	3	2	0	19
5	Instruktur Building Information Modeling (BIM)	32	0	0	32	0	0
6	Hukum Kontrak Konstruksi	40	10	29	0	0	1

Tabel 4.4.3 Rekapitulasi Pelatihan dan Peserta Bidang Jalan dan Jembatan berdasarkan Komposisi

No	Nama Pelatihan	Bidang Pelatihan	Jumlah Peserta	Komposisi Peserta								
				L	P	Pu sat	Das arah	Lain nya	PhD	Nun Phd	Lulus	Tidak Lulus
1	Pelatihan PDR Bidang Jalan Jembatan	Jalan dan Jembatan	28	22	6	28	0	0	28		27	1
2	Penyempurnaan Mutu Beton Pada Pekerjaan Jalan dan Jembatan	Jalan dan Jembatan	23	21	2	23	0	0	15	8	20	3
3	Pelatihan Laboratorium Mekanika Tanah Pekerjaan Jalan dan Jembatan	Jalan dan Jembatan	28	25	3	0	28	0	16	12	28	

4	Pelatihan Teknis Fungsional Penata Kelola Jalan dan Jembatan Ahir Pertama Angk I	Jalan dan Jembatan	40	20	11	33	7	0	40		40	
5	Instruktur Building Information Modelling (BIM)	Jembatan	32	24	8	37	0	0	32		32	
6	Tantangan Implementasi Mekanisme KPSU Dalam Penyelenggaraan Infrastruktur Jembatan (Studi Kasus: KPSU Proyek Penggantian Jembatan Calender Hamilton)	Jalan dan Jembatan	233	163	70	175	32	35	175	58	233	
7	Provincial/Kabupaten Road Management System (PKRMS)	Jalan dan Jembatan	26	22	4	7	8	0	22	4	25	1
8	Pelatihan Pemeliharaan Jembatan	Jalan dan Jembatan	33	20	13	33	0	0	33		33	1
Jumlah			443	326	117	333	86	26	361	82	437	6

Tabel 4.4.3a Rekapitulasi Pelatihan dan Peserta Bidang Jalan dan Jembatan berdasarkan Predikat

No	NAMA PELATIHAN	Jumlah Peserta	PREDIKAT				
			Baik	Baik sekali	Memuaskan	Sangat Memuaskan	Tidak Lulus
1	Pelatihan PISK Bidang Jalan Jembatan	28	0	4	23	0	1
2	Penjamin Mutu Beton Pada Pekerjaan Jalan dan Jembatan	23	2	17	1	0	3
3	Pelatihan Laboratorium Mekanika Tanah Pekerjaan Jalan dan Jembatan	28	0	28	0	0	0
4	Pelatihan Teknis Fungsional Penata Kelola Jalan dan Jembatan Ahir Pertama Angk I	40	1	36	3	0	0
5	Instruktur Building Information Modelling (BIM)	32	0	0	32	0	0
6	Tantangan Implementasi Mekanisme KPSU Dalam Penyelenggaraan Infrastruktur Jembatan (Studi Kasus: KPSU Proyek Penggantian Jembatan Calender Hamilton)	233	0	0	0	0	0
7	Provincial/Kabupaten Road Management System (PKRMS)	26	0	0	20	5	1
8	Pelatihan Pemeliharaan Jembatan	33	1	27	4	0	1

Tabel 4.4.4 Rekapitulasi Pelatihan dan Peserta Bidang Permukiman berdasarkan Komposisi Peserta

No	Nama Pelatihan	Bidang Pelatihan	Jumlah Peserta	Komposisi Peserta								
				L	P	Pv sel	Dak rdt	Luar rdt	PKD	Rort PKD	Lulus	Tidak Lulus
1	Pembastikan Lembaga Penyelenggara SPAM Regional	Permukiman	26	13	13	5	17	4	18	8	26	
2	Pembastikan Lembaga Penyelenggara SPAM Regional	Permukiman	26	16	12	6	6	6	19	9	26	
3	Pelatihan Pengelola Teknis Pembangunan Bangunan Gedung Negara	Permukiman	27	18	9	6	8	0	27		27	
4	Webinar Teknologi SPALD-T Sistem Perkotaan	Permukiman	226	104	124	64	50	14	197	31	226	
Jumlah			309	151	158	191	84	34	261	48	309	0

Tabel 4.4.4a Rekapitulasi Pelatihan dan Peserta Bidang Permukiman berdasarkan Predikat Peserta

No	NAMA PELATIHAN	Jumlah	PREDIKAT
----	----------------	--------	----------

		Peserta	Baik	Baik sekali	Memuaskan	Sangat Memuaskan	Tidak Lulus
1	Pembentukan Lembaga Penyelenggara SPAM Regional	26	0	24	2	0	0
2	Pembentukan Lembaga Penyelenggara SPAM Regional	28	0	19	9	0	0
3	Pelatihan Pengelola Teknis Pembangunan Bangunan Gedung Negara	27	0	16	9	2	0
4	Webinar Teknologi SPALD-T Skala Perumahan	228	0	0	0	0	0

Tabel 4.4.5 Rekapitulasi Pelatihan dan Peserta Bidang Perumahan berdasarkan Komposisi Peserta

Tabel 1.10. Komposisi Peserta Pelatihan dan Peserta Bidang Perumahan Berdasarkan Komposisi Peserta												
No	Nama Pelatihan	Bidang Pelatihan	Jumlah Peserta	Komposisi Peserta								
				L	F	Pu sat	Das tar	Lan dy	PNS	Non PNS	Lulus	Tidak Lulus
1	Pelatihan PISK Bidang Perumahan	Perumahan	18	8	10	18	0	0	18		18	
2	Fasilitas Penyediaan Tanah Bagi Pembangunan Perumahan Angk. I	Perumahan	41	28	13	8	32	1	40	1	34	7
3	Fasilitas Penyediaan Tanah Bagi Pembangunan Perumahan Angk. II	Perumahan	37	17	20	18	8	3	34	3	35	2
Jumlah			96	53	43	45	50	4	92	4	87	9

Tabel 4.4.5a Rekapitulasi Pelatihan dan Peserta Bidang Perumahan berdasarkan Predikat Peserta

No	NAMA PELATIHAN	Jumlah Peserta	PREDIKAT				
			Baik	Baik sekali	Memuaskan	Sangat Memuaskan	Tidak Lulus
1	Pelatihan PISK Bidang Perumahan	18	0	5	13	0	0
2	Fasilitas Penyediaan Tanah Bagi Pembangunan Perumahan Angk. I	41	1	16	14	3	7
3	Fasilitas Penyediaan Tanah Bagi Pembangunan Perumahan Angk. II	37	5	6	20	4	2

Tabel 4.4.6 Rekapitulasi Pelatihan dan Peserta Bidang PIW berdasarkan Komposisi Peserta

Tabel 4.4: Karakteristik Pelatihan dan Peserta Orisinal PIW Berdasarkan Komposisi Peserta												
No	Nama Pelatihan	Bidang Pelatihan	Jumlah Peserta	Komposisi Peserta								
				L	P	Pu sat	Das tar	Lan dy	PNS	Non PNS	Lulus	Tidak Lulus
1	Pelatihan Perencanaan Infrastruktur terpadu Berbasis Pengembangan Wilayah	PIW	78	46	32	44	34	8	78		71	7

Tabel 4.4.6a Rekapitulasi Pelatihan dan Peserta Bidang PIW berdasarkan Komposisi Peserta

No	NAMA PELATIHAN	Jumlah Peserta	PREDIKAT				
			Baik	Baik sekali	Memuaskan	Sangat Memuaskan	Tidak Lulus
13	Pelatihan Perencanaan Infrastruktur terpadu Berbasis Pengembangan Wilayah	78	0	11	26	34	7

Tabel 4.4.6 Rekapitulasi Pelatihan dan Peserta Bidang Manajemen berdasarkan Komposisi Peserta

Pembinaan dan Pengembangan Keahlian dan Keterampilan Calon Pemimpin dan Cadangan Pemimpin / Garuda				Komposisi Peserta								
No	Nama Pelatihan	Bidang Pelatihan	Jumlah Peserta	L	P	Pu	Das	Lan	PNS	Non	Lulus	Total

						Baik	Baik sekali	Memuaskan	Sangat Memuaskan	Tidak Lulus
1	Work-Life Balance Mewujudkan Gen mud PUPR yang Kompeten dan Berjwa Seni	Manajemen Umum	53	21	32	53		51	2	53

Tabel 4.4.6a Rekapitulasi Pelatihan dan Peserta Bidang Manajemen berdasarkan Predikat Peserta

No	NAMA PELATIHAN	Jumlah Peserta	PREDIKAT				
			Baik	Baik sekali	Memuaskan	Sangat Memuaskan	Tidak Lulus
25	Work-Life Balance Mewujudkan Gen mud PUPR yang Kompeten dan Berjwa Seni	53	0	0	0	0	0

Tabel 4.2.2 Rekapitulasi Pelatihan dan Peserta Bidang berdasarkan Komposisi Peserta

No	Nama Pelatihan	Bidang Pelatihan	Jumlah Peserta	Komposisi Peserta								
				L	P	Po sat	Da erah	Lain nya	PNS	Non PNS	Lulus	Tidak Lulus
1	Pelatihan Pengawasan Mutu Pelaksanaan Pekerjaan Bendungan	SDA	28	24	4	28	0	0	21	7	28	
2	Pelatihan Perencanaan Teknis Sungai	SDA	40	30	10	27	3	0	35	5	40	
3	Operasi dan Pemeliharaan Irigasi Tingkat Juru	SDA	31	31		0	25	0	30	1	31	
Jumlah			99	85	14	71	28	0	86	13	99	0

Tabel 4.2.2 Rekapitulasi Pelatihan dan Peserta Bidang berdasarkan Komposisi Peserta

No	NAMA PELATIHAN	Jumlah Peserta	PREDIKAT				
			Baik	Baik sekali	Memuaskan	Sangat Memuaskan	Tidak Lulus
8	Pelatihan Pengawasan Mutu Pelaksanaan Pekerjaan Bendungan	28	0	0	28	0	0
10	Pelatihan Perencanaan Teknis Sungai	40	0	33	7	0	0
24	Operasi dan Pemeliharaan Irigasi Tingkat Juru	31	10	20	1	0	0

Sumber : E-Pelatihan Balai Pengembangan Kompetensi Wilayah VIII Makassar

Tabel 4.2.8 Rekapitulasi komposisi Pelatihan dan Peserta tahun 2022

Jumlah Peserta	Komposisi Peserta							
	L	P	Pu sat	Daerah	Lain nya	PNS	Non PNS	Tidak Lulus
671	423	248	504	156	11	622	49	51

Tabel 4.2.8 Rekapitulasi komposisi Pelatihan dan Peserta tahun 2023

Jumlah Peserta	Komposisi Peserta								
	L	P	Pusat	Daerah	Lainnya	PNS	Non PNS	Lulus	Tidak Lulus
1293	819	474	869	363	61	1141	152	1243	50

4.2.9 Rekapitulasi komposisi Pelatihan dan Peserta berdasarkan predikat tahun 2022

Jumlah Peserta	PREDIKAT														
	Baik			Baik Sekali			Memuaskan			Sangat Memuaskan			Tidak Lulus		
	Pu sat	Daerah	Lainnya	Pu sat	Daerah	Lainnya	Pu sat	Daerah	Lainnya	Pu sat	Daerah	Lainnya	Pu sat	Daerah	Lainnya
671	40	23	1	280	53	1	153	34	0	26	7	0	49	4	0

4.2.9 Rekapitulasi komposisi Pelatihan dan Peserta berdasarkan predikat tahun 2023

Nama Pelatihan	PREDIKAT														
	Baik			Baik Sekali			Memuaskan			Sangat Memuaskan			Tidak Lulus		
	Pu sat	Daerah	Lainnya	Pu sat	Daerah	Lainnya	Pu sat	Daerah	Lainnya	Pu sat	Daerah	Lainnya	Pu sat	Daerah	Lainnya
779	15	37	0	189	138	12	215	54	9	37	23	0	20	30	0

Tabel 4.2.10 Rekapitulasi Metode penyelenggaraan Pelatihan dan Peserta 2022

Klasikal	Distance Learning	Full Elearning	blended learning	total
236	195	118	122	671

Tabel 4.2.10 Rekapitulasi Metode penyelenggaraan Pelatihan dan Peserta 2023

Klasikal	blended Learning	Distance Learning	Seminar/webinar	Full E- Learning
217	236	170	514	156

Tabel 4.2.2 : Rekapitulasi SDM PUPR yang bersertifikasi pihak ke-tiga 2022

No	Nama Bidang / Sertifikasi Pelatihan	Lembaga/asosiasi penerbit srtifikasi	Jumlah Peserta sertifikasi	jumlah peserta yang lulus
Bidang Konstruksi				
1	Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Level - 1 dan Uji Sertifikasi	LKPP	38	8
2	Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Level - 1 dan Uji Sertifikasi	LKPP	40	17
3	Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Level - 1 dan Uji Sertifikasi	LKPP	40	19
TOTAL			118	44

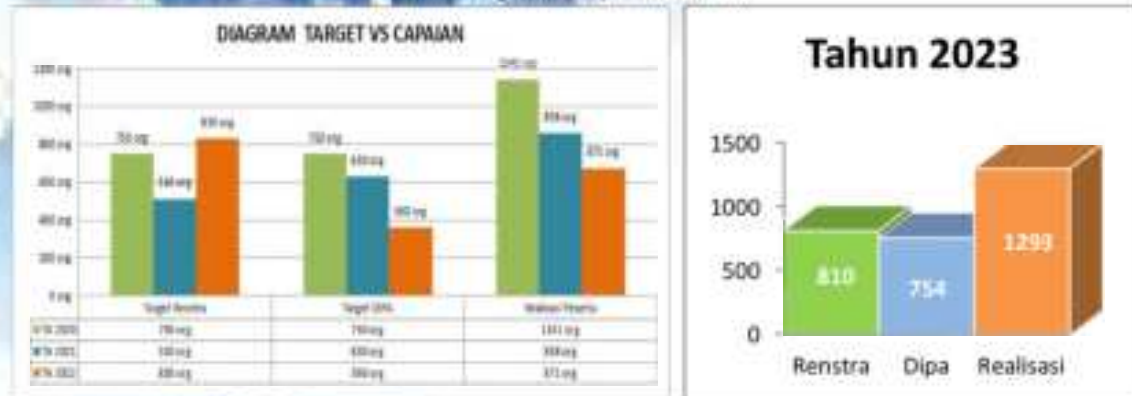
Tabel 4.2.2 : Rekapitulasi SDM PUPR yang bersertifikasi pihak ke-tiga 2023

No	Nama Bidang / Sertifikasi Pelatihan	Lembaga/asosiasi penerbit srtifikasi	Jumlah Peserta sertifikasi	jumlah peserta yang lulus
Bidang Konstruksi				
1	Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Level - 1 dan Uji Sertifikasi	LKPP	36	32
2	Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Level - 1 dan Uji Sertifikasi	LKPP	40	21
TOTAL			76	53

Sumber : E Pedoman dan Interak Balai

Realisasi Kinerja sampai dengan tahun ini mengalami peningkatan, Berikut diagram target dan capaian dari tahun 2020 hingga tahun 2022

Grafis Target dan Capaian 2020-2023



Notifikasi	Warna	Kriteria Notifikasi	Kategori
●	Hijau	Apabila target tercapai > 95%	Sudah tercapai atau On Track/ On Trend
●	Kuning	Apabila tercapai target < 95% dan > 75%	Perlu ketajaman
●	Merah	Apabila target tercapai < 75%	Sakit tercapai

Sumber : Peraturan Menteri PPN/Bappenas No. 1 Tahun 2017 tentang pedoman evaluasi pembangunan Nasional

tahun	Renstra	Dipa	Realisasi	Capaian Kinerja
2020	750	750	1141	152.13%
2021	510	630	858	168.24%
2022	830	360	671	80.84%
2023	810	754	1293	159.63%

Rumus Gap Analisis:

$$\% \text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Capaian Kinerja}}{\text{Target Kinerja}} \times 100\%$$

Berdasarkan tabel di atas target sesuai renstra sejak Tahun Anggaran 2020-2023 sebanyak capaian kinerja terlihat sangat signifikan dalam pencapaiannya. Diharapkan tahun berikutnya kinerja tetap bisa maksimal. Hingga saat ini capaian kinerja menjadi 159% (sudah tercapai)

4.2.3. Perbandingan Realisasi Penyerapan Anggaran Kinerja tahun 2020 - 2023

Perbandingan pencapaian kinerja Balai Pengembangan Kompetensi Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Wilayah VIII Makassar pada tahun 2021 hingga 2023 dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 4.2.3. Perbandingan pencapaian kinerja T.A 2021-2023

Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wil. VIII Makassar									
sasaran Strategis	2021			2022			2023		
	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
	(Orang)	(Orang)	(%)	(Orang)	(Orang)	(%)	(Orang)	(Orang)	(%)
Meningkatnya SOM yang Kompeten sesuai dengan Kompetensi Jabatan	630	658	136	630	671	186	754	1253	171.49%
	pagu	real	keuangan	pagu	realisasi	keuangan	pagu	realisasi	keuangan
Program Dukungan Manajemen	12.474.150	11.775.484	94.43	9.805.720	9.702.688	98.95	8.703.386	8.646.525	99.35
Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR	2.467.039	2.381.054	96.52	1.960.232	1.828.739	92.35	2.053.007	2.043.222	99.52
Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia	10.007.111	9.398.420	93.92	8.002.591	7.360.812	92.38	6.650.379	6.603.303	99.29

4.2.4. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Kinerja di level Nasional/internasional

Balai pengembangan kompetensi Wilayah VIII Makassar pada Tahun 2021 dan 2023 memiliki capaian lebih baik jika dibandingkan dengan Balai Industri Surabaya, itu terlihat pada tabel berikut:

Table 4.2.4. perbandingan kinerja dengan kementerian/lembaga terkait

Balai Diklat Industri Surabaya				Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wil. VIII Makassar									
sasaran Strategis	2021			sasaran Strategis	2021			2022			2022		
	Target	Realisasi	Capaian		Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
	(Orang)	(Orang)	(%)		(Orang)	(Orang)	(%)	(Orang)	(Orang)	(%)	(Orang)	(Orang)	(%)

meningkatkan peran SDM industri dalam perekonomian Nasional	7200	7918	109,9	Meningkatnya SDM yang Kompeten sesuai dengan Kompetensi Jabatan	630	858	136	630	671	186	745	1293	171
---	------	------	-------	---	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------	-----

4.5. Realisasi Anggaran

Realisasi pencapaian Anggaran Balai Pengembangan Kompetensi Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Wilayah VIII Makassar pada tahun 2022 dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 4.5.1 Realisasi Penyerapan Anggaran 2022

NO	Program/Kegiatan/Output	Vol	Satuan	Pagu (Rp Ribu)	Realisasi (Rp Ribu)	Keuangan		Fisik		Kinerja
						RN	RL	RN	RL	
1	Program Dukungan Manajemen			9.805.720	9.702.608	100,00	98,95	100,00	100,00	100,00
1	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR			1.867.418	1.863.926	100,00	99,81	100,00	100,00	100,00
1	Layanan Manajemen SDM Internal	360	Orang/ Layanan	1.867.418	1.863.926	100,00	99,81	100,00	100,00	100,00
2	Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia			7.938.302	7.838.682	100,00	98,75	100,00	100,00	100,00
2	Layanan Dukungan Manajemen Internal	3	Layanan/ Laporan/ Dokumen	7.545.862	7.446.805	100,00	98,69	100,00	100,00	100,00
3	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	58	Unit/m2/Paket	392.440	391.877	100,00	99,86	100,00	100,00	100,00
				9.805.720	9.702.608	100,00	98,95	100,00	100,00	

Tabel 4.5.2 Realisasi Penyerapan Anggaran 2023

No	Program/Kegiatan/Output	Vol	Satuan	Pagu (Rp Ribu)	Realisasi (Rp Ribu)	Keuangan		Fisik		Kinerja
						RN	RL	RN	RL	
1	Program Dukungan Manajemen			8.703.386	185.419	1,06	2,13	1,08	100,00	9,285,28

1	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR			2.053.007	0	0,00	0,00	0,00	100,00	100,00
1	Layanan Manajemen SDM Internal	745	Orang/Layanan	2.053.007	0	0,00	0,00	0,00	100,00	100,00
2	Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia			6.650.379	185.419	1,38	2,79	1,41	100,00	7.995,02
2	Layanan Dukungan Manajemen Internal	2	Layanan/Laporan/Dokumen	6.154.396	185.419	1,49	3,01	1,52	100,00	6.565,87
3	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	33	Unit/m2/Paket	495.983	0	0,00	0,00	0,00	100,00	100,00
				8.703.386	185.419	1,06	2,13	1,08	100,00	

Sumber: E-Monitoring 2023 Bapekom PUPR wil. VII Makassar

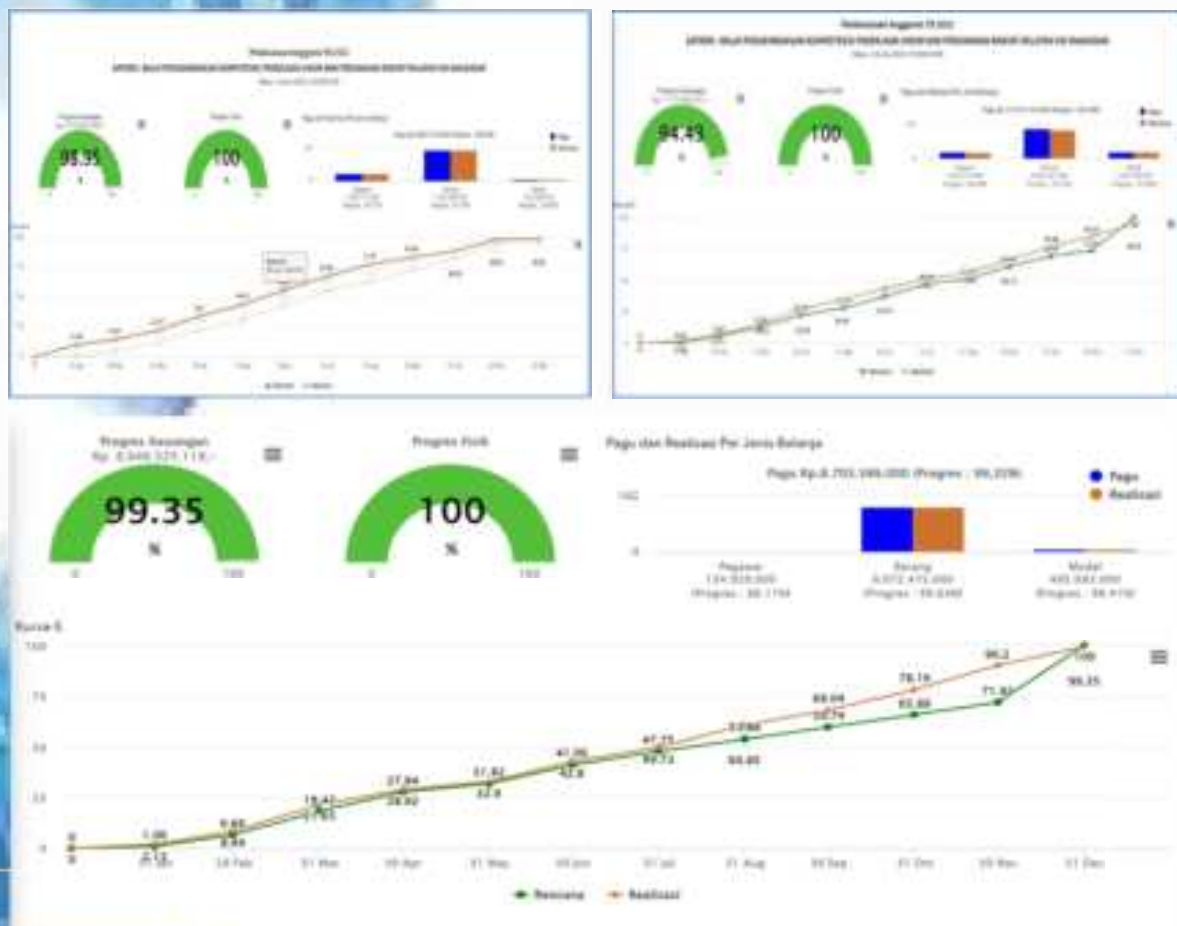
Tabel 4.5.3
KRO/RO Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar 2022

2022						
No.	KRO/RO	Pagu Awal	Pagu Revisi Setelah refocusing /AA	Realisasi	%	Keterangan
		(RpRibu)	(RpRibu)	(RpRibu)		
1	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR	1.980.232	1.867.418	1.863.926	99,81	Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan telah dilakukan penyesuaian terhadap kebutuhan anggaran sehingga penyerapan dapat dilaksanakan dengan maksimal
1.1	Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia	8.002.591	7.938.302	7.838.682	98,8	Kegiatan telah dilaksanakan dengan maksimal namun dikarenakan terdapat 2 orang pegawai yang pensiun dan juga terdapat 1 orang pegawai yang mutasi/pindah tugas maka masih terdapat sisa anggaran belanja gaji
2023						
No.	KRO/RO	Pagu Awal	Pagu Revisi Setelah refocusing /AA	Realisasi	%	Keterangan
		(RpRibu)	(RpRibu)	(RpRibu)		
1	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR	2.053.007	2.043.222	2.043.222	99,52	Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan telah dilakukan penyesuaian terhadap kebutuhan anggaran sehingga penyerapan dapat dilaksanakan dengan maksimal

1.1	Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia	6.650.379	6.603.303	6.603.303	99,29	Kegiatan telah dilaksanakan dengan maksimal namun dikarenakan terdapat 2 orang pegawai yang pensiun dan juga terdapat 1 orang pegawai yang mutasi/pindah tugas maka masih terdapat sisa anggaran belanja gaji
-----	---	-----------	-----------	-----------	-------	---

Sumber: E-Monitoring 2022 Bapekom PUPR wilayah VIII Makassar

Terlihat pada table di atas realisasi keuangan baik Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR dan Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia telah terealisasi dengan baik



Sumber: Diagram E-Monitoring 2022 Bapekom PUPR wilayah VIII Makassar



Sumber: Diagram E-Monitoring 2022 Bepkom PUPR wil. VII Makassar

BAB V

PENUTUP

Laporan kinerja ini disusun guna memberikan informasi capaian dan kinerja Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar pada Tahun 2023. Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar telah melaksanakan dua kegiatan sebagaimana yang telah diamanatkan dalam dokumen Rencana Strategis Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar Tahun 2020 - 2024 dan ditetapkan pada dokumen DIPA dan Perjanjian Kinerja (PK).

5.1. Permasalahan

Selama pelaksanaan kegiatan tahun 2023, Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar dihadapkan pada beberapa permasalahan. Adapun permasalahan-permasalahan yang dihadapi adalah sebagai berikut:

1. Pelaksanaan pelatihan dengan metode *blended learning* dirasa lebih efektif dibandingkan metode *distance learning*;
2. Kegiatan diseminasi telah dilaksanakan seoptimal mungkin, namun pada realisasinya ASN PUPR Daerah tidak dapat mengikuti semua jenis pelatihan yang diselenggarakan oleh Balai Pengembangan Kompetensi (Bapekom);
3. Sarana prasarana yang ada dianggap kurang memadai sehingga diperlukan perbaikan dan pengembangan untuk mendukung pelaksanaan kegiatan secara daring guna menghadapi era Revolusi 4.0;
4. Seringnya terjadi perubahan nama Pelatihan, metode serta belum adanya kalender kegiatan di Pusat yang nantinya mengundang Balai, menyebabkan terjadinya Revisi
5. Renstra belum menjadi acuan pada saat penganggaran ditambah

dengan anggaran setiap tahun berkurang akan tetapi target dalam renstra semakin bertambah, hal ini menyebabkan beberapa inovasi-inovasi berupa Webinar, Full E-Learning atau secara online, dimana dana yang dibutuhkan sedikit tapi capaian bisa maksimal

5.2. Rekomendasi

1. Menyusun rencana pelaksanaan kegiatan dan penyerapan anggaran sebaik mungkin dan dimonitor secara berkala melalui e-monitoring dan laporan monev bulanan dengan perbandingan terhadap dokumen rencana aksi;
2. Memperbanyak Pelatihan kerjasama dengan pemerintah daerah dalam lingkup wilayah kerja Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar, untuk dapat memenuhi kebutuhan pengembangan SDM ASN daerah yang ada dalam Lingkup Wilayah Kerja Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar.
3. Koordinasi secara intensif ke pusat terkait jadwal dan metode pelatihan. Penyelenggaraan pelatihan pada akhir tahun sebaiknya dihindari, menyampaikan jadwal dan tata cara mendaftar pelatihan melalui platform media sosial balai;

Dokumentasi Beberapa Kegiatan Pelatihan Bapekom Wilayah VIII Makassar Tahun Anggaran 2023





Penghargaan Peringkat II





Foto Bersama













MEETING ID: 377 631 6798
PASSCODE: 123456



SELASA
31 OKTOBER
2023
08.00
S/D
RELESA
WITA

“Work Life Balance”
Mewujudkan Genmud PUPR yang
Kompeten dan Berjiwa Seni

Dr. H. Das'ad Latif, S. Sos. S. Ag. M. Si. Ph.D
(Tokoh Publik, Ulama, Dosen Ilmu Komunikasi UNHAS)



Ir. KMT Ansyad, M.Sc.
(Chief Area Manager PUPR
Kecamatan Hubungan Antar Lembaga)



Prof (R) Dr. Ir. Anita Firmanti
Eko Susetyowati, MT.
(Asesor SCM Aparatur ASN Utama
BPSDM PUPR)



St. Hadjar Nurul Istiqamah
(Dosen Fakultas Psikologi
Universitas Negeri Makassar)

BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI
PUPR WILAYAH VIII MAKASSAR













Unit Pengembangan Kejuruan



Unit Pengembangan Kejuruan



Unit Pengembangan Kejuruan



Unit Pengembangan Kejuruan



Lobi Kamar

Lobi Kantor

Lab Komputer





Mushollah



Ruang
Kontroller
Internet



Karaoke

Lobby



PUPR
SILAP MEMBANGUN NEGARA



Relaksasi Outdoor

Fitness &
Olah Raga



PUPR
SILAP MEMBANGUN NEGARA



Archive
Room



PUPR
SILAP MEMBANGUN NEGARA



Ruang Makan

Kantin





Makassar, 09 Januari 2024

**BERITA ACARA PEMERIKSAAN
LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
TAHUN 2023**

Pada Bulan Januari tahun Dua Ribu Dua Puluh Empat, kami yang bertanda tangan dibawah ini, telah memeriksa pengerjaan laporan Kinerja Tahun 2023.

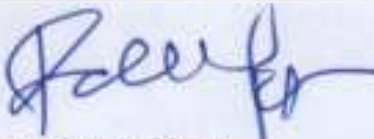
Berdasarkan Berita Acara yang kami susun ini sesuai dengan prosedur pembuatan Laporan maka dengan ini menyatakan :

1. Pengerjaan laporan mencapai 100% (*Seratus Persen*);
2. Telah melengkapi data-data yang dibutuhkan untuk dijadikan bahan laporan;
3. Kepala Balai Pengembangan Kompetensi Wilayah VIII Makassar menerima hasil pengerjaan laporan di atas dengan baik setelah hasil pemeriksaan.

Demiakian Berita Acara Pemeriksaan Laporan laporan Kinerja Bulanan ini, untuk dapat dipergunakan sebagai mana mestinya.

Kepala Balai

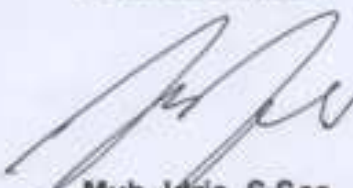
Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar


Ero, S.Pd., M.Pd.

Kepala Subbagian Tata Usaha


Hasbiah Syam, ST., MSP

Pembuat Laporan


Muh. Idris, S.Sos

Jakarta, 11 Januari 2024
Tim Penyusun Laporan Kinerja
Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia TA. 2023

Sekretaris Badan
Pengembangan Sumber Daya Manusia

Ir. Thomas Setiabudi Aden, M.Sc.Eng

Kepala Pusat
Pengembangan Talenta

Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi
Sumber Daya Air dan Permukiman

Drs. Rudy Ridwan Efendi, N.T.

Alexander Leda, S.T., M.

Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi
Jalan, Perumahan, dan Pengembangan
Infrastruktur Wilayah

Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi
Manajemen

Dr. Joedjeng Zenal Arifin, S.T., M.T.

Ir. Moeh. Adam, W.M.

Direktur Politeknik Pekerjaan Umum

Ir. Brawjaya, S.E., M.Eng. I.E., MSCE, Ph.D.

Jakarta, 11 Januari 2024
Tim Penyusun Laporan Kinerja
Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia TA. 2023

**Kepala Balai Pengembangan Kompetensi
PUPR Wilayah I Medan**

Ahmad Kholidi Nasution, S.ST., M.T.

**Kepala Balai Pengembangan Kompetensi
PUPR Wilayah II Palembang**

Widyanto Hendro Saputro, S.T., M.Si.

**Kepala Balai Pengembangan Kompetensi
PUPR Wilayah III Jakarta**

Drs. Haris Marzuki Susila

**Kepala Balai Pengembangan Kompetensi
PUPR Wilayah IV Bandung**

Amir Hamzah, S.T., M.T.

**Kepala Balai Pengembangan Kompetensi
PUPR Wilayah V Yogyakarta**

Muhammad Nizar, S.E., M.T.

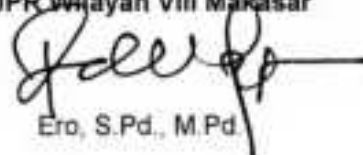
**Kepala Balai Pengembangan Kompetensi
PUPR Wilayah VI Surabaya**

Diki Zulkarnaen, S.T., M.Sc.

**Kepala Balai Pengembangan Kompetensi
PUPR Wilayah VII Banjarmasin**

Djadjat Djatnika, S.E., M.M.

**Kepala Balai Pengembangan Kompetensi
PUPR Wilayah VIII Makassar**


Ero, S.Pd., M.Pd.

**Kepala Balai Pengembangan Kompetensi
PUPR Wilayah IX Jayapura**

Indra Gunawan, S.E., M.M.

Kepala Balai Penilaian Kompetensi

Yunaldi, S.T., M.T.

LEMBAR KESEPAKATAN KONFIRMASI CAPAIAN KINERJA

BALAI PENGEMBANGAN KOMPETENSI WILAYAH VIII MAKASSAR TAHUN 2023

Pada hari Kamis, tanggal 11 Januari 2023, bertempat di Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar telah dilaksanakan Finalisasi Capaian kegiatan tahun 2023 dengan hasil sebagai berikut:

1. Capaian Kinerja Kegiatan Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar

NO	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN/ INDIKATOR/OUTPUT	SATUAN	TARGET			CAPAI AN	KINERJA		
			RENSTRA	DIPA	PK		RENSTRA	DIPA	PK
-1	-2	-3	-4	-5	-6	-7	(8) =(7/4)*100%	(9) =(7/5)*100%	(10) =(7/6)*100%
KEGIATAN 1 : PENYELENGGARAAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI BIDANG PUPR									
SASARAN KEGIATAN 1 : MENINGKATNYA KOMPETENSI SDM APARATUR BIDANG PUPR									
Indikator Kinerja Kegiatan:									
1	Jumlah ASN Bidang PUPR yang dikembangkan kompetensinya	Orang	810	745	745	779	96.17%	104.56%	104.56%
Output:									
1	Pengembangan Kompetensi ASN Bidang SDA dan Permukiman								
1.1	Jumlah ASN Bidang SDA dan Permukiman yang dikembangkan kompetensinya	Orang	180	220		180	100.00%	81.82%	-
2	Pengembangan Kompetensi ASN Bidang Jalan, Perumahan dan PIW								
2.1	Jumlah ASN Bidang Jalan, Perumahan dan PIW yang dikembangkan kompetensinya	Orang	250	465	-	384	153.60%	82.58%	-
3	Pengembangan Kompetensi ASN Bidang Manajemen dan Konstruksi								
3.1	Jumlah ASN Bidang Manajemen yang dikembangkan kompetensinya	Orang	380	60	-	215	56.58%	358.33%	-

KEGIATAN 2: DUKUNGAN MANAJEMEN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA									
SASARAN KEGIATAN 2: MENINGKATNYA EFEKTIVITAS DAN EFISIENSI TATA KELOLA PENYELENGGARAAN PENGEMBANGAN SDM APARATUR PUPR									
Indikator Kinerja Kegiatan:									
1	Tingkat Ketepatan Layanan Pengadministrasian Pegawai	%	83.81	-	-	91	109%	-	-
2	Tingkat Kinerja Pelaksanaan Anggaran	%	90.83	-	-	92.86	102%	-	-
3	Nilai SAKIP Unit Kerja	%	75.5	-	-	79.3	105%	-	-
Output:									
1	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	Layan	33	33	-	33	100,00%	100,00%	-

		an							
2	Layanan Dukumen Manajemen Internal	Layan an	1	1	-	1	100,00%	100,00%	-
3	Layanan Perkantoran	Layan an	1	1	-	1	100,00%	100,00%	-

2. Capaian Output Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar

NO	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN/ INDIKATOR/OUTPUT	SATUAN	TARGET	CAPAIAN	KINERJA
-1	-2	-3	-4	-5	100 = (779/745)100%
KEGIATAN 1 : PENYELENGGARAAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI BIDANG PUPR					
SASARAN KEGIATAN 1 : MENINGKATNYA KOMPETENSI SDM APARATUR BIDANG PUPR					
Indikator Kinerja Kegiatan:					
1	Jumlah ASN Bidang PUPR yang dikembangkan kompetensinya	Orang	745	779	104.56%
Output:					
KEGIATAN 2 : DUKUNGAN MANAJEMEN PENGEMBANGAN KOMPETENSI BIDANG PUPR					
SASARAN KEGIATAN 1 : MENINGKATNYA KOMPETENSI SDM APARATUR BIDANG PUPR					
Output:					
1	Layanan Dukungan Manajemen Internal				
1	Jumlah Layanan Dukungan Manajemen Internal	Layanan	2	2	100.00%
2	Layanan Sarana dan Prasarana				
2	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	Orang	33	33	100.00%

3. Capaian Perjanjian Kinerja Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VIII Makassar

a. Capaian Kinerja Outcome

SASARAN KEGIATAN/OUTPUT/INDIKATOR		TARGET	CAPAIAN	KINERJA
KEGIATAN: Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR				
SK: Meningkatnya Kompetensi SDM Aparatur Bidang PUPR				
IKK:	1. Presentase Jumlah ASN yang Lulus Pengembangan Kompetensi sesuai Standar Kelulusan (Pelatihan)	90%	91.1%	101%
	2. Tingkat Kepuasan Pengguna Layanan (Penyelenggaraan Pelatihan)	80%	91.1%	113%
Output: Jumlah ASN yang dikembangkan Kompetensinya		745 orang	779 orang	105%

b. Rekapitulasi Capaian IKK 1

No	NAMA PELATIHAN	Tanggal Pelaksanaan	Jumlah Peserta	PREDIKAT				
				Baik	Baik sekali	Memuaskan	Sangat Memuaskan	Tidak Lulus
1	Pelatihan PISK Bidang Perumahan	20 Jan 2023	18	0	5	13	0	0

2	Fasilitas Penyediaan Tanah Bagi Pembangunan Pemukiman Angk. I	24 Jan 2023	4	0	18	14	3	1
3	Fasilitas Penyediaan Tanah Bagi Pembangunan Pemukiman Angk. II	3 Feb 2023	37	5	6	20	4	2
4	Pembentukan Lembaga Penyelenggara SPAM Regional	20 Feb 2023	26	0	24	2	0	0
5	Pembentukan Lembaga Penyelenggara SPAM Regional	24 Feb 2023	28	11	19	4	11	11
6	Pecairan P.SK Bidang Jalan Jembatan	22 Mei 2023	29	0	4	23	0	1
7	Penjaminan Mutu Jalan Pada Pekerjaan Jalan dan Jembatan	5 Juni 2023	23	2	17	1	0	3
8	Pecairan Pengawasan Mutu Pelaksanaan Pekerjaan Bendungan	8 Juli 2023	20	0	0	28	0	0
9	Pecairan Preservasi Jembatan	31 Juli 2023	32	0	27	4	0	1
10	Pecairan Perencanaan teknis Sungai	2 Agus 2023	43	11	11	7	11	11
11	Pecairan Laboratorium Mekanika Tanah Pekerjaan Jalan dan Jembatan	7 Agus 2023	20	0	28	0	0	0
12	Pecairan Pengeola Teknis Pembangunan Bangunan Gedung Negara	21 Agus 2023	24	11	18	4	7	1
13	Pecairan Perencanaan Infrastruktur terpadu Berbasis Pengembangan Wilayah	22 Agus 2023	78	0	1	26	34	7
14	Pecairan Pengadaan Barang dan Jasa Pemerintah Level I	4 Sep 2023	36	5	6	5	12	4
15	Pecairan Estimasi Biaya Konstruksi	14 Sept 2023	39	0	22	12	0	4
16	Pecairan Teknik Fungsional Fonata, Koble Jalan dan Jembatan Angk. Pertama Angk. I	19 Sept 2023	40	0	36	3	0	0
17	Instruktur Building Information Modeling (BIM)	19 Sept 2023	22	0	0	32	0	0
18	Spesifikasi Umum untuk Pekerja Konstruksi Jalan dan Jembatan	25 Sept 2023	28	0	17	11	0	0
19	Pecairan Pengadaan Barang dan Jasa Pemerintah Level I	25 Sept 2023	40	14	3	7	11	18
20	Instruktur Building Information Modeling (BIM)	16 Okt 2023	32	0	0	32	0	0
21	Provincial/Kabupaten Road Management System (PKRMS)	13 Nov 2023	26	0	0	20	5	1
22	Operas dan Pemeliharaan Instalasi Tingkat Juri	15 Nov 2023	31	13	20	1	0	0
23	Hukum Kontrak Konstruksi	21 Nov 2023	43	13	29	0	0	1
Total (realisasi peserta)			778	52	336	278	60	50
Total Peserta Lulus Predikat Baik Sekali			677					
Capaian IKK 1 Total 2/total 1 x 100%			86.90%					

c. Rekapitulasi Capaian IKK 2

No	Diklat	Jawaban					
		Sangat Rendah	Rendah	Kurang	Cukup	Tinggi	Sangat Tinggi
1	Pelatihan PISK Bidang Perumahan	0.00	0.00	0.00	0.91	15.45	83.64
2	Fasilitasi Penyediaan Tanah Bagi Pembangunan Perumahan Angk. I	0.00	0.00	0.00	9.09	29.19	61.72
3	Fasilitasi Penyediaan Tanah Bagi Pembangunan Perumahan Angk. II	0.00	0.00	0.00	19.26	32.47	48.27
4	Pembentukan Lembaga Penyelenggara SPAM Regional	0.00	0.00	0.43	17.32	46.75	35.50
5	Pembentukan Lembaga Penyelenggara SPAM Regional	0.00	0.00	0.00	2.67	57.75	39.57
6	Pelatihan PISK Bidang Jalan Jembatan	0.00	0.00	0.00	6.42	28.34	65.24
7	Penjamin Mutu Beton Pada Pekerjaan Jalan dan Jembatan	0.00	0.00	0.00	6.42	28.34	65.24
8	Pelatihan Pengawasan Mutu Pelaksanaan Pekerjaan Bendungan	0.00	0.20	2.37	12.65	39.53	45.26
9	Pelatihan Praservasi Jembatan	0.00	0.00	0.00	1.01	23.74	75.25
10	Pelatihan Perencanaan Teknis Sungai	0.00	0.38	0.00	0.78	59.09	39.77
11	Pelatihan Laboratorium Mekanika Tanah Pekerjaan Jalan dan Jembatan	0.20	0.20	2.04	29.33	28.27	41.96
12	Pelatihan Pengelola Teknis Pembangunan Bangunan Gedung Negara	0.00	0.00	1.45	18.12	28.26	52.17
13	Pelatihan Perencanaan Infrastruktur terpadu Berbasis Pengembangan Wilayah	0.00	0.00	0.59	10.88	38.33	50.2
14	Webinar Teknologi SPALD-T Skala Perkotaan	0.00	0.00	0.00	0.00	20	80
15	Pelatihan Pengadaan Barang dan Jasa Pemerintah Level I	0.00	0.00	0.69	10.07	40.73	48.51
16	Pelatihan Estimasi Biaya Konstruksi	0.00	0.00	0.00	6.1	32.27	61.63
17	Pelatihan Teknis Fungsional Penata Kelola Jalan dan Jembatan Ahli Pertama Angk. I	0.00	0.00	0.00	6.89	8.68	84.43
18	Instruktur Building Information Modelling (BIM) Angkatan 1	0.00	0.24	0.73	4.84	38.08	58.11
19	Spesifikasi Umum untuk Pekerjaan Konstruksi Jalan dan Jembatan	0.35	0.00	0.35	6.29	38.36	56.64
20	Pelatihan Pengadaan Barang dan Jasa Pemerintah Level I	0.00	0.00	0.00	0.00	49.28	50.72

21	Tantangan Implementasi Mekanisme KPBU Dalam Penyelenggaraan Infrastruktur Jembatan (Studi Kasus: KPBU Proyek Penggantian Jembatan Callender Hamilton)	0.00	0.00	0.29	7.63	32.28	59.79
22	Instruktur Building Information Modelling (BIM) Angkatan 2	0.00	0.24	0.48	6.04	38.89	54.35
23	Provincial/Kabupaten Road Management System (P/KRMS)	0.00	0.00	0.00	10.63	21.26	68.12
24	Operasi dan Pemeliharaan Irigasi Tingkat Juru	0.00	0.00	0.00	12.01	54.17	33.82
25	Work-Life Balance Mewujudkan Genmud PUPR yang Kompeten dan Berjiwa Seni	0.00	0.00	0.00	6.52	36.96	56.52
26	Hukum Kontrak Konstruksi	0.00	0.00	5.41	27.03	27.03	40.54
Total (realisasi Kepuasan Layanan)		0.35	0.48	8.54	114.93	472.32	803.38
Total hasil Evaluasi Kepuasan Cukup-Tinggi-Sangat Tinggi		1390.63					
Capaian IKK 1 Total 2/total 1 x 100%		98,5					

4. Capaian Pengembangan Kompetensi ASN Tahun 2023

a. Rekapitulasi Total Capaian Peserta Pelatihan (Pembiayaan DIPA, Kerjasama)

no	ket	Bidang						
		SDA	Permukiman	JI&Jbt	Perumahan	PIW	Manajemen	Konstruksi
1	Target	90	179	453	215	100	62	184
2	Realisasi	99	309	443	96	78	53	215

b. Rekapitulasi Total lulus Peserta Pelatihan (Pembiayaan DIPA, Kerjasama)

no	ket	Bidang						
		SDA	Permukiman	JI&Jbt	Perumahan	PIW	Manajemen	Konstruksi
1	Lulus	99	309	437	87	71	53	187
2	tidak Lulus			6	9	7		28

c. Rekapitulasi Total Capaian Peserta Pelatihan (Pembiayaan DIPA, Kerjasama)

no	ket	Bidang						
		SDA	Permukiman	JI&Jbt	Perumahan	PIW	Manajemen	Konstruksi
1	DIPA	99	255	360	96	78	53	143

2	Kerjasama		54	83				72
---	-----------	--	----	----	--	--	--	----

d. Rekapitulasi Total lulus Peserta Pelatihan (Pembiayaan DIPA)

no	ket	Bidang						
		SDA	Permukiman	JI&Jbt	Perumahan	PIW	Manajemen	Konstruksi
1	Lulus	99	255	360	96	78	53	143
2	tidak Lulus		54	83				72

e. Rekapitulasi Total lulus Peserta Pelatihan (Pembiayaan kerjasama)

no	ket	Bidang						
		SDA	Permukiman	JI&Jbt	Perumahan	PIW	Manajemen	Konstruksi
1	Lulus		54	80				71
2	tidak Lulus			3				1

f. Capaian Peserta Pelatihan Berdasarkan Metode Pelatihan

no	Unit kerja	metode pelatihan				
		Klasikal	blended Learning	Distance Learning	Seminar/webinar	Full E- Learning
1	Bapengkom VIII	7	8	5	3	3

g. Capaian Peserta Pelatihan Per Bidang Berdasarkan Metode Pelatihan

no	Unit kerja	metode pelatihan				
		Klasikal	blended Learning	Distance Learning	Seminar/webinar	Full E- Learning
1	SDA	2		1		
2	Permukiman	2	1		1	
3	JI&Jbt	1	3	3	1	
4	Perumahan		1			2
5	piw					1
6	Manajemen				1	
7	Konstruksi	2	3	1		

h. Capaian Peserta Per Bidang Berdasarkan Metode Pelatihan

no	Unit kerja	metode pelatihan				
		Klasikal	blended Learning	Distance Learning	Seminar/webinar	Full E- Learning
1	Bapengkom VIII	217	236	170	514	156

i. Rekapitulasi Total Uji Kompetensi/Sertifikasi

no	Unit kerja	metode pelatihan		
		ASN pusat	ASN daerah	Lainnya
1	Bapengkom VIII	869	363	61

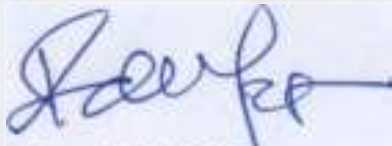
j. Realisasi Penyerapan Anggaran

No	Kegiatan/KRO/RO/Paket	Target Vol	Satuan	Pagu (Rp Ribu)	Realisasi (Rp Ribu)	Kou (%)	Fisik (%)
1	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bidang PUPR			2.053.007	2.043.222	99,52	100,00
2	Layanan Manajemen SDM Internal	745	Orang/ Layanan	2.053.007	2.043.222	99,52	100,00
3	Layanan Pendidikan dan Pelatihan	745	Orang/ Layanan	2.053.007	2.043.222	99,52	100,00
4	Pelatihan Perencanaan Teknis Sungai	30	Orang	26.069	25.957	99,57	100,00
5	Pelatihan Pengawasan Mutu Pelaksanaan Pekerjaan Bendungan	30	Orang	191.284	191.213	99,96	100,00
6	Pelatihan OP Irigasi Tingkat Juru	30	Orang	331.791	326.465	98,39	100,00
7	Pelatihan Pengelola Teknis Pembangunan Bangunan Gedung Negara	30	Orang	196.723	196.493	99,88	100,00
8	Webinar Teknologi SPALD T Skala Perkotaan	100	Orang	7.613	7.607	99,92	100,00
9	Pelatihan PISK Bidang Jalan Jembatan	30	Orang	153.423	153.034	99,75	100,00
10	Pelatihan Teknis Fungsional Penata Kelola Jalan dan Jembatan Ahli Pertama	30	Orang	33.062	32.947	99,65	100,00
11	Pelatihan Spesifikasi Umum untuk pekerjaan Konstruksi Jalan dan Jembatan	30	Orang	21.466	21.461	99,97	100,00
12	Pelatihan Preservasi Jembatan	30	Orang	131.133	131.031	99,92	100,00
13	PROVINCIAL/KABUPATEN ROAD MANAGEMENT SYSTEM	30	Orang	270.215	269.651	99,79	100,00
14	Webinar Tantangan Implementasi Mekanisme KPBU Dalam Pemenuhan Kebutuhan Jembatan	250	Orang	3.977	3.89	97,81	100,00
15	Pelatihan PISK Bidang Perumahan	30	Orang	217.685	217.665	99,99	100,00
16	FASILITAS PENYEDIAAN TANAH BAGI PEMBANGUNAN PERUMAHAN Angk.I	90	Orang	9.162	9.161	99,98	100,00

17	FASILITAS PENYEDIAAN TANAH BAGI PEMBANGUNAN PERUMAHAN Angk.II	95	Orang	8.73	8.73	99,99	100,00
18	Pelatihan Perencanaan Infrastruktur terpadu Berbasis Pengembangan Wilayah	100	Orang	9.881	9.873	99,92	100,00
19	Pengembangan Kompetensi Generasi Muda PUPR	62	Orang	149.925	147.707	98,52	100,00
20	Pelatihan Pengadaan Barang dan Jasa Pemerintah Level I	30	Orang	158.998	158.586	99,74	100,00
21	Pelatihan Estimasi Biaya Konstruksi	30	Orang	131.87	131.754	99,91	100,00
22	Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia			6.650.379	6.603.303	99,29	100,00
23	Layanan Dukungan Manajemen Internal	2	Layanan/ Laporan/ Dokumen	6.154.396	6.115.203	99,36	100,00
24	Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal	1	Layanan/ Laporan/ Dokumen	1.086.148	1.081.259	99,55	100,00
25	Pengelolaan Kerjasama dan Pengembangan Kompetensi	1	Layanan	328.487	328.026	99,86	100,00
26	Organisasi dan Tata Kelola Internal	1	Layanan	581.475	577.047	99,24	100,00
27	Pengelolaan Reformasi Birokrasi, ZI,MR,dan PPID	1	Layanan	176.186	176.185	100,00	100,00
28	Layanan Perkantoran	1	Layanan/ Laporan/ Dokumen	5.068.248	5.033.944	99,32	100,00
36	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	33	Unit/m2/ Paket	495.983	488.1	98,41	100,00
37	Layanan Sarana Internal	33	Unit/m2/ Paket	495.983	488.1	98,41	100,00
38	Pengadaan Peralatan Fasilitas perkantoran	33	Unit	495.983	488.1	98,41	100,00
TOTAL				8.703.386	8.646.525	99,35	100,00

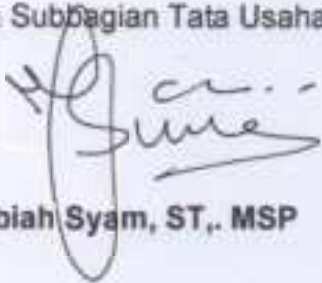
Makassar, 11 Januari 2023

Kepala Balai Pengembangan Kompetensi Wilayah VIII Makassar



Ero, S.Pd., M.Pd.

Kepala Subbagian Tata Usaha



Hasbiah Syam, ST., MSP

Kepala Seksi Penyelenggara



Iskandar Masse, S.KOM., MIM